

# SANGALLI SPA

Siamo sulla strada giusta



**Rendiconto di Sostenibilità 2023 Sangalli S.p.A.**

# Rendiconto di Sostenibilità 2023 Sangalli S.p.A.

## Sommario

<b><u>1. SANGALLI S.P.A.....</u></b>	<b><u>3</u></b>
<b><u>2. ASSETTO PROPRIETARIO E GOVERNANCE.....</u></b>	<b><u>11</u></b>
<b><u>3. MODELLO DI BUSINESS, STRATEGIA, RISCHI E OPPORTUNITÀ.....</u></b>	<b><u>17</u></b>
<b><u>4. STAKEHOLDER ENGAGEMENT E ANALISI DI MATERIALITÀ.....</u></b>	<b><u>20</u></b>
<b><u>5. TEMI MATERIALI.....</u></b>	<b><u>25</u></b>
<b><u>6. PROSPETTIVE FUTURE E TARGET.....</u></b>	<b><u>66</u></b>
<b><u>8. GRI CONTENT INDEX.....</u></b>	<b><u>74</u></b>
<b><u>9. TAVOLA DI CORRISPONDENZA GRI CON ALTRI FRAMEWORK.....</u></b>	<b><u>77</u></b>

## 1. Sangalli S.p.A.

### L'evoluzione storica

Sangalli S.p.A. è un'impresa che opera nel settore delle costruzioni stradali ed infrastrutturali dal 1979. I suoi primordi iniziano con una conduzione del tutto familiare ma, con il passare del tempo, grazie alle capacità imprenditoriali che il Sig. Marco Sangalli, attuale Legale Rappresentante, riesce a sviluppare giorno dopo giorno, Sangalli S.p.A. si trasforma in un'azienda che, nel mondo edile bergamasco, viene classificata tra le più affidabili.

L'azienda ha sempre operato in fasi di continua evoluzione, acquisendo negli anni livelli di capacità organizzativa e tecnologica molto soddisfacente, oltre che significativi progressi sia in termini di crescita professionale sia di risultati economici. Dal 1993 Sangalli S.p.A. ha avviato una serie di significativi investimenti mirati al raggiungimento di obiettivi ben precisi, iniziative che sono proseguite senza sosta nel tempo.

Le attività svolte sono supportate da un'organizzazione tecnica e gestionale predisposta alla fornitura di un servizio completo di realizzazione e di consulenza al cliente.

Il numero dei dipendenti che operano nell'impresa è variato nel tempo: attualmente in azienda lavorano oltre cento dipendenti.

### L'identità

**Sangalli S.p.A. fa del passato il trampolino su cui costruire il proprio futuro**, le fondamenta su cui edificare solide costruzioni, le radici di un albero che cresce rigoglioso. Guarda alla nostra storia come ad un percorso in divenire che, iniziato nel 1979 e segnato da punti di svolta significativi per il proprio sviluppo organizzativo-tecnologico-innovativo, è **proiettato verso traguardi sempre coerenti con l'approccio umano e professionale**.

### La vision

Lavoriamo per dare vita a un **modello d'impresa che produca valore oltre al profitto, accettando sfide ecologiche, tecnologiche e innovative** che mettano alla prova chi siamo, certi di poter raggiungere e superare gli obiettivi più ardui, confermandoci top player del settore.

### La mission

Diamo il nostro meglio in ogni opera che realizziamo, perché ci mettiamo tutta l'esperienza maturata in oltre 40 anni di lavoro sul campo. **Ottimiziamo i processi gestionali e produttivi, trovando soluzioni innovative, nel rispetto dell'ambiente, delle persone che ci lavorano e degli utenti.**

### I prodotti

Sangalli S.p.a. produce una vasta gamma di asfalti, di altissima qualità e dalle eccellenti performance. Dall'asfalto ad alto modulo, all'innovazione tecnologica dell'asfalto a freddo.

Produce inoltre una vasta gamma di calcestruzzi sia premiscelati che a prestazione.

L'azienda opera nell'ambito delle costruzioni edili, stradali ed infrastrutturali, ad uso pubblico e privato. In particolare, l'azienda svolge le seguenti attività:

- progettazione, produzione e commercializzazione di conglomerati bituminosi;
- progettazione, produzione e commercializzazione delle emulsioni bituminose;
- progettazione, produzione e commercializzazione dei calcestruzzi preconfezionati;
- recupero e commercializzazione dei rifiuti di demolizione;
- realizzazione e manutenzione di pavimentazioni stradali, aeroportuali e ferroviarie;
- realizzazione di acquedotti, fognature ed impianti di irrigazione;
- opere di scavo e movimento terra;
- opere di urbanizzazione in generale.

### **Asfalto tradizionale**

Quello che comunemente viene chiamato asfalto stradale, è un conglomerato composto da due elementi principali: gli aggregati (sabbia, ghiaia, pietrischi e filler) ed il legante bituminoso. Partendo da queste due componenti essenziali, vengono studiate e messe a punto le ricette per la produzione di diversi tipi di asfalto che andranno a formare il pacchetto stradale, quest'ultimo infatti è composto da diversi strati, ognuno con caratteristiche specifiche in base alla sua funzione:

- Tappeto di usura
- Binder o strato di collegamento
- Tout-venant o strato di base

### **Asfalto ad alto modulo**

È un conglomerato bituminoso prodotto con una ricetta specifica che conferisce particolari caratteristiche di resistenza; infatti, il termine "alto modulo" sta ad indicare che questo materiale presenta a livello di rigidità e di fatica proprietà meccaniche superiori rispetto ad un asfalto tradizionale. È studiato per sopportare grossi carichi, minimizzando il rischio di deformazioni permanenti.

### **Asfalto fonoassorbente**

Molti non sanno che il rumore prodotto dal rotolamento degli pneumatici sulla strada, sovrasta quello del motore già a partire da bassissime velocità di percorrenza. A seguito di questo studio, è stato sviluppato un particolare tipo di conglomerato bituminoso per strati di usura chiamato "fonoassorbente". Questo materiale consente di ridurre le emissioni foniche date appunto dalle vibrazioni del rotolamento dello pneumatico agendo direttamente alla fonte dell'inquinamento acustico dovuto al traffico.

### **Asfalto colorato**

È un prodotto che presenta le medesime caratteristiche funzionali di un conglomerato bituminoso tradizionale ed assume diverse colorazioni in base alle particolari pigmentazioni utilizzate. Il risultato è una pavimentazione colorata che consente di ridurre considerevolmente l'impatto ambientale e visivo, rispettando il paesaggio in cui viene posata.

### **Asfalto drenante**

Conglomerato bituminoso prodotto con una particolare formula che consente di ottenere un'elevata porosità intergranulare. Grazie a questa sua particolare caratteristica, permette di migliorare significativamente il deflusso dell'acqua meteorica dalla carreggiata evitando quindi ristagni idrici superficiali. Garantisce un significativo incremento della sicurezza per utenti in transito.



## Splittmastix Asphalt (SMA)

Il manto di usura Splittmastix Asphalt (SMA) è un particolare tipo di conglomerato che, grazie alla sua formulazione ed alla particolare curva granulometrica, consente di raggiungere prestazioni superiori rispetto agli asfalti tradizionali in termini di stabilità ma soprattutto di sicurezza. La sua caratteristica principale, infatti, è quella di essere un manto d'usura molto chiuso ma con una pronunciata rugosità superficiale che consente non solo un'elevata aderenza con gli pneumatici, ma in parte anche l'attenuazione dell'aquaplaning e una parziale fono assorbenza.

## Asfalto a freddo prestazionale

È un conglomerato bituminoso a lunga conservazione la cui caratteristica principale è la perfetta lavorabilità anche a temperatura ambiente; è ideale per la riparazione tempestiva delle buche nei manti stradali consente di ripristinare rapidamente la sicurezza della superficie viabile.

## Natural Pavement

Natural Pavement è un materiale di altissimo pregio estetico che consente la progettazione e la stesa di manti di usura a basso impatto ambientale, pur rispettando rigorosi standard prestazionali. A stesa effettuata la pavimentazione può essere ulteriormente lavorata attraverso un processo che consente di mettere a nudo la parte superficiale "spogliandola" della patina di bitume, in modo da lasciare scoperti gli aggregati donando alla pavimentazione il colore naturale di cui è composto l'inerte utilizzato (porfido rosa, pietrischi grigi o bianchi ecc..).

## Asfalto tiepido

Il conglomerato bituminoso tiepido, detto anche Warm Mix Asphalt (WMA) è un prodotto rivoluzionario che, pur presentando le stesse caratteristiche funzionali di un asfalto tradizionale, consente una drastica riduzione delle temperature di produzione. I conglomerati bituminosi tradizionali, infatti, vengono prodotti ad una temperatura che varia tra i 140°C ed i 180°C, mentre con l'ausilio di opportune tecnologie è possibile produrre conglomerati tiepidi ad una temperatura che varia dai 90°C ai 120 °C. Il materiale mantiene un'ottima lavorabilità che consente una facile stesa anche a basse temperature, tutto questo garantendo le medesime caratteristiche prestazionali prescritte dai capitolati.

## Calcestruzzi

I calcestruzzi di nostra produzione sono i seguenti:

- calcestruzzo premiscelato
- calcestruzzo misto cementato
- calcestruzzi a prestazione tradizionali
- calcestruzzi speciali, drenanti
- calcestruzzi per pavimenti

KPI	2021	2022	2023
Produzione asfalto (ton)	131.515	136.178	144.178
Produzione calcestruzzo (mc)	3.951	4.924	4.344
Produzione cls premiscelato (mc)	6.451	4.252	5.816
Produzione MPS (ton)	19.615	33.192	29.348

*Perimetro: Sangalli S.p.A., Fonte: Segreteria, Specialista SGI e Sostenibilità*

## Le commesse

Sangalli S.p.A. investe risorse importanti e continuative per la presentazione di offerte e per la partecipazione a gare.

Nel triennio i numeri rimangono consistenti, con un numero importante di offerte e di partecipazioni a gare.

KPI	2021	2022	2023
n. offerte presentate	350	375	402
valore offerte presentate	20.180.456	37.489.651	52.472.650
n. gare pubbliche partecipate	226	200	206
valore gare pubbliche partecipate	498.996.359	263.242.881	389.804.664

*Perimetro: Sangalli S.p.A., Fonte: Ufficio Commerciale & Gare*

Le principali opere aggiudicate da Sangalli S.p.A. nel 2023 e in fase di realizzazione sono di seguito elencate:

- Accordo Quadro per la manutenzione straordinaria di infrastrutture a rete fognaria (Alfa S.r.l);
- Manutenzione straordinaria delle infrastrutture di acquedotto della città metropolitana di Milano e infrastrutture collegate nelle province limitrofe (Amiacque);
- Lavori di ripristini definitivi tappeti su manomissioni interventi di manutenzione acquedotto e fognatura (Brianzacque);
- Lavori di riparazione perdite puntuali, riabilitazione di tratti di rete con sostituzione e con interventi di risanamento (Uniacque);
- Lavori di ripristino manto d'asfalto a seguito di lavori relativi al servizio idrico integrato della provincia di Lecco effettuati dalla divisione tecnica (Lario Reti Holding SPA);
- Lavori di manutenzione straordinaria previsti dal piano urbano integrato "Città metropolitana Spugna" – "Finanziato dall'UE - Nextgenerationeu" – Pnrr – Accordo Quadro 2023-2026 (CAP Holding);
- Lavori di manutenzione straordinaria infrastrutture strumentali a rete: interventi di sostituzione delle reti di acquedotto (lotto 1), fognatura e impianti fognari (lotto 2) (Alfa S.r.l);
- A.Q. per realizzazione di interventi afferenti alla mobilità inclusa quella ciclabile (Città Metropolitana di Milano);
- Lavori di ampliamento del terminal di Sacconago, località Busto Arsizio (Malpensa Distripark);
- Lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria sulle opere murarie afferenti ai sistemi acquedottistici suddiviso in n. 6 lotti (Amiacque);
- Realizzazione nuova caserma carabinieri stazione media di Colico (Comunità Montana);
- A.Q. N. 14/2023 per interventi di manutenzione straordinaria su strade cittadine.

Nel 2023 quasi la metà delle opere aggiudicate presentavano requisiti ESG che possono essere così riassunti:

- ❖ possesso delle certificazioni ISO 9001, 45001, 39001, 14001, SA 8000, rating di legalità;
- ❖ redazione di piani operativi ambientali (POA);
- ❖ forniture di materiali a ridotto impatto ambientale;
- ❖ utilizzo di materiale riciclato o che minimizzi la produzione di rifiuti;
- ❖ conferimento a impianti di recupero di fresato e terre e rocce da scavo (>50%);
- ❖ riciclo dei rifiuti di costruzione e demolizione prodotti in cantiere e adatti al recupero;
- ❖ impiego di mezzi d'opera, macchine operatrici e attrezzature performanti in termini di emissioni atmosferiche e sonore;
- ❖ utilizzo di fonti energetiche rinnovabili certificate;

- ❖ favorire l'inclusione lavorativa di giovani di età inferiore ai 36 anni e di donne per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività a esso connesse;
- ❖ introduzione della figura del Custode Sociale che opera nel rispetto dei termini della norma ISO 45003 "Salute e sicurezza psicologica al lavoro", con il compito di incrementare il benessere dei lavoratori e dell'attenzione per ridurre i rischi da disattenzione.

## Una nuova specializzazione

Spinta da una particolare attenzione all'ambiente che la circonda, l'azienda nell'ultimo triennio ha deciso di specializzarsi in lavori di Drenaggio Urbano Sostenibile (SuDS – Sustainable Drainage Systems) che si pongono l'obiettivo di gestire le acque di pioggia ricadenti in aree urbane in modo da:

1. riequilibrare il bilancio idrologico e ridurre il carico inquinante dei corpi idrici, passando da uno stadio dopo l'urbanizzazione ad uno stadio prima dell'urbanizzazione;
2. permettere alle città di comportarsi come le cosiddette "Città Spugna" (Sponge Cities);
3. costruire infrastrutture verdi in grado di sfruttare tutti i benefici forniti dai servizi ecosistemici delle soluzioni basate sulla natura (NBS – Nature-based Solutions).

Le varie tecniche di drenaggio urbano sostenibile (Sustainable Drainage Systems – SuDS), principalmente soluzioni basate sulla natura, permettono di usare tale approccio a diversi ambienti urbani e periurbani, i quali possono essere suddivisi nelle seguenti classi di applicazione:

- Edifici ed abitazioni;
- Spazi pubblici di piccole proprietà;
- Strade e parcheggi;
- Pianificazione urbanistica;
- Retrofitting verde urbano esistente.

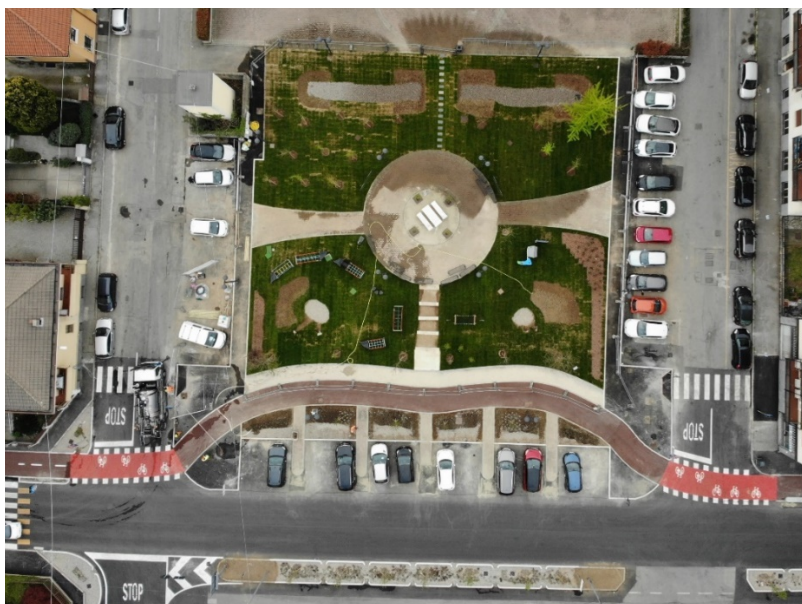
## Opere realizzate e in fase di realizzazione

### Bovisio Masciago – SUDS

Realizzata a partire dal 2022 e conclusa nel 2023 a Bovisio Masciago, quest'opera ha avuto come obiettivo la trasformazione di Via Matteotti in un'infrastruttura verde, con la realizzazione di un sistema urbano di drenaggio sostenibile.

L'intervento di rigenerazione urbana è stato una strategia di adattamento ai cambiamenti climatici che considera le acque meteoriche una risorsa anziché un problema, gestendole attraverso i "rain garden", aiuole fiorite che drenano e filtrano le piogge. Il progetto ha consentito di dar vita ad un nuovo concetto di strada che diventa luogo di incontro e di benessere, dotato di una nuova pista ciclopedonale, nuove alberature, giardini e di un'area gioco.

Il sistema di drenaggio realizzato oltre ad essere il più esteso, in Italia, su una superficie viaria, dipanandosi per circa 1 km, è ad alto tasso di sostenibilità e di valore sociale.



### “Cambio” Biciplan della Città metropolitana di Milano

Progetto che, iniziato nel 2022, si propone di favorire una mobilità green attraverso la realizzazione di 23 km di pista ciclabile tra Segrate e Cassano d’Adda all’interno del piano di sviluppo bike che prevede un monte complessivo di 750 km di asfaltature, 4 linee circolari, 16 linee radiali e 4 green way super ciclabili che saranno realizzate entro il 2037.





### Cesano Boscone - Città Metropolitana Spugna

Finanziato dall'Unione Europea "NextGeneration EU – PNRR" e iniziato nel 2023 con la realizzazione dell'opera presso Cesano Boscone, il progetto si propone di realizzare i lavori di manutenzione straordinaria previsti dal Piano Urbano Integrato "Città Metropolitana Spugna". Le altre opere previste si svilupperanno nei comuni di Arluno, Baranzate, Cesate, Cornaredo, Opera, San Giorgio Su Legnano, Sedriano, Solaro e Turbigo.

Gli interventi nel territorio di Cesano Boscone hanno consentito di 'rigenerare' un parcheggio e un anfiteatro e di realizzare una vera e propria riqualificazione dell'ecosistema del territorio attraverso la permeabilizzazione del suolo e la gestione sostenibile delle acque meteoriche, contribuendo a rendere verdi, fruibili ed efficienti gli spazi pubblici. Gli interventi, di carattere Nature Based, consentono la realizzazione di un sistema innovativo che impedisce che le precipitazioni causino allagamenti e saturazione delle reti fognarie. In questo modo, inoltre, l'acqua non viene sprecata e torna nella falda per un pronto riutilizzo.



### Bresso – SUDS

Questo intervento si inserisce in uno scenario di riqualificazione urbana e ammodernamento delle strutture esistenti prediligendo soluzioni sostenibili.



Tra gli obiettivi dell'intervento, oltre al ripristino e derivazione di un canale e al rifacimento del collettamento fognario, sono incluse la gestione integrata delle acque di pioggia del futuro quartiere BEN – ESSERE attraverso l'utilizzo di soluzioni appartenenti alle famiglie dei "Sistemi di Drenaggio Urbano Sostenibile" o "Soluzioni Basate sulla Natura" e la laminazione dei volumi di piena presso un bacino di detenzione/infiltrazione con conseguente smaltimento delle acque invase per infiltrazione nel sottosuolo e scarico d'emergenza.



## 2. Assetto proprietario e Governance

### La struttura attuale del Gruppo

Sangalli S.p.A. a partire dal 1999 è sottoposta a controllo di Sangalli Holding S.p.A. i cui soci sono Marco Sangalli al 95% e Raffaella Donghi al 5%.

### Composizione della governance

La struttura di governance vede ai vertici il Consiglio di Amministrazione, a cui spettano la direzione strategica e il controllo dell'attività d'impresa di Sangalli S.p.A. e che è composto come segue.

#### Organi sociali - Consiglio di Amministrazione di Sangalli Holding S.p.A.

Amministratore Unico (E) Marco Sangalli

(E) = membri esecutivi (NE) = membri non esecutivi

Nominato dall'Assemblea rimane in carica sino all'approvazione di bilancio dell'esercizio 2024.

#### Organi sociali - Consiglio di Amministrazione di Sangalli S.p.A.

Presidente e Amministratore Delegato (E) Marco Sangalli

Consigliere esecutivo Federica Sangalli

(E) = membri esecutivi (NE) = membri non esecutivi

Nominato dall'Assemblea rimane in carica sino all'approvazione di bilancio dell'esercizio 2024.

Il Consiglio di Amministrazione è investito per Statuto dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e, in particolare, ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la legge e lo Statuto riservano all'Assemblea.

Il Presidente e Amministratore Delegato presiede l'Assemblea, convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione e verifica l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio stesso; ha per Statuto i poteri di rappresentanza legale ordinaria e straordinaria della Società ed è inoltre investito dei poteri previsti nello Statuto.

Si riportano di seguito le informazioni principali relative al Consiglio di Amministrazione di Sangalli S.p.A. per il periodo 2021-2023.

<b>Composizione Consiglio di Amministrazione</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Uomini (n.)	1	1	1
Donne (n.)	1	1	1
< 30 anni (n.)	0	0	0
30 – 50 anni (n.)	1	1	1
> 50 anni (n.)	1	1	1
Consiglieri esecutivi (n.)	2	2	2

*Perimetro: Sangalli S.p.A., Fonte: CFO*

## Organi sociali - Collegio Sindacale di Sangalli S.p.A.

Nominato dall'Assemblea e in carica sino all'approvazione del bilancio 2024, il Collegio Sindacale ha il compito di vigilare sull'operato e sulla struttura aziendale. Il Collegio Sindacale, a cui sono affidate anche funzioni di controllo contabile, controlla l'osservanza della legge, dello Statuto Sociale e i corretti metodi di amministrazione, con particolare attenzione all'assetto organizzativo, amministrativo e contabile. Assume anche il ruolo del Revisore Legale.

Presidente	Alberto Arzuffi
Sindaci effettivi	Franco Spreafico, Nicola Saba
Sindaci supplenti	Nicholas Feliciani, Lucilla Dodesini

## Codice etico, MOGC231, Whistleblowing e Rating di legalità

Il Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001 è stato adottato in data 20.09.2019.

Il sistema 231 della Società (da intendersi come quell'insieme di documenti, procedure e persone con ruoli assegnati dal Modello stesso), alla luce delle prescrizioni di legge e in considerazione della sua funzione, è strutturato sui seguenti elementi costitutivi:

- Codice Etico e di Condotta;
- Organismo di Vigilanza della Società con funzioni di vigilanza e controllo relativamente al rispetto dei principi contenuti nel Modello e, in generale, al suo funzionamento e di aggiornamento del Modello stesso. Il Consiglio di amministrazione, in attuazione di quanto previsto dal D.lgs. 231 ha individuato e nominato il proprio OdV in composizione monocratica, professionista qualificato esterno alla Società, nella persona dell'Avvocato Andrea Dondè.
- Sistema del controllo interno e delle procedure aziendali;
- Previsione di sanzioni in caso di inosservanza del Modello.

Sangalli S.p.A. orienta la propria attività interna ed esterna al rispetto del Codice Etico, nel convincimento che il successo dell'impresa non possa prescindere dall'etica nella conduzione degli affari.

Il Codice Etico è disponibile sul sito [www.sangallispa.it](http://www.sangallispa.it).

Sul sito web aziendale Sangalli S.p.A. ha attivato i propri canali di segnalazione Whistleblowing, di cui al D.lgs. n. 24/2023, che garantiscono la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione. Tutti i dipendenti hanno ricevuto formazione in merito al whistleblowing ed alle modalità di segnalazione, erogata dal Presidente dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.lgs. 231/01, nonché Gestore delle segnalazioni whistleblowing.

Sangalli S.p.A. ha ottenuto il [rating di legalità](#) nel 2015 e dal 2022, a seguito di miglioramenti in ambito del percorso ESG, ha conseguito il massimo punteggio previsto (3 stelle). Per ulteriori informazioni visita <https://www.agcm.it/competenze/rating-di-legalita/elenco-rating>.



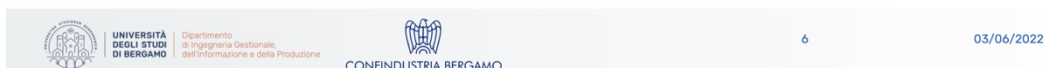
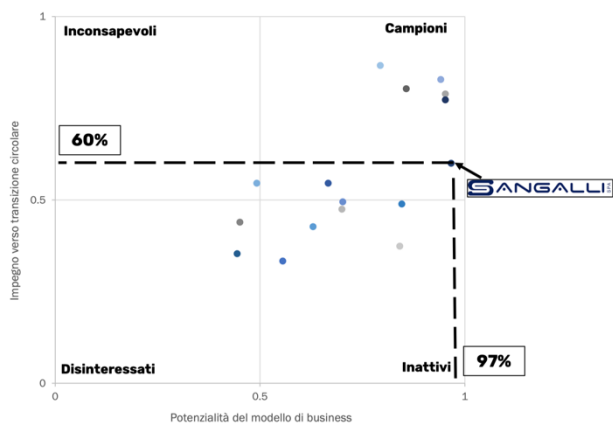
## Rating e Riconoscimenti

Sangalli S.p.A. ha conseguito i seguenti riconoscimenti:

- nel 2022 è stata riconosciuta come **campione dell'economia circolare** da uno studio condotto dall'**Università degli Studi di Bergamo in collaborazione con Confindustria Bergamo**, come evidenziato nella matrice di Assesment Circolare raffigurata di seguito:

### Matrice di Assesment Circolare

**SANGALLI** S.p.A.



- Proprio perché la sostenibilità non è più solo un'alternativa etica alla crescita, ma un percorso obbligato di cambiamento, la responsabilità non solo economica, ma anche ambientale e sociale dell'impresa ha impatto sulla competitività della stessa, portando benefici in termini di accesso al capitale, riduzione dei costi e dei rischi, miglioramento reputazionale e valore per dipendenti, clienti e stakeholder, con queste premesse è stato rilasciato da **ELITE** (lanciato da Borsa Italiana nel 2012 e oggi parte del Gruppo EURONEXT, è l'ecosistema che aiuta le piccole e medie imprese a crescere e ad accedere ai mercati dei capitali privati e pubblici) il [Certificato di Sostenibilità](#) insieme a SDA Bocconi con riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2022;



- Sangalli S.p.A. è stata inserita tra le PMI che mostrano un grande dinamismo, forti della loro agilità, flessibilità e capacità di innovare. Ed è proprio questa Italia che **l'Istituto Tedesco Qualità e Finanza** insieme a **Affari & Finanza di La Repubblica** ha voluto fotografare con il suo report intitolato [Campioni della crescita](#). Giunta alla sesta edizione, questa indagine raccoglie ottocento aziende che si sono distinte per tassi di crescita decisamente superiori alla media fornendo uno spaccato delle eccellenze imprenditoriali. Consente infatti di capire dove si concentrano i “campioni” sia a livello geografico che settoriale e permette inoltre di accendere i riflettori su come la crescita del fatturato si traduca in un aumento dell’occupazione.



