

/ Sostenibilità

RENDICONTO DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2025



INDICE

Lettera agli stakeholders

Highlights 2025

- 1 *Sangalli SpA*
- 2 *Assetto proprietario e Governance*
- 3 *Il modello di business*
- 4 *Stakeholder engagement e analisi di materialità*
- 5 *Temi materiali*
- 6 *Piano di Sostenibilità*
- 7 *Nota metodologica*
- 8 *GRI Content Index*



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Cari Stakeholders,

con soddisfazione vi presentiamo il nostro **quarto Rendiconto di Sostenibilità**, che rappresenta per noi un importante strumento strategico attraverso il quale comunichiamo le nostre **performance**, le **iniziative**, i **risultati** e gli **obiettivi** relativi agli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) connessi alle nostre attività.

Il documento costituisce inoltre un **supporto ai processi di pianificazione e miglioramento continuo**, favorendo una maggiore consapevolezza degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alla gestione aziendale e promuovendo un dialogo trasparente con tutti gli Stakeholders.

Nel corso dell'anno abbiamo proseguito il percorso di crescita e consolidamento della nostra presenza nel settore, sviluppando iniziative volte a migliorare la gestione degli aspetti ambientali, sociali e di governance connessi alle nostre attività. In questo contesto, la **twin transition** – transizione ecologica e digitale – ha rappresentato uno dei principali indirizzi strategici del nostro sviluppo.

Abbiamo realizzato investimenti in **innovazione tecnologica e digitalizzazione** finalizzati al miglioramento dell'efficienza dei processi aziendali, all'ottimizzazione dell'impiego delle risorse e al supporto degli obiettivi operativi e ambientali dell'organizzazione. Parallelamente, abbiamo sviluppato e consolidato iniziative in materia di **tutela ambientale, salute e sicurezza sul lavoro, crescita e valorizzazione delle persone**, come illustrato nelle sezioni dedicate del presente Rendiconto.

Abbiamo inoltre continuato a **sostenere il territorio e le comunità in cui operiamo** attraverso iniziative di carattere sociale, culturale e sportivo, mantenendo un dialogo costante con gli Stakeholders e riconoscendo il ruolo centrale delle persone e delle relazioni nella creazione di valore nel lungo periodo.

Questo Rendiconto riflette il nostro impegno verso la trasparenza e la volontà di mantenere un dialogo costruttivo e continuo con tutti i nostri Stakeholders. Siamo consapevoli che la sostenibilità non rappresenti un traguardo, ma un percorso in continua evoluzione che richiede monitoraggio, impegno costante, visione strategica e collaborazione.

Con il contributo di tutti coloro che partecipano ogni giorno alle attività e alla crescita dell'azienda – dipendenti, fornitori, clienti, partner e comunità in cui operiamo – proseguiamo il nostro percorso di sviluppo perseguendo obiettivi di miglioramento coerenti con la strategia aziendale e con gli impegni descritti nel presente Rendiconto.

La Direzione

Marco Sangalli

Raffaella Donghi

HIGHLIGHTS 2025

Di seguito presentiamo i principali risultati ottenuti nel 2025, divisi per area tematica.

AREA TEMATICA	OBIETTIVO 2025	RISULTATO 2025
Lotta al cambiamento climatico e gestione dell'energia 9 INDUSTRIAL INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION	Realizzazione di uno studio di fattibilità per l'installazione di una cisterna dedicata al rifornimento esclusivo di carburante HVO.	Studio di fattibilità completato nel corso del 2025.
	Potenziamento della raccolta dati sulle caratteristiche dei materiali acquistati, inclusi nella cat. 1 di scope 3, al fine di affinare il calcolo della Carbon Footprint aziendale.	Introduzione di una risorsa dedicata (Ufficio Acquisti 4.0) con rafforzamento delle attività di raccolta e sistematizzazione dei dati relativi ai materiali acquistati.
	Continui investimenti dedicati alla manutenzione e al miglioramento di impianti, mezzi e nuove tecnologie a basse emissioni.	• Proseguito il percorso di rinnovamento della flotta aziendale, composta nel 2025 da 210 mezzi (+12,3% rispetto al 2024); • Acquistati 2 automezzi ibridi nel 2025. • Oltre l'80% della flotta aziendale risulta conforme agli standard emissivi Euro 5 - Euro 6. • Sviluppata la piattaforma PLP per il controllo in tempo reale dello stato di avanzamento dei cantieri di asfaltatura, finalizzata al miglioramento del monitoraggio operativo e dell'efficienza gestionale.
Tutela dell'ambiente 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Aggiornamento dell'analisi ambientale aziendale.	Aggiornata l'analisi ambientale aziendale con integrazione di un paragrafo dedicato alla biodiversità.
	Continui investimenti dedicati a manutenzione e miglioramento di impianti, mezzi e nuove tecnologie a basse emissioni.	• Proseguito il percorso di rinnovamento della flotta aziendale, composta nel 2025 da 210 mezzi (+12,3% rispetto al 2024); • Acquistati 2 automezzi ibridi nel 2025. • Oltre l'80% della flotta aziendale risulta conforme agli standard emissivi Euro 5 - Euro 6. • Sviluppata la piattaforma PLP per il controllo in tempo reale dello stato di avanzamento dei cantieri di asfaltatura, finalizzata al miglioramento del monitoraggio operativo e dell'efficienza gestionale.

HIGHLIGHTS 2025

AREA TEMATICA	OBIETTIVO 2025	RISULTATO 2025
Benessere dei dipendenti  	Mantenimento e potenziamento dei benefit offerti ai dipendenti, con particolare attenzione alle iniziative dedicate alla prevenzione e alla conciliazione vita privata e lavoro	Mantenimento dei benefit offerti ai dipendenti.
	Attività di team building per il coinvolgimento e la motivazione dei dipendenti.	Effettuate attività di team building per il personale attraverso interventi formativi, eventi e feste aziendali.
	Mantenimento e potenziamento del programma WHP.	Mantenimento del programma WHP.
Diversità e Inclusione  	Crescita della rappresentanza femminile in azienda, ampliando sia il numero che l'accesso a posizioni di responsabilità, e promozione dell'inserimento inclusivo di persone appartenenti a categorie fragili.	Crescita della % di donne presenti in azienda che nel 2024 era pari a 8,3% e nel 2025 è pari al 9,4%.
	Programmi di tirocinio e accompagnamento al lavoro per categorie svantaggiate.	Avvio di un tirocinio sociale per l'inclusione di un lavoratore con la sindrome di down.
	Adozione della Carta delle Pari Opportunità e compilazione dell'assessment D&I.	- L'azienda ha adottato la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul lavoro promossa dalla Fondazione Sodalitas. - Compilazione del D&I Assessment tool per misurare le proprie performance D&I (punteggio ottenuto pari a 94.6%).
	Piano di formazione e sensibilizzazione annuale integrato con tematiche D&I, rivolto a tutti i dipendenti.	- Definito il piano di formazione e sensibilizzazione annuale integrato con tematiche di D&I. - Realizzazione degli interventi formativi programmati.
	Prosecuzione della Campagna "Mai Più" contro la violenza sulle donne.	- Realizzazione e affissione in bacheca di una gigantografia della Piramide del Femminicidio; - Stampa e diffusione degli adesivi con il simbolo del fiocco rosso e la scritta "MAI PIU'" e di lettere di sensibilizzazione a esterni; - Realizzazione del calendario aziendale 2025 avente come tema "Il talento non ha genere".
	Sostegno a iniziative sociali a favore dell'inclusione di persone con disabilità, della tutela delle donne vittime di violenza e della sensibilizzazione su temi di equità e diritti.	Supporto ad iniziative in contrasto alla violenza di genere quali l'iniziativa "Donna Volley 1522" di Volley Ambivere.
	Coinvolgimento di tutto il personale mediante la somministrazione di un questionario sulla percezione delle pari opportunità e di questionari su SA 8000 e PdR125.	Somministrazione del questionario annuale sulle normative SA 8000 e UNI PdR 125, con successiva restituzione al personale dei risultati e nuova sensibilizzazione.

HIGHLIGHTS 2025

AREA TEMATICA	OBIETTIVO 2025	RISULTATO 2025
Salute e sicurezza sul lavoro  	Proseguimento del programma di sicurezza e salute verso “zero infortuni” attraverso formazione diffusa, audit interni, miglioramento della raccolta dati e dell’analisi di near miss e infortuni	Incremento delle ore di formazione di sicurezza di circa il 30% rispetto al 2024.
	Mantenimento e potenziamento del programma WHP.	Mantenimento del programma WHP aziendale.
Crescita e valorizzazione del capitale umano   	Piano di formazione annuale inclusivo delle tematiche ESG.	Definito il piano di formazione annuale integrato con tematiche ESG.
	Corsi di formazione per potenziare hard e soft skills.	Circa 1.600 ore di formazione trasversale in più rispetto al 2024.
	Monitoraggio di tutte le occasioni formative attraverso il nuovo software per i sistemi di gestione.	Monitoraggio puntuale delle sessioni formative mediante Keymap.
Qualità, sicurezza e durabilità delle opere 	Mantenimento della analisi di qualità effettuate dal laboratorio di proprietà.	Per entrambe le annualità 2024 e 2025, il valore totale delle prove di laboratorio interne ha superato i 160.000 €.
Responsabilità nella catena di fornitura     	Mantenimento del questionario di autovalutazione dei fornitori su tematiche ESG.	Somministrazione del questionario di autovalutazione ESG ai fornitori mediante la piattaforma Open-es.
	Coinvolgimento dei fornitori attraverso la nuova sezione “La mia Value chain “di Open-es con la finalità di mappare il loro livello di sostenibilità e collaborare sulle tematiche ESG.	• Realizzazione di un workshop formativo sulla sostenibilità dedicato ai fornitori e ai principali stakeholder dell'azienda; • Coinvolgimento dei fornitori attraverso la piattaforma Open-es – Questionario classe Fondamentali e/o questionario aziendale di autovalutazione ESG - per la misurazione e il monitoraggio delle performance ESG.

HIGHLIGHTS 2025

AREA TEMATICA	OBIETTIVO 2025	RISULTATO 2025
Relazioni con il territorio e le comunità locali    	Monitoraggio e misurazione dell'impatto di spese e investimenti ambientali e sociali.	Il monitoraggio ha evidenziato un incremento degli investimenti rispetto al 2024: +46% investimenti ambientali e +24% investimenti sociali.
	Redazione di un piano sociale annuale e contributo a progetti chiave in coerenza con la strategia ESG e gli obiettivi di sviluppo sostenibile.	Piano sociale annuale predisposto con specifica degli interventi da realizzare, delle motivazioni e dell'importo da erogare
Innovazione e sviluppo    	Continui investimenti dedicati a manutenzione e miglioramento di impianti, mezzi e nuove tecnologie a basse emissioni.	• Proseguito il percorso di rinnovamento della flotta aziendale, composta nel 2025 da 210 mezzi (+12,3% rispetto al 2024); • Nel 2025 sono stati acquistati 2 automezzi ibridi; • Oltre l'80% dei mezzi di proprietà dell'Azienda ha uno standard emissivo Euro 5 - Euro 6; • Sviluppo della "Piattaforma per il controllo in tempo reale dello stato di avanzamento di un cantiere per opere infrastrutturali" (PLP).
	Collaborazione lungo la value chain e nel territorio finalizzati ad accelerare l'innovazione e la transizione sostenibile.	• Partecipazione alla Rete Edinnova e al Consorzio Intellimech; • Supporto alla Peres Heritage Initiative.
	Prosecuzione di sviluppo e ottimizzazione del PLP, la piattaforma digitale per il monitoraggio in tempo reale dell'avanzamento delle opere in cantiere.	Proseguimento delle attività di sviluppo e ottimizzazione del PLP, che ha iniziato ad essere operativamente utilizzato nei cantieri di asfaltatura per il monitoraggio in tempo reale dell'avanzamento delle lavorazioni.
	Realizzazione di un progetto per la gestione della conoscenza aziendale.	Avvio del progetto di gestione della conoscenza aziendale.
Crescita economica sostenibile    	Irrobustimento dei processi aziendali e del processo di raccolta e gestione dati di sostenibilità attraverso il nuovo software per i sistemi di gestione.	Miglioramento del monitoraggio delle sessioni formative attraverso il software Keymap. Raccolta puntuale delle ore di formazione aziendali.
	Mantenimento della completa integrazione dei temi ESG nella strategia aziendale con relativa mappatura dei rischi integrati nel sistema di risk management.	Analisi di doppia materialità con valutazione di rischi, opportunità e impatti legati ai temi materiali.
	Formazione e coinvolgimento del board su temi ESG.	• Rafforzata la consapevolezza del management sui rischi e opportunità ESG; • ESG integrati nelle discussioni periodiche di governance; • Coinvolgimento del top management nella supervisione del Bilancio di Sostenibilità.

HIGHLIGHTS 2025

AREA TEMATICA	OBIETTIVO 2025	RISULTATO 2025
Etica, legalità e trasparenza   	Aggiornamento del Codice Etico aziendale e sessioni formative dedicate al personale.	Aggiornamento del Codice Etico aziendale e condivisione con il 100% delle risorse aziendali.
	Aggiornamento integrale del modello MOGC 231 e sessioni formative dedicate al personale.	• Aggiornato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del d.lgs. 231/01; • 100% dei dipendenti formati su D.lgs. 231/01, whistleblowing e MOGC231.
	Mantenimento della pubblicazione annuale del bilancio di sostenibilità.	Garantita la continuità della rendicontazione di sostenibilità annuale.
	Mantenimento del rating di legalità.	Confermato il Rating di Legalità 3 stelle.



1. SANGALLI S.p.A.

L'EVOLUZIONE STORICA

Sangalli S.p.A. è un'impresa che opera nel settore delle costruzioni stradali ed infrastrutturali dal 1979. I suoi primordi iniziano con una conduzione del tutto familiare ma, con il passare del tempo, grazie alle capacità imprenditoriali che il Sig. Marco Sangalli, attuale Legale Rappresentante, riesce a sviluppare giorno dopo giorno, Sangalli S.p.A. si trasforma in un'azienda che, nel mondo edile bergamasco, viene classificata tra le più affidabili.

L'azienda ha sempre operato in fasi di continua evoluzione, acquisendo negli anni livelli di capacità organizzativa e tecnologica molto soddisfacente, oltre che significativi progressi sia in termini di crescita professionale sia di risultati economici. Dal 1993 Sangalli S.p.A. ha avviato una serie di significativi investimenti mirati al raggiungimento di obiettivi ben precisi, iniziative che sono proseguite senza sosta nel tempo.

Le attività svolte sono supportate da un'organizzazione tecnica e gestionale predisposta alla fornitura di un servizio completo di realizzazione e di consulenza al cliente.

Il numero dei dipendenti che operano nell'impresa è variato nel tempo. Attualmente in azienda lavorano oltre cento dipendenti.

L'IDENTITÀ

Sangalli S.p.A. fa del passato il trampolino su cui costruire il futuro, le fondamenta su cui edificare solide costruzioni, le radici di un albero che cresce rigoglioso. Guarda alla propria storia come a un percorso in divenire che, iniziato nel 1979 e segnato da punti di svolta significativi per il proprio sviluppo organizzativo, tecnologico e innovativo, è proiettato verso traguardi coerenti con il proprio approccio umano e professionale.

LA VISION

Sangalli SpA lavora con passione per dare vita a un **modello d'impresa capace di generare valore oltre al profitto economico, ponendo attenzione alla responsabilità sociale e ambientale nell'ambito del proprio operato**. La società ritiene che il successo sostenibile nasca dall'equilibrio tra risultati economici, tutela dell'ambiente e attenzione alle persone, elementi fondamentali per costruire un futuro solido e duraturo. **Affronta con determinazione sfide ambientali, tecnologiche e innovative che il contesto pone**, riconoscendo in esse non solo un'occasione per confermare la propria identità e capacità di adattamento, ma anche un'opportunità per crescere e migliorare continuamente.

Sangalli SpA è convinta che affrontare questi cambiamenti con responsabilità e visione strategica consenta di perseguire obiettivi ambiziosi e coerenti con il proprio percorso di sviluppo. La visione della società mira a consolidarne il ruolo nel settore, distinguendola per eccellenza operativa, impegno nella sostenibilità e innovazione. Intende costruire un percorso di crescita capace di generare valore per i propri stakeholder, contribuendo al benessere delle comunità in cui opera e allo sviluppo del contesto territoriale e produttivo di riferimento.

LA MISSION

Sangalli SpA si impegna in ogni opera realizzata, mettendo in campo l'esperienza maturata in oltre 40 anni di attività sul campo e la passione che ne caratterizza il percorso imprenditoriale. Ogni progetto rappresenta per l'azienda un impegno concreto verso qualità, sicurezza e affidabilità, valori che orientano le scelte operative quotidiane.

La Società lavora per ottimizzare in modo continuo i processi gestionali e produttivi, ricercando soluzioni innovative che rispondano con efficienza alle esigenze del presente e alle sfide del futuro, nel rispetto dell'ambiente, delle persone coinvolte nelle attività e degli utenti.

L'obiettivo di Sangalli SpA non è soltanto costruire infrastrutture solide, ma contribuire al progresso delle comunità in cui opera, generando valore condiviso per i propri stakeholder.

IL BUSINESS AZIENDALE

Sangalli S.p.A. opera da oltre quarant'anni nel settore edile, con una consolidata specializzazione nella realizzazione di lavori stradali, opere di urbanizzazione e sviluppo di infrastrutture, sia pubbliche che private. Accanto all'attività esecutiva, l'azienda produce inoltre conglomerati bituminosi e calcestruzzi.

L'attività principale dell'impresa è classificata secondo il sistema NACE con il codice 42.11 - Costruzione di strade e autostrade - e viene svolta esclusivamente in Italia, principalmente in Lombardia, dove si trovano anche gli asset dell'azienda, tra cui stabilimenti produttivi, macchinari e attrezzature, depositi di materiali, veicoli e mezzi d'opera.

