Oggetto: Adesione ai requisiti della Responsabilità Sociale (standard SA 8000)

Spett.le Fornitore,
la Società **SANGALLI S.p.A.** opera nel rispetto dei requisiti dello standard SA 8000, ovvero di quella che è conosciuta come "Responsabilità Sociale d'Impresa".
Questa scelta è scaturita da un'attenta valutazione del contesto economico, sociale e culturale nel quale la Società si trova ad operare e dalla consapevolezza del valore, dell'impatto e delle ricadute sociali delle attività e delle azioni che pone in essere.
La Società ha, negli ultimi anni, implementato e certificato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale; l'adeguamento ai requisiti dello standard SA 8000 ha voluto essere, quindi, il completamento di un percorso volto a coniugare la competitività della Società con il rispetto degli standard qualitativi, ambientali, della sicurezza e salute sul lavoro, dei diritti dei lavoratori.

La certificazione SA 8000 coincide, per la Società **SANGALLI S.p.A.**, con l'impegno a rispettare i seguenti principi cardine della Responsabilità Sociale:

1) non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
2) non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato";
3) garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4) rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5) non effettuare alcun tipo di discriminazione;
6) non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7) adeguare l'orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali e locali;
8) retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, ove presente.

Il rispetto dei principi sopra riportati si concretizza attraverso:

- la definizione di una Politica aziendale coerente con tali presupposti (cfr. sito www.sangallispa.it);
- l'implementazione di un Sistema di Gestione volto a favorire lo sviluppo di un clima aziendale collaborativo;
- la gestione puntuale dei reclami e delle segnalazioni dei dipendenti anche attraverso l'individuazione di loro rappresentanti;
- il monitoraggio delle prestazioni sociali per assicurarne un costante miglioramento;
- il monitoraggio dei fornitori, in particolare di quelli ritenuti più critici, e dei loro subfornitori.

Per favorire la condivisione di questi principi la Società si impegna a collaborare con fornitori e partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito dello standard SA 8000, adottino le stesse logiche operative riassunte nella definizione di "Responsabilità Sociale".

Certi della sensibilità di codesta Ditta a tali principi ed al fine di riconoscerla quale partner aderente agli stessi valori, si chiede la compilazione e la restituzione, entro 10 giorni dal ricevimento della presente, della lettera di adesione ai requisiti dello standard SA 8000, allegata alla presente.
La restituzione della lettera di adesione, debitamente sottoscritta, è condizione necessaria per l'affidamento.

In caso di necessità o per qualsiasi richiesta di chiarimento non esiti a contattare, in orario di ufficio, l'Ufficio Acquisti al numero telefonico **035 4945900** o all'indirizzo e-mail **paolo.giovanelli@sangallispa.it** .

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

SANGALLI S.p.A.

ALLEGATO:

Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000)
(fac-simile da redigere su carta intestata aziendale)

Spett.le SANGALLI S.p.A.
Via S. Cassiano, 8
24030 Mapello (BG)

Oggetto: Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000)

Con riferimento alla Vostra richiesta di adesione al rispetto dei requisiti della SA 8000, il Sig. _____ Legale Rappresentante della Ditta dichiara di condividere l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi nazionali e sovranazionali e dei diritti umani.

A tale scopo la Società si impegna a rispettare e a far rispettare, all'interno del proprio ambiente di lavoro e lungo tutta la catena di fornitura, le leggi vigenti che disciplinano i seguenti requisiti dello standard SA 8000:

1) non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile (fino ai 15 anni) e consentire quello minorile (dai 15 ai 18 anni) solo previa verifica assolvimento obblighi scolastici;
2) non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato" mediante coercizioni o minacce anche psicologiche;
3) garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, prevenendo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
4) rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali e alla contrattazione collettiva;
5) non effettuare alcun tipo di discriminazione per etnia, genere, religione, ecc.;
6) non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7) rispettare l'orario di lavoro ordinario e straordinario previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali;
8) retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale.

La scrivente Ditta, previa adeguata programmazione, si dichiara sin d'ora disponibile a ricevere presso il proprio ambiente di lavoro la visita di rappresentanti della **SANGALLI S.p.A.** per accertare il grado di rispetto dei requisiti dello standard sopra richiamati ed a rispondere alle richieste di informazioni/chiarimenti avanzate anche successivamente.
Qualora lo svolgimento delle attività preveda il ricorso all'istituto del subappalto, la scrivente inserirà le sopracitate clausole nei relativi contratti e comunicherà i nominativi dei subappaltatori alla **SANGALLI S.p.A.**

Data:____/____/_____

[timbro] [firma]