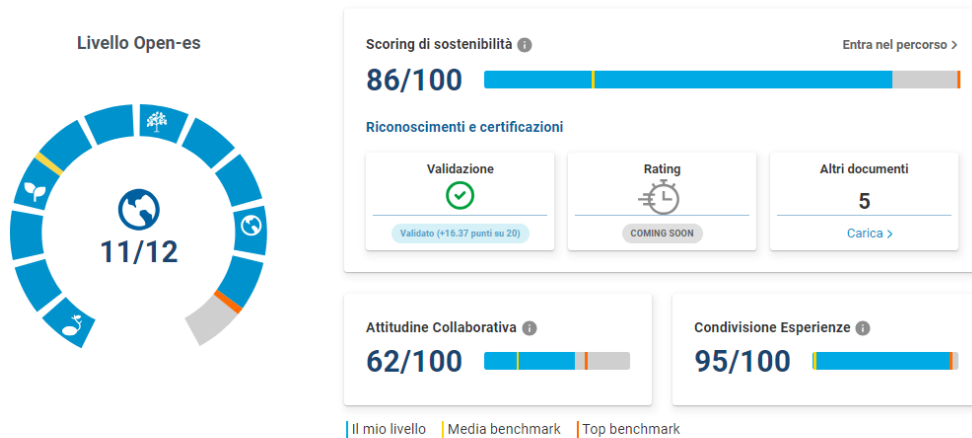
- Il premio [Cassa Edile Awards](#), è un riconoscimento per ringraziare chi compete lealmente rispettando le regole, i contratti di lavoro e i lavoratori nel settore edile. L’obiettivo del premio è raccontare l’impegno e i traguardi raggiunti dai protagonisti, il cui valore deve essere un modello a cui aspirare. Sangalli S.p.A. ha ricevuto il riconoscimento per 3 delle 4 categorie previste: TOP PLAYER (premio alle imprese con il maggior numero di ore lavorate per lavoratore. Il titolo celebra lo straordinario impegno dell’impresa), FAIR PLAY (premio all’impresa regolare che denuncia da più mesi senza sospensione. Il titolo celebra la correttezza dell’impresa) e DREAM TEAM (imprese regolari nell’esercizio corrente che hanno la maggiore contribuzione integralmente versata).



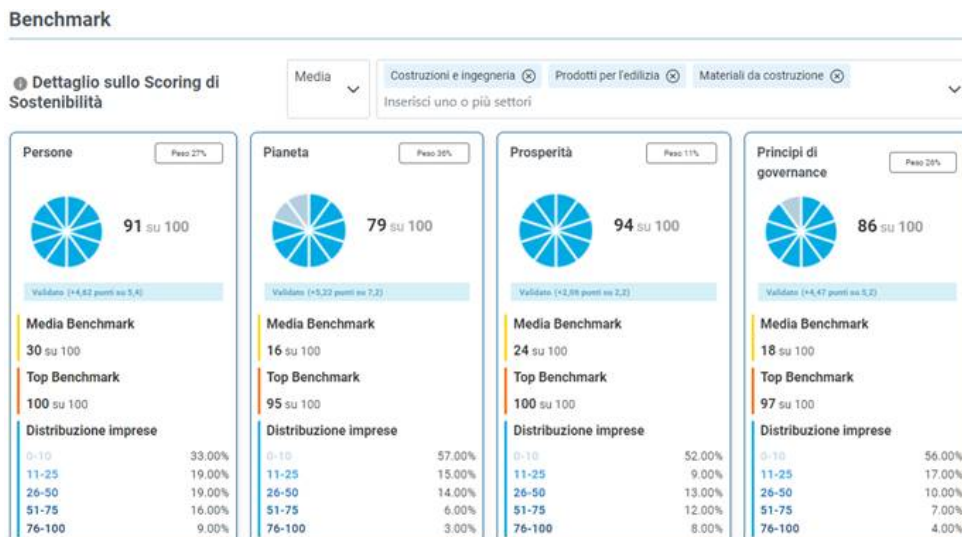
- rientra tra le 1000 imprese “[Champions 2023](#)”, evidenziate dalla ricerca svolta dal **Centro Studi di ItalyPost** in collaborazione con il **Corriere della Sera**, che rappresentano le eccellenze dell’imprenditoria italiana per risultati di fatturato, progettualità e investimenti in innovazione, tecnologia e sostenibilità;



L'azienda inoltre partecipa attivamente alla **piattaforma digitale Open-es** lanciata da Eni e promossa da Confindustria Bergamo per coinvolgere e supportare le imprese nel percorso di misurazione e crescita sulle dimensioni della sostenibilità. Nel 2023 l'azienda ha ottenuto un punteggio di sostenibilità pari a 86/100, posizionandosi nella fascia "top benchmark" di tutte e tre le dimensioni ESG. Tale risultato ha un particolare valore data la dimensione della nostra società.



Proprio grazie a questi prestigiosi risultati l'Azienda è stata chiamata in più di una occasione a partecipare in qualità di relatore agli webinar organizzati dalla piattaforma stessa, ai quali partecipano mediamente oltre 500 aziende, per far conoscere al mondo delle PMI i risultati ottenuti in termini di Sostenibilità.



## Governance della sostenibilità

Le riflessioni sulla sostenibilità e la conseguente decisione di integrare i temi ESG nella strategia, nella governance, nelle politiche e nei processi sono recenti. Quella che segue è la governance della sostenibilità a cui tende Sangalli S.p.A., dove le tematiche di sostenibilità sono tenute in considerazione in tutti i processi decisionali aziendali rilevanti.

- **Amministratore Unico di Sangalli Holding S.r.l.**
  - Esamina e approva i piani strategici, industriali e finanziari.
  - Esamina e approva il budget annuale e il Piano Industriale del Gruppo, che integrano le linee guida principali per promuovere un modello di business sostenibile e porre le basi per creare valore nel lungo periodo.
  - È responsabile dell'approvazione del Bilancio di Sostenibilità.
- **Amministratore Delegato di Sangalli S.p.A.**
  - Cura la definizione e attuazione del modello di business e definisce le linee guida per la gestione.
- **Comitato di Direzione di Sangalli S.p.A.**
  - Vigila sui temi di sostenibilità connessi all'esercizio dell'attività d'impresa e all'interazione di quest'ultima con gli stakeholder.
- **CFO**
  - Coordina il processo di reporting di sostenibilità e, in qualità di membro del Comitato di Direzione, svolge un ruolo proattivo nel processo di approvazione e supervisione della strategia di sostenibilità. Rappresenta il Gruppo Sangalli in diverse iniziative che si occupano della sostenibilità.
  - Esamina l'impostazione del Bilancio di Sostenibilità e l'articolazione dei relativi contenuti, nonché la completezza e trasparenza dell'informativa fornita attraverso i medesimi documenti.
  - Esamina le principali regole e procedure aziendali rilevanti nei confronti degli stakeholder.
- **Funzioni Aziendali**
  - Integrano i fattori ESG nei propri processi decisionali e operativi, per creare valore sostenibile nel lungo periodo

## Sistemi di gestione

L'azienda Sangalli S.p.A. si è assunta l'impegno e la determinazione di operare in funzione di un costante miglioramento del rapporto con la clientela e gli altri stakeholder rilevanti, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 39001:2016, UNI ISO 45001:2018, SA 8000:2014 allo scopo di regolamentare tutte le attività organizzative ed operative dell'intero sistema aziendale in modo sistematico, pianificato e documentato.

Nel 2024 l'azienda intraprenderà l'iter per l'ottenimento della certificazione UNI PdR125.

Per approfondimenti: <https://sangallispa.it/documenti/>



### 3. Modello di business, Strategia, Rischi e Opportunità

#### Il modello di business di Sangalli S.p.A.

L'organizzazione aziendale di Sangalli S.p.A. è descritta come un insieme di processi, di attività e di relazioni - modello di business 'integrato' - in cui l'obiettivo è quello di creare valore per i propri clienti e di aumentare di conseguenza la redditività dell'impresa.

I processi di Sangalli S.p.A. sono divisi in:

- **Processi primari**, ovvero quei processi che, a fronte del sostenimento dei costi, generano valore per la clientela e di conseguenza generano, a catena, i ricavi dell'azienda: Progettazione & Sviluppo, Commercializzazione, Realizzazione (Produzione & Logistica) e Controllo;
- **Processi di supporto**, ovvero quelle attività che sono di sostegno alle attività primarie che rappresentano l'attività caratteristica dell'azienda: AFC, Risorse Umane, Acquisti, QAS, Controllo Documentazione e Registrazione.

Il fulcro dell'organizzazione è costituito dal suo modello di business, che:

- fa leva sui vari capitali e **input** (risorse e relazioni utilizzate da un'organizzazione per lo svolgimento delle proprie attività di business);
- li converte in **output** (prodotti, servizi, sottoprodotti e scarti) attraverso le attività aziendali;
- con le sue attività produce **outcome**: conseguenze - positive e negative - interne ed esterne, generate dalle attività aziendali e dagli output di un'organizzazione in termini di impatti, ovvero di cambiamenti che si producono nelle persone, nell'ambiente e nella società.

Il valore creato nel tempo si manifesta attraverso gli aumenti, le riduzioni o le trasformazioni dei capitali provocati dalle attività aziendali e dai relativi output.

La misurazione di tale contributo alla creazione di valore aziendale è stata realizzata attraverso la scelta e rendicontazione di indicatori prettamente quantitativi, per consentire maggiore comparabilità nel tempo.

Il modello di business di SANGALLI SPA si fonda sull'integrazione di esperienza, innovazione tecnologica, sostenibilità ambientale, formazione continua del personale e un forte impegno sociale, posizionandosi come leader nel settore delle costruzioni stradali e delle infrastrutture sostenibili. L'obiettivo è quello di creare valore per i propri clienti e di aumentare di conseguenza la redditività dell'impresa.

L'Azienda è specializzata nella realizzazione di lavori stradali, produzione di conglomerati bituminosi e calcestruzzi, urbanizzazioni e sviluppo di infrastrutture.

La solida esperienza maturata fin dal 1979 le consente di offrire consulenze tecniche personalizzate, sviluppare e mettere in opera progetti complessi, rispettare tempi ed esigenze dei Committenti, siano essi pubblici o privati.

SANGALLI SPA ha sempre dimostrato un forte impegno verso la Sostenibilità Ambientale, lo dimostrano l'installazione di 1.800 mq di pannelli fotovoltaici e l'ulteriore progetto di ampliamento in corso, l'acquisto di auto e mezzi elettrici oltre all'installazione di colonnine di ricarica. La recente installazione di un impianto di produzione di conglomerato bituminoso a freddo che azzerà le emissioni e riutilizza sottoprodotti, migliorando le condizioni di lavoro degli operatori, oltre alla recentissima sostituzione dell'impianto di produzione di conglomerato bituminoso a caldo che garantisce un efficientamento energetico e la possibilità di impiegare maggiori quantità di materiali riciclati in sostituzione di materie prime vergini. Questi sono gli ultimi dei molteplici interventi in temi di sostenibilità ambientale, che l'Azienda intraprende fin dalla sua fondazione.

L'Innovazione è uno dei capisaldi del Modello di Business di Sangalli S.p.A. che investe continuamente attraverso l'uso di impianti ad alto impatto tecnologico e sostenibile, macchinari di ultima generazione e dispositivi digitali per ottimizzare tempi e flussi di lavoro, metodi di Lean Construction per ridurre risorse e tempi di esecuzione, nonché l'utilizzo di tecnologie avanzate come BIM, realtà aumentata e virtuale, IoT, robotica, AI e Machine Learning.

La partecipazione al progetto Edinnova, rete d'impresa per l'innovazione nella filiera edilizia, è la conferma della volontà a perseguire la strada dell'innovazione continua.

Nello sviluppo del proprio modello di business l'azienda punta alla digitalizzazione e all'efficienza dei processi interni attraverso soluzioni come l'App MySangalli utile a fluidificare le procedure aziendali e velocizzare i processi di acquisizione dei dati e la creazione di una smart factory per un lavoro intelligente e sostenibile. Con questi presupposti Confindustria Bergamo ha riconosciuto la vocazione di Sangalli S.p.A. all'innovazione e alla tecnologia facendone una delle aziende "Fabbrica Vetrina del DIH" (Digital Innovation Hub Lombardia), vale a dire aziende che, orientate all'innovazione, hanno introdotto nei loro impianti produttivi soluzioni avanzate frutto dell'utilizzo delle tecnologie proprie dell'industria 4.0. Il progetto prevede da parte dell'Azienda la disponibilità ad aprirsi verso altre imprese perché possano visionare come le tecnologie scelte siano state applicate nei processi produttivi.

Altri temi assolutamente fondamentale per l'azienda sono la formazione e le competenze delle persone: SANGALLI SPA garantisce una formazione costante del personale per mantenere alte le competenze e la professionalità, condizioni imprescindibili per avere la capacità di gestire sia interventi standard ma soprattutto commesse complesse.

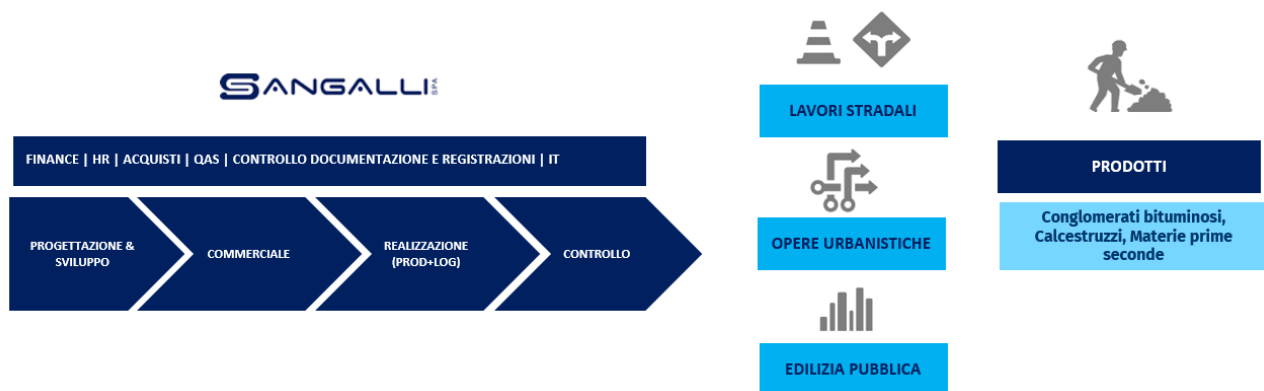
L'azienda rivede periodicamente con ciascun collaboratore lo schema delle competenze generali e specifiche, dal quale scaturisce l'esigenza di miglioramento di alcune caratteristiche rispetto ad altre, pianifica gli interventi di formazione o affiancamento e determina la crescita professionale e di livello del collaboratore che in questo modo ha la possibilità di confrontarsi e misurarsi con dati oggettivi, discutendone direttamente con il proprio Responsabile di Funzione.

SANGALLI SPA crede molto nel coinvolgimento del dipendente verso la propria azienda. Un dipendente coinvolto verso la propria realtà lavorativa e che ne condivide obiettivi e valori è maggiormente produttivo e propenso a sostenere il successo della propria organizzazione.

Il Modello di Business dell'azienda Sangalli S.p.A. non può non includere la Responsabilità Sociale e le iniziative a favore delle comunità locali. Oltre alla certificazione SA8000 ormai presente da alcuni anni, consapevole dell'impatto sul mondo circostante, la nostra azienda ha sviluppato un vero e proprio piano che raccoglie iniziative di solidarietà, beneficenza e promozione del territorio, incontrando Enti, Istituzioni e Associazioni nella loro progettualità.

Integrare la responsabilità sociale nel proprio business significa tenere in considerazione gli effetti delle attività imprenditoriali su tutti coloro che ne sono direttamente o indirettamente coinvolti: clienti, dipendenti, fornitori, investitori, imprese, comunità locali, istituzioni e generazioni future. Oltre all'obiettivo del profitto e dell'economicità della gestione, l'azienda si pone quello di generare valore non solo per gli azionisti e i soci, ma per tutti i portatori di interesse.

### Il modello di business di Sangalli S.p.A.



Negli outcome compare anche il contributo che Sangalli S.p.A. porta al raggiungimento di 4 SDGs: **3, 8, 9, 12.**

Infatti, Sangalli S.p.A. ha sposato l'Agenda 2030, selezionando i 4 obiettivi sui quali il Gruppo sarà costantemente ed attivamente impegnato per l'intero ciclo del piano industriale.




Il raggiungimento degli obiettivi viene monitorato costantemente durante il corso dell'esercizio al fine di quantificare in maniera concreta l'impatto della gestione del Gruppo sul mondo che ci circonda.

## I nostri SDGs

★ Rilevanti per Sangalli S.p.A.



Di seguito i target relativi ai goal prioritari sui quali il Gruppo può dare un contributo positivo.

SDGs	TARGET	DESCRIZIONE TARGET
	Target 3.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entro il 2030, dimezzare il numero di decessi a livello mondiale e le lesioni da incidenti stradali.</li> </ul>
	Target 8.4 e 8.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Migliorare progressivamente, fino al 2030, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale, in conformità con il quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibili, con i paesi sviluppati che prendono l'iniziativa.</li> <li>Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore.</li> </ul>
	Target 9.1, 9.4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti. Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite</li> </ul>

e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità.



Target 12.2, 12.5 e 12.6

- Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali.
- Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.
- Incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, a adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche.

#### 4. Stakeholder Engagement e Analisi di materialità

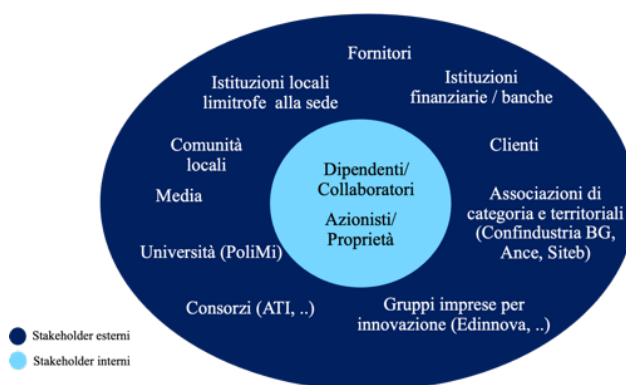
##### Stakeholder Engagement

Costruire un rapporto trasparente e collaborativo con tutti gli stakeholder in un contesto di trasformazione rimane una priorità aziendale.

I principi che d'ora in poi guideranno le attività di stakeholder engagement di Sangalli S.p.A. sono essenzialmente cinque:

- identificare attraverso un'attività di mappatura le diverse categorie di stakeholder con cui il Gruppo interagisce;
- analizzare e comprendere il profilo degli stakeholder e il posizionamento del Gruppo nei loro confronti;
- approfondire gli interessi e le tematiche più rilevanti per ciascuna categoria di stakeholder, anche attraverso il miglioramento e l'aggiornamento periodico dell'analisi di materialità;
- avviare progetti sui temi materiali collaborando con gli stakeholder direttamente o indirettamente interessati;
- comunicare periodicamente agli stakeholder i risultati della gestione in relazione alle tematiche materiali di interesse reciproco attraverso il bilancio di sostenibilità e tutti gli altri strumenti di reporting e comunicazione.

##### Mappa degli stakeholder



I principi sui quali si fonda la comunicazione dell'azienda verso l'interno e verso l'esterno sono gli stessi contenuti nel Codice Etico, nel convincimento che il successo dell'impresa non possa prescindere dall'etica



nella conduzione del confronto con i diversi portatori di interesse e nella realizzazione delle molteplici iniziative di sostenibilità.

### Tabella sugli stakeholder, sui loro bisogni e sulle forme di coinvolgimento

Categoria di stakeholder	Aspettative/bisogni	Forme di coinvolgimento
<b>Dipendenti / collaboratori</b>	<p>Pari opportunità.</p> <p>Sicurezza nell'ambiente di lavoro.</p> <p>Sviluppo professionale per tutte le categorie di dipendenti.</p> <p>Partecipazione alla vita aziendale e a tutte le iniziative connesse.</p> <p>Equilibrio vita privata/lavoro.</p> <p>Stabilità.</p>	<p>Formazione del personale, partecipazioni ad eventi sociali, partecipazione a riunioni / eventi di Confindustria Bergamo, partecipazione a riunioni / corsi di formazione con la rete Edinnova, partecipazione a fiere di settore, team building, welfare aziendale, analisi di materialità.</p>
<b>Clienti – privati e pubblici</b>	<p>Qualità e sicurezza dell'opera realizzata.</p> <p>Massimizzazione del valore per il cliente.</p>	<p>Offerte con standard elevati di qualità e di sicurezza in termini di prodotto e quindi lo sviluppo di relazioni di fiducia con la clientela, volte alla soddisfazione del cliente, analisi di materialità.</p> <p>Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet</p>
<b>Fornitori</b>	<p>Partnership di lungo periodo.</p> <p>Co-progettazione.</p> <p>Rispetto delle condizioni e dei tempi di pagamento.</p>	<p>Consolidamento delle relazioni, rispetto dei tempi di pagamento, co-progettazione, selezione e gestione dei fornitori in un'ottica di qualità, sostenibilità e rispetto delle normative vigenti in termini di correttezza, analisi di materialità.</p> <p>Questionario di autovalutazione sui temi di sostenibilità</p> <p>Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet</p>
<b>Istituzioni finanziarie / banche</b>	<p>Corporate Governance e Gestione del rischio.</p>	<p>Comunicati stampa, aggiornamenti piano industriale, analisi di materialità.</p>

Trasparenza e tempestività nell'informazione economico-finanziaria e di sostenibilità.

Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet.

Classificazione dei rischi climatici.

<b>Associazioni (di categoria e territoriali) – Confindustria Bergamo, ANCE Bergamo, SITEB</b>	Partecipazione ai tavoli di lavoro. Promozione dell'associazione.	Partecipazione a tavoli di lavoro, seminari, eventi, analisi di materialità. Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet
<b>Istituzioni e comunità locali</b>	Tutela del territorio e dell'ambiente.	Disponibilità continua su richiesta e Trasparenza. Diffusione di notizie sui social media e sul sito internet.
<b>Reti di impresa - Edinnova</b>	Collaborazione. Sviluppo di innovazione condivisa.	Partecipazione a riunioni e a corsi di formazione, analisi di materialità.
<b>Consorzi (ATI)</b>	Collaborazione.	Partecipazione congiunta a lavori.
<b>Media</b>	Informazioni sull'azienda.	Diffusione di notizie sui social media (Facebook, LinkedIn e Instagram) e sul sito internet.  Comunicati stampa

## ASSOCIAZIONI DI RIFERIMENTO

### Confindustria Bergamo



L'Azienda è iscritta a Confindustria Bergamo da ormai diversi anni. Da 2 anni a questa parte con una partecipazione attiva attraverso la presenza di propri rappresentanti nel Consiglio Direttivo del gruppo Tecnologie e Materiali per l'Edilizia (TME), commissione innovazione e commissione sostenibilità.

### ANCE Bergamo



E' l'associazione di categoria che, dal maggio 1946, rappresenta a livello nazionale gli imprenditori privati di ogni dimensione e forma giuridica, operanti nei settori delle opere pubbliche, dell'edilizia abitativa, commerciale, direzionale e industriale. L'Azienda è iscritta a ANCE Bergamo fin dalla sua fondazione.



## SITEB Bologna

SITEB, Strade Italiane e Bitume, è un'associazione senza fini di lucro che raggruppa in maniera trasversale i principali operatori del settore stradale e delle membrane impermeabilizzanti. Unico in Italia a rappresentare le esigenze del settore, SITEB riunisce e aggrega circa 200 Associati, tra aziende, pubbliche Amministrazioni, enti, laboratori e fornitori di servizi, istituzioni e liberi professionisti che, a vario titolo, si occupano di strade ed impermeabilizzazioni.

Le iniziative realizzate da SITEB per conseguire i propri obiettivi, sono orientate da quattro principi che guidano tutte le attività: sostenibilità ambientale, sviluppo del know how, compliance e responsabilità.

La nostra azienda è parte attiva dell'associazione facendone parte oltre che come socio ordinario appartenente alla Cat. B produttori di conglomerati bituminosi e di inerti-impres stradali, ma anche attraverso la partecipazione di proprio personale al Consiglio Direttivo e al gruppo di lavoro in corso di costituzione per la sostenibilità dei siti produttivi.

## ELITE NETWORK



ELITE, lanciato da Borsa Italiana nel 2012 e oggi parte del Gruppo Euronext, è l'ecosistema che aiuta le piccole e medie imprese a crescere e ad accedere ai mercati dei capitali privati e pubblici. La missione di ELITE è supportare le aziende nella crescita sostenibile di lungo periodo, accelerando il processo di accesso a capitali, competenze e networking. La nostra azienda fa parte di questo prestigioso network dal 2019.

## Comunicazione

Nel 2023 Sangalli S.p.A. ha investito nella propria presenza sui social network, registrando un numero importante di followers:

	1/1/2023	31/12/2023	Variazione %
Facebook	3.665	3.949	+ 7,75%
Linkedin	2.847	3.614	+26,94%
Instagram	1.154	1.390	+ 20,45%

Durante l'anno le principali testate giornalistiche locali e non, hanno dato le seguenti notizie:

Gennaio 2023 – Primo Sangalli's Job Day: l'azienda promuove un format per l'inserimento di nuove figure.

Febbraio 2023 – Sangalli'S Job Day: risultati ben oltre le aspettative.

Marzo 2023 – Commessa ANAS.

Aprile 2023 – Sangalli S.p.A. in prima linea nella realizzazione di "SuDS" primo progetto di drenaggio urbano sostenibile in Italia.

Maggio 2023 – Sangalli, Cosberg e Cabrini esami gratuiti per le dipendenti per prevenire i tumori.

Giugno 2023 – Frutta in azienda.

Luglio 2023 – Primo bilancio di sostenibilità per Sangalli S.p.A.