Fondata nel 1979, Sangalli S.p.A. **mette a disposizione dei propri clienti un patrimonio di competenze tecnico - operative che consente di offrire consulenze tecniche personalizzate, sviluppare soluzioni su misura e realizzare progetti complessi nel rispetto dei tempi e delle specifiche esigenze dei Committenti**. L'azienda opera nel mercato B2B, servendo clienti nei settori pubblico e privato.

Nel dettaglio, l'attività aziendale comprende:

- progettazione, produzione e commercializzazione di conglomerati bituminosi;
- progettazione, produzione e commercializzazione delle emulsioni bituminose;
- progettazione, produzione e commercializzazione dei calcestruzzi preconfezionati;
- Recupero e commercializzazione dei rifiuti di demolizione;
- Realizzazione e manutenzione di pavimentazioni stradali,

aeroportuali e ferroviarie;

- realizzazione di acquedotti, fognature ed impianti di irrigazione;
- opere di scavo e movimento terra;
- opere di urbanizzazione in generale.

PRINCIPALI RELAZIONI COMMERCIALI

Sangalli S.p.A. intrattiene relazioni stabili e consolidate con fornitori e clienti, fondamentali per il corretto svolgimento delle attività aziendali.

- **Fornitori:** l'azienda si approvvigiona principalmente da produttori di materie prime per l'edilizia (bitume, aggregati, cemento), da fornitori di manufatti e prodotti per l'edilizia, di macchinari e attrezzature e di servizi tecnici.

- **Clienti:** l'impresa serve principalmente enti pubblici e imprese private, con contratti per lavori stradali, realizzazione di infrastrutture, opere di urbanizzazione e produzione di conglomerati bituminosi, calcestruzzi e aggregati di recupero.

DATI CONTESTO ECONOMICO - FINANZIARIO

Di seguito sono riportati lo stato patrimoniale e il fatturato di Sangalli S.p.A., al fine di fornire un quadro sintetico della dimensione e della performance dell'azienda.

KPI	2023	2024	2025
Totale stato patrimoniale (€)	44.399.984	46.645.164	56.562.443
Fatturato (€)	37.638.975	40.396.344	48.488.978

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: CFO

I PRODOTTI REALIZZATI

Sangalli S.p.A. produce una **vasta gamma di asfalti**, di altissima qualità e dalle eccellenti performance. Dall'asfalto ad alto modulo, all'innovazione tecnologica dell'asfalto a freddo.

Produce inoltre una **vasta gamma di calcestruzzi** sia premiscelati che a prestazione.

Asfalto tradizionale

Quello che comunemente viene chiamato asfalto stradale, è un conglomerato composto da due elementi principali: gli aggregati (sabbia, ghiaia, pietrischi e filler) ed il legante bituminoso. Partendo da queste due componenti essenziali, vengono studiate e messe a punto le ricette per la produzione di diversi tipi di asfalto che andranno a formare il pacchetto stradale, quest'ultimo infatti è composto da diversi strati, ognuno con caratteristiche specifiche in base alla sua funzione:

- Tappeto di usura
- Binder o strato di collegamento
- Tout-venant o strato di base

Asfalto ad alto modulo

È un conglomerato bituminoso prodotto con una ricetta specifica che conferisce particolari caratteristiche di resistenza; infatti, il termine "alto modulo" sta ad indicare che questo materiale presenta, a livello di rigidità e di fatica, proprietà meccaniche superiori rispetto ad un asfalto tradizionale. È studiato per sopportare grossi carichi, minimizzando il rischio di deformazioni permanenti.

Asfalto fonoassorbente

Molti non sanno che il rumore prodotto dal rotolamento degli pneumatici sulla strada, sovrasta quello del motore già a partire da bassissime velocità di percorrenza. A seguito di questo studio, è stato sviluppato un particolare tipo di conglomerato bituminoso per strati di usura chiamato "fonoassorbente". Questo materiale consente di ridurre le emissioni foniche date appunto dalle vibrazioni del rotolamento dello pneumatico agendo direttamente alla fonte dell'inquinamento acustico dovuto al traffico.

Asfalto colorato

È un prodotto che presenta le medesime caratteristiche funzionali di un conglomerato bituminoso tradizionale ed assume diverse colorazioni in base alle particolari pigmentazioni utilizzate. Il risultato è una pavimentazione colorata che consente di ridurre considerevolmente l'impatto ambientale e visivo, rispettando il paesaggio in cui viene posata.

Asfalto drenante

Conglomerato bituminoso prodotto con una particolare formula che consente di ottenere un'elevata porosità intergranulare. Grazie a questa sua particolare caratteristica, permette di migliorare significativamente il deflusso dell'acqua meteorica dalla carreggiata evitando quindi ristagni idrici superficiali. Garantisce un significativo incremento della sicurezza per utenti in transito.

Splittmastix Asphalt (SMA)

Il manto di usura Splittmastix Asphalt (SMA) è un particolare tipo di conglomerato che, grazie alla sua formulazione ed alla particolare curva granulometrica, consente di raggiungere prestazioni superiori rispetto agli asfalti tradizionali in termini di stabilità ma soprattutto di sicurezza. La sua caratteristica principale, infatti, è quella di essere un manto d'usura molto chiuso ma con una pronunciata rugosità superficiale che consente non solo un'elevata aderenza con gli pneumatici, ma in parte anche l'attenuazione dell'aquaplaning e una parziale fono assorbimento.

Asfalto a freddo prestazionale

È un conglomerato bituminoso a lunga conservazione la cui caratteristica principale è la perfetta lavorabilità anche a temperatura ambiente; è ideale per la riparazione tempestiva delle buche nei manti stradali poiché consente di ripristinare rapidamente la sicurezza della superficie viabile.

Natural Pavement

Natural Pavement è un materiale di altissimo pregio estetico che consente la progettazione e la stesa di manti di usura a basso impatto ambientale, pur rispettando rigorosi standard prestazionali. A stesa effettuata la pavimentazione può essere ulteriormente lavorata attraverso un processo che consente di mettere a nudo la parte superficiale "spogliandola" della patina di bitume, in modo da lasciare scoperti gli aggregati donando alla pavimentazione il colore naturale di cui è composto l'inerte utilizzato (porfido rosa, pietrischi grigi o bianchi ecc..).

Asfalto tiepido

Il conglomerato bituminoso tiepido, detto anche Warm Mix Asphalt (WMA) è un prodotto rivoluzionario che, pur presentando le stesse caratteristiche funzionali di un asfalto tradizionale, consente una drastica riduzione delle temperature di produzione. I conglomerati bituminosi tradizionali, infatti, vengono prodotti ad una temperatura che varia tra i 140°C ed i 180°C, mentre con l'ausilio di opportune tecnologie è possibile produrre conglomerati tiepidi ad una temperatura che varia dai 90°C ai 120 °C. Il materiale mantiene un'ottima lavorabilità che consente una facile stesa anche a basse temperature, tutto questo garantendo le medesime caratteristiche prestazionali prescritte dai capitolati.

Calcestruzzi

Sangalli SpA produce anche diverse tipologie di calcestruzzi:

- **Calcestruzzo premiscelato:** prodotto in impianto centralizzato con dosaggio controllato di tutti i componenti. Viene prodotto sia in forma secca che in forma umida pronta all'uso. È ideale per piccoli getti, marciapiedi, cordoli e lavori esterni. Garantisce praticità, omogeneità della miscela e buona durabilità nel tempo.
- **Misto cementato:** ottenuto dalla miscelazione di aggregati

naturali o riciclati con una percentuale di cemento, utilizzato principalmente per fondazioni stradali e rilevati. Viene posato e compattato prima della stessa degli strati superiori, generalmente conglomerato bituminoso. Favorisce il recupero di materiali e fornisce una maggiore stabilità alla pavimentazione.

- **Calcestruzzi a prestazione garantita:** vengono prodotti in impianti certificati sottoposti a controllo qualità e progettati in base alle prestazioni meccaniche richieste (generalmente in base alla resistenza a compressione caratteristica), vengono impiegati nelle opere strutturali.

- **Calcestruzzi speciali, drenanti:** formulati per esigenze specifiche, come l'elevata porosità per consentire il rapido drenaggio delle acque meteoriche. Ideali per marciapiedi, piste ciclabili, parcheggi e aree verdi, favorisce il reintegro delle acque nel sottosuolo riducendo la necessità di costruire impianti di scarico tradizionali.

- **Calcestruzzi per pavimenti:** con formulazione dedicate per garantire resistenza all'usura, durabilità e finitura superficiale uniforme, ideali per pavimentazioni industriali e civili (Es. superfici pedonali o carrabili). Hanno elevata lavorabilità e possono includere additivi specifici o fibre per migliorare le prestazioni meccaniche e il controllo delle fessurazioni. Possono essere lisciati, stampati o trattati con indurenti superficiali per usi particolari.

KPI	2023	2024	2025
Produzione asfalto (ton)	144.178	147.610	119.182
Produzione calcestruzzo (mc)	4.344	2.645	2.187
Produzione premiscelato e misto cementato (mc)	5.816	6.156	10.386
Produzione MPS (ton)	29.348	56.316	37.800

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: Back Office, Specialista SGI e Sostenibilità

I quantitativi dei materiali prodotti dall'azienda nel corso dell'anno variano in base alle tipologie di lavorazioni eseguite. Nello specifico, tali quantità sono influenzate da fattori come la localizzazione geografica dei cantieri, le dimensioni e il grado di complessità dei lavori svolti. Inoltre, poiché l'azienda commercializza parte della produzione verso l'esterno, i volumi realizzati dipendono anche dalla domanda di mercato.

Le commesse

Sangalli S.p.A. investe risorse importanti e continuative per la presentazione di offerte e per la partecipazione a gare. Nel triennio i numeri rimangono consistenti, con un numero importante di

offerte e di partecipazioni a gare.

KPI	2023	2024	2025
n. offerte presentate	402	336	326
valore offerte presentate	52.472.650€	39.302.640 €	33.690.595 €
n. gare pubbliche partecipate	206	154	265
valore gare pubbliche partecipate	389.804.664€	202.347.527€	341.475.411€

Perimetro: Sangalli S.p.A., Fonte: Ufficio Commerciale & Gare

Nel corso del 2025, Sangalli S.p.A. ha continuato a rafforzare la propria presenza nel settore delle infrastrutture pubbliche attraverso l'aggiudicazione di numerose commesse di rilievo. Tra gli interventi più rilevanti rientrano i lavori di manutenzione straordinaria delle reti stradali urbane e ciclabili, nonché quelli legati all'efficientamento di infrastrutture fognarie, acquedottistiche e opere idrauliche di laminazione, come le vasche volano, affidati da operatori di primo piano come CAP Holding, Comune di Milano e Unareti S.p.A.

In continuità con gli anni precedenti, nel 2024, l'azienda ha dimostrato la propria capacità nel rispondere con efficacia ai requisiti ambientali, sociali e di governance sempre più richiesti nei capitolati d'appalto.

Per una parte delle opere aggiudicate da Sangalli S.p.A. è stato richiesto il rispetto di specifici requisiti ESG, a conferma della crescente attenzione, sia nel settore pubblico sia in quello privato, verso modelli di sviluppo sostenibile. Tra i principali requisiti previsti dalla Committenza, pienamente soddisfatti da Sangalli S.p.A., rientra il possesso di certificazioni di sistema quali: ISO 9001 (qualità), 45001 (salute e sicurezza), 39001 (sicurezza stradale), 14001 (ambiente), SA 8000 (responsabilità sociale), UNI PdR125 (parità di genere), UNI PdR88, nonché il rating di legalità.

Sono inoltre richieste la valutazione dei rischi non finanziari/ESG e la misurazione delle performance di sostenibilità tramite la scorecard EcoVadis.

Alcuni bandi hanno previsto anche il possesso delle certificazioni ISO 37001 (prevenzione della corruzione) e ISO 50001 (gestione dell'energia), attualmente non ancora conseguite dalla Società.

Sangalli S.p.A. ha tuttavia intenzione di avviare nel 2026 l'iter per l'ottenimento della certificazione ISO 37001.

Diversi appalti hanno inoltre richiesto la redazione di Piani Operativi Ambientali (POA), l'impiego di mezzi d'opera, macchine operatrici e attrezzature ad elevate prestazioni in termini di riduzione delle emissioni atmosferiche e sonore, nonché l'utilizzo di materiali a ridotto impatto ambientale e di carburanti ecologici. Ulteriori prescrizioni hanno riguardato l'impiego di materiali riciclati, la minimizzazione della produzione di rifiuti, il recupero di fresato, terre e rocce da scavo e il riciclo dei rifiuti da costruzione e demolizione generati in cantiere.

Tra le richieste della Committenza emerge infine l'impegno a favorire l'inclusione lavorativa, con particolare attenzione all'inserimento di giovani e di soggetti svantaggiati.

La specializzazione nei lavori SuDS

In linea con la continua e crescente sensibilità verso la tutela dell'ambiente, Sangalli S.p.A. dal 2021 ha deciso di specializzarsi in **lavori di Drenaggio Urbano Sostenibile** (SuDS – Sustainable Drainage Systems), che si pongono l'obiettivo di gestire le acque di pioggia ricadenti in aree urbane in modo da:

1. riequilibrare il bilancio idrologico e ridurre il carico inquinante dei corpi idrici, passando da uno stadio dopo l'urbanizzazione ad uno stadio prima dell'urbanizzazione;
2. permettere alle città di comportarsi come le cosiddette "Città Spugna" (Sponge Cities);
3. costruire infrastrutture verdi in grado di sfruttare tutti i benefici forniti dai servizi ecosistemici delle soluzioni basate sulla natura (NBS – Nature-based Solutions).

Le varie tecniche di drenaggio urbano sostenibile (Sustainable Drainage Systems – SuDS), principalmente soluzioni basate sulla natura, permettono di usare tale approccio in diversi ambienti urbani e periurbani, i quali possono essere suddivisi nelle seguenti classi di applicazione:

- Edifici ed abitazioni;
- Spazi pubblici di piccole proprietà;
- Strade e parcheggi;
- Pianificazione urbanistica;
- Retrofitting verde urbano esistente.

Opere principali realizzate e in fase di realizzazione

Nel corso del 2025, l'azienda ha proseguito nel suo impegno per lo sviluppo sostenibile del territorio, realizzando interventi infrastrutturali volti a migliorare la qualità della vita delle comunità e l'efficienza urbana. Tra le principali opere completate e in fase di realizzazione si segnalano **lavori di asfaltatura, interventi di urbanizzazione e sistemi SUDS**.

Questi interventi riflettono la strategia aziendale di coniugare sviluppo infrastrutturale e sostenibilità, contribuendo in maniera concreta a città più sicure, funzionali e resilienti.

Progetto Città Metropolitana Spugna

L'azienda ha preso parte, ormai da due anni, al **progetto Città Metropolitana Spugna**.

Quest'ultimo nasce nell'ambito del Piano Urbano Integrato, finanziato dall'Unione Europea attraverso il "NextGeneration EU – PNRR", dedicato al rafforzamento delle infrastrutture sociali e alla rigenerazione delle periferie metropolitane.

Coordinato dalla Città Metropolitana di Milano, il piano coinvolge 32 comuni del territorio e prevede 90 interventi di riqualificazione urbana finalizzati a mitigare gli effetti del cambiamento climatico.

L'obiettivo principale è la **permeabilizzazione del suolo e la gestione sostenibile delle acque meteoriche tramite soluzioni basate sulla natura (Nature Based Solutions)**, in particolare nei contesti urbani più vulnerabili.

Il progetto promuove una visione innovativa della pianificazione urbana, in cui la resilienza ambientale si coniuga con la rigenerazione degli spazi pubblici, anche attraverso il recupero e la riqualificazione di piazze e aree centrali.

Attraverso il coinvolgimento di enti locali, soggetti attuatori e il Ministero dell'Interno, il piano punta a ridurre la vulnerabilità dei territori e a costruire sistemi urbani più resilienti.

Il progetto "Città Metropolitana Spugna" è stato avviato nel 2023 con un primo intervento nel Comune di Cesano Boscone. L'iniziativa coinvolge, oltre a quest'ultimo, anche i Comuni di Arluno, Baranzate, Cesate, Cornaredo, Opera, San Giorgio Su Legnano, Sedriano, Solaro e Turbigo.

Tra gli interventi previsti dall'iniziativa, seguono quelli realizzati/ in fase di realizzazione da parte di Sangalli S.p.A nel corso del 2025.

> Comune di Opera

Il Comune di Opera è stato interessato da un intervento di manutenzione straordinaria, avviato nel 2024 e concluso nel 2025, finalizzato alla **riqualificazione urbanistica e paesaggistica di una piazza**.

Il progetto ha previsto l'implementazione di sistemi di drenaggio urbano sostenibile con l'obiettivo di ridurre il carico sulla rete di smaltimento delle acque meteoriche lungo una via adiacente, contribuendo contestualmente alla mitigazione del fenomeno delle isole di calore urbane attraverso il potenziamento e la valorizzazione degli spazi verdi.



> Comune di Cornaredo

Nel 2024 sono stati avviati anche i lavori nel Comune di Cornaredo, conclusi nel 2025, aventi ad oggetto la **completa riqualificazione della piazza comunale**.

Il progetto ha previsto il rifacimento integrale dell'area, con l'**introduzione di sistemi di drenaggio urbano sostenibile (SUDS)** finalizzati ad alleggerire il carico sulla rete di smaltimento delle acque meteoriche. L'intervento ha inoltre contribuito alla riduzione delle isole di calore attraverso l'incremento e la valorizzazione degli spazi verdi, migliorando al contempo la funzionalità e la fruibilità complessiva dello spazio pubblico.

> Comune di Baranzate

Nel 2025 sono stati avviati gli **interventi di riqualificazione** dell'area compresa tra Via Conciliazione e Via Erba, finalizzati al miglioramento della resilienza idraulica e ambientale del territorio urbano.

Il progetto ha previsto l'alleggerimento della rete di drenaggio mediante la **realizzazione di sistemi di drenaggio urbano sostenibile (SUDS)**, con l'obiettivo di favorire l'infiltrazione delle

acque meteoriche nel suolo e ridurre il deflusso verso la rete fognaria.

