

# MI-LORENTEGG

quotid

Home > Bergamo

BERGAMO ECONOMIA

## SANGALLI SPA PUNTA SUL WELFARE: TRA CONSOLIDATE E NUOVI SERVIZI

6 Marzo 2024 - 11:52



(Mi-lorenteggio.com) Mapello, 6 marzo 2024 – *L'azienda di Mapello per il 2024 elabora un piano struttura collaboratori. Sostegni concreti saranno erogati per migliorarne la qualità della vita, personale e famiglia*

Migliorare il clima e l'ambiente di lavoro creando un contesto positivo e inclusivo nel nome di una cultura collaborazione e la trasparenza. Prendersi cura dei propri collaboratori offrendo loro una serie di benefici mentale ed emotivo grazie a programmi ed iniziative ad hoc tesi a favorire l'equilibrio tra vita professionale linea nella realizzazione di lavori stradali, produzione di conglomerati bituminosi e calcestruzzi, urbanizz: 2024, un piano di welfare articolato e strategico.

*"Mettere le persone nelle condizioni di lavorare al meglio è il primo presupposto non solo per accrescere soddisfazione personale, complice la massimizzazione del potenziale individuale, accresciuto attraverso piano welfare aziendale 2024 va in questa direzione, ma non solo. Il suo fine principale è infatti quello di generando un circolo virtuoso, un cambio di visione e una nuova cultura del lavoro", spiega Marco Sanga*

Un obiettivo ambizioso che richiede il coinvolgimento di tutte le persone, attraverso il loro ascolto e l'impe

efficace sulle finalità e le opportunità del piano welfare. Un progetto composito, centrato su 6 leve chiave: fiscale, bancaria, assicurativa e legale – soddisfatte attraverso molteplici servizi e benefici adeguati.

*“La progettazione di questo piano è avvenuta partendo da strumenti che già da qualche anno sono stati iniziative che il Comitato interno ha ritenuto rispondere maggiormente alle esigenze della popolazione. Lo sviluppo è stato avviato solo alla fine di questo primo anno in cui misureremo l'indice di gradimento dei vari interventi”*

### ***Gli interventi di welfare: sostenibilità, socialità, benessere personale***

Dalla socialità alla promozione della sostenibilità, dal supporto per l'infanzia alle consulenze legali-amministrative ed economiche: ampio il range di interventi pensati dall'azienda. Nello specifico, Sangalli SPA proseguirà nell'investimento in dipendenti impegnati nel proprio percorso di studio e del **Bonus Bebè** per ogni nuova nascita. In parallelo, la politica di welfare si concentra su **previdenziale, sanitario (fondi sanitari), assistenziale (legale e fiscale) e nella gestione di programmi/servizi assicurativi** grazie al contributo di consulenti specifici. Nel nome della sostenibilità, l'azienda ha introdotto un **bonus di 2000 euro per l'acquisto di auto elettriche o ibride** fornendo anche l'opportunità di corsi di formazione aziendali. **Smart working e part time** per la migliore gestione del tempo, pianificazione studiata di fronte a una chiara strategia di crescita funzionale a favorire la migliore integrazione tra lavoro e vita personale. In ottica di inclusione, l'impresa continuerà a mettere a disposizione uno **sportello d'ascolto** con una psicopedagogista. Per la collaborazione “attiva” proseguiranno inoltre **feste e team building** tesi ad accrescere il senso di appartenenza. *Abbiamo deciso di erogare ad ognuno dei nostri dipendenti dei buoni alimentari da spendere in strutture per un valore di 500 euro a seconda della data di presenza in azienda. di 250 euro per le persone assunte a partire dal 1° gennaio da prima di questa data: un gesto concreto e tangibile pensato per essere al fianco di tutte le famiglie.*

Fedele ai principi del programma WHP di Regione Lombardia, a cui Sangalli SPA ha aderito dal 2021, e allineata ai temi del **piano sociale**, che vede l'impresa in prima linea nel dare il proprio sostegno economico e sociale ai territori locali per la realizzazione di iniziative e progetti a forte valore aggiunto.

### ***Sangalli Spa, conosciamola meglio***

*Numero dipendenti: 108 di cui 73 operai e 21 autisti*

*Percentuale di dipendenti amministrativi/tecnici: 33%*

*Numero di personale femminile: 8*

*Assunzioni nel 2023: 24*

*Personale: 95% italiano e 5% straniero*

*Fatturato 2023: quasi 40 mio*

Redazione

Privacy