Ottobre 2023 – Secondo Job Day.

Ottobre 2023 – Commessa BICIPLAN.

Novembre 2023 – Sangalli in prima linea contro la violenza sulle donne.

Nel corso dell'anno ci sono state altre occasioni di comunicazione verso l'esterno:

- [AIDP ospite di Sangalli S.p.A.](#), per un meeting riguardante le attività sviluppate in ottica welfare;
- Partecipazione come relatori all'edizione 2023 di Fabbrica Futuro sui temi Digitalizzazione e innovazione tecnologica, formazione e reclutamento del personale, sostenibilità ed energy management;
- [Partecipazione all' Iniziativa "Industriamoci"](#) con visita degli studenti dell'Istituto comprensivo Almenno S. Salvatore in azienda;
- Adesione all'iniziativa "[A scuola d'impresa](#)" del progetto "Click & Talk. Festival di storie di innovazione in fotografia";
- [Partnership con Unibg](#);
- Partecipazione al [convegno YourGroup](#) sul Ruolo della sostenibilità nel rapporto finanza-impresa
- Partecipazione come relatori al [webinar organizzato da Tesi](#) sul tema Controllo di Gestione 4.0;
- Partecipazione come relatori al [workshop "AperiTips"](#) organizzato dal Gruppo Giovani di Confindustria Bergamo sul welfare aziendale;
- Collaborazione con la [Fondazione Costruiamo il Futuro](#);
- Partecipazione alla mostra "[Cultura d'impresa. Storie di innovazione in fotografia](#)";
- Evento [WHP](#) in Confindustria Bergamo;
- Partecipazione come relatori all'iniziativa [UniBgirls & STEM](#) organizzata dall'Università di Bergamo in collaborazione con Confindustria Bergamo;
- [Orientamento all'ITIS Quarenghi](#);
- [PMI DAY](#) organizzato dal Comitato Piccola Industria di Confindustria Bergamo;
- [Bergamo Job Festival](#), iniziativa promossa da Confindustria Bergamo e Ufficio Scolastico Territoriale di Bergamo, realizzata in collaborazione con Unimpiego Confindustria.

## Analisi di materialità

Quest'anno è stato pubblicato il secondo Bilancio di Sostenibilità del Sangalli S.p.A., focalizzando maggiormente il processo di rendicontazione su quelle tematiche e aspetti che sono significativi e rilevanti non solo per Sangalli S.p.A., ma anche per gli stakeholder (portatori di interesse).

Nel 2022 è stato avviato un processo di identificazione e definizione dei temi di sostenibilità rilevanti per affinare la strategia di sostenibilità, perfezionare i target da raggiungere, migliorare la rendicontazione e rafforzare le relazioni con gli stakeholder rilevanti. È stata così prodotta una prima lista di 34 item - tratti da macro-trend, documentazione interna, linee guida e standard internazionali, benchmark di settore, successivamente ridotta a 24. Questa lista è stata oggetto di valutazione all'interno di un questionario.

Nello specifico nel questionario sono stati indicati i **24 temi ESG** aderenti alla realtà di Sangalli S.p.A. (per tipologia di business e/o mercato di riferimento), al fine di effettuare l'analisi di materialità e al tempo stesso di cogliere spunti per migliorare l'approccio e le performance integrando il feedback degli stakeholder rilevanti. È stato selezionato un campione ristretto di stakeholder: gli interni, in funzione delle responsabilità aziendali, gli esterni, in funzione del loro peso strategico all'interno delle diverse categorie di stakeholder.

Il processo per l'aggiornamento dei temi materiali ha previsto le seguenti attività:

### Identificazione dei temi rilevanti

- Attraverso:
- Analisi della documentazione interna
  - Analisi dei macro-trend
  - Analisi dei rischi

### Attribuzione della rilevanza interna ed esterna

- Rilevanza interna attraverso:
- Interviste 1-o-1 e questionari sottoposti alle funzioni di management primi riporti all'AD e ai manager coinvolti nei temi ESG

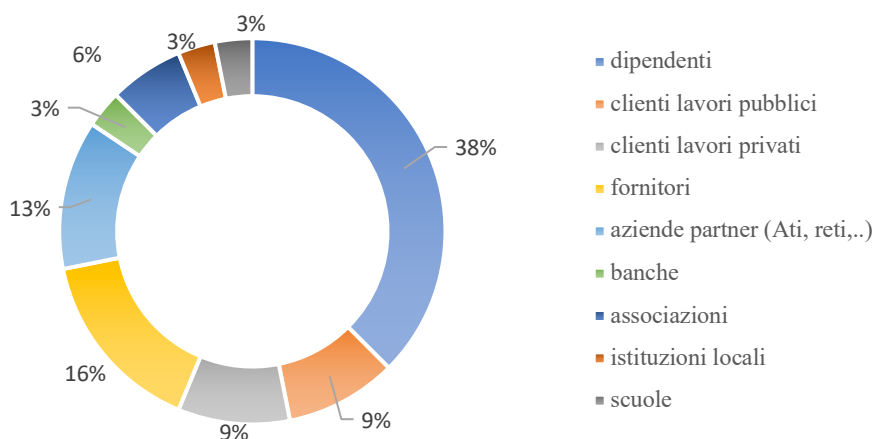
### Definizione e creazione della matrice di materialità

- Attraverso:
- Incrocio dei risultati di entrambe le categorie
  - Costruzione della matrice definitiva

- Analisi degli standard di settore, tra cui il GRI, il Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
  - Analisi dei peer del settore
- Rilevanza esterna attraverso:
- Invio di questionari strutturati ad un campione selezionato di stakeholder rilevanti nella propria categoria e per il business aziendale (clienti, distributori, fornitori, comunità finanziaria, ...)
  - Benchmark dei peer
  - Analisi degli standard di rendicontazione
- Validazione della matrice da parte dell'Amministratore Delegato e della CFO

Hanno partecipato 33 stakeholder distribuiti come indicato nel grafico seguente.

**Stakeholder (%) coinvolti nell'analisi di materialità**



L'analisi dei risultati ha consentito di confrontarsi sugli aspetti di sostenibilità e di identificare i temi di maggiore rilevanza (cosiddetti "temi materiali") per Sangalli S.p.A. e per i propri stakeholder.

In tal modo Sangalli S.p.A. ha potuto verificare il livello di "allineamento" o "disallineamento" tra rilevanza interna e aspettative esterne su tali tematiche, sovrapponendole con la strategia aziendale, con i piani di azione e con i processi con cui l'azienda sta rispondendo alle attese dei propri stakeholder.

L'analisi è stata anche utile per l'individuazione dei temi sui quali pianificare le attività di sostenibilità per il futuro.

Nel corso del 2023 i temi materiali sono stati confermati e integrati sulla base delle interazioni con gli stakeholder rilevanti e con esperti.

## 5. Temi materiali

L'attività di stakeholder engagement ha evidenziato una consapevolezza sui temi di sostenibilità da parte degli stakeholder e da parte del Gruppo e la volontà di mandare un chiaro messaggio sulla strategia sempre più sostenibile che si sta perseguendo.

I **temi materiali** sui quali Sangalli S.p.A. genera impatto sono **15**:

1. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dei dipendenti e dei sub-appaltatori
2. Recupero rifiuti come materia prima seconda / Economia Circolare



3. Rispetto dei diritti umani
4. Innovazione e Sviluppo
5. Etica, Integrità e Trasparenza del business
6. Formazione e sviluppo del personale
7. Impatto su aria, acqua, rumore e suolo
8. Gestione emissioni di gas a effetto serra
9. Qualità e sicurezza dell'opera realizzata
10. Governance solida
11. Lotta alla corruzione
12. Uso efficiente delle materie prime
13. Welfare / Benessere dipendenti
14. Catena di fornitura responsabile
15. Supporto alle comunità locali

I 15 temi materiali sono stati riclassificati in base ai pilastri ESG dell'azienda: Pianeta, Persone e Relazioni e Prosperità.

### Le 3 'Strade' di Sangalli S.p.A.

PIANETA	PERSONE e RELAZIONI	PROSPERITÀ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uso efficiente e sostenibile delle materie prime e delle risorse</li> <li>• Recupero rifiuti come materia prima seconda / Economia Circolare</li> <li>• Impatto su aria, acqua, rumore e suolo</li> <li>• Gestione emissioni di gas a effetto serra</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Occupazione / Welfare / Benessere dipendenti</li> <li>• Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dei dipendenti e dei sub-appaltatori</li> <li>• Formazione e sviluppo del personale</li> <li>• Rispetto dei diritti umani</li> <li>• Qualità e sicurezza dell'opera realizzata</li> <li>• Catena di fornitura responsabile</li> <li>• Supporto alle comunità locali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Governance solida</li> <li>• Innovazione e Sviluppo</li> <li>• Etica, Integrità e trasparenza del business</li> <li>• Lotta alla corruzione</li> </ul>

Per i principali temi materiali sono stati:

- identificati gli impatti sulle persone, sulla società e sull'ambiente, distinguendo tra negativi e positivi. Quindi sono stati valutati considerando la probabilità e la severità, intesa come l'insieme di gravità dell'impatto (scope), della sua portata/diffusione (scale) e della natura irrimediabile (quanto difficile mitigarlo) (irremediability) dello stesso usando una scala Likert (da 1 a 4 dove 1=molto bassa; 2=bassa; 3=media; 4=alta). In tabella è stata riportata la valutazione cromatica corrispondente;
- individuati i rischi e le opportunità nelle seguenti categorie: strategici (incluso quello climatico), finanziari, operativi, conformità. Non è stata inserita per questo anno la valutazione sul valore economico dell'azienda dei fattori di sostenibilità.

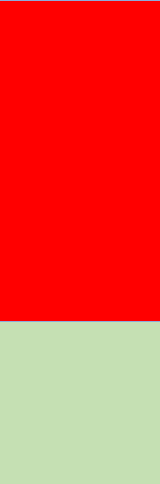



Di seguito viene proposta una tabella riepilogativa dei temi materiali incrociati con gli impatti positivi e negativi e i rischi e le opportunità generate e generabili.

**Tabella Temi materiali: IRO connessi, azioni di mitigazione e rischi residui**

TEMI MATERIALI	IMPATTI	GRADO IMPATTO	RISCHI	OPPORTUNITÀ	AZIONI MITIGAZIONE	DI
		<b>PIANETA</b>				
<b>Uso efficiente e sostenibile delle materie prime e delle risorse</b>	<b>Impatto negativo:</b> uso risorse fossili non rinnovabili (materia ed energia). <b>Impatto positivo:</b> crescente sostituzione di risorse vergini (materia) e non rinnovabili (energia) con risorse da recupero (materia) o rinnovabili (energia).	Alto	<b>Rischio:</b> strategico (sostenibilità), operativo (efficienza), finanziario e conformità	<b>Opportunità:</b> reputazionale, mercato, mitigazione cambiamento climatico	<b>Azioni di mitigazione:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento dell'utilizzo di energia solare, riduzione dell'energia acquistata;</li> <li>Incremento del recupero di materiale nella produzione di conglomerato recuperato;</li> <li>Formazione in ambito ambientale dei dipendenti;</li> <li>Monitoraggio continuo dei KPI e maggiore facilità d'accesso ai dati;</li> <li>Programmi di miglioramento.</li> </ul>	
<b>Recupero rifiuti come materia prima seconda / Economia Circolare</b>	<b>Impatto negativo:</b> uso prevalente di risorse fossili non rinnovabili. <b>Impatto positivo:</b> crescente sostituzione di risorse vergini (materia) e non rinnovabili (energia) con risorse da recupero (materia) o rinnovabili (energia).	Alto	<b>Rischio:</b> strategico, finanziario, conformità	<b>Opportunità:</b> reputazionale, mercato, mitigazione cambiamento climatico	<b>Azioni di mitigazione:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Innovazione di processo e prodotto;</li> <li>Formazione;</li> <li>Monitoraggio continuo dei KPI;</li> <li>Programmi di miglioramento;</li> <li>Partnership con Università e aziende del territorio.</li> </ul>	
<b>Impatto su aria, acqua, rumore e suolo</b>	<b>Impatto negativo:</b> impatto sull'ambiente delle comunità locali. <b>Impatto positivo:</b> Crescente realizzazione di sistemi di drenaggio urbano per il riciclo delle acque meteoriche.	Medio	<b>Rischio:</b> strategico, finanziario, conformità	<b>Opportunità:</b> relazionale	<b>Azioni di mitigazione:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nuove tecnologie e macchinari;</li> <li>Formazione;</li> <li>Monitoraggio KPI;</li> <li>Programmi di miglioramento;</li> <li>Nuovo impianto di produzione di conglomerato bituminoso.</li> </ul>	

	Nuovo impianto di produzione di conglomerato bituminoso.				
<b>Gestione emissioni di gas a effetto serra</b>	<p><b>Impatto negativo:</b> uso risorse fossili non rinnovabili (materia ed energia), logistica.</p> <p><b>Impatto positivo:</b> crescente consapevolezza e sostituzione di risorse vergini (materia) e non rinnovabili (energia) con risorse da recupero (materia) o rinnovabili (energia).</p>		<p><b>Rischio:</b> strategico incluso quello climatico (fisico e di transizione), finanziario</p>	<p><b>Opportunità:</b> relazionale, mercato</p>	<p><b>Azioni di mitigazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano di riduzione delle emissioni;</li> <li>• Nuovo impianto;</li> <li>• Maggior utilizzo di energie rinnovabili e materiale recuperato;</li> <li>• Innovazione di prodotto e di processo;</li> <li>• Efficienza logistica;</li> <li>• Formazione e sensibilizzazione dei dipendenti ai consumi;</li> <li>• Monitoraggio continuo dei KPI;</li> <li>• Programmi di miglioramento.</li> </ul>
<b>PERSONE E RELAZIONI</b>					
<b>Occupazione / Welfare / Benessere dipendenti</b>	<p><b>Impatto negativo:</b> turnover, engagement, produttività, bassa rappresentanza femminile.</p> <p><b>Impatto positivo:</b> crescita del numero di collaboratori a cui destinare iniziative crescenti in termini di welfare, attenzione alla diversità e alla responsabilità sociale; attenzione ai dipendenti anche in fase di dimissione.</p>		<p><b>Rischio:</b> strategico e finanziario</p>	<p><b>Opportunità:</b> capitale umano, reputazionale</p>	<p><b>Azioni di mitigazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Raccolta di idee/pareri da parte dei dipendenti per comprendere l'efficacia del piano welfare;</li> <li>• Mantenimento e incremento del piano welfare;</li> <li>• Sensibilizzazione e formazione dei dipendenti ai temi della SA 8000 e della PdR125.</li> </ul>
<b>Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dei dipendenti e</b>	<p><b>Impatto negativo:</b> infortuni.</p> <p><b>Impatto positivo:</b></p>		<p><b>Rischio:</b> strategico, operativo, conformità e finanziario</p>	<p><b>Opportunità:</b> capitale umano, reputazionale</p>	<p><b>Azioni di mitigazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rafforzamento della cultura della sicurezza legata al</li> </ul>

<b>dei sub-appaltatori</b>	iniziative per il cambiamento di comportamento es angoli ciechi, WHP.				benessere dei lavoratori; <ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione e sensibilizzazione relativa alla sicurezza;</li> <li>Misurazione, analisi e condivisione infortuni e near miss;</li> <li>Arricchimento del programma WHP.</li> </ul>
<b>Formazione e sviluppo del personale</b>	<b>Impatto negativo:</b> obsolescenza delle competenze. <b>Impatto positivo:</b> aggiornamento delle competenze, fidelizzazione.		<b>Rischio:</b> strategico e finanziario	<b>Opportunità:</b> capitale umano, reputazionale	<b>Azioni di mitigazione:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Crescita continua delle competenze in ambito hard e soft per favorire una managerialità e leadership diffuse;</li> <li>Trasferimento della conoscenza in know how aziendale.</li> </ul>
<b>Rispetto diritti umani</b>	<b>Impatto negativo:</b> difficoltà a monitorare in profondità il rispetto dei diritti umani lungo la catena di fornitura. <b>Impatto positivo:</b> rispetto interno e monitoraggio con certificazione SA8000.		<b>Rischio:</b> strategico	<b>Opportunità:</b> capitale umano, reputazionale, mercato	<b>Azioni di mitigazione:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilizzazione;</li> <li>Miglioramento continuo secondo SA8000 e UniPdr125;</li> <li>Monitoraggio continuo lungo la catena di fornitura;</li> <li>Clausole contrattuali.</li> </ul>
<b>Qualità e sicurezza dell'opera realizzata</b>	<b>Impatto negativo:</b> possibili non conformità. <b>Impatto positivo:</b> qualità e durabilità dell'opera, fidelizzazione del committente, valore aggiunto per le comunità.		<b>Rischio:</b> strategico, operativo, conformità e finanziario	<b>Opportunità:</b> reputazionale, mercato	<b>Azioni di mitigazione:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione;</li> <li>Monitoraggio della qualità e della sicurezza dell'opera realizzata e della soddisfazione del cliente;</li> <li>Responsabilizzazione dei responsabili di commessa nella registrazione dei controlli di qualità.</li> </ul>

<p><b>Catena di fornitura responsabile</b></p>	<p><b>Impatto negativo:</b> difficoltà nel monitorare in dettaglio il rispetto dei diritti umani e dell'ambiente lungo la catena di fornitura. <b>Impatto positivo:</b> cambiamento culturale della filiera a partire dalle PMI.</p>		<p><b>Rischio:</b> strategico</p>	<p><b>Opportunità:</b> capitale umano, relazionale, mercato</p>	<p><b>Azioni di mitigazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Miglioramento continuo secondo SA8000 e UniPdr125;</li> <li>• Intensificazione / due diligence sulla catena di fornitura;</li> <li>• Clausole contrattuali;</li> <li>• Arricchimento del questionario di autovalutazione con temi ESG.</li> </ul>
<p><b>Supporto alle comunità locali</b></p>	<p><b>Impatto negativo:</b> possibile mancata valutazione delle reali necessità e insufficiente azione. <b>Impatto positivo:</b> sostegno a progetti socio-ambientali locali.</p>		<p><b>Rischio:</b> strategico</p>	<p><b>Opportunità:</b> reputazionale</p>	<p><b>Azioni di mitigazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stakeholder engagement;</li> <li>• Analisi dei risultati ottenuti dei progetti/iniziative sostenuti;</li> <li>• Supporto a iniziative co-progettate per creare valore condiviso sul territorio.</li> </ul>
<p><b>PROSPERITÀ</b></p>					
<p><b>Governance solida</b></p>	<p><b>Impatto negativo:</b> governance solo familiare. <b>Impatto positivo:</b> sopravvivenza e competitività nel lungo periodo con mantenimento posti di lavoro nel tempo.</p>		<p><b>Rischio:</b> strategico</p>	<p><b>Opportunità:</b> reputazionale, mercato, capitale umano</p>	<p><b>Azioni di mitigazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Irrobustimento dei processi aziendali di governo della sostenibilità e del reporting di sostenibilità.</li> </ul>
<p><b>Innovazione e Sviluppo</b></p>	<p><b>Impatto negativo:</b> basso peso dei nuovi prodotti per il mercato e processi a minore impatto sull'ambiente. <b>Impatto positivo:</b> sviluppo di nuove soluzioni con componenti recuperato / riciclato meno</p>		<p><b>Rischio:</b> strategico, operativo e finanziario</p>	<p><b>Opportunità:</b> reputazionale, mercato, capitale umano</p>	<p><b>Azioni di mitigazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incremento delle iniziative di innovazione per contrastare il cambiamento climatico e le disuguaglianze sociali;</li> <li>• Analisi dei benefici e danni potenziali di nuovi prodotti/processi</li> <li>• Analisi dei processi più strategici e critici</li> </ul>



	impattanti sull'ambiente.				per trovare miglioramento <ul style="list-style-type: none"> <li>Analisi e misurazione dei benefici dell'impianto.</li> </ul>
<b>Integrità e trasparenza aziendale</b>	<b>Impatto negativo:</b> possibile greenwashing. <b>Impatto positivo:</b> disclosure che aumentano le scelte consapevoli del cliente.		<b>Rischio:</b> strategico	<b>Opportunità:</b> reputazionale, mercato	<b>Azioni di mitigazione:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rendicontazione di sostenibilità;</li> <li>Stakeholder engagement;</li> <li>Mantenimento di certificazioni e rating.</li> </ul>
<b>Lotta alla corruzione</b>	<b>Impatto negativo:</b> episodi di corruzione, procedimenti legali. <b>Impatto positivo:</b> rating di legalità, 231 che aumentano le scelte consapevoli del cliente.		<b>Rischio:</b> strategico, finanziario, conformità	<b>Opportunità:</b> reputazionale, mercato	<b>Azioni di mitigazione:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Risk management inclusi i nuovi rischi ESG;</li> <li>Modello 231;</li> <li>Whistleblowing.</li> </ul>

Approfondiamo meglio ora i temi materiali divisi nelle tre Strade:

- Pianeta
- Persone e Relazioni
- Prosperità

## 5.1 LA STRADA DEL PIANETA

Sangalli S.p.A. si impegna a perseguire un equilibrio tra le performance economico – finanziaria, la tutela dell’ambiente, il rispetto del lavoro e dei diritti umani, operando nell’interesse dell’azionista ma tenendo conto anche degli interessi degli stakeholder e nello specifico si pone i seguenti obiettivi ambientali:

- utilizzare in modo consapevole ed efficiente le materie prime e le risorse necessarie per la produzione (energia, acqua e suolo), riducendone i consumi e/o ricorrendo a fonti alternative rinnovabili;
- recuperare i rifiuti, trasformandoli in materia prima seconda in ottica di economia circolare;
- monitorare la nostra impronta carbonica e realizzando azioni di riduzione e mitigazione degli impatti in collaborazione con la catena del valore.

### 5.1.1 Uso efficiente e sostenibile delle materie prime e delle risorse

#### Materiali utilizzati

L’impegno di Sangalli S.p.A. per la tutela ambientale riguarda in primis l’uso efficiente dei materiali.

La produzione di conglomerato bituminoso rappresenta l’attività principale di Sangalli S.p.A.

L’asfalto è costituito da inerti o aggregati, bitume, filler (polvere finissima di carbonato di calcio) e additivi.

L’azienda però non utilizza solo materiali vergini ma svolge un’attività di recupero e trattamento dei rifiuti, nello specifico di fresato d’asfalto e di aggregati artificiali da scoria di acciaieria.

Il fresato d’asfalto, o conglomerato bituminoso da recupero, è il conglomerato bituminoso che viene rimosso da vecchie pavimentazioni attraverso un processo di fresatura. Il fresato recuperato dai cantieri stradali diviene in quel momento un rifiuto aziendale. Viene inviato allo stabilimento che è dotato di specifica autorizzazione ambientale per poterlo ricevere, trattare e re-impiegare come materia prima seconda nella produzione di nuovo conglomerato bituminoso. Gli impianti per la produzione di conglomerato bituminoso (asfalto) sono definiti dalla Direttiva Europea 2006/42/CE nota come “Direttiva Macchine” che è cogente per tutti i costruttori europei.

La scoria di acciaieria deriva invece dal processo di produzione dell’acciaio dal rottame ferroso tramite l’utilizzo di un forno elettrico ad arco.

La valorizzazione della scoria di acciaieria trae origine dalla sua assimilazione alle rocce dure naturali e quindi dalla possibilità di sostituire materiale inerte in diversi settori, tra cui quello delle costruzioni.

Le granulometrie dalle scorie di acciaieria vengono ottenute utilizzando frantoi di vario genere per la frantumazione, ed una serie di vagli per determinarne la classe granulometrica.

Nel 2022 ha avuto inizio una collaborazione continuativa con un’azienda specializzata nella produzione di un basalto artificiale, ricavato dallo scarto dell’industria siderurgica, e destinato alla produzione di conglomerati.

### Materiali utilizzati per la Produzione di Asfalto (GRI 301)

KPI	2021	2022	2023
A. Bitume (ton)	6.587	5.250	5.332
B. Aggregati naturali (ton)	134.528	104.951	109.425
C. Additivi e fibre (ton)	42	52	52
D. Fresato d'asfalto (ton)	31.851	29.147	29.787
E. Aggregati artificiali di recupero	-	8.044	19.577
<b>Totale Materiali utilizzati</b>	<b>173.008</b>	<b>147.444</b>	<b>164.173</b>
% materiali utilizzati da recupero	18%	25%	30%

*Perimetro: impianti e sede Sangalli S.p.A., Fonte: Segreteria, Specialista SGI e Sostenibilità, Logistica  
Nota: I dati relativi ai materiali utilizzati e recuperati del Bilancio di Sostenibilità 2022  
sono stati rivisti a fronte di un maggiore approfondimento in occasione della raccolta dati per il Bilancio di Sostenibilità 2023*

Sangalli S.p.A. si occupa anche della produzione di calcestruzzo. Quest'ultimo è composto da cemento, inerti e acqua. L'azienda anche per la produzione di calcestruzzo non utilizza solo materiali vergini ma svolge un'attività di recupero e trattamento dei rifiuti inerti provenienti dalle attività di costruzione e demolizione che diventano di conseguenza materie prime secondarie (MPS).

### Materiali utilizzati per la produzione di calcestruzzo/premiscelato/misto cementato (GRI 301)

KPI	2023
A. Cemento (ton)	1.940
B. Inerti (ton)	12.215
C. Acqua (ton)	2.492
D. Acqua riciclata (ton)	873
E. Materie Prime Seconde (ton)	10.702
<b>Totale materiali utilizzati</b>	<b>28.222</b>
% materiali utilizzati da recupero	41%

*Perimetro: impianto e sede Sangalli S.p.A., Fonte: Segreteria, Specialista SGI e Sostenibilità.  
Nota: Tutti i materiali sono stati convertiti in tonnellate per renderli comparabili.*

Per quanto riguarda i materiali utilizzati in cantiere vi è grande eterogeneità, ciò è dovuto alla diversità tra le lavorazioni effettuate che spaziano da asfaltature a lavori di acquedottistica, fognature e urbanizzazioni in generale. I principali materiali utilizzati in cantiere sono elencati nella tabella sottostante. Anche presso i cantieri vengono utilizzate materie prime seconde che riducono l'utilizzo di materiali vergini.