L'intervento contribuisce inoltre alla riduzione delle isole di calore attraverso l'incremento degli spazi verdi e la piantumazione di nuove alberature, migliorando al contempo la qualità e la fruibilità dello spazio pubblico grazie alla realizzazione di una nuova piazza urbana.



> Comune di Agrate Brianza

Nel 2025 sono stati avviati gli **interventi di riqualificazione dell'area pavimentata** antistante Via Vismara, con completamento previsto nel 2026. Il progetto ha l'obiettivo di **integrare sistemi di drenaggio urbano sostenibile (SuDS)** e **valorizzare lo spazio pubblico**, rendendolo più accessibile, attrattivo e fruibile per la collettività.

La riqualificazione trasformerà l'area in una nuova piazza urbana dedicata all'incontro e alla socializzazione, rafforzando al contempo il collegamento visivo e pedonale tra Via Vismara e il Parco Grigna. L'intervento prevede inoltre un sistema integrato per la raccolta

e la gestione delle acque meteoriche, composto da canaline drenanti, aree di bioritenzione e un canale di raccolta coperto, progettati per favorire il deflusso controllato e il trattamento naturale delle acque piovane.

Il sistema è progettato per accompagnare e rendere riconoscibile il percorso delle acque piovane dalla pavimentazione fino alla Water Plaza finale, area dedicata alla raccolta e gestione delle acque meteoriche.



“Cambio” - Progetto Biciplan della Città metropolitana di Milano

Il progetto si propone di favorire una mobilità green attraverso la realizzazione di 750 km di pista ciclabile, 4 linee circolari, 16 linee radiali e 4 green way super ciclabili che saranno realizzate entro il 2037. Si chiama “Cambio” perché ha l’obiettivo di portare il territorio metropolitano a cambiare il proprio punto di vista per crescere in un modo nuovo e con nuove linee di sviluppo.

Il progetto integra la tutela ambientale, la sicurezza, lo sviluppo economico e il benessere generale. Lo sviluppo della ciclabilità porta infatti a ridurre le emissioni, a creare corridoi verdi per la tutela della biodiversità, a rendere gli spostamenti più sicuri e a migliorare la salute pubblica.

Sangalli S.p.A. insieme ad altre imprese affidatarie, dal 2024, ha iniziato ad occuparsi della realizzazione di 23 km di pista ciclabile tra Segrate e Cassano d’Adda, a partire dal Comune di Melzo.

> Comune di Melzo

L’intervento in corso nel Comune di Melzo, avviato nel 2024 e con conclusione prevista nel 2026, riguarda la **realizzazione di una pista ciclabile** pensata per migliorare la mobilità sostenibile del territorio. L’opera include una **passerella ciclopeditonale sopraelevata** che consente l’attraversamento in sicurezza della strada provinciale S.P. 13, contribuendo a ridurre i rischi per gli utenti deboli della strada. Il progetto prevede inoltre l’installazione di un impianto di illuminazione pubblica e la predisposizione di una rete dati, a supporto della sicurezza, della fruibilità e dell’innovazione tecnologica dell’infrastruttura.



Comune di Piona

Gli interventi realizzati nel 2025 presso lo svincolo di Piona sulla SS36 “del Lago di Como e dello Spluga” hanno riguardato l’**adeguamento e il miglioramento della funzionalità dell’infrastruttura**, con l’obiettivo di ottimizzare la gestione dei flussi di traffico e incrementare la sicurezza stradale. In particolare, le opere hanno previsto la realizzazione di due nuove rampe per consentire le manovre di ingresso e uscita da e verso la SP72 per i veicoli provenienti da Sondrio e Morbegno, nonché

la costruzione di una rotatoria in sostituzione dell’intersezione a raso esistente.

La nuova configurazione viabilistica ha consentito di migliorare la fluidità della circolazione lungo la SS36, riducendo i punti di conflitto e favorendo una maggiore sicurezza per gli utenti della strada. L’intervento, affidato da ANAS S.p.A. a Sangalli S.p.A., si inserisce nell’ambito delle opere connesse alle olimpiadi Milano-Cortina.



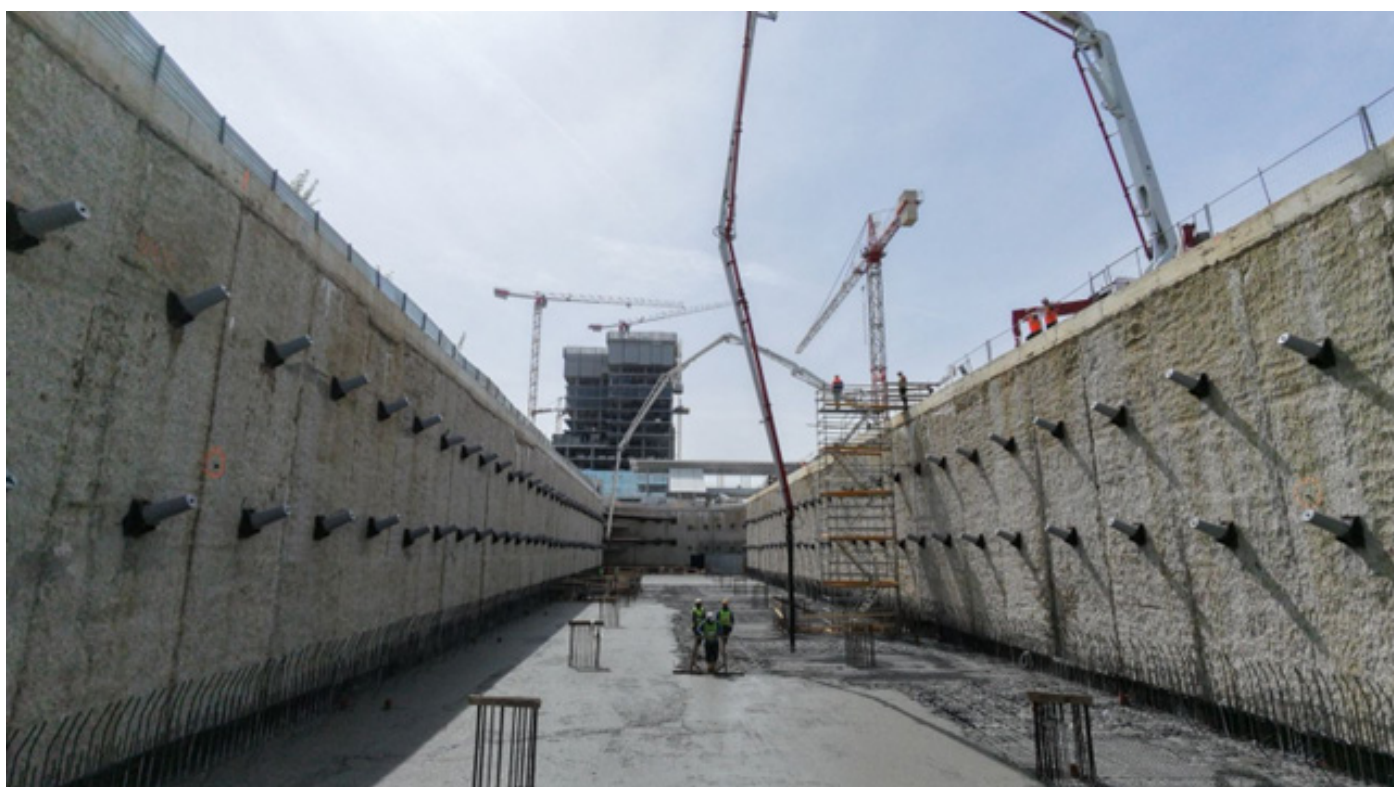
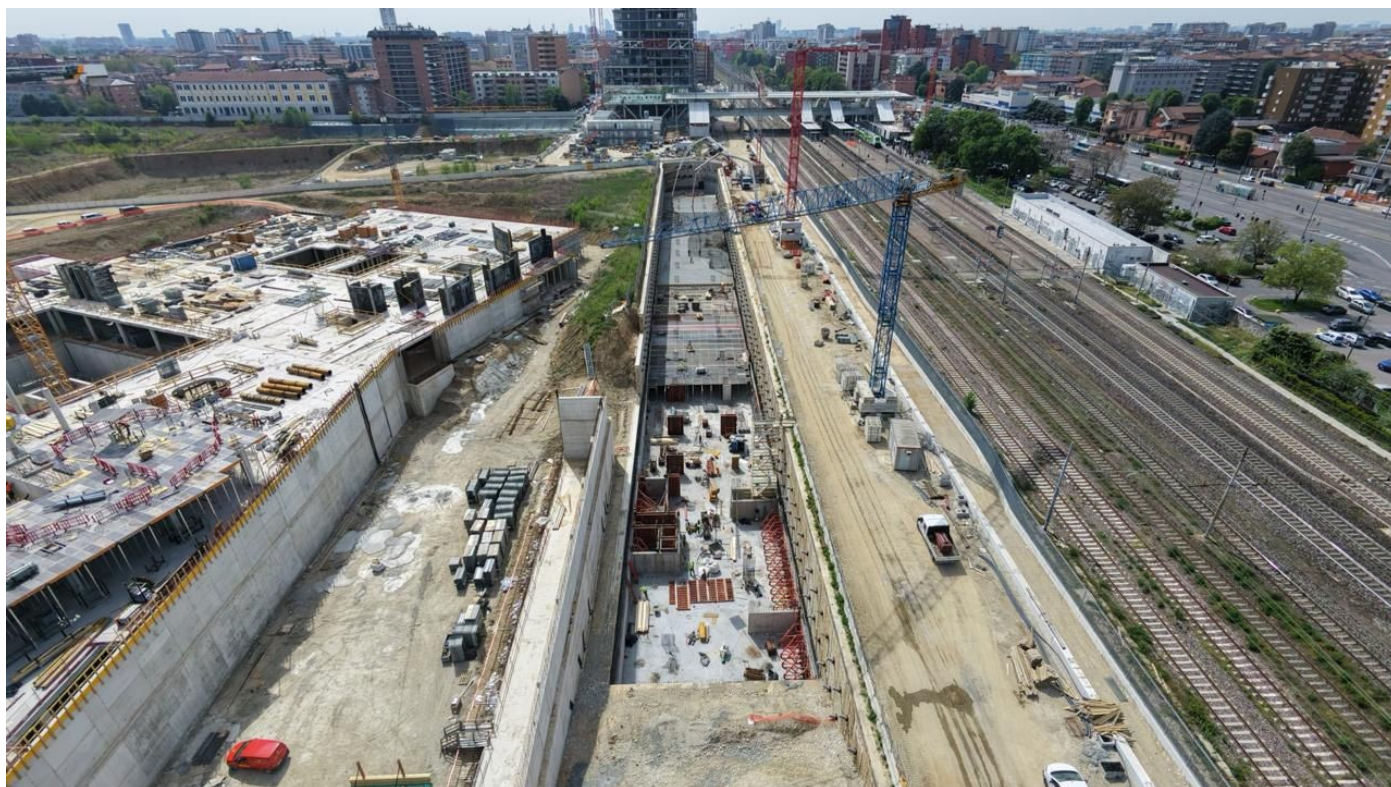
Comune di Sesto San Giovanni - Area ex Falck e scalo ferroviario

Gli interventi previsti nell’ambito della variante al PLL “Aree Ex Falck e Scalo Ferroviario”, avviati nel 2025 e in prosecuzione nel prossimo biennio, riguardano la **realizzazione di un parcheggio pubblico multipiano interrato**, la **creazione della viabilità circostante** a servizio dei nuovi complessi in corso di costruzione e la **sistemazione della viabilità esistente** con l’obiettivo di migliorare l’accessibilità e l’organizzazione dei flussi nell’area interessata.

In particolare, le opere prevedono la costruzione di una struttura interrata con una superficie di circa 16.000 mq, affiancata da interventi sulla rete viaria per ulteriori 34.000 mq, per un’estensione complessiva pari a circa 50.000 mq. Il progetto,

sviluppato congiuntamente da Sangalli S.p.A. e Suardi S.p.A., si caratterizza per la complessità tecnica e organizzativa, legata anche alla contemporanea presenza di altri cantieri, alla prossimità della linea ferroviaria e alla necessità di eseguire scavi fino a 14 metri di profondità.

L’intervento, promosso da Prelios SGR, si sviluppa su un arco temporale di circa 30 mesi e prevede l’impiego di risorse specializzate, con l’obiettivo di garantire elevati standard esecutivi e contribuire alla riqualificazione funzionale e infrastrutturale dell’area.



2. ASSETTO PROPRIETARIO E GOVERNANCE

2.1 La struttura attuale del Gruppo

Sangalli S.p.A. a partire dal 1999 è sottoposta a controllo di Sangalli Holding S.p.A. i cui soci sono Marco Sangalli al 95% e Raffaella Donghi al 5%.

2.2 Composizione della governance

La struttura di governance vede ai vertici il Consiglio di Amministrazione, a cui spettano la direzione strategica e il controllo dell'attività d'impresa di Sangalli S.p.A. e che è composto come segue.

2.3 Organi sociali

Consiglio di Amministrazione di Sangalli Holding S.p.A.

Amministratore Unico (E) Marco Sangalli

(E) = membri esecutivi (NE) = membri non esecutivi

Consiglio di Amministrazione di Sangalli S.p.A.

Presidente e Amministratore Delegato (E) Marco Sangalli

Consigliere esecutivo Federica Sangalli

(E) = membri esecutivi (NE) = membri non esecutivi

Nominato dall'Assemblea rimane in carica sino all'approvazione di bilancio dell'esercizio 2027.

Il Consiglio di Amministrazione è investito per Statuto dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e, in particolare, ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la legge e lo Statuto riservano all'Assemblea.

Il Presidente e Amministratore Delegato presiede l'Assemblea, convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione e verifica l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio stesso; ha per Statuto i poteri di rappresentanza legale ordinaria e straordinaria della Società ed è inoltre investito dei poteri previsti nello Statuto.

Si riportano di seguito le informazioni principali relative al Consiglio di Amministrazione di Sangalli S.p.A. per il periodo 2023 - 2025.

Composizione CdA	2023	2024	2025
Uomini (n.)	1	1	1
Donne (n.)	1	1	1
< 30 anni (n.)	0	0	0
30 - 50 anni (n.)	1	1	1
> 50 anni (n.)	1	1	1
Consiglieri esecutivi (n.)	2	2	2

Perimetro: Sangalli S.p.A., Fonte: CFO

Collegio Sindacale di Sangalli S.p.A.

Nominato dall'Assemblea e in carica sino all'approvazione del bilancio 2025, il Collegio Sindacale ha il compito di vigilare sull'operato e sulla struttura aziendale. Il Collegio Sindacale, a cui sono affidate anche funzioni di controllo contabile, controlla l'osservanza della legge, dello Statuto Sociale e i corretti metodi di amministrazione, con particolare attenzione all'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

Presidente Alberto Arzuffi

Sindaci effettivi Franco Spreafico, Nicola Saba

Sindaci supplenti Nicholas Feliciani, Lucilla Dodesini

Società di Revisione di Sangalli S.p.A.

Nominato dall'Assemblea e in carica sino all'approvazione del bilancio 2025, la Società di Revisione ha il compito di controllare, certificare e dare un giudizio indipendente sul bilancio e sulla contabilità.

Società di revisione REVI4 Srl (Bergamo)

2.4 Governance della Sostenibilità

L'azienda ha adottato un sistema di **Governance di Sostenibilità** che coinvolge in modo coordinato il top management, le funzioni operative e gli stakeholder. Le responsabilità in materia di sostenibilità sono integrate nei processi decisionali e sono presidiate da diversi livelli di governance.

L'Amministratore Unico di Sangalli Holding S.r.l. svolge un ruolo centrale nel definire l'indirizzo strategico del Gruppo. È responsabile dell'esame e dell'approvazione dei piani strategici, industriali e finanziari, nonché del budget annuale, strumenti che incorporano le principali linee guida per promuovere un modello di business sostenibile e orientato alla creazione di valore nel lungo periodo. Inoltre, approva il Bilancio di Sostenibilità, assicurandone la piena coerenza con la visione, gli impegni e gli obiettivi del Gruppo in materia ESG.

L'Amministratore Delegato di Sangalli S.p.A. è responsabile della definizione e dell'attuazione del modello di business della società. A lui spetta anche l'elaborazione delle linee guida gestionali, garantendo coerenza con gli indirizzi strategici stabiliti dalla Holding.

Il Comitato di Direzione di Sangalli S.p.A. contribuisce in modo attivo alla promozione della sostenibilità all'interno dell'azienda, monitorando le tematiche ambientali, sociali e di governance connesse alle attività dell'azienda e alle relazioni con gli stakeholder.

Il CFO coordina il processo di reporting di sostenibilità e, in qualità di membro del Comitato di Direzione, svolge un ruolo proattivo nel processo di supervisione e approvazione della strategia di sostenibilità del Gruppo. Rappresenta inoltre il Gruppo Sangalli in diverse iniziative dedicate ai temi ESG. Esamina l'impostazione del Bilancio di Sostenibilità, la struttura dei suoi contenuti e la completezza e trasparenza delle informazioni fornite. Valuta, infine, le principali regole e procedure aziendali rilevanti per gli stakeholder.

La Specialista Sostenibilità coordina il processo di raccolta dati e l'analisi dei KPI, cura la redazione del Bilancio di Sostenibilità e supporta lo sviluppo delle iniziative aziendali in ambito ESG. Svolge queste attività in stretto coordinamento con il team dedicato, i Responsabili di Funzione e il CFO.

Il Team ESG supporta il processo di raccolta e analisi dei dati e contribuisce, per le proprie aree di competenza, allo sviluppo delle iniziative aziendali in ambito ESG. Parallelamente, le Funzioni Aziendali collaborano con il Team ESG e con la Specialista Sostenibilità, al fine di integrare progressivamente i fattori ambientali, sociali e di governance nei processi aziendali di competenza. Tale integrazione avviene, ad esempio, nella valutazione dei fornitori, nella pianificazione degli investimenti, nella gestione dei consumi e del parco mezzi, nonché nei processi di controllo, compliance e gestione dei rischi aziendali.

