

Il Legale Rappresentante dell'Impresa **SANGALLI S.p.A.**, in persona del p.i. Marco Sangalli, assunto l'impegno e la determinazione di operare in funzione di un costante e sostenibile miglioramento del rapporto con la Clientela e gli altri stakeholder, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 39001:2016, UNI ISO 45001:2018, SA 8000:2014, UNI PdR 125:2022, UNI EN 13108-1:2016, UNI EN 13108-7:2016, UNI EN 13043:2004, UNI EN 13242:2008, UNI EN 13285:2010, UNI EN 13808:2013** e **Linee Guida sul calcestruzzo strutturale predisposte dal Servizio Tecnico Centrale**, allo scopo di regolamentare tutte le attività organizzative ed operative dell'intero sistema di gestione aziendale in modo sistematico, pianificato e documentato.

L'impresa **SANGALLI S.p.A.** si impegna a perseguire un equilibrio tra la performance economico-finanziaria, la tutela dell'ambiente, il rispetto del lavoro e dei diritti umani, operando nell'interesse dell'azionista ma tenendo conto anche degli interessi degli stakeholder (collaboratori, clienti, fornitori, comunità locali, associazioni di categoria, banche e istituti finanziari, ...). Nello specifico, si pone i seguenti obiettivi:

- comunicare in maniera continua, efficace ed efficiente, **l'importanza dei requisiti del Sistema di Gestione Integrato**, assicurando l'integrazione di questi ultimi nei processi di business dell'organizzazione, nonché le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi;
- promuovere l'utilizzo dell'**approccio per processi** e del **risk-based thinking**, assicurando sistemi per individuare, gestire e mitigare i potenziali rischi, oltre che cogliere potenziali opportunità;
- intrattenere **sistematici rapporti con clienti pubblici e privati finalizzati al continuo miglioramento dei prodotti e dei servizi**, sia dal punto di vista prestazionale (qualità e sicurezza dell'opera realizzata) che da quello della tutela dell'ambiente e del lavoro (condizioni, diritti umani, sicurezza e salute);
- **utilizzare in modo consapevole ed efficiente le materie prime e le risorse necessarie per la produzione** (energia, acqua e suolo), riducendone i consumi e/o ricorrendo a fonti alternative rinnovabili;
- **recuperare i rifiuti**, trasformandoli in materia prima seconda in ottica di **economia circolare**;
- monitorare la propria impronta carbonica e realizzare azioni di riduzione e mitigazione degli impatti in collaborazione con la catena del valore;
- garantire **luoghi di lavoro salubri e sicuri** per tutti i nostri dipendenti, clienti, fornitori, visitatori e altre parti interessate, attraverso adeguate misure di protezione e prevenzione, l'Azienda considera la salute e la sicurezza dei propri lavoratori come una priorità assoluta e un valore fondamentale;
- promuovere il **miglioramento continuo** del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro attraverso la definizione e il raggiungimento di obiettivi e traguardi specifici;
- fornire **formazione continua e risorse adeguate** per garantire che tutti i dipendenti comprendano i rischi connessi alle loro attività e le misure necessarie per gestirli in modo efficace;
- **ridurre il rischio di incidenti stradali** e la gravità degli infortuni subiti dai nostri dipendenti e dalle altre parti interessate sia nell'ambito del traffico stradale che dei cantieri realizzati;
- mantenere i veicoli aziendali in **condizioni ottimali** attraverso programmi regolari di manutenzione preventiva;
- offrire **formazione continua** ai conducenti aziendali sui comportamenti sicuri alla guida, le tecniche di guida difensiva e il rispetto delle norme stradali, oltre che ai responsabili di cantiere sul corretto approntamento della segnaletica di cantiere e della sua gestione;
- **ottimizzare i percorsi di viaggio** per ridurre il tempo trascorso sulla strada e minimizzare l'esposizione ai rischi stradali;
- utilizzare **tecnologie avanzate** come i sistemi di monitoraggio della flotta e gli strumenti di telematica per migliorare la sicurezza stradale;
- assicurare un **ambiente di lavoro positivo e inclusivo**, dove le persone di tutti i generi si sentano accettate, rispettate e valorizzate, promuovendo una cultura aziendale che celebri la diversità e incoraggi il rispetto e la collaborazione tra colleghi di tutti i generi;
- **offrire pari opportunità** nelle fasi di selezione, occupazione, formazione, sviluppo professionale, mobilità interna e partecipazione ad eventi/convegni/incontri aziendali a tutti i/le addetti/e, indipendentemente dal loro genere, rimuovendo le barriere strutturali e culturali per garantire le stesse opportunità di successo e crescita lavorativa in un'ottica di inclusione;
- **monitorare e valutare** periodicamente il progresso verso la parità di genere;