### Materiali principali utilizzati in cantiere (GRI 301)

KPI	2023
Asfalto (ton)	47.590
Emulsione bituminosa (ton)	265
Inerti (ton)	2.764
Calcestruzzi (ton)	4.207
Cemento (ton)	89
Calcestruzzo premiscelato (ton)	9.310
MPS (ton)	26.078

*Perimetro: Cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Specialista SGI e Sostenibilità.  
Nota: Tutti i materiali sono stati convertiti in tonnellate per renderli comparabili.*

I sottoprodotti che si generano durante il processo produttivo di Sangalli S.p.A. derivano essenzialmente da attività di fresatura e di scavo.

KPI	2021	2022	2023
Terre e rocce da scavo (ton)	Non disponibile	4.103	11.394
Fresato d'asfalto (ton)	44.631	36.242	78.680
<b>Sottoprodotti totali (ton)</b>	<b>44.631</b>	<b>40.345</b>	<b>82.657</b>

Perimetro: impianto, sede e cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Logistica

### Combustione fissa e mobile

Le attività produttive di Sangalli S.p.A. prevedono l'impiego di energia termica, generata dalla combustione di gas metano e di olio combustibile BTZ. Il gas metano viene utilizzato in minima parte anche per uso civile (1%).

In merito alla combustione degli impianti mobili, la flotta aziendale, composta da autocarri, furgonati, autovetture e macchine operatrici, è principalmente alimentata a gasolio (98%).

		2021	2022	2023
<b>Combustione fissa (GJ)</b>	Gas metano	50.979	32.191	21.390
	Olio combustibile BTZ	1.000	14.096	21.951
<b>Combustione mobile (GJ)</b>	Gasolio	40.749	38.531	39.901
	Benzina	25	24	16
	Ad Blue	*	599	760

Perimetro: impianti e sede Sangalli S.p.A., Fonte: Segreteria, Specialista SGI e Sostenibilità  
Nota: -\* Incluso nel totale del gasolio per l'anno 2021

Sangalli S.p.A. ha aderito al progetto "Green Machine" che promuove la conversione degli escavatori attraverso una completa sostituzione degli oli motore, lubrificanti idraulici e grassi di origine minerale con prodotti di tipo sintetico costituiti da materie prime rinnovabili per oltre il 50%, certificati Ecolabel.

Nello specifico Sangalli S.p.A. nell'ultimo quadriennio ha utilizzato maggiormente grasso universale BIOGREASE EP 2 di PANOLIN, con una compatibilità ambientale (ovvero biodegradabilità) di quasi il 60%.

Su alcuni cantieri a partire dal 2023 si è utilizzato come combustibile per i mezzi d'opera il gasolio Eni Diesel Plus, il nuovo gasolio premium di Eni con il 15% di biocomponente HVO (Hydrotreated vegetable oil).

Negli ultimi sei anni sono stati sostituiti gli autocarri che non rispettavano più i criteri di emissione ambientale e ne sono stati anche comprati di nuovi con classi di emissione ambientale altamente performante. Sono stati inoltre acquistati macchinari (frese, escavatori, pale gommate, ...) dotati sia di sistemi di sicurezza di ultima generazione per la massima tutela del lavoratore, sia di strumentazioni tecnologiche all'avanguardia così da monitorarne i dati (tempi di manutenzione, condizione del motore, geolocalizzazione) che potrebbero essere impattanti per l'ambiente se non tenuti sotto controllo.

L'investimento complessivo sostenuto nell'ultimo triennio per il rinnovamento della flotta di mezzi di trasporto e mezzi d'opera è stato pari a 4.749.305 €.

Al momento l'83% dei mezzi di proprietà dell'Azienda ha uno standard emissivo Euro 5 o Euro 6.

### Acqua

L'acqua viene consumata essenzialmente per la produzione di calcestruzzo e di misto cementato. Nel 2023 i consumi sono stati pari a 4.680 metri cubi di acqua da acquedotto. Sono stati riciclati 872 metri cubi di acqua per l'utilizzo nella sola produzione di misto cementato.

Per innaffiare i piazzali aziendali al fine di ridurre le emissioni di polveri date dal passaggio dei mezzi, viene utilizzata acqua piovana raccolta in apposite vasche.

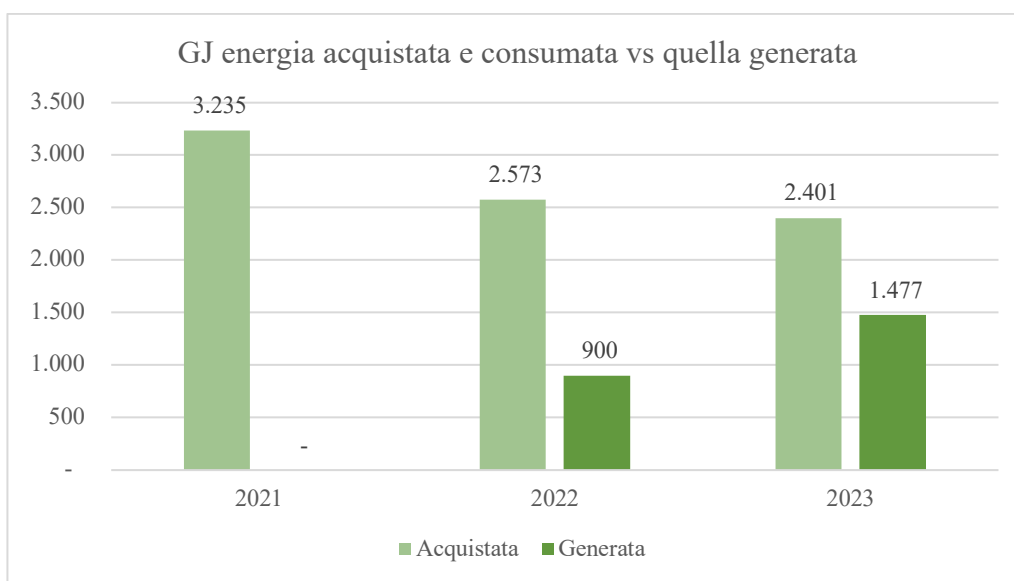
## Energia elettrica

L'efficiamento energetico rappresenta un tema chiave in quanto il settore di appartenenza è energivoro.

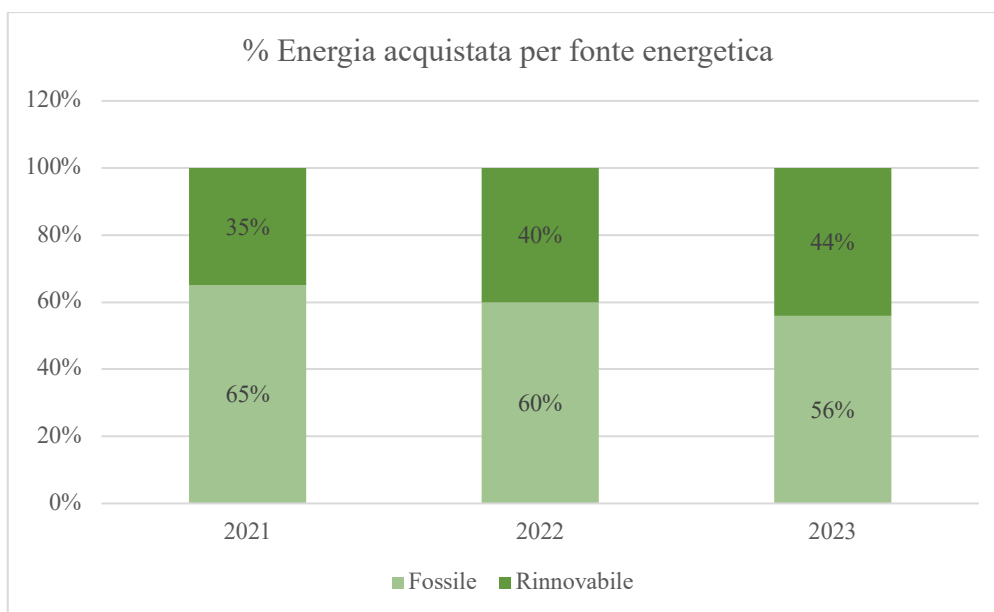
L'energia acquistata nell'ultimo triennio è stata in media pari circa a 2.736 GJ.

Nel 2023 Sangalli S.p.A. ha consumato 2.401 GJ di energia acquistata e, grazie ai due impianti fotovoltaici installati a servizio della produzione e degli uffici, ha generato energia solare per un totale di 1.477 GJ, di cui il 45% è stato immesso in rete e il 55% è stato autoconsumato, riducendo così le emissioni inquinanti.

### Energia (GRI 302)



Perimetro: impianti, sede e cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Segreteria, Specialista SGI e Sostenibilità



Perimetro: impianti, sede e cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Segreteria, Specialista SGI e Sostenibilità

Nel 2023 il 44% dell'energia acquistata proviene da fonti rinnovabili ed è in crescita rispetto agli anni precedenti.



## 5.1.2 Recupero rifiuti ed economia circolare

I rifiuti che si generano durante il processo produttivo di Sangalli S.p.A. sono legati essenzialmente ai rifiuti di scavo, al fresato e ai rifiuti da costruzione e demolizione, considerando sia i rifiuti conferiti alla sede aziendale che quelli conferiti ad impianti terzi. I restanti sono rifiuti che risultano dall'attività di manutenzione.

### Rifiuti prodotti (GRI 306)

KPI	2021	2022	2023
Rifiuti legati alla manutenzione (ton)	121	131	109
Rifiuti da costruzione e demolizione (ton)	22.767	19.943	18.297
Terre e rocce da scavo (ton)	37.676	15.885	15.213
Fresato d'asfalto (ton)	80.694	64.302	37.685
<b>Rifiuti totali prodotti</b>	<b>141.258</b>	<b>100.261</b>	<b>71.304</b>

*Perimetro: impianto e sede Sangalli S.p.A., Fonte: Logistica  
Nota: I dati relativi ai materiali utilizzati e recuperati del Bilancio di Sostenibilità 2022 sono stati rivisti a fronte di un maggiore approfondimento in occasione della raccolta dati per il Bilancio di Sostenibilità 2023*

Si tratta di rifiuti essenzialmente non pericolosi (99,9%). I rifiuti non pericolosi vengono inviati a recupero al 100%, mentre i rifiuti pericolosi vengono smaltiti al 100%.

Nel triennio i rifiuti prodotti da Sangalli S.p.A. si sono dimezzati.

L'effettuazione delle operazioni di recupero di rifiuti di cui all'articolo 216 del D.lgs. 3 aprile 2006, n. 152, avviene entro il quantitativo massimo annuo di 32.000 ton di rifiuti da attività di costruzione/demolizione e di 35.000 ton di fresato, secondo quanto disposto dall'Autorizzazione Unica Ambientale, Determinazione Dirigenziale numero 1567, rilasciata dalla Provincia di Bergamo e registrata in data 06/08/2018. Il quantitativo di rifiuto di fresato che non è conferibile all'impianto aziendale per i limiti dell'Autorizzazione, viene trasportato ad impianti autorizzati al suo recupero.

## 5.1.3 Gestione impatti in atmosfera, suolo, rumore

### Analisi Ambientale

Nel 2023 è stata svolta un'analisi ambientale iniziale per approfondire le tematiche ambientali connesse alle attività aziendali, mettendo in evidenza e definendo le interazioni tra le attività produttive e l'ambiente. Ciò ha comportato la necessità di svolgere un'analisi e un'autovalutazione complessiva del sito.

L'analisi ha consentito di individuare e mappare i diversi elementi ambientali. Sono stati individuati l'inquadramento geografico del sito, la qualità dell'aria dei comuni di riferimento (analisi ARPA Lombardia), le caratteristiche di acque superficiali e sotterranee, la morfologia del suolo, gli aspetti naturalistici e la zonizzazione acustica.

Successivamente sono stati descritti i processi aziendali in modo da individuare ed analizzare tutte le interazioni capaci di incidere sull'ambiente, focalizzandosi sui flussi in ingresso e in uscita.

## Analisi emissive

### Emissioni in atmosfera

Il settore delle costruzioni, a differenza di altri settori industriali, non genera un inquinamento atmosferico significativo. Le principali fonti di emissioni atmosferiche sono infatti legate alla dispersione di polveri derivanti da diverse attività: scavi, movimenti terra, circolazione di veicoli pesanti su strade non asfaltate, attività di frantumazione delle rocce da scavo. L'impegno dell'azienda è volto a minimizzare tali emissioni in modo da ridurre l'eventuale disturbo da polvere al territorio limitrofo alle aree di lavoro/ trasporto interessate, oltre che a limitare la produzione di gas di scarico.

Ulteriori fonti di inquinamento dell'aria sono ascrivibili agli scarichi dei mezzi e degli impianti di produzione di conglomerato bituminoso e cementizio.

Le principali modalità adottate dall'Azienda per la mitigazione di tali impatti sono descritte di seguito:

- pavimentazione di tutte le aree aziendali;
- bagnatura regolare dei piazzali e delle zone di transito all'interno della sede aziendale, realizzazione di sistemi di bagnatura degli aggregati presso gli impianti di frantumazione, utilizzo di filtri presso i silos di stoccaggio del cemento e presso gli impianti di produzione dell'asfalto, modalità di carico e copertura dei camion che trasportano materiali polverulenti;
- piani di manutenzione preventiva e periodica di mezzi ed impianti di cantiere, sostituzione progressiva delle flotte con modelli più efficienti.

Le analisi di controllo dei punti di emissione aziendali vengono svolte con cadenza annuale.

Nell'ultimo triennio il confronto tra i valori limite di emissione dettati dall'AUA n. 1467 del 06/08/2018 e i valori di concentrazione misurati sugli impianti di produzione di conglomerato bituminoso e sugli impianti di produzione dei conglomerati cementizi ha evidenziato il totale rispetto dei limiti imposti.

Per abbattere le polveri generate dalla produzione di conglomerato bituminoso è previsto un adeguato sistema di filtraggio. Gli impianti sono infatti dotati di un filtro a maniche che assicura il massimo dell'abbattimento dei particolati. Tale filtro è sottoposto ad un controllo continuo dell'efficienza. Le polveri recuperate sono utilmente riutilizzate nel ciclo di produzione del conglomerato bituminoso.

### Emissioni in atmosfera (GRI 305)

EMISSIONE	INQUINANTI	VALORE LIMITE		ESITO
Impianti produzione conglomerato bituminoso	Materiale Particellare	10 mg/Nm <sup>3</sup>		Rispettato
	COT	50 mg/Nm <sup>3</sup>		Rispettato
	IPA	0,01 mg/Nm <sup>3</sup>		Rispettato
	Nox	450 mg/Nm <sup>3</sup>		Rispettato
	SO2	500 mg/Nm <sup>3</sup>		Rispettato
	Acrilonitrile	1 mg/Nm <sup>3</sup>		Rispettato
	Stirene	Se >100 g/h	20 mg/Nm <sup>3</sup>	Rispettato
	Se <100 g/h	50 mg/Nm <sup>3</sup>	Rispettato	

EMISSIONE	INQUINANTI	VALORE LIMITE		ESITO
Impianto produzione conglomerato cementizio	Polveri	10 mg/Nm <sup>3</sup>		Rispettato
	Silice Libera Cristallina	3 mg/Nm <sup>3</sup>		Rispettato

Fonte: Relazione Tecnica Analisi Emissioni in Atmosfera di agosto 2023 svolta da Gestione Ambiente srl

## Emissioni odorigene

Le sostanze odorigene sono percepite anche in concentrazioni minime, dell'ordine dei ppb (parti per miliardo) e costituiscono talvolta un problema per gli impianti di produzione dell'asfalto, causa la elevata sensibilizzazione dei cittadini che abitano nelle vicinanze.

L'affermazione governativa e scientifica che le operazioni degli impianti di asfalto non creano problemi alla salute delle comunità, lasciano scettici i cittadini, sebbene le agenzie governative e le amministrazioni continuino, dopo oltre 20 anni di estese indagini, ad assicurare il pubblico che le lavorazioni sono perfettamente sicure. La nostra azienda è da sempre molto attiva rispetto a questo problema, nel 2017 abbiamo partecipato ad un gruppo di lavoro nato all'interno di SITEB (Associazione Italiana Bitume Asfalto Strade) dal quale è scaturita una pubblicazione che riassume l'inquadramento normativo, il confronto tra emissioni, proposte tecniche e suggerimenti e anche nel 2024 prenderemo parte da un nuovo gruppo per la sostenibilità dei siti produttivi.

In un'ottica di grande attenzione verso il mondo che ci circonda, pur non essendo stati oggetto di segnalazioni particolarmente sensibili, nel passato abbiamo condotto uno studio di ricaduta e diverse indagini olfattometriche che al momento sono solo conoscitive e non vincolate a valori limite. L'intervento di installazione del nuovo impianto di produzione è andato anche e soprattutto in questa direzione come illustrato nel capitolo dedicato.

## Emissioni acustiche

A conferma dell'attenzione all'impatto delle nostre attività, sull'ambiente circostante, è prassi il monitoraggio delle emissioni acustiche del nostro sito produttivo. Sulla base dei Piani di Zonizzazione approvati dai Comuni di Mapello (Bg) e Presezzo (Bg), sono stati individuati i valori limite e dopo aver identificato i ricettori sono state eseguite le prove nelle condizioni di esercizio più gravose sia in periodo diurno che in periodo notturno. I risultati hanno confermato il rispetto dei valori limite rimanendo, nel caso ad esempio della misurazione presso i ricettori, sotto il 30% degli stessi.

Nel 2023 è stata svolta una valutazione previsionale dell'impatto acustico prodotto dal futuro nuovo impianto di produzione di conglomerato bituminoso.

È stata condotta una campagna di rilevamento del rumore ambientale e del rumore residuo ante operam. Il prospetto finale sintetizza il confronto tra i livelli di emissione misurati ante operam con quelli stimati post operam in due postazioni. La variazione associata al cambio dell'impianto conferma il rispetto dei valori limite.

### 5.1.4 Gestione delle emissioni di gas effetto serra

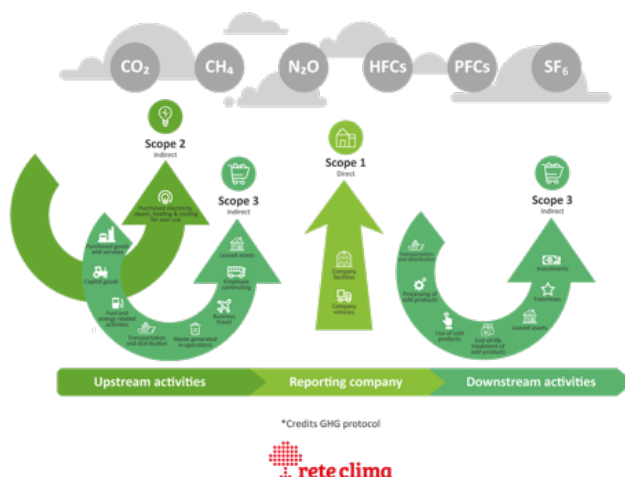
È ormai risaputo come il cambiamento climatico, una delle principali cause di alterazione della biodiversità, debba essere necessariamente contenuto rispettando gli Accordi di Parigi e raggiungendo una riduzione del 55% delle emissioni di gas serra entro il 2030 attraverso l'attuazione delle 13 proposte legislative sull'energia e il clima del Fit for 55, presentato nel 2021 dalla Commissione Europea ed inserito all'interno del Green Deal Europeo.

Sangalli S.p.A. ha deciso di misurare la propria carbon footprint. La **Carbon Footprint di una Organizzazione (CFO)**, rappresenta l'impronta di carbonio complessiva della stessa Organizzazione, esprimendo le emissioni di GHG associate alle sue attività. La CFO può essere valutata in accordo al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, lo standard internazionale che fornisce le indicazioni tecniche per valutare le emissioni di gas serra di una Organizzazione secondo i principi di:

- Rilevanza
- Completezza
- Consistenza
- Trasparenza
- Accuratezza

Lo standard ripartisce le emissioni di gas serra in 3 Scope.

## Scope emissioni secondo il GHG Protocol (GRI 305)



**Scope 1:** Emissioni dirette legate a sorgenti all'interno dei confini organizzativi, di proprietà e/o direttamente controllate dall'Organizzazione Es. Combustione gas metano, carburanti nei mezzi aziendali, emissioni di processo.

**Scope 2:** Emissioni indirette da energia importata Es. Consumo di energia elettrica, consumo di calore da teleriscaldamento.

**Scope 3:** Altre emissioni indirette, suddivise in 15 categorie

- Categoria 1 Purchased goods and services
- Categoria 2 Capital goods
- Categoria 3 Fuel- and energy-related activities
- Categoria 4 Upstream transportation and distribution
- Categoria 5 Waste generated in operations
- Categoria 6 Business travel
- Categoria 7 Employee commuting
- Categoria 8 Upstream leased assets
- Categoria 9 Downstream transportation and distribution
- Categoria 10 Processing of sold products
- Categoria 11 Use of sold products
- Categoria 12 End-of-life treatment of sold products
- Categoria 13 Downstream leased assets
- Categoria 14 Franchises
- Categoria 15 Investments

L'analisi delle emissioni GHG è stata eseguita in generale riferimento al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard e con il supporto di RETE CLIMA Società Benefit anche per quest'anno. L'anno di riferimento in base al quale sono raccolti i dati è il 2023. I confini organizzativi considerati per la conduzione dell'analisi sono stati definiti in modo da includere nella contabilizzazione le emissioni di GHG associate alle attività svolte presso la sede di Mapello (BG) in via S. Cassiano 8.

Per stabilire i confini di rendicontazione sono state identificate le emissioni e le rimozioni dirette ed indirette associate alle operazioni dell'organizzazione: all'interno dei confini di rendicontazione sono state individuate le emissioni significative di GHG legate all'attività aziendale.

Nello specifico, sono state valutate nello Scope 3 solo 8 Categorie di 15 in quanto significative e rendicontabili per l'azienda oggetto di analisi.



### Scope 1

- 1.1 Combustione di impianti mobili: Gasolio per auto aziendali
- 1.2 Combustione impianti fissi: Consumo gas metano e olio combustibile

### Scope 2

- 2.1 Consumo di energia elettrica importata dall'organizzazione: Energia elettrica
- 2.2 Consumo di acqua potabile: Acqua potabile

### Scope 3

- 3.1 Prodotti acquistati dall'azienda
- 3.2 Beni acquistati | Prodotti acquistati dall'azienda / Cespiti
- 3.3 Upstream combustibili e EE | Upstream gas metano, gasolio, olio combustibile, e indiretto energia elettrica
- 3.4 Trasporto prodotti acquistati | Trasporto prodotti acquistati dall'azienda
- 3.5 Rifiuti prodotti | Rifiuti prodotti riciclabili e non e loro trasporto
- 3.6 Viaggi di lavoro
- 3.7 Viaggi casa-lavoro dipendenti | Viaggi casa-lavoro dipendenti e quota smart working
- 3.8 Affitti magazzini e uffici

La metodologia utilizzata nel presente studio per la quantificazione delle emissioni di gas ad effetto serra è basata sul calcolo. La scelta di tale metodo è coerente rispetto alla dimensione aziendale e alla quantità e tipologia di sorgenti presenti all'interno dei confini organizzativi; il metodo è anche facilmente riproducibile negli anni successivi per fini comparativi.

La quantificazione delle emissioni di GHG è effettuata tramite la moltiplicazione tra il dato di attività e il relativo fattore di emissione, ottenendo le tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente.

Tutti i dati di attività relativi alle emissioni di gas ad effetto serra del presente studio sono stati modellati mediante utilizzo di banche dati internazionali riconosciute.

### Emissioni (GRI 305)

Emissioni	Emissioni	Totale tCO <sub>2</sub> e	Categoria	Totale tCO <sub>2</sub> e
Emissioni dirette	Scope 1	6.227,11		
Emissioni indirette	Scope 2	187,88		
	Scope 3	26.822,19		
			Categoria 1	22.052,76
			Categoria 2	1.403,24
			Categoria 3	1.133,64
			Categoria 4	647,04
			Categoria 5	604,24
			Categoria 6	5,60
			Categoria 7	246,92
			Categoria 8	728,75
			<b>TOTALE tCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>33.237,18</b>

Le emissioni di GHG di Sangalli sono state calcolate in generale riferimento alle indicazioni espresse dal GHG Protocol: secondo i calcoli sopra illustrati, tali emissioni sono pari a **33.237,18 tCO<sub>2</sub>e**.

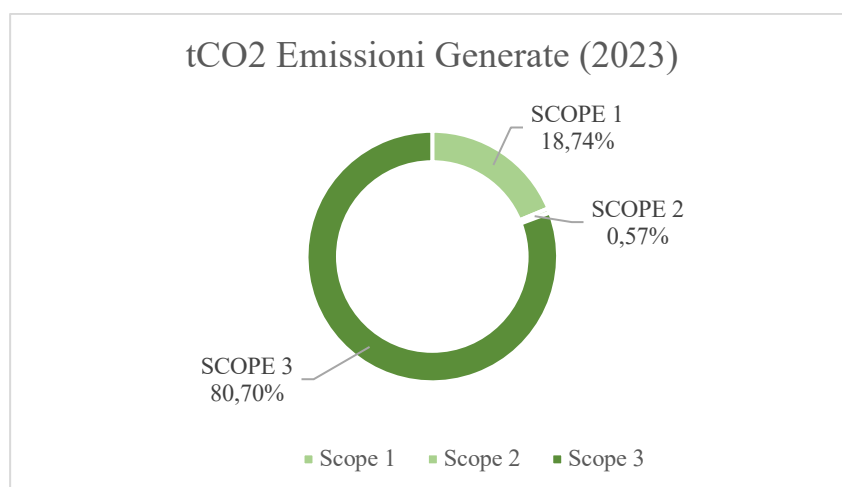
Le sorgenti di emissione diretta (**Scope 1**) generano un'emissione pari a **6.227,11 tCO<sub>2</sub>e**, che corrisponde al 18,74% del totale.

Le emissioni indirette di GHG di **Scope 2** sono pari a **187,88 tCO<sub>2</sub>e**, contribuendo per circa l'0,57% delle emissioni serra dell'Azienda.

Le emissioni di GHG di **Scope 3** sono pari a **26.822,19 tCO<sub>2</sub>e**, equivalenti al 80,70% delle emissioni complessive annuali.

Le emissioni sono equamente suddivise tra le 8 categorie di Scope 3. Considerando il valore assoluto, le maggiori emissioni derivano dall'acquisto di prodotti da parte dell'azienda ed i rifiuti trasportati.