2.5 Etica, legalità e Integrità

Il Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001 è stato adottato in data 20.09.2019.

Nel 2025 ha subito una revisione integrale con conseguente nuova emissione nel 2026, con l'obiettivo di garantire un adeguamento all'evoluzione normativa e dell'Organizzazione.

Tale attività di revisione ha comportato un'analisi approfondita dei processi aziendali, alla luce dei nuovi reati introdotti nel catalogo del D.lgs. 231/2001, con conseguente integrazione dei protocolli e delle misure di controllo già previsti.

Il sistema 231 della Società (da intendersi come quell'insieme di documenti, procedure e persone con ruoli assegnati dal Modello stesso), alla luce delle prescrizioni di legge e in considerazione della sua funzione, è strutturato sui seguenti elementi costitutivi:

- Codice Etico e di Condotta;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231;
- Organismo di Vigilanza della Società, con funzioni di vigilanza e controllo relativamente al rispetto dei principi contenuti nel Modello e, in generale, al suo funzionamento e di aggiornamento del Modello stesso. Il Consiglio di amministrazione, in attuazione di quanto previsto dal D.lgs. 231 ha individuato e nominato il proprio OdV in composizione monocratica, professionista qualificato esterno alla Società, nella persona dell'Avvocato Andrea Dondè.
- Sistema di controllo interno e procedure aziendali;
- Provvedimenti disciplinari in caso di inosservanza del Modello.

Sangalli S.p.A. orienta la propria attività interna ed esterna al rispetto del Codice Etico e di Condotta, nel convincimento che il successo dell'impresa non possa prescindere dall'etica nella conduzione degli affari.

Il Codice Etico è disponibile sul sito web aziendale www.sangallispaspa.it.

Sul sito web aziendale, Sangalli S.p.A. ha inoltre attivato i propri canali di segnalazione Whistleblowing, di cui al D.lgs. n. 24/2023, che garantiscono la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Tutti i dipendenti sono formati sui temi del d.lgs. 231/01, del MOGC231 e del whistleblowing. La formazione è curata dall'Organismo di Vigilanza, che svolge anche la funzione di Gestore delle segnalazioni whistleblowing.

Sangalli S.p.A. ha ottenuto il rating di legalità nel 2015 e dal 2022, a seguito di miglioramenti in ambito del percorso ESG, ha conseguito il massimo punteggio previsto (3 stelle). Nel 2025 è stato richiesto un aggiornamento del rating all'AGCM, che ha confermato le 3 stelle.

Per ulteriori informazioni visita <https://www.agcm.it/competenze/rating-di-legalita/elenco-rating>.

Negli ultimi tre anni, il Gruppo Sangalli non ha registrato condanne né sanzioni per violazioni delle normative in materia di anticorruzione e anticoncussione.

2.6 Rating e Riconoscimenti

Nel 2025 l'azienda ha ottenuto diversi rating e riconoscimenti che confermano e valorizzano il suo impegno concreto verso la sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Con il punteggio complessivo di 82/100 Sangalli S.p.A. ha ottenuto nel 2025 la [medaglia Gold nella valutazione di Ecovadis](#), piattaforma internazionale che valuta le performance di sostenibilità delle imprese in quattro ambiti principali: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile. Grazie a questo risultato l'azienda si colloca tra il top 5% delle imprese valutate. La medaglia Gold è un importante riconoscimento dell'impegno di Sangalli S.p.A. verso la sostenibilità. È il risultato di un approccio strutturato e proattivo, fondato su politiche solide, azioni concrete e un reporting trasparente sui principali temi ESG. Le medaglie Ecovadis premiano infatti le imprese che, oltre ad avere completato il processo di valutazione, hanno dimostrato concretamente di possedere un sistema di gestione solido rispondente ai criteri di sostenibilità.



Nel 2025, l'azienda ha partecipato anche al **Sustainability Award**, un'importante iniziativa nazionale che premia le imprese italiane distinte per l'impegno in ambito sostenibilità. Il premio, ideato e promosso da Kon Group in collaborazione con ELITE (ecosistema di Borsa Italiana – Gruppo Euronext) e altri partner come Azimut, è rivolto a società con sede legale in Italia e fatturato compreso tra 10 e 900 milioni di euro, che hanno integrato in modo concreto la sostenibilità nella propria strategia e nei processi aziendali.

Sangalli S.p.A. è stata riconosciuta tra le imprese top ESG, collocandosi nella classifica delle Top 75 Innovation for Sustainability, per l'efficace integrazione di innovazione e sostenibilità nelle attività aziendali.



Environmental
Social
Governance
Finance
Innovation

Dal 2023, l'azienda partecipa inoltre attivamente alla piattaforma digitale [Open es](#), un'iniziativa lanciata da Eni in collaborazione con Google Cloud e Boston Consulting Group, e promossa da Confindustria Bergamo. La piattaforma è progettata per supportare le imprese nella misurazione, nel monitoraggio e nel miglioramento delle proprie performance in ambito sostenibilità, favorendo un approccio strutturato e condiviso alle tematiche ESG.

Nel 2025 l'azienda ha ottenuto uno scoring di sostenibilità pari a 94/100 nella classe Fondamentali, 91/100 nella classe Maturità e 86/100 nella classe Master. I punteggi, validati da RINA, ente di certificazione di rilevanza internazionale, collocano l'azienda nella fascia "top benchmark" in tutte e tre le dimensioni ESG. Questo risultato assume un valore particolarmente significativo considerando la dimensione dell'azienda ed evidenzia concretamente l'impegno verso la sostenibilità.

Grazie a questi risultati, Sangalli S.p.A. è stata invitata più volte a intervenire come relatrice in webinar organizzati da Open es, eventi a cui partecipano mediamente oltre 500 aziende. Questi incontri hanno rappresentato un'importante occasione per condividere con altre PMI le best practice in tema di sostenibilità.

Attraverso la piattaforma, l'azienda ha inoltre costantemente condiviso le proprie esperienze in ambito ESG con le altre imprese, convinta che la collaborazione e il trasferimento di conoscenze siano fondamentali per promuovere un cambiamento positivo e duraturo nel proprio settore. In questo modo è possibile incoraggiare pratiche sostenibili e contribuire a creare un ecosistema imprenditoriale più responsabile.

SCHEDA DI VALUTAZIONE		Classe 1 Fondamentali	Classe 2 Maturità	Classe 3 Master
		✓ Completato	✓ Completato	✓ Completato
Punteggio		94 su 100	91 su 100	87 su 100
Environment	Peso 39%	■	■	■
Social	Peso 31%	■	■	■
Governance	Peso 30%	■	■	■
Legenda punteggio: ■ 1-30 ■ 31-70 ■ 71-100				
		Dettagli scoring		

Nel 2025 inoltre la Specialista dei Sistemi di Gestione e di Sostenibilità di Sangalli S.p.A., ha ricevuto il riconoscimento di **Ambassador Open-es**, assegnato nell'ambito della Community Open-es ai professionisti che si sono distinti per la partecipazione attiva e collaborativa alle iniziative promosse dall'Alleanza.

Il riconoscimento valorizza il contributo personale nella diffusione dei principi di collaborazione, sostenibilità e miglioramento continuo all'interno della community, nonché la partecipazione di Sangalli S.p.A. a percorsi di confronto e crescita sui temi ESG.

Il Badge si inserisce nel più ampio percorso intrapreso dall'azienda in materia di sostenibilità e transizione digitale, come documentato dalle iniziative e dalle azioni rendicontate nel presente Bilancio di Sostenibilità. In tale ambito, Sangalli

S.p.A. conferma il proprio impegno nel rafforzare progressivamente pratiche aziendali orientate alla responsabilità, alla collaborazione con gli stakeholder e al miglioramento continuo dei propri processi.



Sangalli S.p.A. ha inoltre vinto il premio [“Cassa Edile Awards 2025”](#), ottenendo il “Bollino Cassa Edile Awards 2025” per il suo comportamento virtuoso nella categoria “Top player Impresa”. L’attestato, conferito dalla Cassa Edile Milano e dalla Cassa Edile di Mutualità e Assistenza di Bergamo, si propone di valorizzare le aziende che contrastano la concorrenza sleale distinguendosi per il rispetto delle regole e dei contratti collettivi nazionali.



L'azienda sempre nel 2025 ha ricevuto una [menzione d'onore per l'Innovazione nell'ambito del Premio Metro d'Oro](#), iniziativa promossa da 4BILD per valorizzare le competenze e la collaborazione tra le imprese della filiera delle costruzioni. Il riconoscimento è stato ottenuto insieme ai partecipanti delle altre aziende coinvolte nel team di lavoro, a conclusione di un project work dedicato alla riqualificazione di un edificio residenziale.

Infine, Sangalli S.p.A. ha partecipato al **Best Performance Award**, iniziativa promossa da SDA Bocconi con il supporto di partner quali PwC Italy, J.P Morgan Commercial & Investment Banking, Fondazione Umberto Veronesi ETS ed ELITE.

Il percorso di selezione prende in considerazione diverse dimensioni della performance aziendale, tra cui solidità economica, continuità aziendale, innovazione, attenzione alle persone, impatto sociale e profili ambientali.

La partecipazione ha costituito per Sangalli S.p.A. un'occasione di analisi e confronto con un modello di valutazione esterno, utile a individuare aree di forza e possibili ambiti di ulteriore miglioramento.

A seguito dello screening iniziale, al quale hanno avuto accesso oltre 1.800 aziende, solo 115 imprese, tra cui Sangalli S.p.A., sono state ammesse alle successive fasi di approfondimento, svolte mediante interviste e focus group, e all'evento di premiazione finale.

L'ammissione a tale fase non costituisce una certificazione né un'attestazione di sostenibilità ambientale o sociale dell'azienda, ma rappresenta un elemento di riscontro nell'ambito di un percorso comparativo promosso da soggetti terzi. Pur non essendo risultata tra le imprese finaliste, Sangalli S.p.A. considera questa esperienza un passaggio utile nel proprio percorso di analisi, confronto e miglioramento organizzativo.



Nel biennio precedente l'azienda aveva conseguito i seguenti principali riconoscimenti:

Fabbrica Vetrina del DIH: Confindustria Bergamo ha riconosciuto Sangalli S.p.A. come Fabbrica Vetrina del Digital Innovation Hub (DIH), un'iniziativa che valorizza le imprese che hanno introdotto soluzioni avanzate basate sulle tecnologie dell'Industria 4.0 nei propri impianti produttivi. Il riconoscimento evidenzia la vocazione all'innovazione tecnologica dell'azienda e promuove la condivisione di esperienze e tecnologie con altre realtà per favorire la diffusione delle conoscenze e il networking.	2024	
Delta Index: Sangalli S.p.A. ha ottenuto un punteggio del 70%, posizionandosi tra i livelli più alti di questo indicatore. Il Delta Index misura l'attrattività di un'azienda nei confronti delle nuove generazioni, un aspetto cruciale per la sostenibilità a lungo termine e per l'innovazione.	2024	
Certificato di Sostenibilità: riconoscimento rilasciato da ELITE (ecosistema di Borsa Italiana, oggi parte del Gruppo EURONEXT, volto a supportare la crescita delle PMI e l'accesso ai mercati dei capitali privati e pubblici), insieme a SDA Bocconi alle aziende che dimostrano di avere un percorso strutturato e trasparente in ambito ESG, valutato rispetto a criteri di migliori pratiche di mercato. Tale certificato fa riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2022 dell'azienda.	2024	
Campioni della crescita: Sangalli S.p.A. rientra tra le ottocento PMI italiane che si sono distinte per tassi di crescita decisamente superiori alla media e sono state incoronate come eccellenze imprenditoriali dall'Istituto Tedesco Qualità e Finanza insieme a Affari & Finanza di La Repubblica.	2023	
Cassa Edile Awards: riconoscimento per ringraziare chi compete lealmente rispettando le regole, i contratti di lavoro e i lavoratori nel settore edile. Sangalli S.p.A., ha ricevuto il riconoscimento per 3 delle 4 categorie previste: TOP PLAYER, FAIR PLAY e DREAM TEAM.	2023	
Champions 2023: Sangalli S.p.A. rientra tra le 1000 imprese, evidenziate dalla ricerca svolta dal Centro Studi di ItalyPost in collaborazione con il Corriere della Sera, che rappresentano le eccellenze dell'imprenditoria italiana per risultati di fatturato, progettualità e investimenti in innovazione, tecnologia e sostenibilità.	2023	

2.7 Sistemi di Gestione

Sangalli S.p.A. si impegna da tempo ad operare secondo i principi di qualità, rispetto dell'ambiente, tutela di sicurezza e salute e responsabilità sociale, con l'obiettivo di migliorare costantemente il rapporto con la clientela e con tutte le altre parti interessate. L'azienda ha adottato un Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 39001:2016, UNI ISO 45001:2018, SA 8000:2014 allo scopo di regolamentare tutte le attività organizzative ed operative dell'intero sistema aziendale in modo sistematico, pianificato e documentato, basandosi sull'analisi dei processi, dei rischi e delle opportunità di miglioramento.

La ISO 9001:2015 (Qualità) garantisce che i processi aziendali siano orientati alla soddisfazione del cliente e al miglioramento continuo; la ISO 14001:2015 (Ambiente) assicura che l'azienda gestisca in modo responsabile gli impatti ambientali delle proprie attività; la ISO 45001:2018 (Salute e Sicurezza sul lavoro) promuove un ambiente di lavoro sicuro, al fine di prevenire infortuni e malattie professionali; la ISO 39001:2016 (Sicurezza stradale) riguarda la gestione della sicurezza nelle attività legate alla circolazione stradale, un aspetto chiave per un'azienda come Sangalli S.p.A. che opera nel settore infrastrutturale. Infine, la SA 8000:2014 (Responsabilità sociale) certifica l'attenzione dell'azienda al rispetto dei diritti dei lavoratori, alle condizioni di lavoro e all'etica aziendale.

Nel 2024 il Sistema di Gestione Integrato di Sangalli si è ulteriormente rafforzato con la certificazione UNI/PdR 125, orientata alla parità di genere. Questo traguardo evidenzia l'impegno dell'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, attraverso politiche concrete per la riduzione delle disuguaglianze di genere e la valorizzazione delle diversità.

Nel 2025, Sangalli S.p.A. ha ottenuto un ulteriore importante riconoscimento, la certificazione dei propri prodotti secondo la Prassi di Riferimento UNI/PdR 88, che attesta la dichiarazione delle quantità di materiali riciclati, recuperati e sottoprodotti impiegati nella produzione di beni e materiali da costruzione. Tale certificazione riveste una particolare importanza strategica, soprattutto in un contesto in cui la sostenibilità ambientale gioca un ruolo sempre più centrale, anche alla luce del recente Decreto CAM Infrastrutture, noto anche come "CAM Strade", che introduce criteri ambientali minimi da rispettare nella progettazione e realizzazione di opere infrastrutturali, con particolare attenzione all'economia circolare e alla riduzione dell'impatto ambientale.

Per i dettagli relativi agli investimenti aziendali nei sistemi di gestione si rimanda al paragrafo "Crescita economica sostenibile" – "Sistemi di gestione e governance".

Le certificazioni ottenute da Sangalli S.p.A. sono consultabili sul sito web ufficiale: <https://sangallispa.it/documenti/>



3. Il modello di business

L'organizzazione aziendale di Sangalli S.p.A. è descritta come un insieme di processi, di attività e di relazioni - modello di business "integrato" - in cui l'obiettivo è quello di creare valore per i propri clienti e di aumentare di conseguenza la redditività dell'impresa.

I processi di Sangalli S.p.A. sono divisi in:

- **Processi primari**, ovvero quei processi che, a fronte del sostenimento dei costi, generano valore per la clientela e di conseguenza generano, a catena, i ricavi dell'azienda: Progettazione & Sviluppo, Commercializzazione, Realizzazione (Produzione & Logistica) e Controllo;
- **Processi di supporto**, ovvero quelle attività che sono di sostegno alle attività primarie che rappresentano l'attività caratteristica dell'azienda: AFC, Risorse Umane, Acquisti, QAS, Controllo Documentazione e Registrazione.

Il fulcro dell'organizzazione è costituito dal suo modello di business, che:

- fa leva sui vari capitali e **input** (risorse e relazioni utilizzate da un'organizzazione per lo svolgimento delle proprie attività di business);
- li converte in **output** (prodotti, servizi, sottoprodotti e scarti) attraverso le attività aziendali;
- con le sue attività produce **outcome**: conseguenze - positive e negative - interne ed esterne, generate dalle attività aziendali e dagli output di un'organizzazione in termini di impatti, ovvero di cambiamenti che si producono nelle persone, nell'ambiente e nella società.

Il valore creato nel tempo si manifesta attraverso gli aumenti, le riduzioni o le trasformazioni dei capitali provocati dalle attività aziendali e dai relativi output.

La misurazione di tale contributo alla creazione di valore aziendale è stata realizzata attraverso la scelta e rendicontazione di indicatori prettamente quantitativi, per consentire maggiore comparabilità nel tempo.

Il modello di business di Sangalli SpA si fonda su una strategia integrata che combina **esperienza consolidata, innovazione tecnologica, finanza integrata e l'integrazione di obiettivi ambientali e sociali** nei processi aziendali, affiancate dalla **valorizzazione delle risorse umane** e da **investimenti nella formazione del personale**. Questo approccio consente all'azienda di creare valore economico e operativo nel settore delle costruzioni stradali, rafforzando il proprio posizionamento nello sviluppo di infrastrutture orientate a criteri ambientali e di efficienza.

L'Azienda è specializzata nella realizzazione di lavori stradali, nella produzione di conglomerati bituminosi e calcestruzzi, nella

realizzazione di urbanizzazioni e nello sviluppo di infrastrutture. La solida esperienza maturata fin dal 1979 le consente di offrire consulenze tecniche personalizzate, sviluppare e mettere in opera progetti complessi, rispettare tempi ed esigenze dei Committenti, siano essi pubblici o privati.