- **non tollerare la discriminazione** di qualsiasi tipo e forma inclusi comportamenti, decisioni o politiche che possano ostacolare l'uguaglianza di genere e garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le sue forme (lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato, libertà di associazione, pratiche disciplinari, retribuzione equa, nel rispetto dei minimi retributivi e del living wage,...);
- adottare **politiche di prevenzione** contro ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro;
- assicurare una retribuzione equa per il lavoro svolto, indipendentemente dal genere. L'azienda sviluppa processi e sistemi di valutazione delle prestazioni senza nessuna discriminazione di genere, promuovendo una cultura basata sulla meritocrazia;
- **garantire che i generi siano equamente rappresentati** tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi anche di carattere scientifico, promuovendo e sostenendo attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- garantire un'attenzione specifica ai **servizi di welfare** a supporto delle famiglie e alla **valorizzazione della genitorialità**, con focus sull'equilibrio vita privata-lavoro, quali servizio di supporto psicopedagogico, flessibilità lavorativa, organizzazione lavorativa che consenta un'agevole partecipazione alle riunioni/eventi aziendali in funzione delle specificità orarie del proprio contratto, servizi di assistenza fiscale/assicurativa, bonus nascite, etc;
- adottare un **linguaggio** parlato, scritto e visivo ed una comunicazione allineati alla cultura aziendale di inclusività che contrasti stereotipi, pregiudizi e discriminazioni di genere, oltre che sensibilizzare il personale ad un utilizzo del linguaggio in linea con tali principi;
- **aggiornare continuamente le tecnologie, le attrezzature, i materiali ed i processi produttivi** all'evoluzione della richiesta e delle migliori soluzioni sul mercato, oltre che progettando soluzioni innovative;
- **partecipare alle iniziative promosse dalle associazioni di categoria** per lo scambio e l'apprendimento di buone prassi e di soluzioni innovative e per lo sviluppo di nuovi progetti condivisi e a maggiore impatto;
- **garantire una governance attenta all'equilibrio** tra performance economico-finanziaria, tutela del lavoro e dei diritti umani e rispetto dell'ambiente e all'etica, integrità e trasparenza della propria organizzazione;
- **promuovere il dialogo con gli stakeholder e la pubblicazione e divulgazione agli stakeholder delle strategie, dei rischi e opportunità, degli sforzi e dei risultati raggiunti in materia di sostenibilità**. La rendicontazione di sostenibilità è un processo in continua evoluzione, in risposta alle crescenti aspettative degli stakeholder e alle sfide emergenti dell'azienda;
- **assicurare che la Politica Aziendale sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione, nonché nei confronti dei propri stakeholder** (collaboratori, clienti, fornitori, comunità locali, associazioni di categoria, banche e istituti finanziari, ...), continuando a monitorarla e adattarla per garantire che gli obiettivi del sistema di gestione integrato siano diffusi, raggiunti e mantenuti.

Il nostro modo di fare impresa: prenderci cura delle persone e del pianeta.

Mapello, 18/04/2024

Legale Rappresentante
Marco Sangalli