### Emissioni (GRI 305)



*Perimetro: impianti, sede e cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Specialista SGI e Sostenibilità con supporto tecnico di RETE Clima*

Le emissioni di gas ad effetto serra dell'attività di Sangalli S.p.a. per l'anno 2023 sono da ricondursi principalmente allo Scope 3 (80,70%) ed in particolare all'acquisto delle materie prime (66,35%) necessarie all'attività di realizzazione di infrastrutture, core business dell'azienda: basti considerare che i prodotti principali (cementi, calcestruzzi, asfalti, inerti) relativi all'operatività aziendale acquistati sono responsabili del 57% dell'intera carbon footprint aziendale.

I materiali impiegati nelle lavorazioni, infatti, tendono ad avere valori emissivi di GHG per unità funzionale relativamente alti (data l'origine spesso petrolifera o con lavorazioni ad alta intensità energetica) ed i quantitativi acquistati da parte dell'Azienda nel corso dell'anno sono elevati.

La differenza sostanziale rispetto alla carbon footprint sta nell'essere passati da una valutazione spend based per la categoria 1 di Scope 3 (materiali acquistati) ad una valutazione perlopiù activity based, vale a dire basata su dati quantitativi. Questo ha portato ad una scelta di un fattore di emissione specifico per ogni materiale considerato (estratto da database Ecoinvent) che restituisce un risultato sicuramente più preciso in termini emissivi, sebbene decisamente più elevato rispetto a quanto calcolato in passato. Al contempo le emissioni in questa categoria (e nella categoria 2 dello Scope 3) sono aumentate anche in virtù dell'acquisto di materiale per fermo impianto per lavori di sostituzione impianto con una nuova linea produttiva a minori emissioni.

L'azienda intanto ha ridotto il volume di rifiuti prodotto e ha aumentato la produzione di energia elettrica da fotovoltaico. In aggiunta ha già iniziato ad utilizzare materia prima seconda, ovvero scarti di altre lavorazioni, reimmessi in circolo per la produzione e per i propri cantieri: questa attività proseguirà sempre di più e porterà ad un contenimento delle emissioni. La scelta di sostituire parte delle materie prime vergini con materie prime seconde ha consentito di evitare l'emissione di **5.175,6 tCO<sub>2</sub>**. Rispetto al totale inventario GHG per l'anno 2023, sopra indicato e pari a 33.237,18 tCO<sub>2</sub>e, il risparmio emissivo avvenuto è risultato pari al **13,50%**.

## 5.2 LA STRADA DELLE PERSONE E DELLE RELAZIONI

### 5.2.1 Occupazione, Welfare e benessere dipendenti

L'azienda Sangalli S.p.A. è fermamente convinta dell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio capitale umano e della sensibilizzazione nei confronti della direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi stabiliti dalle norme SA8000:2014 e UNI PdR 125:2022, impegnandosi a:

- garantire luoghi di lavoro salubri e sicuri attraverso adeguate misure di protezione e prevenzione;
- assicurare un ambiente di lavoro positivo e inclusivo, dove le persone di tutti i generi si sentano accettate, rispettate e valorizzate, promuovendo una cultura aziendale che celebri la diversità e incoraggi il rispetto e la collaborazione tra colleghi di tutti i generi e offrendo pari opportunità di occupazione, formazione e sviluppo professionale a tutti i/le addetti/e, indipendentemente dal loro genere;
- non tollerare la discriminazione di qualsiasi tipo e forma inclusi comportamenti, decisioni o politiche che possano ostacolare l'uguaglianza di genere e garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le sue forme (lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato, libertà di associazione, pratiche disciplinari, retribuzione equa, nel rispetto dei minimi retributivi e del living wage,..);
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi anche di carattere scientifico;
- partecipare alle iniziative promosse dalle associazioni di categoria per lo scambio e l'apprendimento di buone prassi e di soluzioni innovative e per lo sviluppo di nuovi progetti condivisi e a maggiore impatto;
- promuovere il dialogo con gli stakeholder e la pubblicazione e divulgazione agli stakeholder delle strategie, dei rischi e opportunità, degli sforzi e dei risultati raggiunti in materia di sostenibilità. La rendicontazione di sostenibilità è un processo in continua evoluzione, in risposta alle crescenti aspettative degli stakeholder e alle sfide emergenti dell'azienda;

Nell'ultimo triennio i dipendenti di Sangalli S.p.A. hanno mediamente superato le 100 unità.

L'azienda da diverso tempo attua delle iniziative volte far conoscere alle nuove generazioni sé stessa e il settore nel quale opera, da sempre visto come un ambiente molto tradizionale e poco innovativo, che pertanto non attrae giovani. Per tentare di smontare questo luogo comune l'Azienda si rende molto spesso disponibile ad interventi mirati presso le scuole e le Università, attraverso visite aziendali o specifici Project Work, o anche mettendo a disposizione il proprio management in qualità di tutor in corsi universitari di leadership o entrepreneurship, dando così modo agli studenti di venire in contatto con la nostra realtà e rimanere favorevolmente impressionati dal livello di organizzazione, tecnologia, innovazione e attenzione alle persone che ci contraddistinguono.

Con lo stesso scopo, a gennaio 2023 si è svolto presso l'azienda il primo [Sangalli's Job Day](#), un open day per l'inserimento di nuove figure, pensato per facilitare la partecipazione dei candidati. Questi ultimi di fatto sono entrati direttamente in contatto con l'azienda e le sue figure di riferimento per proporre la propria candidatura. [L'evento è stato riproposto a ottobre 2023](#) a seguito dei riscontri positivi raccolti nel corso della prima edizione; il job day ottimizza le consuete dinamiche di recruitment, rendendole più efficienti e facilitando il collegamento diretto candidati-azienda e una reciproca conoscenza.

Il 100% dei dipendenti sono coperti dal CCNL. Sono stati eliminati nel tempo i contratti interinali. I dipendenti hanno contratti prevalentemente a tempo indeterminato e full time.

### Occupazione (GRI 2-7, 401)

Forza lavoro diretta per categoria	Unità	2021	2022	2023	% 2023
Dirigenti	n.	1	1	1	1%
Impiegati	n.	31	31	32	30%
Operai	n.	70	67	73	69%
Totale	n.	102	99	106	100%

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Il personale in forza a fine 2023 risulta composto per il 70% da dipendenti appartenenti a funzioni di produzione mentre il restante 30% (il 64% uomini e il 26% donne) appartiene a funzioni tecniche e di staff. Il 94% dei contratti è a tempo indeterminato e il 6% è a tempo determinato. Il 92% del personale è full-time mentre l'8% è assunto con contratto part-time.

Il turnover in uscita è migliorato negli anni. Il turnover in entrata nel 2023 è in crescita rispetto al 2022 in tutte le fasce d'età.

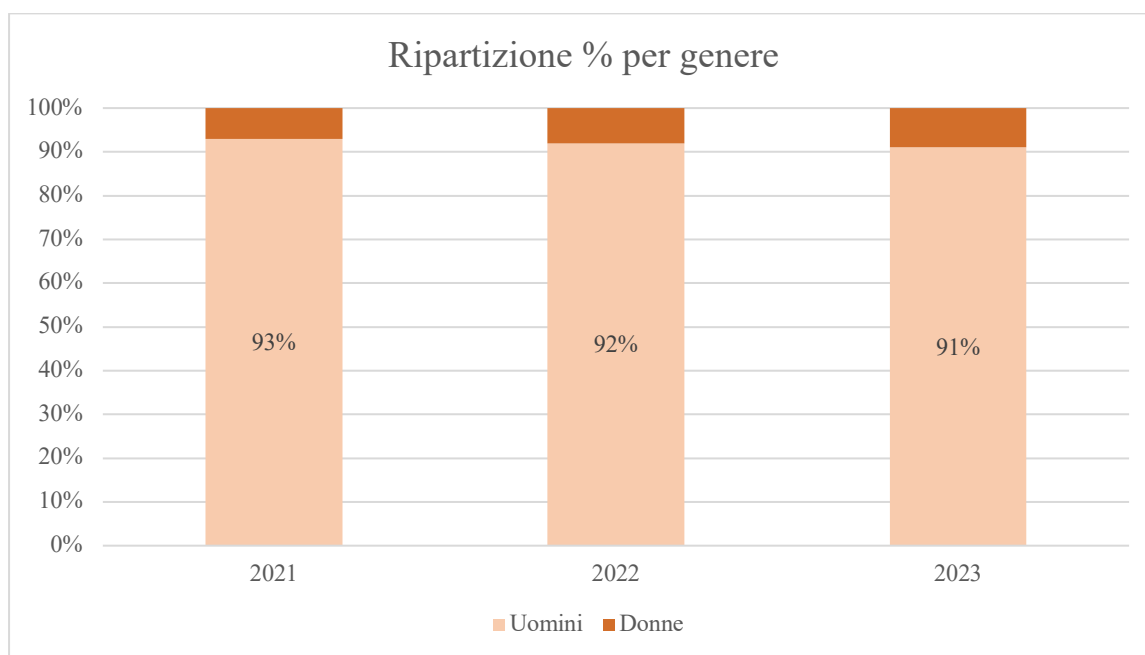
L'età media è di 43 anni, con un 18% di popolazione nella fascia < 30 anni.

### Occupazione (GRI 401)

KPI	2021	2022	2023
Turnover in entrata	33,9%	17%	25%
di cui < 30 anni	11,9%	5%	6%
30-50 anni	16,5%	11%	16%
> 50 anni	5,5%	1%	3%
Turnover in uscita	44%	20%	17%
di cui < 30 anni	10,1%	5%	7%
30-50 anni	22,9%	9%	8%
> 50 anni	11%	6%	2%

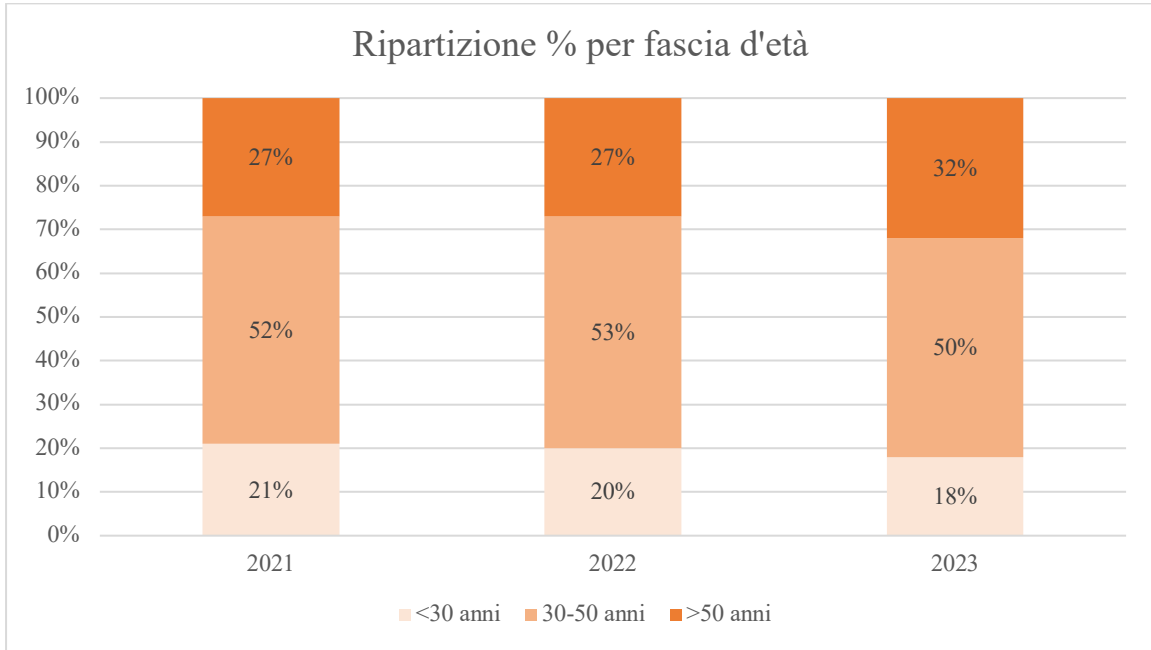
Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

### Occupazione e Diversità (GRI 401 e GRI 405)



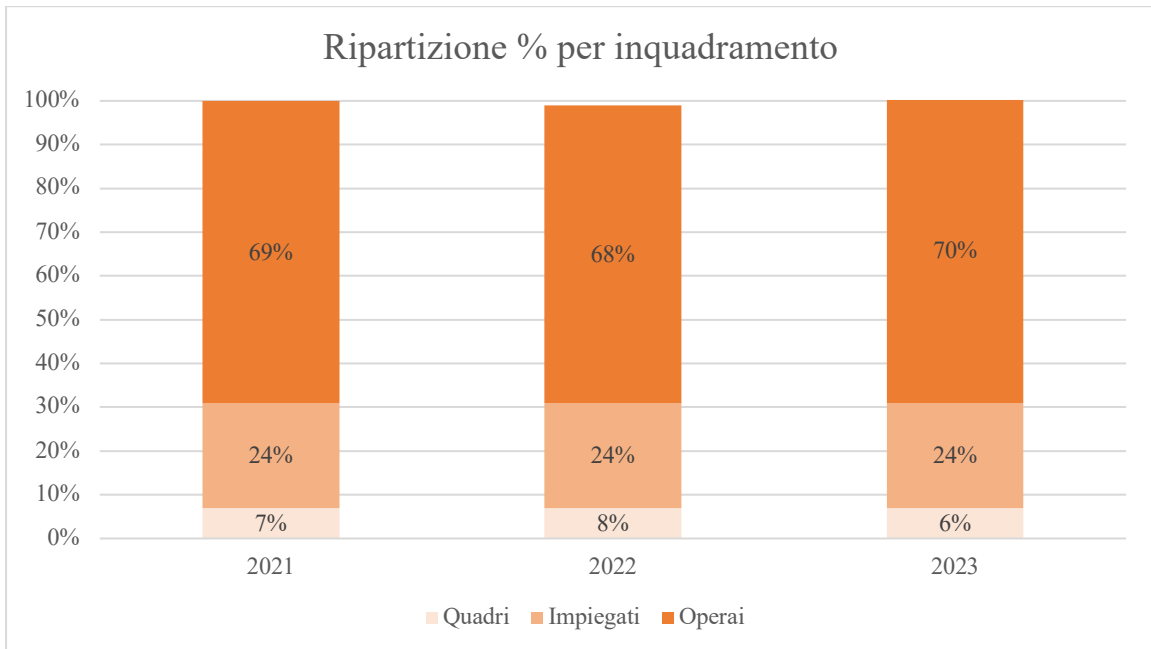
Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Occupazione e Diversità (GRI 401 e GRI 405)



Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Occupazione e Diversità (GRI 401 e GRI 405)



Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR



## D come Donna

L'azienda Sangalli Spa, operante in un settore tradizionalmente maschile, ha dimostrato un impegno significativo verso l'inclusione e il supporto delle donne nel proprio ambiente lavorativo. Con una popolazione femminile di 9 dipendenti su 105, le donne rappresentano una minoranza (comunque superiore alla media di settore dell'8%), ma la loro presenza è valorizzata e sostenuta in vari modi. Le donne in Sangalli Spa hanno un'età media di 39 anni, con il 22% di loro che ha meno di 30 anni. Questo dimostra un mix di esperienza e gioventù che contribuisce alla diversità generazionale interna. Inoltre, l'azienda ha visto la nascita di 8 bambini da mamme tutt'ora impiegate, sottolineando un ambiente di lavoro che supporta le esigenze familiari e personali delle dipendenti. Nel 2023, l'azienda ha introdotto una clinica mobile per lo screening senologico, offrendo questa preziosa risorsa sia alle dipendenti donne oltre che alle mogli e compagne anche del resto dei collaboratori. Questa iniziativa non solo promuove la prevenzione dei tumori al seno, ma mostra anche un impegno concreto verso la salute e il benessere delle donne legate all'azienda. La campagna "Mai Più", lanciata nel 2023, rappresenta un chiaro impegno dell'azienda nella lotta contro la violenza sulle donne. Attraverso questa campagna, Sangalli Spa diffonde messaggi potenti e diretti per sensibilizzare e promuovere una cultura aziendale e sociale di rispetto e protezione verso le donne.

Sangalli Spa partecipa attivamente a eventi che incoraggiano lo studio delle materie [STEM](#) (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica) da parte delle donne. Questa partecipazione non solo dimostra un impegno verso l'uguaglianza di genere nell'istruzione, ma anche un investimento nel futuro delle donne in settori tecnici e scientifici.

La presenza femminile nella leadership aziendale è notevole. Il 50% del Consiglio di Amministrazione è composto da donne, e l'unico dirigente aziendale presente è una donna. Questo rappresenta un esempio tangibile di come l'azienda promuova e sostenga la leadership femminile, offrendo modelli di ruolo e opportunità di avanzamento per tutte le donne nell'organizzazione.

Sangalli S.p.A. crede nella parità di genere e in uno sviluppo equo; pertanto, l'azienda intende approfondire la tematica e definire un programma per ridurre il divario – a parità di competenze - nonché a prevenirlo all'origine con la messa in campo di azioni nel tempo.

A sostegno di ciò, nel 2024 l'azienda ha intrapreso il percorso per ottenere la certificazione UNI PdR 125 – Parità di genere.

Area	KPI	2023
<b>Governance</b>	Donne dirigenti	100%
	Donne nel CdA	50%
<b>Opportunità di crescita e inclusione</b>	Donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico	8,6%
	Donne nell'organizzazione responsabili di una o più unità organizzative rispetto al totale della popolazione di riferimento	43%
	Donne presenti nella prima linea di riporto al vertice	22%
	Donne presenti nel CDA/dirigenti con delega su un budget di spesa	100%








Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

## Welfare e Benefit

Nel nostro impegno continuo verso la sostenibilità e il benessere dei dipendenti, abbiamo strutturato un piano welfare aziendale integrato e completo per migliorare la qualità della vita dei nostri lavoratori e delle loro famiglie. Il nostro piano welfare, pensato per rispondere alle diverse esigenze della nostra forza lavoro, comprende una serie di strumenti e servizi volti a tutelare la famiglia, il benessere psico-fisico, e a offrire supporto in ambito fiscale, bancario, assicurativo e legale.

Il piano welfare proposto è una componente fondamentale del nostro impegno verso la sostenibilità e il miglioramento continuo del clima aziendale. Crediamo fermamente che dipendenti soddisfatti e supportati siano la chiave per una maggiore produttività e per la creazione di un ambiente di lavoro positivo e stimolante. Con le iniziative avviate, miriamo a promuovere un equilibrio tra vita professionale e personale, a favorire l'inclusione e a garantire il benessere complessivo dei nostri dipendenti.

I benefit aziendali sono previsti per tutte le tipologie di dipendenti:

Area	Iniziativa
	<a href="#">kit scuola</a> 150€ / anno per ogni figlio in età scuola prima e secondaria di primo grado <a href="#">bonus bebè</a> 1.000 € in buoni spesa erogati in occasione della nascita di un figlio
	servizio predisposizione e invio mod. 730 gratuito per dipendenti e coniugi servizio compilazione dichiarazione ISEE gratuito
	dal 2022 <a href="#">sportello psicopedagoga</a> sia per questioni professionali che personali/familiari
	dal 2022 è a disposizione di tutti i dipendenti un consulente assicurativo e bancario
	iniziativa <a href="#">Senologia al centro</a>
	dal 2023 fornitura gratuita di <a href="#">frutta fresca giornaliera</a>
	dal 2022 ricarica auto elettrica gratuita alle colonnine in azienda, oltre al <a href="#">contributo di 2.000 euro</a> una tantum per l'acquisto di un'autovettura ibrida dal 2022 servizio punto ritiro pacchi corrieri

Il congedo parentale è stato richiesto da 3 persone nel 2023, di cui 2 uomini e 1 donna. Tutti e 3 i colleghi sono rientrati a lavoro e sono ancora dipendenti di Sangalli S.p.A.

L'azienda, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), ha garantito, in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e si è assicurata che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.

La Società riconosce che la motivazione e la professionalità del proprio personale dipendente sono un fattore essenziale per il mantenimento della competitività, la creazione di valore per gli azionisti e la soddisfazione del cliente. Ogni Dipendente ha diritto di lavorare in un ambiente libero da ogni tipo di discriminazione fondata sulla razza, origine etnica o nazionale, invalidità, lingua, religione, ceti, età, sesso, orientamento sessuale, sindacale o politico, o di altra natura. La Società è impegnata a sviluppare le attitudini e le potenzialità di ogni Dipendente nello svolgimento delle proprie competenze e favorisce la partecipazione a corsi di aggiornamento e a programmi formativi nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi aziendali. La Società tutela l'integrità psico-fisica di tutti i Dipendenti, il rispetto della loro personalità, evitando che questi subiscano illeciti condizionamenti o indebiti disagi. I Dipendenti sono assunti unicamente in base a regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Il candidato deve essere reso edotto di tutte le caratteristiche attinenti al rapporto di lavoro.

A partire da gennaio 2022, l'azienda ha messo a disposizione una nuova figura professionale che si occupa di Pedagogia del Lavoro, volta a supportare i bisogni dei dipendenti sia per questioni personali che lavorative, in modo da alleggerire il lavoratore da eventuali difficoltà grazie ad un supporto d'ascolto emotivo.

**Colloqui individuali.** Durante l'anno, circa il 30% dei nostri dipendenti ha aderito spontaneamente ai colloqui individuali con la nostra psicopedagogista. Questo dato è particolarmente significativo considerando la tipologia del nostro settore, prevalentemente maschile e appartenente all'edilizia, che tradizionalmente accoglie con maggiore difficoltà il supporto psicologico. Ogni aderente ha partecipato a più incontri, con una media che varia da 1-2 fino a un massimo di 5 colloqui, riportando un alto livello di soddisfazione per il servizio offerto. La crescente richiesta di questi incontri testimonia la percezione positiva e l'utilità del servizio.

**Coinvolgimento e conoscenza dei dipendenti (rendere inclusiva l'iniziativa).** Per rendere l'iniziativa inclusiva e accessibile a tutti i dipendenti, sono stati effettuati interventi diretti nei cantieri aziendali. Questi incontri avevano l'obiettivo di coinvolgere tutto il personale impiegato nei vari ruoli, instaurando un rapporto di fiducia e conoscenza tra i dipendenti e la psicopedagogista. Queste attività hanno permesso di superare eventuali barriere iniziali e di rendere il supporto psicopedagogico un elemento integrato nella cultura aziendale.

**Incontri di formazione con tutto il personale d'ufficio:** Abbiamo organizzato incontri formativi con tutto il personale d'ufficio, coinvolgendo gli impiegati dei reparti amministrativo, tecnico, logistica e l'équipe bandi e gare. Questi incontri sono stati fondamentali per migliorare le competenze professionali e per promuovere una maggiore coesione tra i vari team.

**Incontri di Team Building:** Un ulteriore passo verso la costruzione di un ambiente di lavoro coeso e collaborativo è stato fatto attraverso gli incontri di team building. Queste attività di gruppo, che spesso consistono in giochi e simulazioni di situazioni lavorative reali, hanno avuto l'obiettivo di:

- Analizzare e migliorare le relazioni aziendali.
- Favorire la risoluzione delle problematiche quotidiane.
- Generare un senso di appartenenza e sostegno reciproco.
- Promuovere la crescita delle competenze individuali e collettive.

Le attività di team building hanno contribuito anche a far conoscere le persone in modo non invasivo e più intimo, favorendo la collaborazione e incrementando il livello di fiducia tra i membri del team. Questo ha portato a una maggiore motivazione del gruppo di lavoro e a una più solida coesione e integrazione all'interno dell'azienda.

**Colloqui di assunzione:** la professionista è presente a tutti i colloqui di selezione del personale impiegatizio e ad alcune figure del personale operaio. Nella nostra azienda, la presenza di una psicopedagogista durante i colloqui di assunzione rappresenta un valore aggiunto significativo sia per l'azienda che per il candidato. Ecco perché:

Valore aggiunto per l'azienda

- **Valutazione Olistica dei Candidati:** La psicopedagogista contribuisce a una valutazione più completa del candidato, non limitandosi alle competenze tecniche e all'esperienza lavorativa, ma prendendo in considerazione anche aspetti relazionali, emotivi e comportamentali. Questo permette di selezionare candidati che non solo hanno le competenze necessarie, ma che sono anche in grado di integrarsi bene nel team e nella cultura aziendale.
- **Riduzione del Turnover:** Una selezione più accurata contribuisce a ridurre il turnover, poiché i candidati scelti sono più adatti al ruolo e all'ambiente di lavoro. Questo comporta una maggiore stabilità e continuità, riducendo i costi associati alla formazione e alla sostituzione del personale.
- **Miglioramento del Clima Aziendale:** La psicopedagogista può identificare candidati che, oltre alle competenze professionali, possiedono anche qualità personali come empatia, capacità di comunicazione e intelligenza emotiva, contribuendo a creare un ambiente di lavoro positivo e collaborativo.

- **Individuazione delle Potenzialità:** La psicopedagoga è in grado di riconoscere il potenziale di crescita e sviluppo dei candidati, aiutando l'azienda a investire in persone che possono evolversi e assumere ruoli di maggiore responsabilità nel futuro.

Per il candidato

- **Ambiente di Colloquio Supportivo:** La presenza di una psicopedagoga può rendere il colloquio un'esperienza meno stressante e più positiva per il candidato. Un approccio empatico e comprensivo può aiutare i candidati a esprimere meglio le loro competenze e qualità personali.
- **Valutazione Equa e Approfondita:** I candidati possono beneficiare di una valutazione più equa e approfondita che prende in considerazione l'intero spettro delle loro capacità e caratteristiche personali, non solo quelle tecniche. Questo può aumentare le possibilità di essere selezionati per ruoli che valorizzano le loro qualità uniche.
- **Feedback Costruttivo:** La psicopedagoga può fornire feedback utile e costruttivo ai candidati, aiutandoli a comprendere meglio i loro punti di forza e le aree di miglioramento, indipendentemente dall'esito del colloquio.
- **Allineamento con i Valori Aziendali:** La presenza della psicopedagoga durante il colloquio assicura che i candidati siano valutati anche in termini di compatibilità con i valori e la cultura aziendale. Questo significa che i candidati selezionati si troveranno in un ambiente di lavoro che rispecchia i loro principi e dove possono sentirsi valorizzati e motivati. L'integrazione di una psicopedagoga nel processo di selezione è una strategia che arricchisce il valore dell'intero processo di assunzione, favorendo una selezione più accurata e mirata che beneficia tanto l'azienda quanto i candidati. Questo approccio contribuisce a creare un ambiente di lavoro armonioso, riduce il turnover e promuove lo sviluppo personale e professionale, migliorando complessivamente la qualità delle nostre risorse umane.