Sangalli Spa integra **aspetti ambientali** nelle proprie scelte operative e di investimento, attraverso iniziative quali l'installazione di impianti fotovoltaici presso la sede aziendale, l'introduzione di veicoli ibridi ed elettrici con relative infrastrutture di ricarica, il recupero dei rifiuti e l'utilizzo di Materie Prime Seconde (MPS) nei processi produttivi.

Recentemente, l'azienda ha introdotto nuove soluzioni impiantistiche, tra cui un impianto per la produzione di conglomerato bituminoso a freddo finalizzato alla riduzione delle emissioni associate al processo produttivo, oltre a un moderno impianto a caldo progettato per migliorare l'efficienza energetica, ridurre le emissioni diffuse e incrementare l'impiego di materiali riciclati.

L'**innovazione** è un ulteriore pilastro del Modello di Business di Sangalli S.p.A. che investe continuamente in impianti tecnologicamente avanzati, macchinari di ultima generazione e soluzioni digitali per ottimizzare i processi. L'azienda applica metodologie come la Lean Construction, per ridurre tempi e risorse, nonché tecnologie avanzate quali BIM, realtà aumentata e virtuale, IoT, robotica, AI e Machine Learning.

Il coinvolgimento di reti d'impresa, come Edinnova, rete per l'innovazione nella filiera edilizia, entrata nel gennaio 2025 a far parte del Consorzio Intellimech, è un ulteriore conferma dell'impegno verso l'innovazione continua.

L'azienda punta, inoltre, alla **digitalizzazione e all'efficienza dei processi interni**, adottando soluzioni come l'App MySangalli, per velocizzare le procedure aziendali e i processi di acquisizione dei dati, e sviluppando una smart factory per un lavoro intelligente e sostenibile.

Questa vocazione all'innovazione è stata riconosciuta da Confindustria Bergamo, che ha inserito Sangalli S.p.A. tra le aziende "**Fabbrica Vetrina del DIH**" (Digital Innovation Hub Lombardia), realtà orientate all'innovazione che hanno introdotto nei loro impianti produttivi soluzioni avanzate basate sulle tecnologie dell'industria 4.0. Il progetto prevede che l'azienda si renda disponibile ad accogliere altre imprese, mostrando come le tecnologie adottate siano integrate nei processi produttivi.

L'azienda è profondamente impegnata anche sul fronte sociale, sia attraverso pratiche di **responsabilità sociale** sia mediante **iniziative a favore delle comunità locali**.

Oltre alla certificazione SA8000, ottenuta ormai da diversi anni, recentemente si è aggiunta anche l'adozione della prassi

di riferimento UNI/PdR125. In questo contesto, l'azienda ha sviluppato un piano che raccoglie iniziative di solidarietà, beneficenza e valorizzazione del territorio, collaborando attivamente con Enti, Istituzioni e Associazioni per supportare i loro progetti.

Integrare la responsabilità sociale all'interno del proprio modello di business significa considerare gli effetti delle attività aziendali su tutti coloro che ne sono direttamente o indirettamente coinvolti: clienti, dipendenti, fornitori, investitori, imprese, comunità locali, istituzioni e generazioni future. L'azienda, quindi, non si limita a perseguire il profitto e l'efficienza gestionale, ma si pone l'obiettivo di creare valore condiviso per tutti i portatori di interesse, andando oltre gli interessi degli azionisti e dei soci.

Al centro dell'organizzazione ci sono le persone, riconosciute come la vera forza dell'azienda. Per questo, Sangalli S.p.A. investe costantemente nello sviluppo delle competenze, sia **hard skills**, necessarie per gestire con professionalità interventi standard e commesse complesse, sia **soft skills**, fondamentali per favorire il lavoro di squadra, la leadership e il coinvolgimento dei collaboratori. Periodicamente, l'azienda rivede con ciascun collaboratore il proprio schema di competenze generali e specifiche. Da questa valutazione emergono le aree di miglioramento, che determinano la pianificazione di interventi formativi o di affiancamento, nonché le opportunità di crescita

professionale.

In questo modo, ogni collaboratore ha l'occasione di confrontarsi con dati oggettivi sulle proprie performance e di discuterne direttamente con il proprio Responsabile di Funzione.

Sangalli S.p.A. attribuisce grande valore al **coinvolgimento dei dipendenti** nella vita aziendale. Un collaboratore che condivide obiettivi e valori dell'azienda non solo risulta più motivato e produttivo, ma contribuisce in modo significativo al successo complessivo dell'organizzazione.

Il modello di business di Sangalli S.p.A., in conclusione, si fonda su un approccio di **finanza integrata**, volto a collegare investimenti, costi e performance ESG alle decisioni strategiche aziendali, supportando iniziative orientate al miglioramento delle performance ambientali, sociali e operative.

In questo contesto, la gestione finanziaria rappresenta uno strumento di pianificazione e monitoraggio che consente di integrare aspetti economici, ambientali e sociali nei processi decisionali aziendali, con l'obiettivo di generare valore nel lungo periodo per gli stakeholder e il territorio.

Si riporta qui di seguito il Modello di Business aziendale.



Sangalli S.p.A. ha individuato 9 Sustainable Development Goals (SDGs) dell'Agenda 2030 ritenuti maggiormente coerenti con le proprie attività e strategie aziendali: **3, 4, 8, 9, 10, 11, 12, 13 e 16**. Tali obiettivi sono stati integrati nel piano industriale attraverso iniziative e attività di monitoraggio delle performance ESG, con particolare riferimento agli aspetti ambientali, sociali e

di governance maggiormente rilevanti per il Gruppo.

Il monitoraggio degli obiettivi viene svolto periodicamente nel corso dell'esercizio, al fine di valutare l'evoluzione delle performance aziendali e dei relativi impatti ESG.

Gli SDG'S di Sangalli SpA

★ Rilevanti per Sangalli S.p.A.



Di seguito sono riportati i target stabiliti dall'ONU relativi ai Goal prioritari sui quali Sangalli S.p.A. ritiene di poter contribuire attraverso le proprie attività e iniziative aziendali.

SDG'S	TARGET AGENDA 2030	DESCRIZIONE TARGET AGENDA 2030
	SALUTE E BENESSERE (Target 3.6)	• Dimezzare il numero di decessi a livello mondiale e le lesioni da incidenti stradali.
	ISTRUZIONE DI QUALITA' (Target 4.4 e 4.7)	• Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale. • Assicurarsi che tutti i discenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA (Target 8.4 e 8.5)	• Migliorare progressivamente l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale, in conformità con il quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibili, con i paesi sviluppati che prendono l'iniziativa. • Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE (Target 9.1, 9.4)	• Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti. • Aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità.
10 REDUCED INEQUALITIES 	RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE (Target 10.2 e 10.3)	• Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro. • Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso.
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	CITTA' E COMUNITA' SOSTENIBILI (Target 11.4 e 11.6)	• Rafforzare gli impegni per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo. • Ridurre l'impatto ambientale negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti.
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI (Target 12.2, 12.5 e 12.6)	• Raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali. • Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo. • Incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, a adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche.
13 CLIMATE ACTION 	LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO (Target 13.1 e 13.3)	• Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi. • Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce.
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE (Target 16.1 e 16.5)	• Ridurre significativamente in ogni dove tutte le forme di violenza e i tassi di mortalità connessi. • Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme.

4. Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità

4.1 Stakeholder Engagement

In un contesto di continua evoluzione, Sangalli S.p.A. attribuisce grande importanza al dialogo aperto e trasparente con i propri stakeholder.

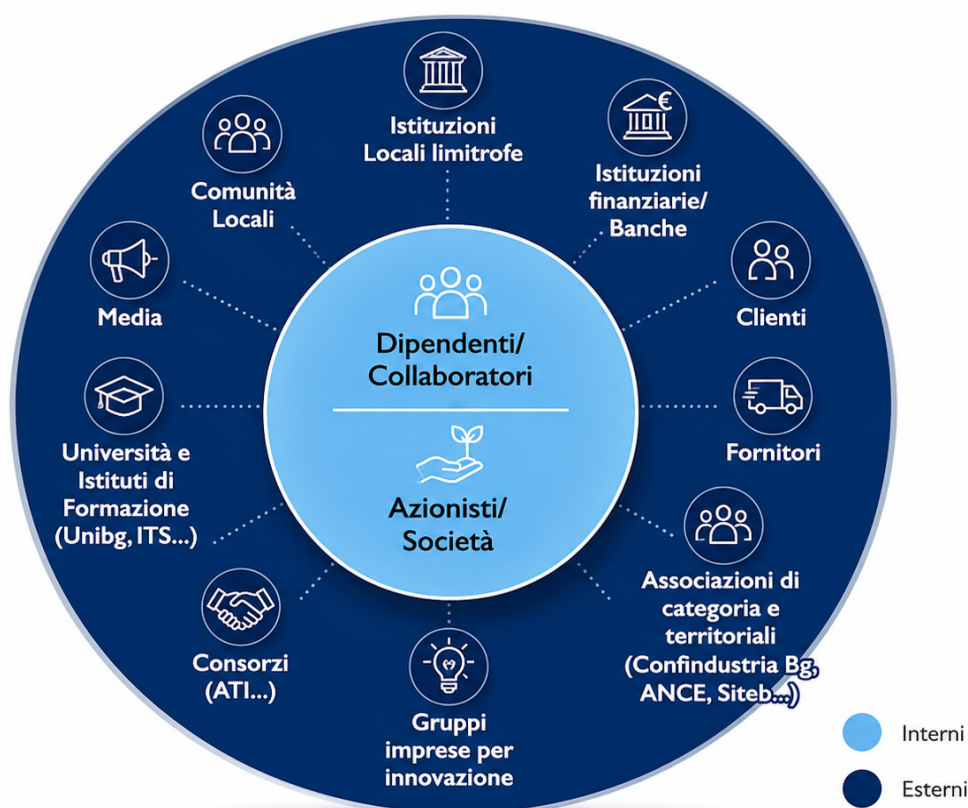
L'azienda adotta un approccio strutturato e continuativo al coinvolgimento degli stakeholder, basato su **cinque principi fondamentali che guidano il dialogo e la collaborazione con i portatori di interesse:**

- mappare in modo sistematico le diverse categorie di stakeholder con cui il Gruppo interagisce;
- comprendere il profilo e le aspettative degli stakeholder, analizzando il posizionamento dell'azienda rispetto a ciascuno di essi;
- approfondire le tematiche rilevanti per ciascuna categoria attraverso un aggiornamento periodico dell'analisi di materialità;
- sviluppare iniziative e progetti sui temi materiali in collaborazione con gli stakeholder direttamente o indirettamente coinvolti;
- comunicare in modo trasparente e regolare i risultati ottenuti attraverso il bilancio di sostenibilità e altri strumenti di rendicontazione.

I principi sui quali si fonda la comunicazione dell'azienda verso l'interno e verso l'esterno sono gli stessi contenuti nel Codice Etico e di Condotta, nel convincimento che il successo dell'impresa non possa prescindere dall'etica nella conduzione del confronto con i diversi portatori di interesse e nella realizzazione delle molteplici iniziative di sostenibilità.

Sangalli S.p.A. ha definito la propria **mappa degli stakeholder**, presentata qui di seguito, attraverso un processo strutturato che ha tenuto conto della natura delle relazioni, della frequenza del coinvolgimento e dell'impatto reciproco.

Mappa degli Stakeholder



A seguire si riporta una tabella che identifica, per ogni categoria di stakeholder, le rispettive aspettative e bisogni e le modalità attraverso cui l'azienda ne favorisce il coinvolgimento.

Tabella sugli stakeholder, sui loro bisogni e sulle forme di coinvolgimento

Categoria di stakeholder	Aspettative/bisogni	Forme di coinvolgimento
Dipendenti/ collaboratori	Pari opportunità. Sicurezza nell'ambiente di lavoro. Sviluppo professionale per tutte le categorie di dipendenti. Partecipazione alla vita aziendale e a tutte le iniziative connesse. Equilibrio vita privata/lavoro. Stabilità.	Formazione interna del personale e corsi di formazione esterna (es. con Consorzio Intellimech); Sensibilizzazione interna; Partecipazioni ad eventi sociali interni e esterni; Partecipazione a riunioni; Partecipazione a fiere di settore; Attività di team building; Questionario di Engagement e questionari SA 8000/PDR125/D.lgs.231; Welfare aziendale; Analisi di materialità.
Clienti – privati e pubblici	Qualità e sicurezza dell'opera realizzata. Massimizzazione del valore per il cliente.	Offerte con standard elevati di qualità e di sicurezza in termini di prodotto e quindi lo sviluppo di relazioni di fiducia con la clientela, volte alla soddisfazione del cliente; Analisi di materialità; Diffusione di notizie sui social network e sul sito web aziendale.
Fornitori	Partnership di lungo periodo. Co-progettazione. Rispetto delle condizioni e dei tempi di pagamento.	Consolidamento delle relazioni; Rispetto dei tempi di pagamento; Co-progettazione; Selezione e gestione dei fornitori in un'ottica di qualità, sostenibilità e rispetto delle normative vigenti; Analisi di materialità; Organizzazione di workshop formativi sulla sostenibilità dedicati ai fornitori; Coinvolgimento tramite la sezione "la mia value chain" della piattaforma Open-es e richiesta di compilazione dei questionari di sostenibilità (autovalutazione ESG e/o Classe Fondamentali di Open-es); Diffusione di notizie sui social network e sul sito web aziendale.
Istituzioni finanziarie / banche	Corporate Governance e Gestione del rischio. Trasparenza e tempestività nell'informazione economico-finanziaria e di sostenibilità. Classificazione dei rischi climatici.	Comunicati stampa; Aggiornamenti piano industriale; Analisi di materialità; Diffusione di notizie sui social network e sul sito web aziendale.

Associazioni (di categoria e territoriali) – Confindustria Bergamo, ANCE Bergamo, SITEB	Partecipazione ai tavoli di lavoro. Promozione dell'associazione.	Partecipazione a tavoli di lavoro, seminari, eventi; Analisi di materialità; Diffusione di notizie sui social network e sul sito web aziendale.
Istituzioni e comunità locali	Tutela del territorio e dell'ambiente.	Disponibilità continua su richiesta; Sponsorizzazioni e collaborazioni/supporto ad iniziative locali; Diffusione di notizie sui social network e sul sito web aziendale; Riunioni; Analisi di materialità.
Reti di impresa - Edinova	Collaborazione. Sviluppo di innovazione condivisa.	Partecipazione a riunioni e a corsi di formazione; Analisi di materialità.
Consorzi (ATI)	Collaborazione.	Partecipazione congiunta a lavori.
Media	Informazioni sull'azienda.	Diffusione di notizie sui social network (Facebook, LinkedIn e Instagram) e sul sito web aziendale; Comunicati stampa.
Università e Istituti di Formazione	Partnership; Collaborazione.	Partecipazione a progetti con studenti; Riunioni; Partecipazione a eventi; Relatori a eventi; Stage di studenti presso l'azienda.

Per Sangalli S.p.A., costruire e mantenere un rapporto solido e continuativo con il territorio rappresenta un elemento essenziale della propria strategia di sostenibilità.

Il dialogo con le comunità locali e con le realtà istituzionali ed economiche che vi operano consente alle aziende di cogliere tempestivamente i bisogni emergenti, di contribuire allo sviluppo locale e di rafforzare il senso di responsabilità condivisa.

In quest'ottica, l'azienda partecipa attivamente alle Associazioni di Categoria, indicate qui di seguito, con l'obiettivo di promuovere una crescita sostenibile e di rappresentare in modo propositivo gli interessi del settore in cui opera.

Confindustria Bergamo



L'Azienda è iscritta a Confindustria Bergamo da ormai diversi anni. Da 4 anni a questa parte con una partecipazione attiva

attraverso la presenza di propri rappresentanti nel Consiglio Direttivo del gruppo Tecnologie e Materiali per l'Edilizia (TME), commissione innovazione e commissione sostenibilità.

SITEB Bologna



SITEB, Strade Italiane e Bitume, è un'associazione senza fini di lucro che raggruppa in maniera trasversale i principali operatori del settore stradale e delle membrane impermeabilizzanti. Unico in Italia a rappresentare le esigenze del settore, SITEB riunisce e aggrega circa 200 Associati, tra aziende, pubbliche Amministrazioni, enti, laboratori e fornitori di servizi, istituzioni e liberi professionisti che, a vario titolo, si occupano di strade ed impermeabilizzazioni.

Le iniziative realizzate da SITEB per conseguire i propri obiettivi, sono orientate da quattro principi che guidano tutte le attività: sostenibilità ambientale, sviluppo del know how, compliance e

responsabilità.

Sangalli SpA è parte attiva dell'associazione facendone parte oltre che come socio ordinario appartenente alla Cat. B produttori di conglomerati bituminosi e di inerti-imprese stradali, ma anche attraverso la partecipazione di proprio personale al Consiglio Direttivo e al gruppo di lavoro in corso di costituzione per la sostenibilità dei siti produttivi.

ELITE NETWORK



ELITE, lanciato da Borsa Italiana nel 2012 e oggi parte del Gruppo Euronext, è l'ecosistema che aiuta le piccole e medie imprese a crescere e ad accedere ai mercati dei capitali privati e pubblici. La missione di ELITE è supportare le aziende nella crescita sostenibile di lungo periodo, accelerando il processo di accesso a capitali, competenze e networking. Sangalli SpA fa parte di questo prestigioso network dal 2019.

4.2 Analisi di materialità

L'analisi di materialità è un processo adottato da Sangalli S.p.A. fin dalla prima stesura del bilancio di sostenibilità.

Nel 2025 l'analisi è stata ripetuta per verificare e/o ridefinire i temi materiali alla luce dell'evoluzione della strategia dell'azienda e del contesto.

Il processo di analisi ha seguito diverse fasi.

In primo luogo, la valutazione della rilevanza dei temi è stata svolta attraverso interviste ai membri del **Comitato Interno di Sostenibilità**, che ha fatto emergere una prima panoramica degli impatti potenziali ed effettivi relativi alla propria area di competenza. In concomitanza, è stata svolta **un'analisi di benchmark e di contesto**, per verificare la validità dei temi emersi tramite le interviste, e intercettare aspetti eventualmente non considerati. Da questa analisi sono emersi dei temi, al centro dell'attenzione da parte dell'azienda, sulla base dei quali è stato successivamente strutturato il coinvolgimento degli stakeholder.

