

	<b>INFORMATIVA SULLA PRIVACY</b> (ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 12, 13 e 14 del Reg. UE 2016/679)	<b>Mod. 14.01</b> Rev. 01 del 02.02.2024
	<b>DOMANDE DI ASSUNZIONE E CURRICULUM</b>	

Ai sensi degli art. 12, 13 e 14 del Reg. 2016/679, in materia di protezione dei dati personali, la informiamo che i suoi dati oggetto del trattamento saranno:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza;
- trattati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti ed aggiornati;
- pertinenti e completi;
- conservati soltanto per il periodo di tempo necessario al raggiungimento degli scopi di cui al successivo punto a).

La informiamo inoltre che (rif. art. 12, 13 e 14 del suddetto Regolamento):

- a) finalità del trattamento: i dati forniti saranno trattati per la valutazione della vostra candidatura e per la eventuale definizione delle pratiche di assunzione.
- b) comunicazione e diffusione dei dati: in relazione al perseguimento delle predette finalità i suoi dati potranno essere trasmessi, oltre che agli incaricati autorizzati a compiere operazioni di trattamento dal titolare, a soggetti terzi per lo svolgimento delle attività sopra elencate e preposti al trattamento della contabilità ed all'assistenza legale della società titolare del trattamento;
- c) Trasferimento Extra CE: il titolare del trattamento non ha intenzione di trasferire dati personali a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale;
- d) Periodo di conservazione dei dati: la conservazione dei dati è ritenuta opportuna fino ad un anno dalla ricezione della vostra documentazione. Successivamente il Titolare del Trattamento dei Dati ha predisposto l'eliminazione dei Curriculum Vitae passati 24 mesi dal termine dell'anno in cui sono stati ricevuti;
- e) Trattamento di particolari categoria di dati: La invitiamo a non inserire categorie particolari di dati (dati sensibili), idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni o organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale, se non utili per la valutazione della sua candidatura.
- f) Conferimento: il conferimento di tutti i dati richiesti è obbligatorio in relazione al procedere della stipula del contratto di lavoro subordinato o altra forma contrattuale concordata;
- g) Processo decisionale automatizzato: il titolare del trattamento informa l'interessato che non è presente nessun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22 del Reg UE 2016/679;
- h) Titolare del trattamento: **Sangalli SpA**, con sede in MAPELLO (BG) – VIA SAN CASSIANO 8, C.F. e P. IVA 00811590165

Le ricordiamo che, in base al Capo III (artt. Da 15 a 22) del suddetto Regolamento, lei ha diritto in qualunque momento di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettificazione, la limitazione, la portabilità, l'opposizione. Ai sensi del medesimo articolo si ha il diritto di chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento.

L'elenco completo dei diritti dell'interessato è riepilogato in maniera sintetica in allegato. Può trovare i diritti completi nel testo del Reg. UE 2016/679 articoli da 15 a 22 al link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679&from=IT>

Le richieste vanno rivolte:

- via e-mail, all'indirizzo: [info@sangallispa.it](mailto:info@sangallispa.it)
- al numero: 0354945900

Si comunica che, nel caso di mancato consenso al trattamento dei dati sopraindicati, non sarà possibile continuare il trattamento dei dati e pertanto ogni rapporto contrattuale dovrà ritenersi decaduto.