### Questionario di engagement dei dipendenti

A fine 2023, Sangalli S.p.A. ha deciso di somministrare a tutti i dipendenti un questionario per cogliere il livello di engagement del personale rispetto alla propria esperienza professionale in azienda. L'indagine è stata strutturata per comprendere le percezioni dei dipendenti suddivisi in tre gruppi omogenei: operai, autisti e impiegati. La partecipazione è stata significativa, con un'adesione del 100% da parte degli impiegati, dell'85% da parte degli autisti e del 60% da parte degli operai. I risultati sono stati generalmente positivi, con un orgoglio di appartenenza aziendale medio pari al 65,5%.

L'analisi dei risultati ha evidenziato i seguenti punti chiave:

- La maggior parte dei dipendenti considera il proprio lavoro importante, evidenziando un buon livello di coinvolgimento e motivazione.
- Una parte significativa dei dipendenti sente che il proprio lavoro è apprezzato dall'azienda, contribuendo a un senso di valore e riconoscimento.
- Le opportunità di crescita e miglioramento all'interno dell'azienda sono percepite in modo misto, con alcuni dipendenti che vedono possibilità di avanzamento e altri meno.
- La maggior parte dei dipendenti ritiene che i propri responsabili siano soddisfatti del loro lavoro, indicando buone relazioni interne e gestione del personale.
- La soddisfazione generale per il lavoro è alta, con la maggioranza dei dipendenti che si dichiara soddisfatta.
- I benefit e i servizi offerti dall'azienda sono considerati interessanti da molti dipendenti, contribuendo al benessere lavorativo.
- La maggior parte dei dipendenti ha una visione positiva del proprio datore di lavoro, il che favorisce un buon ambiente aziendale.
- Un dato significativo è l'orgoglio di appartenenza aziendale, con una media del 65,5%, che riflette un buon livello di identificazione con l'azienda.

## Retribuzione e Remunerazione

È stata condotta un'analisi per livelli, considerando esclusivamente quelli in cui sono presenti sia uomini sia donne. Il divario retributivo di genere esiste e risulta più contenuto sulla retribuzione di base rispetto alla remunerazione.

Nel 2023 l'analisi per il livello Apprendistato non è stata applicabile in quanto nell'anno le due risorse in apprendistato erano 2 donne.

Per gli altri livelli, il KPI relativo al rapporto dello stipendio delle donne rispetto agli uomini a parità di livello ha un divario più alto solo nel livello 6 mentre negli altri livelli tende al valore 1 e nel caso del livello 3 il dato è superiore all'1.

Ad ogni modo il divario del livello 6 è giustificato dal fatto che la maggior parte del personale inquadrato in questo livello ha il ruolo di impiegato tecnico o logistico o per la funzione che svolge viene riconosciuta la c.d. "indennità speciale a favore del personale non soggetto a limiti di orario" prevista dall'art. 47 del CCNL Edilizia-Industria.

Nel KPI relativo alla remunerazione nei primi due livelli considerati il dato supera il valore di 1, mentre nei livelli 5 e 6 il dato è sbilanciato verso gli uomini in quanto, riprendendo il discorso del KPI precedente, la maggior parte del personale inquadrato nei livelli 5 e 6 ha ruolo di impiegato tecnico e percepisce un'indennità di trasferta in virtù della mansione e delle missioni fuori sede.

### Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini (GRI 405-2)

KPI	2021	2022	2023
<b>Rapporto dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini (a parità di livello)</b>			
liv 3	1,08	1,00	1,08
liv 4	0,92	0,9	0,97
liv 5	0,77	0,82	0,98
liv 6	0,93	0,85	0,84
apprendistato	0,99	0,97	n.a.
<b>Rapporto della remunerazione delle donne rispetto agli uomini (a parità di livello)</b>			
liv 3	0,96	0,88	1,01
liv 4	0,93	0,87	1,06
liv 5	0,70	0,75	0,89
liv 6	0,95	0,81	0,8
apprendistato	0,97	0,98	n.a.

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

## 5.2.2 Sicurezza e Salute sul lavoro

Sangalli SPA ritiene di primaria importanza la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche normative in materia, ma anche il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Sangalli SPA si impegna a diffondere una cultura della sicurezza tra il personale, sia internamente che con i soggetti con cui intraprende relazioni di business, tramite la promozione di comportamenti responsabili e la valutazione delle situazioni di rischio e pericolo. Nel settore delle costruzioni il tema della salute e sicurezza dei lavoratori è particolarmente rilevante e viene gestito attraverso l'organizzazione interna dei cantieri e delle unità produttive, con la chiara attribuzione di ruoli e responsabilità.

Oltre a rispettare tutta la vigente normativa in materia di sicurezza e salute del lavoro, primo tra tutti il D.Lgs. 81/2008, il Legale Rappresentante ha implementato un Sistema di Gestione per la Sicurezza e la Salute del Lavoro, conforme alla norma UNI ISO 45001:2018, che soddisfa tra gli altri tutti i requisiti previsti dalla norma SA 8000:2014.

Nel 2018 la Società ha ritenuto opportuno conseguire la certificazione ISO 39001, in merito alla sicurezza stradale (RTS). In conformità a tale certificazione, l'azienda si impegna a:



- Garantire il rispetto della legislazione e degli accordi applicabili in materia di sicurezza stradale per gli utenti della strada e per i lavoratori dell'azienda;
- Operare con il fine di prevenire o ridurre gli infortuni stradali sia legati alle attività cantieristiche che alla circolazione su mezzi propri;
- Monitorare periodicamente l'andamento di infortuni e incidenti stradali che vedono coinvolta l'azienda o chi opera per conto dell'azienda al fine di garantire un miglioramento ai fini di prevenzione.

Dal 2022 sono iniziate le registrazioni dei near miss sebbene le segnalazioni siano ancora troppo poche, obiettivo per il 2024 è una continua sensibilizzazione soprattutto dei Project Manager. Nel 2023 si sono registrati due infortuni sul lavoro, dei quali nessuno grave.

#### Infotuni sul Lavoro (GRI 403-9)

KPI		2021	2022	2023
Numero totale infortuni	n.	4	0	2
Numero infortuni gravi / numero infortuni totali	n.	0	0	0
Durata media assenze per infortuni	gg.	18	0	11
Indice frequenza infortuni		14,45	0	11,12
Indice gravità infortuni		0,41	0	0,13
Malattie professionali registrabili	n.	0	0	0

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: RSPP e ASPP

Accanto alla crescente attenzione relative alle tematiche di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, con l'aumento del traffico stradale, è cresciuta anche la sensibilità in tema di **sicurezza stradale**, sia da parte delle istituzioni sia da parte degli utenti della strada. La scelta della certificazione ISO 39001 risponde al bisogno di Sangalli S.p.A. di dotarsi di un approccio globale alla Sicurezza Stradale.

#### Sicurezza stradale (GRI 403-9)

KPI	2021	2022	2023
n. sinistri RCA/km percorsi	25/2.197.383	17/2.248.801	28/2.293.782
indice gravità sinistri/km percorsi	1.050	1.133	1.078
n. incidenti causati/n. incidenti totali	60%	71%	71%
n. incidenti subiti/n. incidenti totali	40%	29%	29%
n. incidenti RCT	35	16	24

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: RSPP e ASPP

Nota: ricalcolo considerando non solo i mezzi aziendali ma anche le autovetture aziendali.

Essendo la tutela della sicurezza una priorità assoluta, nel 2023 Sangalli S.p.A. ha deciso di apporre su tutti i propri automezzi l'adesivo [“Angles morts” e una telecamera](#) che, inquadrando l'angolo non visibile posto al di sotto della portiera destra, permette all'autista di visionarlo attraverso un monitor posizionato sul cruscotto. L'installazione delle telecamere per angolo cieco è avvenuta su tutti i 27 autocarri pesanti aziendali.

Nel 2022 Sangalli S.p.A. ha aderito al progetto **WHP**, acronimo di **Workplace Health Promotion** (Promozione della Salute nei luoghi di lavoro), con l'obiettivo di offrire ai propri collaboratori l'opportunità di migliorare la propria salute, riducendo i fattori di rischio generali e in particolare quelli riguardanti la prevenzione delle malattie croniche. Per darvi seguito l'azienda si è attivata nel concreto, realizzando una serie di azioni e proposte su sei ambiti specifici: promozione di una sana alimentazione, promozione dell'attività

fisica, contrasto al fumo, contrasto all'abuso di alcool ed alle dipendenze ed infine promozione del benessere personale e sociale nonché la conciliazione vita lavoro.

Sangalli S.p.A. si impegna quotidianamente in questo percorso di miglioramento continuo che coinvolge tutti i lavoratori. Per promuovere un comportamento alimentare salutare è stata messa a disposizione di tutti i dipendenti una piramide alimentare che descrive il regime corretto ed equilibrato e rappresenta l'importanza dei vari alimenti e la frequenza con i quali andrebbero consumati.

I distributori automatici presenti presso l'azienda sono in linea con la richiesta d'offerta di almeno il 30% di alimenti salutarissimi ed oltre ai classici distributori è a disposizione anche un distributore automatico di gelati e ghiaccioli con la finalità di rinfrescare soprattutto chi svolge lavori manuali all'esterno.

Dal 2023 è stata introdotta la fornitura settimanale di frutta fresca gratuita (nei mesi estivi bisettimanale), messa a disposizione di tutti i dipendenti, con lo scopo di promuovere scelte nutrizionali attente e garantire l'assunzione di alimenti contenenti una buona % di acqua soprattutto durante i periodi più caldi.

Per la promozione di uno stile di vita attivo Sangalli S.p.A. incentiva i propri dipendenti all'utilizzo della bicicletta, mettendo a disposizione un'apposita zona al coperto per il deposito bici presso la sede aziendale. Durante il periodo estivo sono state organizzate alcune uscite collettive in bicicletta ed un torneo di pallavolo che si è svolto durante la festa aziendale estiva. Per incentivare all'attività sportiva è stata messa a disposizione anche una convenzione con una palestra limitrofa e sono state rese disponibili delle cartine con i principali percorsi di trekking disponibili in zona.

Durante l'anno 2023 è stato portato avanti un programma di counselling da parte del medico competente per valutare la volontà da parte dei lavoratori di intraprendere un percorso specifico per la cessazione tabagica e conoscere l'interesse alla partecipazione a questi percorsi a carico dell'azienda. È emerso il desiderio da buona parte dei lavoratori fumatori verso quest'iniziativa.

Sangalli S.p.A. ha una politica di tolleranza zero verso tutte le dipendenze e mira al contrasto anche al di fuori dell'ambiente di lavoro.

Grande attenzione è destinata anche alla conciliazione vita-lavoro, alla responsabilità sociale e alla promozione di interventi di diagnosi preventiva.



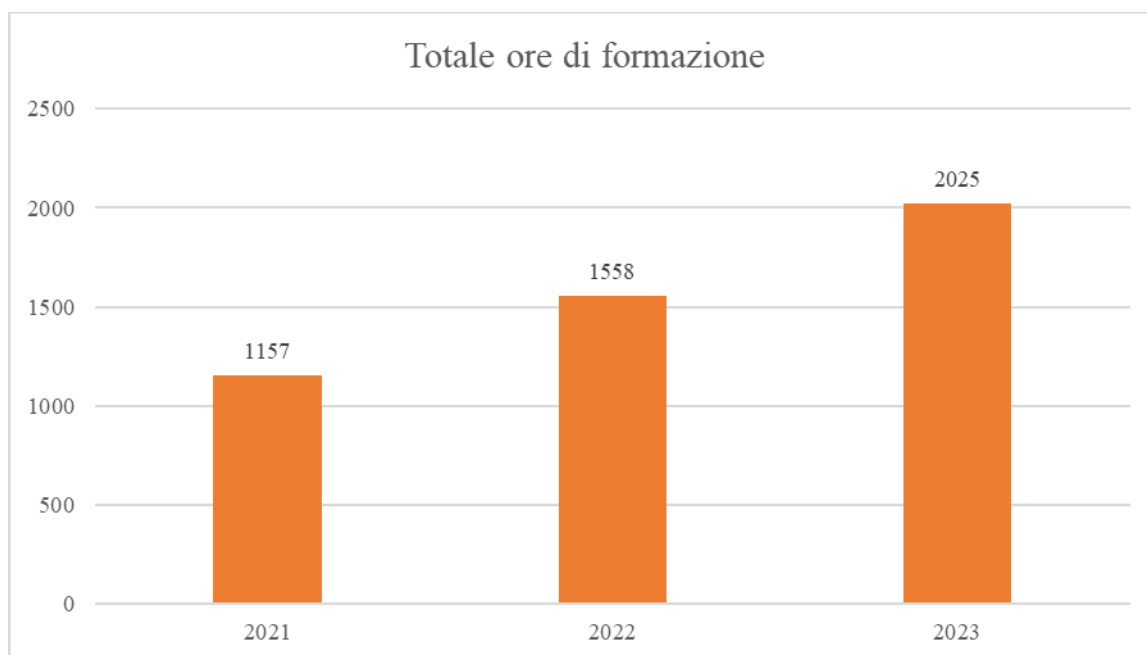


### 5.2.3 Formazione e sviluppo delle competenze

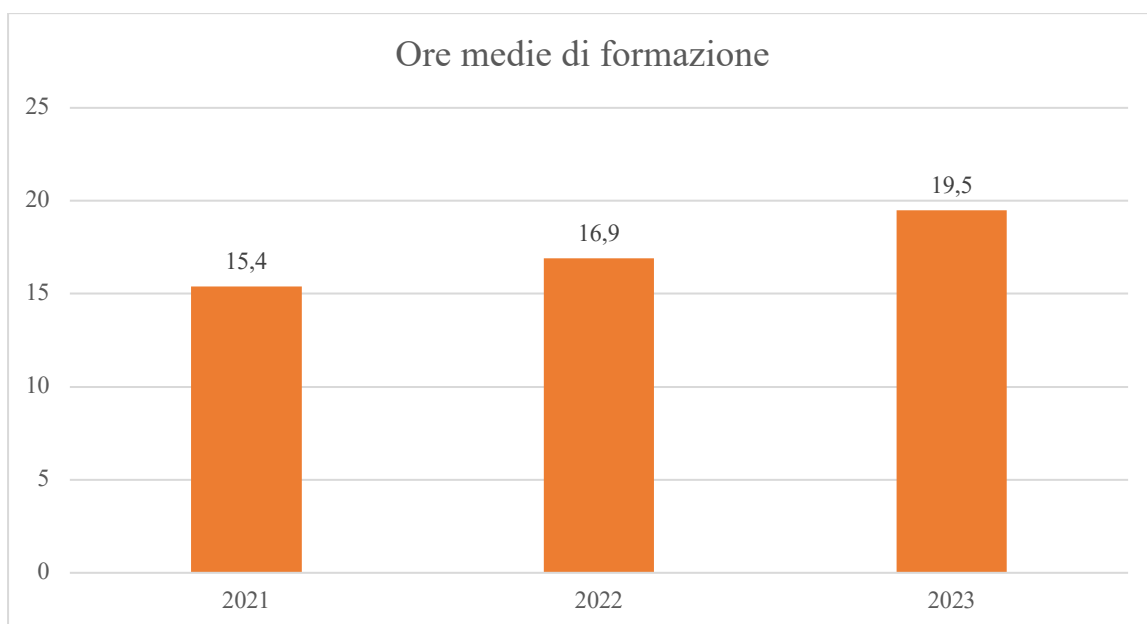
Sangalli S.p.A., per la natura delle sue lavorazioni, è molto attenta alla formazione dei suoi dipendenti, in particolar modo alla formazione sulla sicurezza dei lavoratori, in linea con le norme previste dal D. Lgs. 81/08 (Testo Unico sulla Sicurezza). In occasione delle nuove assunzioni, la società provvede ad organizzare la formazione specifica, qualora i lavoratori ne siano sprovvisti o non abbiano attestati in corso di validità, nonché monitora la scadenza degli stessi attestati, organizzando le sessioni di aggiornamento.

Le ore totali di formazione sono incrementate nell'ultimo triennio.

## Formazione (GRI 404)



Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR



Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

I corsi hanno riguardato prevalentemente la Sicurezza & Salute. A questi si sono aggiunti corsi dedicati a singole unità organizzative a fronte di necessità aziendali di accrescimento di competenze su temi specifici: comunicazione per capi squadra e lavoratori under 35 (2021), controllo di gestione (2021-2022) e nel 2022 Social Performance Team, Team Building (con psicoterapeuta), HR management.

Nel 2023 la formazione è stata svolta principalmente sui seguenti temi: sistema di gestione qualità, ambiente e sicurezza, controllo di gestione, gestione delle risorse umane, time management, sostenibilità, lean construction, BIM e competenze manageriali.

In merito a quest'ultimo tema, Sangalli SPA ha partecipato ad un percorso formativo, nato dalla collaborazione con Edinnova, presso SDA Bocconi. Il programma era articolato in 5 moduli: "Logiche e strumenti per la costruzione dell'assetto organizzativo di una PMI", "Logiche e strumenti di controllo di gestione per le imprese di Edinnova", "Logiche e strumenti di Project Management", "Logiche e strumenti di Sostenibilità- Logiche e

strumenti di Risk Management”, “Logiche e strumenti di sviluppo manageriale di una PMI” – con l’aggiunta di 2 ulteriori approfondimenti dedicati a “ESG e controllo di gestione nelle commesse edili”.

Durante ogni giornata sono state approfondite e sperimentate le abilità comportamentali e le metodologie che caratterizzano l’agire manageriale nelle organizzazioni, consentendo di confrontare esperienze individuali e generando utili meccanismi di condivisione esperienziale.

## Sensibilizzazione

Sangalli S.p.A. è fortemente convinta che per massimizzare i risultati sia fondamentale sensibilizzare il personale sulle tematiche che stanno a cuore all’azienda tra cui principalmente la sicurezza sul lavoro, la tutela dell’ambiente, la parità di genere e la responsabilità sociale. Sensibilizzare i collaboratori in merito ai valori e agli obiettivi aziendali significa renderli consapevoli e capaci di contribuire al raggiungimento di questi ultimi. In questo modo i valori aziendali si concretizzano e si trasformano in azioni concrete collettive, rendendo ogni dipendente una parte attiva fondamentale del meccanismo. In questo senso, nel 2023 Sangalli S.p.A. ha effettuato un’attenta riflessione e valutazione riguardo ai canali a disposizione per sensibilizzare in modo efficace i dipendenti.

È emersa l’importanza di utilizzare un linguaggio sempre più chiaro e vicino a quello dei dipendenti, puntando su una comunicazione snella ma puntuale.

Sangalli S.p.A. ha individuato alcuni strumenti per sensibilizzare con continuità i propri collaboratori, tra i quali la newsletter aziendale e il canale whatsapp. Nel 2023 in particolare sono stati condivisi diversi spunti di riflessione in merito alla sicurezza sul lavoro, alla luce dei recenti incidenti in zone prossime all’azienda, per spronare i dipendenti ad avere sempre consapevolezza della pericolosità del proprio operare e ad avere quindi accortezza nelle quotidiane attività svolte. Sempre in questa direzione, l’azienda ha consegnato ad ogni dipendente una lettera, confermando come la sicurezza sia una priorità assoluta, *“ogni volta che richiamiamo la vostra attenzione su comportamenti scorretti o insistiamo sulla vostra partecipazione ai corsi di sicurezza, lo facciamo con un unico obiettivo: proteggere voi, i vostri colleghi e le vostre famiglie. Non vogliamo che perdiate tempo, ma che guadagnate in sicurezza. Il comportamento di ognuno di noi, come ci avviciniamo al lavoro, il pensiero costante alla sicurezza come primo obiettivo sono atteggiamenti che riducono in maniera sensibile i rischi. Il nostro scopo è che ognuno di voi possa fare ritorno a casa sano e salvo, senza impattare in incidenti che possono avere conseguenze irreparabili. Siamo una squadra, una famiglia, e il vostro benessere è una nostra priorità”*.

Ha fatto seguito anche una lettera sull’importanza della tutela ambientale e la riduzione degli sprechi, un altro tema prioritario per Sangalli che è fortemente convinta che piccoli gesti quotidiani possano dare un grande contributo alla riduzione dell’impatto ambientale e che tante piccole azioni sommate generano un cambiamento significativo. Lo spreco di carta, il consumo di energia e combustibili e la gestione dei rifiuti tramite una corretta raccolta differenziata rappresentano spunti di riflessione importanti sui quali è necessario stimolare un comportamento più attento e virtuoso da parte dei propri collaboratori.

Sangalli S.p.A. ha inoltre ritenuto fondamentale iniziare a sensibilizzare i dipendenti in merito alla parità di genere, comunicando l’intento dell’azienda di certificare il proprio impegno e sottolineando l’importanza di questo tema che è da sempre prioritario, congiuntamente agli altri aspetti di responsabilità sociale. Il mutamento culturale si dimostra necessario e in funzione di ciò i momenti di formazione sono fondamentali in quanto sono strumenti per mobilitare tutti al supporto del cambiamento.

### 5.2.4 Diritti Umani

Sangalli S.p.A. rispetta le leggi locali, nazionali e le altre leggi applicabili, le norme prevalenti di settore, gli altri requisiti ai quali l’azienda aderisce, nonché lo Standard SA8000.

L’azienda:

- si è impegnata a rispettare e divulgare alle parti interessate, sia interne che esterne, il proprio impegno a non usufruire di lavoro infantile ed a promuovere tutte le azioni finalizzate allo sviluppo della cultura di tutela dei giovani sul lavoro;
- non utilizza il lavoro forzato come fonte di reddito e manodopera ma sopprime l’uso del lavoro forzato o obbligatorio, sotto qualsiasi forma;



- ha garantito un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed ha adottato misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;
- tutto il personale ha avuto il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'azienda. L'azienda ha rispettato questo diritto ed ha informato efficacemente il personale, all'atto dell'assunzione, del fatto che esso può liberamente aderire a qualsiasi organizzazione dei lavoratori di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni;
- non è ricorsa e non ha dato sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- ha trattato tutto il personale con dignità e rispetto, non ha utilizzato e non ha tollerato l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale;
- ha rispettato quanto previsto dalla Costituzione della Repubblica Italiana, dallo Statuto dei Lavoratori e dal CCNL di riferimento, in relazione al rispetto dell'orario di lavoro previsto, riposi e festività pubbliche, civili e religiose;
- nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), ha garantito, in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e si è assicurata che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.

In termini di evidenze si rinvia ai KPI qui sotto riportati, oltre ad altri punti del documento es. sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o remunerazione.

#### Diritti umani (GRI 407, 408, 409)

KPI	2023
N. di addetti minorenni in azienda	0
% ore straordinarie su totali lavorate	3,37
Rapporto tra retribuzione aziendale più bassa e living wage	1,8 operai 1,6 autisti 1,65 impiegati
N. di segnalazioni interne	0
% dipendenti iscritti al sindacato	n.d.
h di sciopero/h totali di lavoro	0

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR, Wage indicator

#### 5.2.5 Qualità e sicurezza dell'opera realizzata

La qualità è un aspetto rilevante per Sangalli S.p.A.

L'azienda ha adottato il sistema di gestione ISO9001 nel 1998.

Le spese e gli investimenti in qualità sostenuti nel triennio in misura crescente riguardano le spese per il mantenimento delle certificazioni, il valore economico equivalente delle prove condotte dal laboratorio interno nonché il costo delle prove esterne e le spese e investimenti nel miglioramento dei processi.

Nel 2023 il laboratorio interno ha iniziato a svolgere prove di qualità sul calcestruzzo.

### Spese e Investimenti in Qualità (WEF)

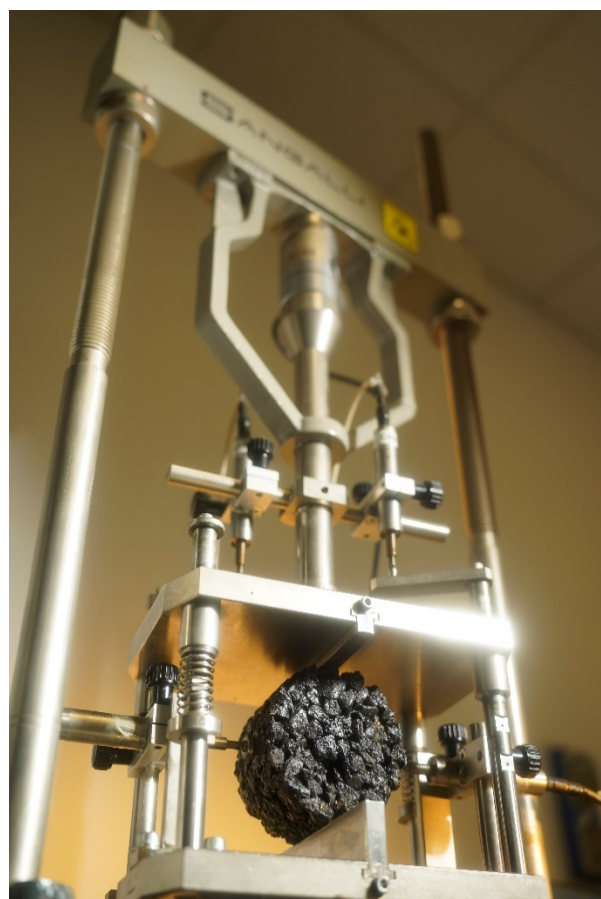
KPI	2021	2022	2023
Spese e Investimenti in qualità	135.103 €	239.676 €	293.494 €

*Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: Specialista SGI e Sostenibilità, R&S  
Nota: totali rielaborati per ricalcolo prove qualità interne*

### Prove di Qualità condotte dal laboratorio interno (WEF)

KPI	2021	2022	2023
Prove qualità interne	543	678	1.297
Incidenza Prove su materie prime	12%	20%	22%
Incidenza Prove su prodotti finiti	88%	80%	78%

*Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: R&S  
Nota: è stato preso in considerazione il numero di prove e non quello dei certificati diversamente da quanto indicato nel Bilancio di Sostenibilità 2022*



Un laboratorio interno di oltre 100 mq, in cui trovano spazio apparecchiature e attrezzature all'avanguardia, consente lo studio di nuovi processi produttivi e tecnologie, unitamente al costante controllo delle materie prime, alla verifica della conformità delle miscele e della qualità del prodotto finito.

Fare ricerca è parte del nostro DNA. Sperimentare, testare e produrre soluzioni che abbinino massimizzazione delle proprietà dei materiali, sicurezza estrema, alta performance e basso impatto ambientale è il nostro obiettivo.