Sangalli ha coinvolto attivamente stakeholder interni ed esterni nel processo di aggiornamento dell'analisi di materialità. Attraverso un **questionario online**, è stato chiesto a ciascuno stakeholder di valutare il livello di rilevanza attribuito a una serie di tematiche materiali, contribuendo così in modo diretto a definire le priorità di sostenibilità che guideranno le strategie e le azioni future del Gruppo.

Al questionario hanno partecipato **44 stakeholder esterni**, scelti tra quelli più strategici, tra cui istituti finanziari, consorzi, clienti e fornitori, e **25 stakeholder interni**, selezionati in modo da garantire una rappresentanza equilibrata delle diverse funzioni aziendali.

Anche la **Direzione aziendale** è stata coinvolta attivamente nel processo: il questionario è stato sottoposto a **2 componenti del board**, individuati per rappresentare in maniera significativa la visione strategica del Gruppo.

I risultati della valutazione degli stakeholder interni ed esterni, e la conseguente discussione con i responsabili di Sangalli S.p.A., hanno permesso di costruire la **matrice di materialità di impatto** per l'azienda. Questo processo ha permesso di riconsiderare gli aspetti principali della sostenibilità, integrando nella strategia aziendale quelli emersi come priorità.

Sangalli S.p.A. ha potuto verificare il livello di "allineamento" o "disallineamento" tra rilevanza interna e aspettative esterne su tali tematiche, sovrapponendole con la strategia aziendale, con i piani di azione e con i processi con cui l'azienda sta rispondendo alle attese dei propri stakeholder.

5. Temi materiali

I temi materiali individuati sono stati riclassificati in base ai pilastri ESG dell'azienda: Pianeta, Persone e Relazioni e Prosperità.

I **temi materiali** sui quali Sangalli S.p.A. genera impatto sono **13**:

1. *Salute e sicurezza sul lavoro*
2. *Economia Circolare*
3. *Innovazione e Sviluppo*
4. *Etica, legalità e trasparenza*
5. *Crescita e valorizzazione del capitale umano*
6. *Tutela dell'ambiente*
7. *Lotta al cambiamento climatico e gestione dell'energia*
8. *Qualità, sicurezza e durabilità delle opere*
9. *Crescita economica sostenibile*
10. *Benessere dei dipendenti*
11. *Responsabilità nella catena di fornitura*
12. *Relazione con il territorio e le comunità locali*
13. *Diversità e inclusione*

Le 3 "Strade" di Sangalli S.p.A.

PIANETA

PERSONE E RELAZIONI

PROSPERITA'

• Economia Circolare • Tutela dell'ambiente • Lotta al cambiamento climatico e gestione dell'energia	• Salute e sicurezza sul lavoro • Diversità e inclusione • Benessere dei dipendenti • Crescita e valorizzazione del capitale umano • Relazioni con il territorio e le comunità locali • Qualità, sicurezza e durabilità delle opere • Responsabilità nella catena di fornitura	• Crescita economica sostenibile • Etica, legalità e trasparenza • Innovazione e sviluppo
--	--	---

Alla materialità di impatto è seguita inoltre una valutazione della **materialità finanziaria**, per completare l'**analisi di doppia materialità** e individuare gli impatti che i fattori ambientali, sociali e di governance possono generare sull'azienda.

"European Sustainability Reporting Guidelines 1 Double materiality conceptual guidelines for standard-setting" redatto dall'EFRAG ("European Financial Reporting Advisory Group"), documento che ha costituito il riferimento metodologico per l'analisi.

Ciascun impatto è stato valutato puntualmente dal team interno per la Sostenibilità sulla base delle variabili identificate dal GRI 2021, ovvero "Gravità", "Portata" e "Rimediabilità" (per gli impatti negativi) e "Gravità" e "Portata" (per gli impatti positivi), su una scala da 1 a 5, come da indicazioni del documento

I 13 temi materiali sono qui di seguito illustrati, in riferimento ai **rischi e opportunità, agli impatti positivi e negativi e alle azioni di mitigazione e di miglioramento individuate**. Per ogni rischio e opportunità viene individuato un grado di priorità, esito dell'analisi di doppia materialità.

Tabella temi materiali: IRO connessi, azioni di mitigazione e priorità

Tema materiale	Rischi/Opportunità	Impatto e spiegazione	Priorità	Azione di mitigazione/miglioramento	SDG*
PIANETA					
ECONOMIA CIRCOLARE	Opportunità: utilizzo di materie prime seconde invece che materie prime vergini e riduzione costi materie prime.	Positivi: riduzione utilizzo risorse vergini, valorizzazione rifiuti e sottoprodotti, riduzione emissioni GHG.	PRIORITARIO	Aumento della % di materiale riciclato/ sottoprodotto nella produzione di conglomerato bituminoso; Presenza del laboratorio interno per ricerca e sviluppo, e investimenti in nuove tecnologie di laboratorio.	12
	Rischio: necessità di certificazioni del materiale che attestino le caratteristiche di sostenibilità del prodotto.	Negativi: esclusione da mercati di riferimento e mancata possibilità di accesso a commesse che richiedono uso di materiali certificati	BASSO	Mantenimento certificazione di prodotto (UNI PDR 88/2020).	12

	Rischio: oscillazione dei prezzi dei materiali riciclati e fluttuazione della domanda di materiale riciclato.	Negativi: prezzi troppo elevati escludono la possibilità di una sostenibilità economica dell'uso di materiali riciclati e il conseguente ritorno all'uso di materie prime vergini	BASSO	Monitoraggio continuo dei KPI di circolarità e capacità di azione tempestiva in caso di alterazioni dei trend.	12
	Opportunità: partnership per il recupero, accessi a finanziamenti rafforzamento immagine aziendale.	Positivi: sviluppo di nuove tecnologie e partnership a favore dell'economia circolare	ALTO	Partnership con università e associazioni di categoria per iniziative e progetti su economia circolare.	12
TUTELA DELL'AMBIENTE	Opportunità: creazione di un ambiente lavorativo sano e sicuro.	Positivi: conformità legislativa e maggiore qualità della vita.	PPRIORITARIO	Monitoraggio KPI ambientali e Investimenti mirati, ad esempio in attrezzature e macchinari più efficienti (esempio nuovo impianto di produzione di conglomerato bituminoso che genera minori emissioni); Formazione ambientale dipendenti e personale specializzato.	11
	Rischio: episodi di inquinamento e mancato rispetto delle autorizzazioni	Negativi: inquinamento ambientale e possibili sanzioni, costi bonifica, proteste locali e entrata in contrasto con la comunità locale.	MEDIO	Risk assessment ambientale per sede e cantieri con rispettive azioni di mitigazione; Monitoraggio continuo degli aspetti ambientali; Formazione ambientale dipendenti e personale specializzato.	11
	Opportunità: Accesso a mercati con standard ambientali più elevati, maggiori punteggi nelle gare d'appalto e attrazione clienti.	Positivi: possibilità maggiore di aggiudicarsi le commesse e attrarre nuovi clienti	ALTO	Mantenimento delle certificazioni ISO 14001 e UNI PdR 88; Mantenimento scoring Ecovadis e Open-es.	11
	Opportunità: Accesso a possibili incentivi, miglioramento immagine aziendale e maggiore attrattività talenti.	Positivi: vantaggi economici e finanziari che favoriscono investimenti in progetti sostenibili e innovativi, rafforzamento della reputazione e maggiore attrattività e mantenimento di professionisti qualificati.	ALTO	Monitoraggio KPI ambientali secondo gli standard richiesti e pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità	11

LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO E GESTIONE DELL' ENERGIA	Opportunità: miglioramento efficienza energetica	Positivi: riduzione emissioni scope 1 e 2 e resilienza energetica	PRIORITARIO	Incremento uso di energia solare tramite ampliamento parco fotovoltaico, con riduzione energia acquistata	13
	Rischio: eventi estremi e deterioramento risorse naturali.	Negativi: riduzione della produttività e aumento dei costi di adattamento	MEDIO	Investimenti in attrezzature e macchinari più efficienti	13
	Rischio: aumento dei prezzi dell'energia e dei combustibili	Negativi: aumento dei costi operativi. Aumento delle emissioni di Co2.	MEDIO	Incremento uso di energia solare tramite ampliamento parco fotovoltaico, con riduzione energia acquistata	13
	Opportunità: accesso a nuovi mercati e a incentivi, miglioramento immagine aziendale	Positivi: attrazione nuovi talenti e miglioramento della reputazione	MEDIO	Monitoraggio continuo dei KPI e bilancio di sostenibilità	13

Per il tema materiale “**Lotta al Cambiamento Climatico e Gestione dell’energia**”, l’azienda ha individuato i principali pericoli e rischi collegati, sia fisici che di transizione.

Nella valutazione ha considerato le tabelle ISPRA disponibili relative ai rischi geologici e naturali.

Sangalli S.p.A. ha effettuato un’analisi basata sulle caratteristiche del settore e sulla localizzazione dei propri cantieri.

La valutazione è stata condotta considerando la probabilità di accadimento e la potenziale entità degli impatti operativi ed economici.

Sono stati inoltre considerati i principali fattori di esposizione dell’azienda, quali la natura prevalentemente operativa e outdoor delle attività, la dipendenza dalla catena di fornitura e l’evoluzione dei requisiti ambientali nelle gare pubbliche.

Cambiamento climatico - Principali pericoli e rischi (VSME C4 - 57)

Pericolo	Rischio	Livello	Orizzonte temporale	Azioni di mitigazione
Eventi meteo estremi (piogge intense, alluvioni)	Interruzione cantieri e ritardi nelle consegne; Danni alle opere in corso; Maggiori costi per ripristini e varianti in corso d’opera	Elevato	Breve termine	Monitoraggio costante delle previsioni meteo (anche tramite sistemi radar); Adozione di accortezze operative (es. protezione delle tubazioni, verifica recinzioni di cantiere); Pianificazione flessibile delle attività di cantiere; Polizza assicurativa per eventi catastrofali.

Aumento delle temperature e ondate di calore	Riduzione della produttività nei cantieri; Maggior rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori; Problemi nella posa di conglomerati bituminosi	Elevato	Breve termine	Adozione di misure per la tutela dei lavoratori (idratazione, pause, DPI adeguati); Ottimizzazione delle fasi di posa dei materiali in funzione delle condizioni climatiche; Attività di sensibilizzazione del personale in merito all'importanza di una corretta idratazione e di un'alimentazione adeguata.
Interruzioni della catena di fornitura	Ritardi nella consegna di materiali; Aumento dei prezzi delle materie prime	Medio	Medio termine	Diversificazione dei fornitori; Monitoraggio dei tempi di approvvigionamento; Pianificazione anticipata degli acquisti e gestione delle scorte; Pannelli fotovoltaici per la produzione di energia solare.
Normativa ambientale più stringente	Aumento dei requisiti nelle gare pubbliche; Necessità di adeguamento tecnologico e documentale; Maggiori costi di compliance	Medio	Medio termine	Monitoraggio continuo dell'evoluzione normativa; Mantenimento certificazioni possedute; Formazione del personale e adeguamento dei processi aziendali.
Evoluzione della domanda pubblica (PA)	Premialità per imprese sostenibili nelle gare; Rischio di esclusione o perdita competitività senza adeguamento ESG	Medio	Medio termine	Miglioramento integrazione dei criteri ESG nella strategia aziendale; Mantenimento certificazioni aziendali; Miglioramento della rendicontazione di sostenibilità; Miglioramento delle performance ambientali; Mantenimento compilazione Ecovadis e Open-es.
Rischi reputazionali	Maggiore attenzione degli stakeholder; Necessità di trasparenza	Basso	Breve termine	Pubblicazione annuale del rendiconto di sostenibilità; Integrazione dello standard VSME; Rafforzamento della comunicazione verso gli stakeholder; Adozione di pratiche operative trasparenti e tracciabili.

Tema materiale	Rischi/ Opportunità	Impatto e spiegazione	Pri- orità	Azione di mitigazione/ miglioramento	SDG*
PERSONE					
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Opportunità: riduzione assenteismo e miglioramento del clima interno	Positivi: maggiore produttività e fiducia, miglioramento della qualità dell'ambiente lavorativo	MEDIO	Sorveglianza sanitaria; Attuazione del programma WHP; Monitoraggio dei KPI; Mantenimento delle certificazioni ISO 39001, 45001	3
	Rischio: fermo produzione per infortuni	Negativi: Infortuni sul lavoro e malattie professionali, clima aziendale negativo	MEDIO	Formazione periodica lavoratori; Sensibilizzazione periodica lavoratori; Sistema di segnalazione near miss; Coinvolgimento attivo di RLS e lavoratori.	3
	Rischio: penali, fermo dei lavori e aumento dei premi INAIL.	Negativi: aumento dei costi, interruzione delle attività produttive e ritardi, peggioramento reputazionale.	BASSO	Controlli interni e audit regolari; Gestione near miss e non conformità; Monitoraggio e aggiornamenti continui; Mantenimento delle certificazioni ISO 39001, 45001.	3
CRESCITA E VALORIZZAZI- ONE DEL CAPITALE UMANO	Opportunità: aumento delle competenze e della competitività	Positivi: aumento produttività, retention dei talenti, riduzione turnover e assenteismo	ALTO	Piano formativo annuale su hard/soft skill	4
	Rischio: obsolescenza skills e inefficienze	Negativi: calo della qualità e della produttività	BASSO	Valutazione annuale delle competenze e feedback ai dipendenti	4

	Rischio: basso engagement	Negativi: riduzione produttività, aumento del turnover e peggioramento clima interno	BASSO	Questionario di engagement dipendenti e questionari gradimento corsi; Trasferimento del know how aziendale; Valutazione annuale delle competenze e piano formativo; Continuo monitoraggio di KPI.	4
	Opportunità: miglioramento dell'attrattività di giovani talenti e miglioramento della reputazione	Positivi: vantaggio competitivo e competenze innovative	MEDIO	Monitoraggio continuo KPI e Bilancio di sostenibilità; Mantenimento certificazioni SA 8000 e UNI PdR125.	4
	Rischio: passaggio generazionale	Impatti negativi: perdita di conoscenza aziendale	ALTO	Avvio di progetti per la gestione della conoscenza; Inserimento di tirocinanti; Sensibilizzazione e formazione del personale competente alla trasmissione di conoscenza alle nuove figure mediante affiancamento.	4
QUALITA', SICUREZZA E DURABILITA' DELLE OPERE	Opportunità: creazione di valore per la comunità e miglioramento reputazionale	Positivi: opere durature e sicure che generano valore per la comunità, miglioramento rapporti con committenti e comunità	ALTO	Mantenimento della certificazione ISO 9001; Formazione tecnica e di sicurezza continua ai responsabili di commessa; Monitoraggio soddisfazione clienti.	9
	Rischio: non conformità tecniche e sanzioni per mancato rispetto norme di qualità e sicurezza.	Negativi: perdita economica e reputazionale in caso di difetti o incidenti sull'opera.	BASSO	Piani di Controllo Qualità; Monitoraggio continuo di qualità e sicurezza dell'opera; Formazione tecnica e di sicurezza continua ai responsabili di commessa.	9
	Rischio: contestazioni clienti, costi di rifacimento, ritardi consegna.	Negativi: mancato soddisfacimento dei clienti e peggioramento dei rapporti	BASSO	Responsabilizzazione delle figure aziendali operative; Registrazione controlli di qualità e sicurezza.	9

BENESSERE DEI DIPENDENTI	Opportunità: maggiore produttività e clima interno più positivo	Positivi: aumento produttività e miglioramento del clima aziendale	ALTO	Presenza di un piano di welfare; Questionario di gradimento servizi welfare aziendali e relativi piani di azione; Mantenimento Certificazioni SA 8000 e UNI PdR125; Mantenimento programma WHP.	3
	Opportunità: attrattività sul mercato del lavoro e mantenimento talenti	Positivi: retention dei talenti e attrazione di nuovi	MEDIO	Mantenimento Certificazioni SA 8000 e UNI PdR125; Presenza di un piano di welfare; Mantenimento programma WHP; Monitoraggio KPI e Bilancio di Sostenibilità.	3
	Rischio: aumento assenteismo e turnover	Negativi: turnover, conflitti.	MEDIO	Presenza di un piano di welfare; Questionario di gradimento servizi welfare aziendali e relativi piani di azione; Mantenimento Certificazioni SA 8000 e UNI PdR125; Mantenimento programma WHP.	3
CATENA DI FORNITURA RESPONSABILE	Opportunità: differenziazione competitiva grazie a filiera sostenibile e miglioramento relazioni stakeholder	Impatti positivi: diffusione di buone pratiche ESG tra i fornitori, maggiore resilienza e qualità della supply-chain.	ALTO	Inserimento di clausole contrattuali su diritti umani, ambiente e anticorruzione; Questionario di autovalutazione ESG somministrato annualmente ai fornitori; Organizzazione di workshop formativi ESG per la supply chain; Monitoraggio performance ESG dei fornitori mediante apposita sezione "La mia Value Chain" di Open-es.	12
	Rischio: mancanza di visibilità e controllo su diritti umani, condizioni di lavoro e impatti ambientali dei fornitori;	Impatti negativi: violazioni etiche o ambientali lungo la filiera con potenziali sanzioni e danni reputazionali.	MEDIO	Intensificazione monitoraggio e due-diligence ESG sulla catena di fornitura; Monitoraggio performance ESG dei fornitori mediante apposita sezione "La mia Value Chain" di Open-es.	12

	Opportunità: attrazione talenti e clienti	Impatti positivi: miglioramento reputazionale	MEDIO	Miglioramento continuo della due-diligence; Sensibilizzazione dei fornitori e coinvolgimento continuo.	12
	Rischio: possibili non-conformità legali	Impatti negativi: Aumento dei costi e interruzioni di fornitura	BASSO	Intensificazione monitoraggio e due-diligence ESG sulla catena di fornitura; Monitoraggio performance ESG dei fornitori mediante apposita sezione "La mia Value Chain" di Open-es.	12
RELAZIONE CON IL TERRITORIO E LE COMUNITA' LOCALI	Opportunità: soddisfacimento esigenze sociali	Impatti positivi: progetti condivisi e miglioramento reputazione aziendale	ALTO	Analisi delle necessità delle comunità locali; Attività di stakeholder engagement; Analisi dei risultati ottenuti da progetti/ iniziative sostenute e redazione piano sociale annuale; Supporto a iniziative co-progettate per creare valore condiviso sul territorio.	11
	Rischi: opposizione a progetti e ritardi permessi	Impatti negativi: costi extra	BASSO	Stakeholder engagement; Supporto a iniziative territoriali.	11
DIVERSITA' E INCLUSIONE	Opportunità: clima aziendale positivo e fidelizzazione talenti	Impatti positivi: miglioramento engagement, motivazione e innovazione	MEDIO	Coaching e leadership inclusiva; Politiche D&I; Mantenimento certificazioni SA 8000 e UNI PdR125; Formazione e sensibilizzazione dei dipendenti su D&I; Valorizzazione delle diversità.	10

	Rischio: discriminazione e molestie	Impatti negativi: aumento turnover, assenteismo e burnout contenziosi legali e perdita di talenti e reputazione	MEDIO	Mantenimento certificazioni SA 8000 e UNI PdR 125 e relativo sistema di segnalazione; Mantenimento adesione Carta per le Pari Opportunità e l'uguaglianza sul lavoro; Monitoraggio continuo dei KPI; Formazione e sensibilizzazione dei dipendenti;	10
--	-------------------------------------	---	-------	---	----

Tema materiale	Rischi/Opportunità	Impatto e spiegazione	Priorità	Azione di mitigazione/miglioramento	SDG*
PROSPERITA'					
CRESCITA ECONOMICA SOSTENIBILE	Opportunità: maggiore resilienza, competitività e fidelizzazione talenti.	Impatti positivi: stabilità, valore condiviso.	ALTO	Presenza di Consiglieri indipendenti nel CDA; Team interno cross-funzionale ESG; Rischi ESG mappati e integrati nel sistema di risk management; Obiettivi ESG integrati nel piano industriale.	8
	Rischio: governance familiare e gap manageriale.	Impatti negativi: visione fragile, conflitti, difficoltà nel passaggio generazionale.	MEDIO	Valorizzazione e formazione delle figure interne ad alto potenziale; Formazione e coinvolgimento del board su temi ESG.	8
ETICA, LEGALITA' E TRASPARENZA	Opportunità: rating legalità, fiducia da parte degli stakeholder.	Impatti positivi: vantaggio competitivo, accesso capitali.	ALTO	Mantenimento di certificazioni e rating di legalità; Mantenimento del Sistema whistleblowing; Revisione periodica e aggiornamento Modello 231; Certificazione ISO 37001.	16
	Rischi: tangenti, frodi, interdittive ANAC.	Impatti negativi: sanzioni, esclusione mercati.	MEDIO	Board-engagement su ESG; Formazione anticorruzione a tutto il personale; Mantenimento del Sistema whistleblowing & Modello 231.	16

INNOVAZIONE E SVILUPPO	Opportunità: eco-design, efficienza, marchi green.	Impatti positivi: riduzione impatti, nuovi ricavi.	ALTO	Roadmap R&S su materiali riciclati; Mantenimento certificazione UNI PdR 88.	9
	Rischi: investimenti non remunerativi, flop mercato.	Impatti negativi: immobilizzi improduttivi.	BASSO	Misurazione KPI sull'innovazione; Ricerca di contributi, bandi o partnership.	9
	Opportunità: ottimizzazione e efficientamento dei processi aziendali	Impatti positivi: miglioramento qualità lavorativa, riduzione impatti ambientali, valorizzazione delle risorse umane	PRIORITARIO	Lean construction; PLP; Progetto di gestione della conoscenza; My Sangalli; AR/VR impianto di produzione conglomerato bituminoso; Integrazione dell'AI nei processi aziendali; Software Keymap; Software Sangalli Maintenance.	9

Nota: *SDG principale collegato

Di seguito si riporta una tabella riepilogativa delle principali politiche, pratiche e iniziative future a supporto della transizione sostenibile, oggetto di successivo approfondimento nei capitoli seguenti. Tali informazioni sono rese pubblicamente disponibili mediante la pubblicazione annuale del rendiconto di

sostenibilità sul sito web aziendale.

La tabella sottostante include esclusivamente **obiettivi di natura quantitativa**, in conformità allo standard VSME; gli obiettivi qualitativi sono invece illustrati nel paragrafo 6 "Piano di Sostenibilità".

VSME – B2 26, 28 - C2 48, 49: Pratiche, Politiche, Iniziative future per la transizione sostenibile (tabelle Guidance VSME data point 14 – B2 e 149 – B2)

Tema materiale	Pratiche di sostenibilità esistenti/Politiche/ Iniziative future	Obiettivi previsti dalle politiche	Responsabile attuazione politiche	Orizzonte temporale
Economia Circolare	Politica aziendale; Piano di Sostenibilità; Utilizzo di MPS nei principali processi produttivi; Recupero dei rifiuti; Certificazione UNI PdR 88/2020.	- Mantenere il recupero o l'avvio a recupero del 100% dei rifiuti non pericolosi prodotti; - Mantenere un utilizzo annuo $\geq 30\%$ di materiale recuperato sul totale dei materiali impiegati nella produzione di conglomerato bituminoso.	R&S	2026+ 2026+

Tutela dell'ambiente	Politica aziendale; Piano di Sostenibilità; Monitoraggio emissioni, consumi di energia e acqua; Pannelli fotovoltaici aziendali e produzione di energia solare; Impianto a torre per la produzione di conglomerati bituminosi; Impianto per la produzione di conglomerato a freddo; Certificazione ISO 14001; Certificazione UNI PdR 88	- Ridurre di almeno il 10% l'intensità delle emissioni di gas serra di scope 2; - Mantenere le emissioni inquinanti prodotte dalle attività aziendali entro il 100% dei limiti previsti dall'AUA.	Team ESG	2030 2026+
Lotta al cambiamento climatico e gestione dell'energia	Politica aziendale; Piano di Sostenibilità; Pannelli fotovoltaici aziendali e produzione di energia solare; Calcolo della carbon footprint.	- Aumentare di almeno il 15% la capacità produttiva del parco fotovoltaico esistente attraverso il suo ampliamento; - Ridurre di almeno il 10% l'intensità delle emissioni di gas serra di scope 2.	Team ESG	2030 2030
Salute e sicurezza sul lavoro	Politica aziendale; Piano di Sostenibilità; Formazione continua e risorse appropriate; Programmi di manutenzione regolare dei mezzi aziendali; Angles morts e telecamere angolo cieco su tutti i mezzi aziendali; Adesione al WHP (Workplace Health Promotion); Monitoraggio KPI sicurezza; Certificazioni ISO 45001, ISO 39001 e SA 8000.	- Garantire copertura del 100% del personale neoassunto con i necessari corsi entro il primo mese; - Mantenere a 0 gli incidenti gravi legati alla segnaletica nei cantieri; - Assicurare che il 100% della flotta sia sottoposto agli interventi necessari di manutenzione; - Formare almeno il 25% degli autisti sui comportamenti sicuri alla guida, le tecniche di guida difensiva e il rispetto delle norme stradali.	RSPP/ASPP	2026+ 2026+ 2026+ 2027
Crescita e valorizzazione del capitale umano	Politica aziendale; Piano di Sostenibilità; Formazione su hard e soft skills; Valutazione delle competenze e meccanismo di feedback; Certificazione SA 8000 e UNI PdR125.	Mantenere un livello di engagement dei dipendenti superiore al 60%.	Direzione/HR	2026+
Qualità, sicurezza e durabilità delle opere	Politica aziendale; Piano di Sostenibilità; Certificazione ISO 9001; Laboratorio interno aziendale dedicato a qualità e R&S.	Adottare progressivamente la metodologia BIM realizzando almeno 1 cantiere in BIM.	R&S; Specialista Laboratorio	2027

Benessere dei dipendenti	Politica aziendale; Piano di Sostenibilità; Piano Welfare; Adesione al WHP; Questionario di Engagement dei dipendenti; Certificazione SA 8000; Certificazione UNI/PdR 125	- Mantenere il 100% dei dipendenti coperto da un CCNL; - Mantenere un livello di engagement dei dipendenti superiore al 60%; - Mantenere a zero il numero di casi di forma di lavoro minorile, forzato o tratta di esseri umani sia nei processi aziendali, sia nella catena di fornitura; - Mantenere a zero il numero di segnalazioni di discriminazione, molestie o comportamenti non inclusivi; - Mantenere il 100% dei dipendenti sensibilizzati riguardo a discriminazioni, violenze e molestie; - Mantenere le retribuzioni al di sopra del living wage per il 100% dei dipendenti;	Team ESG	2026+
				2026+
				2026+
				2026+
				2026+
				2026+
Responsabilità nella catena di fornitura	Politica aziendale; Piano di Sostenibilità; Organizzazione di un Workshop formativo sulla sostenibilità dedicati ai fornitori; Monitoraggio delle performance di sostenibilità dei fornitori attraverso la piattaforma Open-es (La mia Value Chain)	- Coinvolgere il 100% dei fornitori significativi sulle tematiche di sostenibilità (ambientali e sociali); - Gestire i rischi di impatti ambientali e sociali negativi nella catena di fornitura, formando almeno il 50% dei dipendenti dell'ufficio acquisti;	Specialista SGI e sostenibilità; Ufficio Acquisti	2026
				2027
Relazione con il territorio e le comunità locali	Politica aziendale; Piano di Sostenibilità; Piano sociale annuale con interventi specifici; Coinvolgimento nell'analisi di materialità aziendale; Partnership con scuole e Università;	- Sostenere almeno 2 iniziative all'anno a favore delle comunità locali e del territorio; - Realizzare almeno un'iniziativa annuale in collaborazione con scuole, università o enti di formazione del territorio.	Team ESG	2026+
				2026+
Diversità e inclusione	Politica aziendale; Piano di Sostenibilità; Certificazione UNI/PdR125 e SA 8000; Adesione Carta per le pari opportunità e uguaglianza sul lavoro; Formazione e sensibilizzazione dei dipendenti in ambito ESG; Campagna "Mai Più" in contrasto alla violenza di genere; Attivazione tirocinio inclusivo; Partecipazione ad eventi e supporto ad iniziative esterne;	- Mantenere a zero le segnalazioni annuali di discriminazione, molestie, comportamenti non inclusivi e qualsiasi forma di mancato rispetto dei diritti umani; - Mantenere il 100% dei dipendenti sensibilizzati riguardo a discriminazioni, violenze e molestie tramite attività formative e di sensibilizzazione; - Mantenere le retribuzioni al di sopra del living wage per il 100% dei dipendenti;	Team ESG	2026+
				2026+
				2026+

Crescita economica sostenibile	Politica aziendale; Piano di Sostenibilità; Investimenti mirati in innovazione sostenibile	Garantire una formazione annuale del 100% del Board sui temi ESG.	Direzione	2026+
Etica, legalità e trasparenza	Certificazione SA 8000; Codice etico e MOGC 231; Whistleblowing; Certificazione ISO 37001; Rating di Legalità	- Mantenere aggiornato il MOGC231 semestralmente in coerenza con l'evoluzione normativa e organizzativa; - Formazione annuale del 100% dei dipendenti sui temi di etica, trasparenza e legalità; - Mantenere a zero i casi di illecito; - Assicurare la copertura del 100% delle aree a rischio tramite valutazione dei rischi, controlli periodici e formazione specifica per il personale coinvolto.	Direzione; OdV	2026+ 2026+ 2026+ 2026+
Innovazione & sviluppo	Laboratorio interno per la ricerca e lo sviluppo; Digitalizzazione dei processi; Investimenti in transizione sostenibile e digitale; Partecipazione a rete d'impresa per l'innovazione	Realizzare almeno un cantiere in BIM.	R&S	2027

Approfondiamo meglio ora i temi materiali divisi nelle **tre Strade**:

- *Pianeta*
- *Persone e Relazioni*
- *Prosperità*

5.1 LA STRADA DEL PIANETA

Sangalli S.p.A. consapevole del proprio ruolo nel tessuto economico, sociale e ambientale, riconosce l'importanza di adottare un approccio integrato alla gestione aziendale, che tenga conto non solo dei risultati economici, ma anche dell'impatto delle proprie attività sulla collettività e sull'ambiente.

L'azienda si impegna a:

- utilizzare in modo consapevole ed efficiente le materie prime e le risorse necessarie per la produzione (energia, acqua e suolo), riducendone i consumi e/o ricorrendo a fonti alternative rinnovabili;
- recuperare i rifiuti generati dalle attività aziendali, trasformandoli in materia prima seconda, secondo i principi dell'economia circolare;
- monitorare costantemente la propria impronta carbonica e implementare azioni concrete per la riduzione e mitigazione degli impatti ambientali;
- gestire responsabilmente le risorse idriche, promuovendo il risparmio e il riutilizzo dell'acqua.

5.1.1 Economia Circolare

Materiali utilizzati

L'impegno di Sangalli S.p.A. in ambito ambientale si concretizza, in primo luogo, in un utilizzo efficiente e responsabile dei materiali. La scelta e la gestione dei materiali rappresentano un aspetto centrale della strategia aziendale, in quanto influenzano direttamente l'impatto ambientale dei processi produttivi e delle opere realizzate.

La **produzione di conglomerato bituminoso** rappresenta l'attività principale dell'azienda e comporta l'utilizzo di componenti quali inerti (o aggregati), bitume, filler (polvere finissima di carbonato di calcio) e specifici additivi.

Sangalli S.p.A. non si limita all'uso di materiali vergini ma integra nella propria produzione **materiali provenienti da attività di recupero e trattamento dei rifiuti**. Nello specifico, riutilizza *fresato d'asfalto* e aggregati artificiali ottenuti da *scorie di acciaieria*, contribuendo così alla riduzione del consumo di materie prime.

Il fresato d'asfalto, o conglomerato bituminoso da recupero, è il conglomerato bituminoso che viene rimosso da vecchie pavimentazioni stradali tramite operazioni di fresatura. Una volta recuperato dai cantieri, il fresato può essere classificato come rifiuto e viene trasportato presso lo stabilimento aziendale che è autorizzato specificatamente alla ricezione, trattamento e re-impiego dello stesso come materia prima seconda nella produzione di nuovo conglomerato bituminoso.

Gli impianti per la produzione di conglomerato bituminoso (asfalto) impiegati dall'azienda rispettano i requisiti previsti Direttiva Europea 2006/42/CE nota come "Direttiva Macchine" cogente per tutti i costruttori europei, a garanzia di elevati standard di sicurezza ed efficienza operativa.

La scoria di acciaieria deriva invece dal processo di produzione dell'acciaio dal rottame ferroso tramite l'utilizzo di un forno elettrico ad arco. La valorizzazione della scoria di acciaieria trae origine dalla sua assimilazione alle rocce dure naturali e quindi dalla possibilità di sostituire materiale inerte in diversi settori, tra cui quello delle costruzioni. Le granulometrie dalle scorie di acciaieria vengono ottenute utilizzando frantoi di vario genere per la frantumazione, ed una serie di vagli per determinarne la classe granulometrica.

Nel 2022 ha avuto inizio una collaborazione continuativa con un'azienda specializzata nella produzione di un basalto artificiale, ricavato dallo scarto dell'industria siderurgica, e destinato alla produzione di conglomerati.

Si riportano nella tabella qui di seguito i dati relativi ai materiali utilizzati per la produzione di asfalto.

Materiali utilizzati per la produzione di asfalto (GRI 301, VSME B7 - 38)

KPI	2023	2024	2025
A. Bitume (ton)	5.332	5.397	4.529
B. Aggregati naturali (ton)	93.410	91.258	78.157
C. Additivi e fibre (ton)	52	64	26
D. Fresato d'asfalto (ton)	29.787	37.048	30.511
E. Aggregati artificiali di recupero	15.597	13.843	5.959
Totale Materiali utilizzati	144.178	147.610	119.182
% materiali utilizzati da recupero	31%	34%	31%

Perimetro: impianti e sede Sangalli S.p.A., Fonte: Back office, Specialista SGI e Sostenibilità, R&S. Nota: Le scorie d'acciaieria e il fresato d'asfalto considerati provengono esclusivamente dalle stampe dei PLC degli impianti. Si precisa che nel 2023 solo uno dei due impianti di produzione di conglomerato bituminoso era dotato di PLC.

Nel corso del 2025 la percentuale di materiali provenienti da recupero sul totale dei materiali utilizzati ha registrato una diminuzione rispetto al 2024. Tale andamento è riconducibile principalmente alla minore richiesta di conglomerati bituminosi contenenti scoria di acciaieria: nel 2025, infatti, la produzione di miscele drenanti e di SMA è risultata marginale.

Parallelamente, si è osservata una riduzione complessiva dei volumi di produzione di conglomerati bituminosi rispetto agli esercizi precedenti. Si precisa che tale flessione non è correlata a una contrazione delle attività operative, bensì alla localizzazione di alcuni cantieri di particolare rilevanza a significativa distanza dalla sede aziendale, circostanza che ha reso necessario l'approvvigionamento dell'asfalto direttamente presso impianti situati in prossimità dei siti di intervento.

Oltre alla produzione di conglomerato bituminoso, Sangalli S.p.A. è attiva anche nella **produzione di calcestruzzo**. Quest'ultimo è composto da cemento, inerti e acqua. Anche in questo ambito, l'azienda non si limita all'impiego di materiali vergini, ma integra nel processo produttivo materie prime seconde (MPS). Sangalli S.p.A. gestisce direttamente, come per il fresato, le attività di recupero e trattamento dei rifiuti inerti provenienti dalle attività di costruzione e demolizione che diventano di conseguenza materie prime seconde (MPS).