Ricerca e sviluppo sono capisaldi della crescita di Sangalli SPA che sin dalla sua nascita ha investito in questa direzione. Ne è una chiara espressione il Laboratorio aziendale che, nato nel 2002, nel 2019 è stato oggetto di un considerevole rinnovo sia degli spazi – dai 40 mq iniziali agli attuali oltre 100 mq con un notevole investimento economico – sia dei macchinari e dispositivi. L'evoluzione della struttura va di pari passo con la volontà aziendale di renderla ancora più performante. Attualmente siamo dotati di tutte le strumentazioni richieste dai capitolati per il controllo qualitativo e prestazionale degli asfalti che produciamo nei nostri impianti, ma l'obiettivo è quello di potenziare il nostro laboratorio con apparecchiature sempre più tecnologiche e avanguardistiche per valutazioni e controlli più rapidi, ma soprattutto mirati allo studio della vita utile dei conglomerati bituminosi. Uno sviluppo ulteriore parla la lingua della sostenibilità. L'attività che svolgiamo si è modificata negli anni. Inizialmente eravamo molto concentrati sul controllo della produzione, in modo particolare sulla verifica della conformità delle miscele, del processo produttivo e delle materie prime. Progressivamente proprio queste ultime sono diventate sempre più importanti nelle nostre analisi, così come maggiore spazio se lo sono ritagliate le valutazioni delle prestazioni dei prodotti, parametri non contemplati per il controllo standard richiesto dalla marcatura CE, ma necessari al fine di delineare il profilo prestazionale di ogni miscela e trovare nuove soluzioni più performanti. Il futuro sarà necessariamente sempre più improntato alla sostenibilità e al recupero di materie prime seconde, che è già un nostro punto cardine. Il nostro impegno è teso allo studio delle miscele: con l'integrazione di materie prime seconde, come ad esempio il RAP (fresato) o le scorie di acciaieria e facendo uso delle tecnologie attualmente disponibili o sperimentali, lavoriamo infatti per equilibrare la miscela rendendo le sue prestazioni simili agli asfalti prodotti esclusivamente con materie prime.

KPI	2023
Prove di R&S	234
Incidenza del valore delle prove di R&S sul valore	21%

*Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: R&S*



## 5.2.6 Catena di fornitura

I fornitori di Sangalli S.p.A. attivi nel 2023 sono 705, di questi 112 sono strategici e rappresentano il 62% delle forniture e servizi. Tra le forniture principali emergono quelle di prodotto e di materie prime, seguite dai servizi e dalle lavorazioni di terzi.

Un valore importante delle forniture, in media oltre l'80%, proviene dal territorio lombardo, ambito dove peraltro si sono concentrati i lavori di Sangalli S.p.A. Potremmo parlare di una catena del valore aziendale 'Made in Lombardia'.

### Catena fornitura (GRI 204-1)

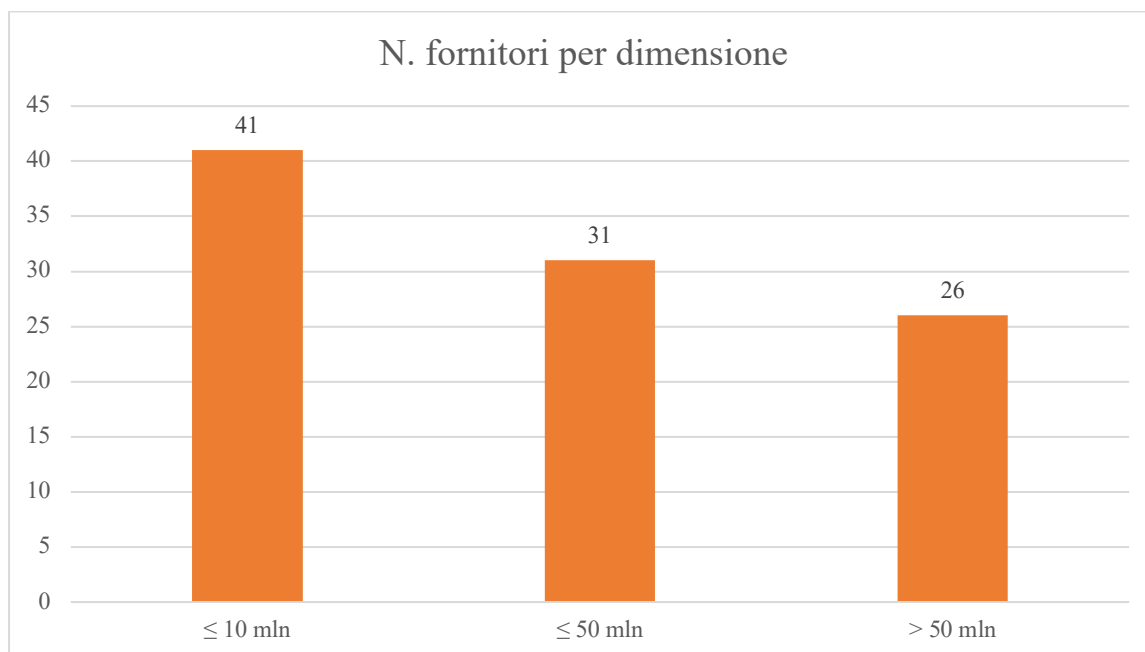
KPI	2021	2022	2023
n. fornitori attivi	811	726	705
valore di spesa (euro)	24.313.704	21.192.059	31.254.580
n. fornitori strategici a valore (% sul fatturato)	101 63,8%	106 69,6%	112 62%
forniture di materie prime (inerti, bitume, cemento)	21,78%	23,58%	23,21%
lavorazioni di terzi (elettricista, idraulico...)	13,87%	13,21%	12,50%
fornitori di prodotti	42,57%	41,51%	42,86%
fornitori di servizi	21,78%	21,70%	21,43%
% del valore di spesa forniture utilizzato per i fornitori locali (lombardi)	77,23%	76,42%	81,24%

*Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: Acquisti*

Il 31% dei fornitori strategici lavorano con Sangalli S.p.A. da oltre 20 anni, il 32% dai 10 ai 20 anni ed il 37% da meno di 10 anni.

Nel 2023 è stato inviato un questionario di autovalutazione ai fornitori strategici che hanno fornito materiali/prestazioni di rilevanza per l'azienda nell'anno (98).

Il 26,5% dei fornitori valutati ha un fatturato superiore a 50 milioni di €; il 31,6% è costituito da fornitori con fatturato inferiore o uguale a 50 milioni ma superiore a 10 milioni di €; infine il 41,8% è rappresentato da fornitori con fatturato inferiore o uguale a 10 milioni di €.



*Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: Acquisti*

I quesiti del questionario hanno riguardato i seguenti temi:

- possesso certificazione ISO 9001;
- possesso certificazione ISO 14001;
- possesso certificazione ISO 45001;
- possesso certificazione SA 8000;
- adozione di un Modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 che comprende un Codice Etico;
- possesso assicurazione sulla responsabilità civile per danni a terzi/operai (RCT/O);
- valutazione delle prestazioni dei propri fornitori in termini di qualità e rispetto delle condizioni di fornitura.

I fornitori che hanno risposto in modo negativo ai quesiti relativi alle certificazioni hanno dovuto rispondere a delle domande aggiuntive specifiche per argomento (qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale).

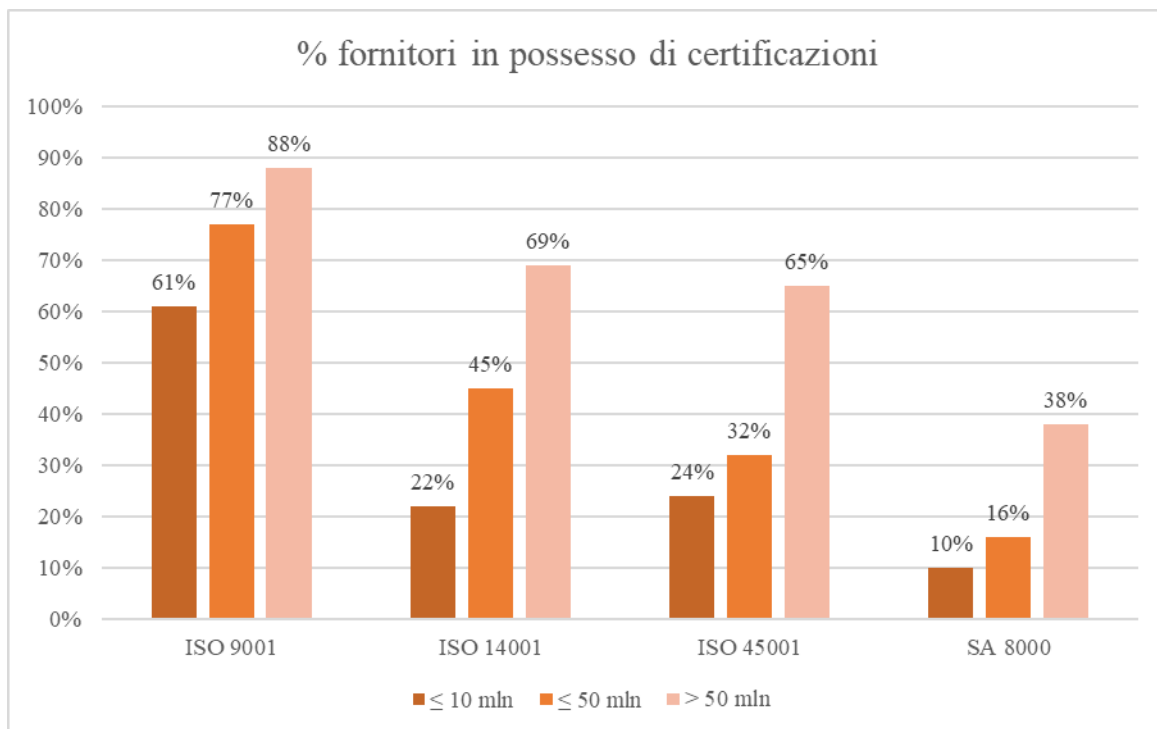
Sono di seguito elencate le percentuali di fornitori dotati di certificazione:

- ISO 9001: 73%
- ISO 14001: 42%
- ISO 45001: 38%
- SA8000: 19%

Dall'analisi dei risultati è emerso che la % di possesso delle certificazioni è maggiore per la categoria di fornitori con fatturato > 50 mln.

La % di fornitori certificati decresce, per tutte le certificazioni in oggetto, al ridursi della classe di fatturato.





*Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: Acquisti*

Dall'analisi è emerso inoltre che il 40% dei fornitori ha adottato un Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001 comprendente un codice etico.

Di rilevanza per Sangalli S.p.A. è anche l'identificazione del numero di fornitori dotati di una copertura assicurativa per la responsabilità civile verso terzi ed operai prestatori di lavoro. I risultati hanno mostrato una copertura quasi totalitaria (98%) per tutte e tre le fasce di fornitori.

Infine, in merito all'analisi del numero di fornitori che svolgono una valutazione dei propri fornitori, si è registrata una risposta positiva per il 93% dei casi.

## 5.3 LA STRADA DELLA PROSPERITÀ

I temi materiali ‘Governance solida’ e ‘Etica e integrità aziendale’ sono inclusi nel capitolo Governance iniziale perché meritevoli di una discussione separata.

### 5.3.1 Spese e Investimenti per l’Innovazione

Sangalli S.p.A. è un’azienda impegnata in processi di miglioramento continuo e in innovazione. Le spese e investimenti in innovazione sostenute nel quadriennio riguardano principalmente le spese per il progetto di Lean Construction, il valore economico equivalente delle prove condotte nel laboratorio interno per Ricerca & Sviluppo, la realizzazione del nuovo sito web aziendale (<https://sangallispa.it/>), la realizzazione del nuovo impianto di produzione di conglomerato bituminoso, la partecipazione in Edinnova e il costo del personale dedicato alle attività di innovazione.

#### Spese e investimenti in Innovazione

KPI	2023
Spese e investimenti (€)	3.390.114

*Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: CFO, R&S, Specialista SGI*

#### Transizione sostenibile

Sangalli S.p.A. ha attivato un **impianto di conglomerato a freddo** che, non impiegando combustibili, permette l’azzeramento delle emissioni per la porzione di asfalto prodotto con questa tecnologia, offrendo anche altri benefici in termini di qualità del prodotto. Nello specifico la “sotto-base”, strato di fondazione su cui viene successivamente steso il pacchetto di conglomerato bituminoso, reagisce in maniera più “plastica” ed è quindi in grado di fornire alla pavimentazione una maggiore capacità di assorbimento dei carichi, mantenendo le stesse caratteristiche di portanza della normale base prodotta a caldo”. Le ricadute eco di questa tecnologia impattano anche sulle condizioni di lavoro degli operatori che, durante la posa, non vengono esposti ai vapori tipicamente sprigionati dal conglomerato bituminoso caldo. Nel 2022 la quantità di asfalto prodotto a freddo è stata di 224,05 ton, mentre nel 2023 è stata pari a 227,97 tonnellate.

Sangalli S.p.A. nella seconda metà del 2023 ha avviato un cantiere per la sostituzione di uno dei due impianti di produzione di conglomerato bituminoso con un **impianto di nuova generazione**, che sarà produttivo ad inizio del 2024. Il nuovo impianto consentirà la riduzione delle emissioni diffuse "fuggitive" con conseguente riduzione dell’impatto odorigeno, determinando complessivamente un miglioramento ambientale.

Questo nuovo investimento si propone i seguenti obiettivi:

- captazione delle emissioni diffuse "fuggitive" e loro convogliamento;
- lavaggio continuo dell’aria ambiente nelle zone di processo, evitando ristagni o accumuli di aria "sporca";
- depolverazione con filtrazione delle polveri;
- disoleazione a coalescenza per la componente oleosa presente nell’aria;
- riduzione dell’impatto odorigeno.

In relazione alle emissioni fuggitive e diffuse, ai possibili impatti olfattivi e di rumore e alle necessità aziendali di ridurre i consumi energetici, l’azienda ha scelto un impianto produttivo a “torre” in quanto questo rappresenta la tecnologia prevalente e al contempo la migliore oggi disponibile nel rispetto di un’economia sempre più orientata alla salvaguardia dell’ambiente e alla circolarità (materiali da recupero es fresato d’asfalto).

## Transizione digitale



Nel 2021, l'azienda, in collaborazione con Tech Gap Italia S.r.l., azienda operante da oltre 15 anni nell'IT, ha investito in MySangalli grazie alla quale i dipendenti possono dialogare con il software di pianificazione, ricevendo sia l'informazione della commessa su cui lavorano, sia l'orario in cui presentarsi in sede, oltre che a fine giornata, possono comunicare tutti i dati relativi all'attività di cantiere, compresi l'eventuale utilizzo di mezzi e il rifornimento di carburante. Il software, tramite un pannello di controllo, raccoglie e aggrega tutti questi dati e successivamente li invia in maniera del tutto automatica al controllo di gestione per i costi di commessa. Attraverso MySangalli, inoltre, i dipendenti possono gestire la richiesta di ferie e di permessi e visualizzarne l'autorizzazione da parte dei responsabili. A tutti gli autisti è stato consegnato un tablet per l'utilizzo dell'applicazione, che nel loro caso ha richiesto uno sviluppo specifico per via dei molteplici cambi di destinazione degli stessi, durante la giornata lavorativa.

### Risorse evitate con il progetto MySangalli

KPI	2022
Fogli di carta	26.400
Numero di toner	10
Ore Operai	880
Ore Impiegati per rendicontazione	1.540

*Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: CFO*

Questo intervento ha prodotto un risparmio medio annuo in termini economici di oltre 70.000 euro.

Nel 2023 l'applicativo MySangalli ha subito un ampliamento, con l'introduzione di un sistema di pianificazione dei cantieri a medio - lungo termine, integrato anch'esso con il gestionale aziendale.

L'integrazione del pianificatore a medio - lungo termine deriva dalla necessità di ottimizzare l'allocazione delle risorse e di rendere la pianificazione un processo maggiormente dinamico e continuativo attraverso la produzione di un piano flessibile e prontamente modificabile in caso di necessità. Il pianificatore evidenzia eventuali sovrapposizioni delle risorse destinate alle commesse e influenza anche decisioni in merito alla partecipazione a determinate gare d'appalto, in funzione della disponibilità di personale per le lavorazioni da svolgere e dello specifico periodo.

L'introduzione di uno strumento di pianificazione a più lunga visione deriva dalla decisione e dal crescente e continuo impegno di Sangalli S.p.A. nell'ottimizzazione dei processi, elemento fondamentale per perseguire la massima efficienza, efficacia e qualità.

Sempre in quest'ottica, l'azienda ha in programma, inoltre, lo sviluppo di una "Piattaforma per il controllo in tempo reale dello stato di avanzamento di un cantiere per opere infrastrutturali": è questo il nome del progetto che l'azienda realizzerà in collaborazione con il "Made-Competence Center Industria 4.0" con l'obiettivo di favorire ed implementare la trasformazione digitale dell'azienda. Il progetto consiste nel far dialogare - con un applicativo di ultima generazione - i dati che pervengono dai cantieri e dai mezzi, restituendo informazioni di andamento della produzione e, a cascata, soluzioni specifiche per ottimizzarle nei cantieri successivi attraverso l'impiego dell'intelligenza artificiale. Il report ottenuto consentirà infatti di modificare le decisioni di programmazione aziendale in termini di risorse impiegate e materiali, rendendo Sangalli S.p.A. ulteriormente performante in termini non solo di operatività, ma anche di time management.

## Rete EDINNOVA e Lean Construction



La Rete EDINNOVA è nata a luglio del 2020 ed è la Rete per l'Innovazione della filiera dell'edilizia, promossa da Confindustria Bergamo e Ance Bergamo e supportata da RetImpresa, l'Agenzia di Confindustria per le aggregazioni e reti d'impresa, con l'obiettivo di favorire la ricerca di base e applicata e il trasferimento tecnologico e di cui Sangalli S.p.A. è tra i fondatori.

EDINNOVA si rivolge sia alle PMI che alle grandi imprese della filiera dell'edilizia, interessate a sfruttare al meglio il valore dell'innovazione accrescendo la loro competitività ed è un nuovo chiaro esempio della capacità del territorio di fare sistema. Punta a superare i confini provinciali e ad aprirsi a una platea ampia di operatori, visto anche il carattere trasversale del comparto che abbraccia, oltre all'attività costruttiva vera e propria, la fabbricazione dei prodotti per l'edilizia (legno, plastica, minerali e prodotti di estrazione da cave ecc.), la progettazione, l'ingegneria civile, l'impiantistica, la domotica, l'elettronica, le attività immobiliari, la gestione degli scarti.

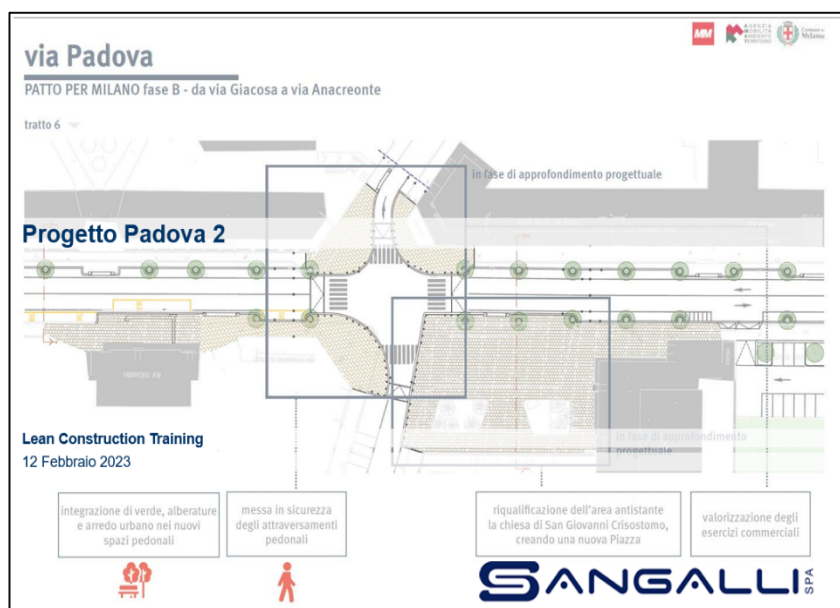
All'interno di EDINNOVA, le imprese si impegnano a sviluppare attività di ricerca precompetitiva e di ricerca industriale ad alto contenuto tecnologico, così da accrescere la capacità innovativa. Il Comitato tecnico, composto da Contech, Politecnico di Milano, Università di Bergamo e Università di Brescia, sarà di supporto nella selezione delle attività e nel loro monitoraggio. I progetti saranno affidati a partner accademici, università, centri e istituti di ricerca e hub dell'innovazione. Il cuore di EDINNOVA è proprio la capacità di dar vita a un sistema virtuoso, grazie al quale verranno individuate le migliori idee innovative e intercettati le tendenze internazionali della ricerca spendibili nella filiera della edilizia.

Il primo progetto di ricerca è stato condotto con l'Università di Bergamo e ha avuto come oggetto il trasferimento della metodologia "Lean" al settore edilizio, con l'obiettivo di rendere i processi di progettazione, costruzione, gestione dei materiali e dei cantieri più rapidi ed efficienti, flessibili e sostenibili. Un secondo progetto, ha coinvolto il Consorzio Intellimech, il tema sviluppato sono state le tecnologie abilitanti nell'edilizia, come per esempio, la creazione di una piattaforma IoT per il controllo dei flussi e l'analisi di comportamento dei fruitori che si muovono all'interno di edifici.

Nel 2023 Sangalli S.p.A. ha intrapreso uno specifico progetto di Lean Construction che ha riguardato l'analisi di un cantiere di acquedottistica aziendale, con la finalità di ottimizzare i processi, massimizzando il valore e riducendo al minimo gli sprechi.

Sono state coinvolte figure aziendali dell'area gestionale, tecnica e di sostenibilità. Responsabili di Commessa, Capi Squadra e Operai hanno costituito una parte cruciale del progetto.

Attraverso apposite visite in cantiere, il team di progetto ha potuto osservare lo svolgimento delle attività lavorative,





monitorandone i rispettivi tempi esecutivi.

Attraverso un confronto continuo con il personale operativo, sono state individuate le attività a valore aggiunto e quelle di supporto allo svolgimento dei lavori e sono stati identificati gli sprechi, ovvero le attività che causano un consumo di risorse senza apportare alcun valore.

Sono emersi importanti spunti di riflessione in merito alle modalità di organizzazione e svolgimento delle attività, focalizzandosi sull'obiettivo di eliminare gli sprechi e ottenere una contrazione dei tempi d'esecuzione.

A conclusione dei sopralluoghi in cantiere, ha avuto inizio un processo di trasferimento della conoscenza relativa ai lavori di acquedottistica, mediante la stesura di un manuale che rimarrà a disposizione di tutte le figure coinvolte nelle lavorazioni e sarà un importante punto di riferimento per i nuovi assunti.



### 5.3.2 Spese e investimenti ambientali e sociali

Nel quadriennio Sangalli S.p.A. ha dedicato risorse aziendali, oltre che agli ambiti Qualità e Innovazione precedentemente citati rispettivamente nei capitoli Qualità e Sicurezza dell'opera e Spese e Investimenti per l'innovazione, alle aree:

- **Ambientale:** nel 2021 l'azienda aveva investito principalmente nell'installazione di due impianti fotovoltaici, rispettive colonnine elettriche, nell'acquisto di una macchina elettrica e aveva dedicato una risorsa specifica allo studio degli scenari di circolarità.

Nell'ultimo triennio sono rimaste costanti le voci di spesa di certificazioni, analisi di fresato e analisi di terre e rocce da scavo.

In aggiunta a queste ultime e in coerenza con il percorso ESG, nel 2023 Sangalli SPA ha svolto un percorso di risk assesment ambientale. Sono state effettuate delle visite presso la sede aziendale e cantieri di diversa tipologia per considerare i rischi dati dalle diverse lavorazioni, con l'obiettivo di individuare i rischi principali per l'azienda e determinare le possibili azioni da intraprendere per mitigarli.

- **Sociale – Sicurezza e Salute:** mantenimento delle certificazioni, formazione ruoli dedicati alla sicurezza, approvvigionamento DPI, risorse dedicate (RSPP e ASPP), formazione dipendenti;
- **Sociale – Territorio e Stakeholder Engagement:** comuni all'ultimo triennio sono state le spese per il mantenimento della certificazione, il noleggio di servizi per dipendenti, bonus bebè e bonus scuola. Dal 2022 sono a disposizione di tutti i dipendenti i consulenti assicurativo bancario e psicopedagogista per questioni professionali/familiari.

Nel 2023 è stata introdotta la fornitura di frutta fresca giornaliera gratuita per tutti i dipendenti.

Nella voce Sociale – Territorio e Stakeholder Engagement sono compresi anche tempo e risorse economiche dedicati a iniziative del territorio organizzate da stakeholder e a cui l'azienda ha partecipato attivamente. Con focus sul 2023 Sangalli SPA ha contribuito principalmente alle seguenti iniziative: sponsorizzazione Mapello calcio, [Senologia al centro](#), [Costruiamo il futuro](#), [realizzazione parco pediatrico GiCoBe](#), [Orientamento Istituto Quarenghi](#), [Bergamo Job Festival](#), [PMI Day](#), progetti con Unibg (es. [project work sulla sostenibilità](#)), attività di volontariato presso ASST Papa Giovanni XXIII.

### Spese e investimenti ambientali

KPI	2021	2022	2023
Spese e investimenti (€)	441.806	151.673	131.302

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: CFO, Specialista SGI

### Spese e investimenti sociali - H&S

KPI	2021	2022	2023
Spese e investimenti (€)	115.072	143.255	133.983

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: CFO, Specialista SGI

### Spese e investimenti sociali - Territorio e Stakeholder Engagement



KPI	2021	2022	2023
Spese e investimenti (€)	26.739	141.493	212.074

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: CFO, Specialista SGI









## 6. Prospettive future e target

TEMI	TEMA MATERIALE	OBIETTIVI PROPOSTI NEL 2022	OBIETTIVI CONSEGUITI NEL 2023	OBIETTIVI PROPOSTI NEL 2024	TEMPISTIC A
<b>LA STRADA DEL PIANETA</b>    	<b>Recupero rifiuti come materia prima seconda / Economia Circolare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento della quota materiale di recupero utilizzato per la produzione di nuovo conglomerato bituminoso grazie anche a nuove partnership industriali.</li> <li>Continua Ricerca &amp; Sviluppo sul tema recupero rifiuti insieme a centri di ricerca universitari e a reti di impresa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento della quota materiale di recupero utilizzato per la produzione di nuovo conglomerato bituminoso grazie anche alla partnership per riutilizzo di aggregati artificiali derivati da scorie di acciaieria e di fresato.</li> <li>Proseguimento della Ricerca &amp; Sviluppo per testare eventuali altre partnership.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento della quota materiale di recupero utilizzato per la produzione di nuovo conglomerato bituminoso grazie anche a nuove partnership industriali e di fresato grazie alla messa in esercizio del nuovo impianto di produzione di conglomerato bituminoso.</li> <li>Continua Ricerca &amp; Sviluppo sul tema recupero rifiuti insieme a centri di ricerca universitari e a reti di impresa.</li> <li>Studio di fattibilità per l'installazione di un impianto di recupero di terre e rocce da scavo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024+</li> <li>2024+</li> <li>2024+</li> </ul>
	<b>Uso efficiente delle materie prime e delle risorse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrazione progressiva di fonti rinnovabili nell'approvvigionamento energetico, anche della flotta aziendale</li> <li>Assesment ambientale</li> <li>Miglioramento nella gestione degli impatti nei cantieri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento dell'utilizzo di energia solare prodotta internamente tramite i pannelli solari installati. Incremento della quota % di rinnovabile dell'energia acquistata da fornitori esterni.</li> <li>Esecuzione di un Risk Assesment ambientale presso la sede e alcuni cantieri a campione e individuazione delle criticità</li> <li>Attuazione di un percorso di Lean construction per ottimizzare l'uso di risorse ed efficientare le lavorazioni.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrazione progressiva di fonti rinnovabili nell'approvvigionamento energetico, anche della flotta aziendale. Studio di fattibilità per la realizzazione di un ampliamento del parco fotovoltaico aziendale Studio di fattibilità per l'installazione di una cisterna di gasolio per il solo rifornimento di HVO Eni.</li> <li>Allargamento del percorso Lean Construction ad altre squadre di lavoro.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024+</li> <li>2024+</li> </ul>

	<p><b>Gestione delle emissioni in atmosfera</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Affinamento progressivo della misurazione dell'impronta carbonica.</li> <li>Piano di riduzione delle emissioni di gas serra.</li> <li>Continui investimenti dedicati a manutenzione e miglioramento impianti, mezzi a basse emissioni e a nuove tecnologie. Realizzazione del nuovo impianto di asfalto.</li> <li>Integrazione progressiva di fonti rinnovabili nell'approvvigionamento energetico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Calcolo dell'impronta carbonica utilizzando dati più precisi, principalmente nella cat. 1 dello scope 3 (meno spend based e più dati espressi in peso).</li> <li>Impianto d'asfalto realizzato e concluso nel 2023. Operativo da inizio 2024.</li> <li>Incremento della produzione di energia solare da impianti fotovoltaici installati e dell'utilizzo di materiali recuperati che hanno consentito un totale di emissioni evitate pari a 5.175,61 tCO<sub>2</sub>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulteriore affinamento progressivo della misurazione dell'impronta carbonica</li> <li>Azioni di riduzione delle emissioni di gas serra</li> <li>Continui investimenti dedicati a manutenzione e miglioramento impianti, mezzi a basse emissioni e a nuove tecnologie. Integrazione progressiva di fonti rinnovabili nell'approvvigionamento energetico.</li> <li>Studio di fattibilità per la realizzazione di una copertura degli inerti e la realizzazione di un tunnel per la captazione delle emissioni diffuse dell'impianto di produzione di conglomerato bituminoso nella fase di scarico del prodotto finito sugli autocarri.</li> <li>Installazione di un nuovo parco fotovoltaico sulla copertura degli inerti (se realizzata)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024+</li> <li>2024+</li> <li>2024+</li> <li>2024+</li> <li>2024+</li> <li>2024+</li> <li>2025+</li> </ul>
--	-----------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><b>LA STRADA DELLE PERSONE E DELLE RELAZIONI</b></p>  	<p><b>Welfare / Benessere dipendenti</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continua valorizzazione del capitale umano, con attenzione alla diversità e inclusione e alla crescita delle competenze unite alla leadership.</li> <li>• Mantenimento e crescita del numero di benefit pensati per i dipendenti</li> <li>• Crescita della popolazione femminile in numero (con attenzione alla diversità es favorendo inserimento di persone fragili) e in termini di responsabilità.</li> <li>• Conseguimento della certificazione sulla parità di genere.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indagine di clima per analizzare l'engagement dei dipendenti.</li> <li>• Mantenimento e crescita del numero di benefit per i dipendenti.</li> <li>• Certificazione UNI PdR 125 avviata nel 2023, conseguita nel primo semestre del 2024.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continua valorizzazione del capitale umano, con attenzione alla diversità e inclusione e alla crescita delle competenze unite alla leadership.</li> <li>• Proposta di interventi mirati per il genere femminile.</li> <li>• Mantenimento e crescita del numero di benefit pensati per i dipendenti soprattutto con attenzione alla prevenzione.</li> <li>• Crescita della popolazione femminile in numero (con attenzione alla diversità es favorendo inserimento di persone fragili) e in termini di responsabilità.</li> <li>• Mantenimento della certificazione sulla parità di genere.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024+</li> <li>• 2024+</li> <li>• 2024+</li> <li>• 2024+</li> <li>• 2024+</li> </ul>
	<p><b>Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dei dipendenti e dei sub-appaltatori</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proseguimento del programma di sicurezza e salute verso “zero infortuni” attraverso formazione diffusa, audit interni e raccolta e analisi near miss e infortuni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formazione in incremento rispetto al 2022. Svolgimento di audit interni presso i cantieri e la sede aziendali.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proseguimento del programma di sicurezza e salute verso “zero infortuni” attraverso formazione diffusa, audit interni e miglioramento raccolta e analisi near miss e infortuni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024+</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arricchimento continuo del programma WHP con scambio di buone prassi con le altre aziende aderenti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Per il programma WHP è stata inserita la frutta fresca giornaliera gratuita per tutti i dipendenti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arricchimento continuo del programma WHP con scambio di buone prassi con le altre aziende aderenti.</li> <li>• Ricerca di strumenti innovativi per il monitoraggio in tempo reale della salute dei dipendenti al lavoro (wearable devices, quali smart-watch, t-shirt sensorizzate, ecc.).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024+</li> <li>• 2024+</li> </ul>
<b>Formazione e sviluppo del personale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano di formazione continua – inclusivo dei temi ESG - con valutazione delle competenze.</li> <li>• Monitoraggio di tutte le occasioni formative.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formazione in ambito ESG per specifiche funzioni aziendali tramite affiancamento con consulente esterna e cicli di webinar con Confindustria.</li> <li>• Monitoraggio tramite registrazione su apposito registro della formazione svolta. Monitoraggio del tempo dedicato dal personale alla formazione.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano di formazione continua – inclusivo dei temi ESG - con valutazione delle competenze estesa a Responsabili di Commessa e Funzioni Aziendali di riferimento.</li> <li>• Monitoraggio di tutte le occasioni formative.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024+</li> <li>• 2024+</li> </ul>
<b>Qualità e sicurezza dell'opera realizzata</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimento della cura nella qualità e sicurezza.</li> <li>• Mantenimento delle analisi di qualità avanzate condotto nel laboratorio di proprietà.</li> <li>• Ricerca e sviluppo per il miglioramento continuo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incremento delle analisi svolte dal laboratorio interno in ambito qualità e R&amp;S. Nuovo campo di analisi introdotto: analisi per il calcestruzzo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimento della cura nella qualità e sicurezza.</li> <li>• Mantenimento delle analisi di qualità avanzate condotto nel laboratorio di proprietà.</li> <li>• Ricerca e sviluppo per il miglioramento continuo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024+</li> <li>• 2024+</li> <li>• 2024+</li> </ul>
<b>Catena di fornitura</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mappatura e qualifica ESG dei fornitori.</li> <li>• Programma di progressivo assesment con focus diritti umani e ambiente – inizialmente self- assesment.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invio di un primo questionario di autovalutazione riguardante il possesso delle certificazioni (ISO 9001, 14001, 45001, SA 8000) ai fornitori strategici con successiva analisi delle risposte.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mappatura e qualifica ESG dei fornitori.</li> <li>• Programma di progressivo assesment con focus diritti umani e ambiente – inizialmente self- assesment e raccolta evidenze.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024+</li> <li>• 2024+</li> </ul>

		<p>e raccolta evidenze</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selezione progressiva di materiali sostenibili ove possibile.</li> </ul>	<p>Integrazione delle risposte al questionario nella valutazione e qualifica dei fornitori tramite attribuzione di punteggio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selezione progressiva di materiali sostenibili ove possibile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024+</li> </ul>
<p><b>LA STRADA DELLA PROSPERITÀ</b></p>  	<p><b>Innovazione e Sviluppo</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continui investimenti dedicati a manutenzione preventiva e miglioramento impianti, a nuove tecnologie e a digitalizzazione e dei sistemi produttivi.</li> <li>• Sviluppo di una Piattaforma per il controllo in tempo reale dello stato di avanzamento di un cantiere per opere infrastrutturali.</li> <li>• Introduzione del Lean Management.</li> <li>• Collaborazione lungo la value chain e nel territorio finalizzati ad accelerare l'innovazione e la transizione sostenibile.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attuazione del percorso di Lean Construction tramite visite presso un cantiere pilota e successiva stesura di un manuale tecnico-operativo relativo ai cantieri di acquedottistica per la trasmissione della conoscenza.</li> <li>• Collaborazione lungo la catena del valore e territorio: EDINNOVA e relativi eventi/progetti, partecipazione attiva alla piattaforma Open-es, collaborazioni con Università, Istituti superiori.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continui investimenti dedicati a manutenzione preventiva e miglioramento impianti, a nuove tecnologie e a digitalizzazione dei sistemi produttivi.</li> <li>• Continuo sviluppo di una Piattaforma per il controllo in tempo reale dello stato di avanzamento di un cantiere per opere infrastrutturali con la sensorizzazione delle macchine operatrici dei cantieri di asfaltatura (fresa, finitrice, impianto, autocarri).</li> <li>• Prosecuzione del percorso di Lean Management su altri cantieri e negli uffici</li> <li>• Collaborazione lungo la value chain e nel territorio finalizzati ad accelerare l'innovazione e la transizione sostenibile.</li> <li>• Avvio di un progetto per la Gestione della Conoscenza aziendale.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023 - 2024 +</li> <li>• 2024 +</li> <li>• 2024 +</li> <li>• 2024 +</li> </ul>
	<p><b>Spese e Investimenti ambientali e sociali</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoraggio e misurazione dell'impatto delle spese e investimenti ambientali e sociali.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoraggio di spese e investimenti ambientali e sociali; Quantificazione di spese e investimenti in Innovazione. Quantificazione del tempo dedicato dalle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoraggio e misurazione dell'impatto delle spese e investimenti ambientali e sociali.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023+</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento degli investimenti nelle aree chiave per la transizione sostenibile.</li> </ul>	risorse alle relative aree/progetti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento degli investimenti nelle aree chiave per la transizione sostenibile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023-2024+</li> </ul>
<b>Governance solida</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrazione completa dei temi ESG nella strategia con l'obiettivo di creare valore nel lungo periodo, partendo dalla governance.</li> <li>Irrobustimento dei processi aziendali e del processo di raccolta e gestione dati di sostenibilità.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Progressiva integrazione dei temi ESG negli obiettivi aziendali.</li> <li>Irrobustimento dei processi aziendali e del processo di raccolta e gestione dati di sostenibilità.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrazione completa dei temi ESG nella strategia con l'obiettivo di creare valore nel lungo periodo, partendo dalla governance.</li> <li>Irrobustimento dei processi aziendali e del processo di raccolta e gestione dati di sostenibilità.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023-2024+</li> <li>2023-2024+</li> </ul>
<b>Integrità e trasparenza aziendale</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Continui investimenti di aggiornamento e formazione sul MOGC 231.</li> <li>Trasparenza: con pubblicazione del Rendiconto di sostenibilità e contenuti dedicati.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aggiornamento della formazione in tema MOGC 231.</li> <li>Implementazione in azienda della piattaforma di Whistleblowing.</li> <li>Pianificazione di un video di spiegazione ai dipendenti dei possibili canali di segnalazione Whistleblowing.</li> <li>Pubblicazione anche per il 2023 del Bilancio Sociale ai sensi della SA8000 e del Rendiconto di sostenibilità con crescente trasparenza.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continui investimenti di aggiornamento e formazione sul MOGC 231.</li> <li>Aggiornamento del MOGC 231 con i nuovi reati previsti.</li> <li>Trasparenza: con pubblicazione del Rendiconto di sostenibilità e contenuti dedicati.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023-2024+</li> <li>2023-2024+</li> </ul>



## Nota metodologica

Il Rendiconto di Sostenibilità rappresenta lo strumento volontario attraverso il quale Sangalli S.p.A. intende comunicare, all'interno e all'esterno dell'azienda, gli effetti derivanti dalle strategie assunte nell'ambito degli impatti ambientali, sociali ed economici.

Attraverso il Rendiconto di Sostenibilità, **alla sua seconda edizione**, Sangalli S.p.A. intende comunicare in modo trasparente ed esaustivo le performance e l'impegno promosso durante l'esercizio 2023 in tema di sviluppo sostenibile e responsabilità sociale d'impresa. Le tematiche sviluppate nel documento fanno riferimento alla sfera economica, sociale, ambientale e di governance, selezionate attraverso il processo di analisi di materialità. Nel 2022 tale processo ha visto il coinvolgimento di 33 stakeholder interni ed esterni, che hanno contribuito all'individuazione e alla valutazione dei temi materiali di Sangalli S.p.A. Nel corso del 2023 i temi materiali sono stati confermati e integrati sulla base delle interazioni con gli stakeholder rilevanti e con esperti.

Il Rendiconto di Sostenibilità è stato redatto secondo il "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal Global Reporting Initiative (GRI). Al fine di agevolare la lettura del documento e riepilogare la correlazione tra i GRI Standard e i principali temi trattati nel documento, si legga il GRI Content Index e la Tavola di Correlazione con gli altri standard.

## Perimetro e criteri di consolidamento

Il documento contiene dati e informazioni riferiti all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. Il perimetro di consolidamento coincide con quello del bilancio civilistico di Sangalli S.p.A.

## Processo e modalità di reporting

Il processo di raccolta delle informazioni e dei dati è stato coordinato dalla CFO di Sangalli S.p.A., in collaborazione con tutte le funzioni operative rientranti nel perimetro di riferimento societario.

Si precisa che le informazioni di carattere quantitativo contenute nel Rendiconto di Sostenibilità provengono dalle seguenti fonti:

- le grandezze economico/finanziarie e gli investimenti per la transizione sostenibile e digitale considerati provengono dalla CFO, da R&S e dallo Specialista SGI e Sostenibilità;
- i dati relativi alle risorse investite per la presentazione di offerte e per la partecipazione a gare sono stati forniti dall'Ufficio Commerciale & Gare;
- i dati relativi alla governance e compliance provengono dalla CFO di Sangalli S.p.A.;
- i dati relativi alla catena di fornitura sono stati forniti dal Responsabile Acquisti di Sangalli S.p.A.;
- i dati relativi ai materiali, all'energia e ai rifiuti provengono dalla Segreteria, dallo Specialista SGI e Sostenibilità e dalla Logistica di Sangalli S.p.A., ove disponibili;
- le emissioni sono state calcolate utilizzando i riferimenti del GHG Protocol con il supporto tecnico di RETE CLIMA Società Benefit;
- le informazioni sui sistemi di gestione e sulle performance H&S provengono dallo Specialista SGI e Sostenibilità, dall'ASPP e dal RSPP di Sangalli S.p.A.;
- i dati riconducibili al personale e alla gestione delle competenze professionali fanno riferimento all'organico societario alla data del 31 dicembre 2023 e provengono dall'HR di Sangalli S.p.A.

In calce a ciascuna tabella sono riportati il perimetro e le fonti.

Per garantire la comparabilità nel tempo degli indicatori ritenuti più significativi e dare al lettore la possibilità di confrontare le performance ottenute, i valori correnti sono stati posti a confronto, tramite l'utilizzo di grafici e tabelle, con quelli relativi ai due esercizi precedenti.

Inoltre, per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate su approssimazioni consolidate nel corso degli anni.

Nel redigere il Rendiconto di Sostenibilità si è tenuto conto dei seguenti principi nel ciclo del reporting: coinvolgimento degli stakeholder, sostenibilità, materialità, completezza, accuratezza, equilibrio, trasparenza, comparabilità, affidabilità e tempestività.

Si segnala che non è stata chiesta l'assurance esterna del Rendiconto di Sostenibilità 2023.

<b>Periodo di riferimento</b>	01.01.2023-31.12.2023
<b>Frequenza</b>	Annuale
<b>Ultimo documento pubblicato</b>	Bilancio di Sostenibilità 2023
<b>Accessibilità documento</b>	<a href="http://www.sangallispa.it">www.sangallispa.it</a>
<b>Sede centrale</b>	Sangalli S.p.A. Via S. Cassiano 8 24030 Mapello (BG)
<b>Persone di riferimento</b>	Raffaella Donghi - CFO Alice Scuri - Specialista SGI e Sostenibilità
<b>Contatti e-mail</b>	<a href="mailto:info@sangallispa.it">info@sangallispa.it</a>

## 8. GRI Content Index

GRI Standard	GRI Disclosure	Descrizione dell'indicatore	Riferimenti	Note e Omissioni
<b>INFORMATIVA GENERALE</b>				
Sangalli S.p.A. ha riportato le informazioni citate in questo GRI Content Index per il periodo 01.01.2023-31.12.2023 (e ove possibile per il triennio 2021-2023) con riferimento ai GRI Standards.				
<b>GRI 2 – INFORMATIVA GENERALE 2021</b>	2-1	Dettagli organizzativi	3-10	
	2-2	Entità incluse nel perimetro	Nota metodologica	
	2-3	Periodo di Reporting, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
	2-4	Restatement dell'informazione	Nota metodologica	
	2-5	Assurance esterna	Assente	Secondo bilancio allegato alla Relazione sulla gestione
	2-6	Attività, value chain e altre relazioni di business	3-10; 17-20	
	2-7	Dipendenti e collaboratori	42-49	
	2-8	Collaboratori che non sono dipendenti	42-49	0 somministrati, 0 distaccati
	2-9	Struttura e composizione della governance	11-16	
	2-10	Nomina e selezione del più alto organo di governo	11-16	n.a.
	2-11	Presidente del più alto organo di governo	11-16	
	2-12	Ruolo del più alto organo di governo nella gestione degli impatti	11-16	
	2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	11-19	
	2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	11-19	
	2-15	Conflitti di interesse	11-16	
	2-16	Comunicazione delle questioni critiche	11-16	
	2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	11-16	n.a.
	2-18	Valutazione delle performance del più alto organo di governo	11-16	n.a.
	2-19	Politiche di remunerazione	11-16	n.a.
	2-20	Processo di determinazione della remunerazione	11-16	n.a.
	2-21	Compensi annui - ratio	11-16	n.a.
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	11-20; 66-71	
	2-23	Impegni a livello di politiche	66-71	
	2-24	Integrazione delle politiche ESG	66-71	
	2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	20-31	
	2-26	Meccanismi per cercare consigli e sollevare questioni	20-31	
	2-27	Compliance con leggi e normative	11-16; varie parti del rendiconto	
	2-28	Membership	22-23	
	2-29	Approccio allo stakeholder engagement	20-25	
	2-30	Contrattazione collettiva	43-44	
<b>TEMI MATERIALI</b>				

<b>GRI 3 – TEMI MATERIALI 2021</b>	3-1	Processo per determinare i temi materiali	24-25	
	3-2	Lista dei temi materiali	24-25	
	3-3	Gestione dei temi materiali	24-25	
<b>TEMI MATERIALI*</b>				
<b>LA STRADA DEL PIANETA</b>				
<b>USO EFFICIENTE DELLE MATERIE PRIME E DELLE RISORSE</b>				
<b>GRI 301 MATERIALI UTILIZZATI 2016</b>	301	Materiali utilizzati	32-35	
<b>RECUPERO RIFIUTI / ECONOMIA CIRCOLARE</b>				
<b>GRI 306 RIFIUTI 2016</b>	305-1; 305-2; 305-5.	Gestione rifiuti	36	
<b>GESTIONE EMISSIONI IN ATMOSFERA</b>				
<b>GRI 305 EMISSIONI 2016</b>	306-307	Emissioni dirette di GHG (Scope 1); Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2 e 3); Riduzione delle emissioni di GHG. Emissioni in aria, acqua e suolo	36-41	
<b>LA STRADA DELLE PERSONE E DELLE RELAZIONI</b>				
<b>WELFARE / BENESSERE DIPENDENTI</b>				
<b>GRI 401 OCCUPAZIONE 2016</b>	2-7 e 2-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	42-49	
	401-1	Nuove assunzioni e turnover	42-44	
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part time o con contratto a tempo determinato	46-48	
<b>GRI 405 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016</b>	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	11-12; 43-45	
<b>FORMAZIONE E SVILUPPO DIPENDENTI</b>				
<b>GRI 404 FORMAZIONE ED ISTRUZIONE 2016</b>	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	52-54	
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	52-54	
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	52-54	
<b>SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO DEI DIPENDENTI E DEI SUB-APPALTATORI</b>				
<b>GRI 403 SALUTE E SICUREZZA 2016</b>	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	49-52	
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	49-52	
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	49-52	
	403-9	Infortuni sul lavoro	49-52	
<b>DIRITTI UMANI*</b>				
<b>GRI 407-409 DIRITTI UMANI 2016</b>	407; 408; 409	Rispetto dei diritti umani	54-55	
<b>QUALITÀ E SICUREZZA DELL'OPERA REALIZZATA</b>				
<b>GRI 416 SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 206</b>	416-1; 416-2	Qualità e sicurezza prodotto	55-57	
<b>CATENA DI FORNITURA RESPONSABILE</b>				
<b>GRI 102-9: CATENA DI FORNITURA 2016</b> <b>GRI 102-10: CAMBIAMENTI AVVENUTI</b>	2-6	Catena di fornitura	58-60	

<b>NELL'ORGANIZZAZIONE E NELLA CATENA DI FORNITURA</b>				
<b>SUPPORTO ALLE COMUNITÀ LOCALI</b>				
<b>INVESTIMENTI IN TERRITORIO E STAKEHOLDER ENGAGEMENT 2016</b>	GRI 413	Investimenti in territorio e stakeholder engagement	64-66	
<b>LA STRADA DELLA PROSPERITÀ</b>				
<b>INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>				
<b>INVESTIMENTI PER LA TRANSIZIONE DIGITALE E SOSTENIBILE</b>	WEF	Investimenti in transizione sostenibile e innovazione digitale	61-65	
<b>GOVERNANCE SOLIDA</b>				
<b>GRI 2 -INFORMATIVA GENERALE 2021</b>	Da 2-9 a 2-14	Rinvio alla parte Governance	11-16	
<b>INTEGRITÀ E TRASPARENZA AZIENDALE</b>				
<b>GRI 2 -INFORMATIVA GENERALE 2021</b>	Da 2-9 a 2-14	Rinvio alla parte Etica e Integrità	11-16	
<b>LOTTA ALLA CORRUZIONE</b>				
<b>GRI 2 -INFORMATIVA GENERALE 2021</b>	Da 2-9 a 2-14	Rinvio alla parte Etica e Integrità e MOGC 231	11-16	

## 9. Tavola di corrispondenza GRI con altri framework

TEMI MATERIALI	EFRAG ESRS e VSME (draft)	CORRELAZIONE CON GRI STANDARDS	CORRELAZIONE CON WEF	CORRELAZIONE CON SASB
<b>LA STRADA DEL PIANETA</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestione emissioni in atmosfera</li> <li>Recupero rifiuti ed economia circolare</li> <li>Uso efficiente materie prime</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESRS E1, E5</li> <li>Metriche basic (B 3 – B 11) Energia e Emissioni GHG   Inquinamento aria, acqua, suolo   Acqua   Uso risorse, EC, Rifiuti</li> <li>Politiche, azioni, obiettivi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 302: ENERGIA</li> <li>GRI 305: EMISSIONI</li> <li>GRI 306: RIFIUTI</li> <li>GRI 301 MATERIALI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Greenhouse gas (GHG) emissions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Greenhouse Gas Emissions &amp; Energy Resource Planning</li> </ul>
<b>LA STRADA DELLE PERSONE E DELLE RELAZIONI</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sicurezza e Salute</li> <li>Welfare/Benessere per i dipendenti</li> <li>Formazione e sviluppo dipendenti</li> <li>Qualità e sicurezza del prodotto</li> <li>Catena di fornitura responsabile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESRS S1-S3</li> <li>Metriche basic (B 3 – B 11)</li> <li>Occupazione   Diritti Umani   Sicurezza e Salute   Formazione, Remunerazione, Contrattazione collettiva</li> <li>Politiche, azioni, obiettivi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 403: SALUTE E SICUREZZA</li> <li>GRI 401: OCCUPAZIONE</li> <li>GRI 404: FORMAZIONE ED ISTRUZIONE</li> <li>GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI</li> <li>GRI 102-10: CAMBIAMENTI AVVENUTI NELL'ORGANIZZAZIONE E NELLA CATENA DI FORNITURA</li> <li>GRI 102-9: CATENA DI FORNITURA</li> <li>GRI 413 COMUNITÀ LOCALI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Health and safety (%)</li> <li>Absolute number and rate of employment</li> <li>Diversity and inclusion (%)</li> <li>Training provided (#, \$)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Labor Practices</li> <li>Employee Engagement, Diversity &amp; Inclusion</li> <li>Workforce health and safety</li> <li>Product Quality &amp; Safety</li> <li>Supply Chain Management</li> </ul>
<b>LA STRADA DELLA PROSPERITÀ</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Innovazione &amp; Sviluppo</li> <li>Governance solida</li> <li>Integrità e trasparenza aziendale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>N/A</li> <li>ESRS G1</li> <li>Metriche basic (B 3 – B 11)</li> <li>Condanne e sanzioni per corruzione</li> <li>Politiche, azioni, obiettivi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>N/A</li> <li>GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</li> <li>GRI 102-22</li> <li>GRI 205: ANTICORRUZIONE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Total R&amp;D expenses (\$)</li> <li>Governance body composition</li> <li>Anti-corruption</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Product Design &amp; Lifecycle Management</li> <li>Material Sourcing &amp; Efficiency</li> <li>Business Ethics</li> </ul>



# SANGALLI SPA

Siamo sulla strada giusta