Si riportano nella tabella qui di seguito i dati relativi ai materiali utilizzati per la produzione di calcestruzzo, premiscelato e misto cementato.

Materiali utilizzati per la produzione di calcestruzzo/premiscelato/misto cementato (GRI 301, VSME B7-38)

KPI	2023	2024	2025
A. Cemento (ton)	1.940	1.340	1.361
B. Inerti (ton)	12.215	9.828	8.338
C. Acqua (ton)	2.492	1.895	1.615
D. Acqua riciclata (ton)	873	920	1.558
E. Materie Prime Seconde (ton)	10.702	11.327	19.110
Totale Materiali utilizzati	28.222	25.309	31.981
% materiali utilizzati da recupero	41%	48,4%	64,6%

Perimetro: impianto e sede Sangalli S.p.A., Fonte: Segreteria, Specialista SGI e Sostenibilità. Nota: Tutti i materiali sono stati convertiti in tonnellate per renderli comparabili.

Nel 2025 la percentuale di materiali da recupero utilizzati è aumentata in quanto la produzione di misto cementato è aumentata rispetto al biennio precedente ed è diminuita quella di calcestruzzo. Quest'ultimo non prevede l'utilizzo di MPS.

Nel 2025 l'azienda ha conseguito la certificazione UNI PdR88:2020, relativa alla tracciabilità del contenuto di materiale riciclato, recuperato e sottoprodotti utilizzati nel processo produttivo. Tale certificazione consente all'azienda di documentare nei confronti di progettisti e stazioni appaltanti il contenuto di materie prime seconde impiegate nei prodotti realizzati.

In particolare, Sangalli S.p.A. ha certificato il contenuto di materiale riciclato in specifiche tipologie di conglomerati bituminosi, misti cementati e aggregati.

Per quanto riguarda i **materiali utilizzati in cantiere** vi è grande eterogeneità, ciò è dovuto alla diversità tra le lavorazioni effettuate che spaziano da asfaltature a lavori di acquedottistica, fognature e urbanizzazioni in generale. I principali materiali utilizzati in cantiere sono elencati nella tabella sottostante.

Anche presso i cantieri vengono utilizzate materie prime seconde che riducono l'utilizzo di materiali vergini.

Materiali principali utilizzati in cantiere (GRI 301, VSME B7-38)

KPI	2023	2024	2025
Asfalto (ton)	154.183	134.216	104.462
Emulsione bituminosa (ton)	265	100	136
Inerti (ton)	1.758	13.992	37.700
Calcestruzzi (ton)	4.207	9.803	14.865
Cemento (ton)	89	85	97
Calcestruzzo premiscelato (ton)	9.310	9.314	17.880
MPS (ton)	26.078	26.186	18.941

Perimetro: Cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Specialista SGI e Sostenibilità. Nota: Tutti i materiali sono stati convertiti in tonnellate per renderli comparabili. Nel Rendiconto di Sostenibilità 2024 i dati inseriti relativi all'asfalto utilizzato sono stati integrati con l'asfalto prodotto e autoconsumato, in aggiunta all'asfalto acquistato utilizzato già inserito.

I sottoprodotti che si generano durante il processo produttivo di Sangalli S.p.A. derivano essenzialmente da attività di fresatura e di scavo. I rispettivi quantitativi sono riportati nella tabella qui di seguito.

Sottoprodotti generati dal processo produttivo

KPI	2023	2024	2025
Terre e rocce da scavo (ton)	11.394	8.583	15.289
Fresato d'asfalto (ton)	78.680	61.222	22.616
Sottoprodotti totali (ton)	90.074	69.805	37.905

Perimetro: sede e cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Logistica

Recupero dei rifiuti

I rifiuti che si generano durante il processo produttivo di Sangalli S.p.A. sono essenzialmente **rifiuti di scavo, fresato e rifiuti da costruzione e demolizione**, considerando sia quelli conferiti presso la sede aziendale che quelli conferiti ad impianti terzi. I restanti sono rifiuti che provengono dalle attività di manutenzione.

I quantitativi dei rifiuti prodotti dall'azienda sono riportati nella tabella seguente, distinti tra rifiuti pericolosi e non pericolosi.

Rifiuti prodotti (GRI 306, VSME B7 - 38)

KPI	P/NP	2023	2024	2025
Rifiuti legati alla manutenzione (ton)*	P	3,18	-	2,31
Rifiuti legati alla manutenzione (ton)**	NP	105,28	111	118,56
Rifiuti da costruzione e demolizione (ton)	NP	18.297	17.588	23.575
Terre e rocce da scavo (ton)	NP	15.213	17.919	21.598
Fresato d'asfalto (ton)	NP	37.685	26.116	48.980
Rifiuti totali prodotti	NP	71.304	61.734	94.273

Perimetro: sede e cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Logistica. *rifiuti oli motore, ingranaggi e lubrificazione, acque oleose provenienti da separatori olio/acqua, filtri dell'olio, rifiuti contenenti olio, altri materiali isolanti contenenti sostanze pericolose.

**toner per stampa esauriti, imballi in legno, imballaggi metallici, ferro e acciaio, materiali isolanti, metalli ferrosi, plastica e gomma, carta e cartone.

Si tratta di rifiuti essenzialmente non pericolosi (99,99% nel 2025). I rifiuti non pericolosi vengono inviati a recupero al 100%, mentre i rifiuti pericolosi vengono smaltiti al 100%.

Questi ultimi sono principalmente rifiuti di oli motore, ingranaggi e lubrificazione, acque oleose provenienti da separatori olio/acqua, filtri dell'olio, rifiuti contenenti olio, altri materiali isolanti contenenti sostanze pericolose (2,3 ton totali nel 2025).

L'incremento dei rifiuti nel 2025, rispetto al biennio precedente, è dovuto principalmente alle tipologie di lavori realizzati dall'azienda e alla Committenza.

L'effettuazione delle operazioni di recupero di rifiuti di cui all'articolo 216 del D.lgs. 3 aprile 2006, n. 152, avviene entro il quantitativo massimo annuo di 32.000 ton di rifiuti da attività di costruzione/demolizione e di 35.000 ton di fresato, secondo quanto disposto dall'Autorizzazione Unica Ambientale, Determinazione Dirigenziale numero 3321, rilasciata dalla Provincia di Bergamo e registrata in data 28/11/2025. L'eventuale quantitativo di rifiuto di fresato che non è conferibile all'impianto aziendale per i limiti dell'Autorizzazione, viene trasportato ad impianti autorizzati al suo recupero.

5.1.2 Tutela dell'ambiente

Analisi Ambientale

Nel corso del 2023 la Società ha condotto un'Analisi Ambientale, formalizzata nei primi mesi del 2024, con l'obiettivo di approfondire in modo sistematico le tematiche ambientali connesse alle proprie attività e di definire in maniera puntuale le interazioni tra i processi produttivi e il contesto ambientale di riferimento.

Tale attività ha comportato un'analisi e un'autovalutazione complessiva del sito, finalizzate all'individuazione e alla mappatura degli aspetti ambientali significativi. In particolare, sono stati esaminati:

- l'inquadramento geografico del sito;
- la qualità dell'aria nei Comuni di riferimento (sulla base dei dati di ARPA Lombardia);
- le caratteristiche delle acque superficiali e sotterranee;
- la morfologia e le caratteristiche del suolo;
- gli aspetti naturalistici del contesto territoriale;
- la zonizzazione acustica.

Parallelamente, sono stati analizzati i processi aziendali al fine di individuare e valutare le principali interazioni con l'ambiente, con riferimento sia ai flussi in ingresso (consumi di risorse, materie prime, energia) sia ai flussi in uscita (emissioni, scarichi, rifiuti, rumore).

Nel 2025 l'Analisi Ambientale è stata oggetto di aggiornamento, con un approfondimento dedicato agli aspetti connessi alla biodiversità e agli ecosistemi locali. L'aggiornamento ha incluso una valutazione preliminare delle possibili dipendenze e dei potenziali impatti delle attività aziendali sulle componenti naturali del territorio, nonché un'analisi dei relativi rischi ambientali.

Sulla base delle informazioni disponibili, delle caratteristiche operative del sito e delle valutazioni effettuate, non sono stati rilevati elementi tali da evidenziare impatti ambientali significativi sulla biodiversità locale. Gli eventuali profili di rischio individuati risultano, allo stato attuale, limitati e oggetto di monitoraggio nell'ambito delle attività di gestione ambientale aziendale.

La Società conferma l'impegno a monitorare periodicamente l'evoluzione del contesto ambientale di riferimento e a valutare l'adozione di eventuali misure preventive e mitigative in relazione a modifiche operative, evoluzioni normative o ulteriori elementi conoscitivi disponibili.

Prevenzione degli incidenti ambientali

Sangalli S.p.A. ha definito e adottato una specifica **procedura per la gestione delle emergenze ambientali**, finalizzata a prevenire, limitare e ridurre gli eventuali impatti negativi sull'ambiente derivanti da eventi accidentali. La procedura è parte integrante del sistema di gestione ambientale aziendale e fornisce al personale istruzioni chiare per affrontare situazioni di criticità.

Sono state identificate le principali tipologie di emergenze ambientali potenzialmente connesse alle attività aziendali, tra cui sversamenti accidentali di sostanze pericolose, incendi, contaminazione del suolo o delle acque, dispersione di polveri o emissioni incontrollate in atmosfera.

Per ciascuno di questi scenari, è stata effettuata una **valutazione dei rischi** con riferimento sia alla sede aziendale sia alle attività svolte nei cantieri. Sono stati individuati i presidi esistenti per la mitigazione dei rischi e definite le azioni da attuare in caso di emergenza, comprese le modalità di intervento, i ruoli e le responsabilità coinvolte, nonché i flussi di comunicazione.

La gestione delle emergenze si articola in diverse fasi operative, che comprendono la tempestiva segnalazione dell'evento, l'attivazione delle azioni di contenimento e bonifica e il successivo ripristino delle condizioni ordinarie di esercizio. Qualora l'evento presenti potenziali impatti verso l'esterno è previsto il coinvolgimento immediato degli enti competenti e delle autorità locali.

Il personale di Sangalli S.p.A. riceve indicazioni operative in materia di gestione delle emergenze ambientali, con l'obiettivo di assicurare un adeguato livello di consapevolezza rispetto ai comportamenti da adottare in caso di necessità. Quando opportuno, vengono effettuate attività di aggiornamento e momenti di verifica delle procedure previste, al fine di mantenere un livello di preparazione coerente con le caratteristiche e i rischi delle attività svolte.

Negli ultimi anni non si sono verificati incidenti ambientali significativi; ciò nonostante, Sangalli S.p.A. mantiene un costante presidio sui temi della prevenzione e del miglioramento delle proprie performance ambientali, con l'obiettivo di tutelare il territorio, le risorse naturali e la salute delle comunità in cui opera.

Tutela della risorsa idrica

Sangalli S.p.A. riconosce l'acqua come una risorsa fondamentale e insostituibile, impegnandosi costantemente nella sua tutela attraverso il monitoraggio dei consumi e l'ottimizzazione dei processi produttivi.

L'acqua viene impiegata principalmente per la produzione di calcestruzzo e misto cementato. In maniera minoritaria viene utilizzata anche presso i cantieri aziendali.

Nel 2025 il consumo di acqua complessivo proveniente da acquedotto è stato pari a 3.892 mc, in aumento rispetto ai metri cubi registrati nel 2024 (3.519 mc) e in riduzione rispetto al 2023 (4.680 mc).

L'incremento rispetto all'anno precedente è principalmente attribuibile al maggior numero di cantieri per i quali è stata richiesta la fornitura di acqua.

L'acqua utilizzata dall'impresa proviene esclusivamente da aree classificate a basso stress idrico secondo il Water Risk Atlas. Tale valutazione considera sia la sede aziendale sia l'area geografica in cui è localizzata la maggior parte dei cantieri operativi, individuata nel territorio di Milano.

La collocazione in un contesto a ridotto rischio idrico contribuisce a limitare l'impatto potenziale sull'approvvigionamento locale della risorsa.

Indirizzo	Bacino Principale	Bacino Secondario	Falda acquifera	Overall Water Risk
Mapello (BG)	Po	Adda/Lago di Como	-	Low (0-1)
Milano	Po	Lambro	-	Low – Medium (1-2)

Perimetro: sede e cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Back Office, Water Risk Atlas

Nella sola produzione di misto cementato e premiscelato, l'azienda impiega acqua derivante dal lavaggio delle betoniere, successivamente raccolta e riutilizzata nel ciclo produttivo. L'acqua viene convogliata in un apposito bacino interrato progettato per la raccolta e per evitare il rischio di contaminazione da sostanze potenzialmente dannose per il prodotto finale.

Nell'ultimo triennio sono stati utilizzati complessivamente 3.824 metri cubi di acqua riciclata. L'incremento registrato nel 2025 (1.558 mc), rispetto all'utilizzo di acqua riciclata del 2024 e del 2023 (rispettivamente 926 mc nel 2024 e 872 mc nel 2023) è correlato all'aumento della produzione di misto cementato e premiscelato rispetto agli anni precedenti.

Inoltre, la Società utilizza acqua meteorica raccolta in apposite vasche di accumulo per le attività di bagnatura dei piazzali aziendali, finalizzate al contenimento delle polveri generate dalla movimentazione dei mezzi, secondo quanto previsto dalle prescrizioni dell'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)**.

Presso la sede aziendale non sono presenti scarichi industriali, quindi al netto degli scarichi civili tutta l'acqua prelevata viene consumata nelle attività produttive e operative.

Emissioni in atmosfera

Le attività svolte nel settore delle costruzioni possono determinare emissioni in atmosfera principalmente associate alla dispersione di polveri generate da lavorazioni operative quali scavi, movimentazione terra, transito di mezzi pesanti, attività di frantumazione e movimentazione di materiali.

Ulteriori emissioni sono riconducibili agli scarichi dei mezzi d'opera, dei veicoli aziendali e degli impianti di produzione di conglomerato bituminoso e cementizio.

La Società adotta misure operative e gestionali finalizzate al contenimento delle emissioni diffuse di polveri e alla gestione degli impatti atmosferici associati alle proprie attività, anche al fine di limitare potenziali interferenze con il territorio circostante.

Tra le principali misure adottate si segnalano:

- pavimentazione di tutte le aree aziendali;
- bagnatura regolare dei piazzali e delle zone di transito all'interno della sede aziendale;
- sistemi di bagnatura degli aggregati presso gli impianti di frantumazione;
- utilizzo di filtri presso i silos di stoccaggio del cemento e presso gli impianti di produzione dell'asfalto;
- specifiche modalità di carico e copertura dei camion che trasportano materiali polverulenti;
- piani di manutenzione preventiva e periodica di mezzi ed impianti di cantiere;
- sostituzione progressiva delle flotte con modelli più efficienti.

Nel corso del 2023 la Società ha inoltre installato un nuovo impianto per la produzione di conglomerato bituminoso, in sostituzione di uno dei due impianti precedentemente in esercizio. Il nuovo impianto è stato progettato con soluzioni tecniche finalizzate al miglioramento dell'efficienza produttiva e alla gestione degli impatti ambientali associati al processo, con particolare riferimento alla captazione e al convogliamento delle emissioni diffuse ("emissioni fuggitive").

L'impianto è dotato di sistemi di aspirazione e trattamento dell'aria nelle aree di processo, finalizzati alla riduzione di accumuli di polveri e componenti oleose. L'aria aspirata viene sottoposta a processi di depolverazione mediante filtrazione e a separazione della componente oleosa tramite sistemi a coalescenza. Tali soluzioni contribuiscono anche al contenimento delle emissioni odorigene associate al processo produttivo.

Nell'ambito delle attività di gestione ambientale, come previsto dalla normativa vigente e dalle autorizzazioni applicabili, la Società effettua **monitoraggi periodici delle emissioni atmosferiche associate agli impianti di produzione**.

Sulla base delle analisi effettuate nel triennio di riferimento, i valori emissivi rilevati presso gli impianti di produzione di conglomerato bituminoso e conglomerato cementizio sono risultati conformi ai limiti previsti dall'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) n. 1467 del 06/08/2018, successivamente modificata con Determinazione Dirigenziale n. 3321 del 28/11/2025.

Entrambi gli impianti sono dotati di sistemi di abbattimento delle polveri costituiti da filtri a maniche, sottoposti a monitoraggio e manutenzione secondo le procedure aziendali applicabili.

Le polveri derivanti dai sistemi di filtrazione vengono reimpiegate, ove tecnicamente compatibile, all'interno del ciclo produttivo del conglomerato bituminoso, con l'obiettivo di ridurre la produzione di scarti e ottimizzare l'utilizzo delle risorse.

Di seguito si riportano, a titolo riepilogativo, i principali parametri emissivi oggetto di monitoraggio, con indicazione degli inquinanti analizzati, dei limiti previsti dall'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) e degli esiti delle verifiche analitiche effettuate nel periodo di riferimento.

Nel presente Bilancio non vengono riportati i quantitativi delle emissioni in atmosfera rilevati secondo quanto previsto dall'AUA aziendale, in quanto riferiti a specifiche tipologie di inquinante, a specifici punti emissivi della sede aziendale, a determinate condizioni operative e a puntuali momenti di rilevazione. Tali informazioni, pur rilevanti ai fini della verifica del rispetto delle prescrizioni autorizzative, non rappresentano un dato annuale aggregato dell'impatto ambientale complessivo dell'azienda.

EMISSIONE	INQUINANTI	VALORE LIMITE	ESITO
Impianti produzione conglomerato bituminoso	Materiale Particellare	10 mg/Nm ³	Rispettato
	COT	50 mg/Nm ³	Rispettato
	IPA	0,01 mg/Nm ³	Rispettato
	Nox	450 mg/Nm ³	Rispettato
	SO ₂	500 mg/Nm ³	Rispettato
	Acrilonitrile	1 mg/Nm ³	Rispettato
	1-3 butadiene	5mg/Nm ³	Rispettato
	Stirene	Se >100 g/h 20 mg/Nm ³ Se <100 g/h 50 mg/Nm ³	Rispettato

EMISSIONE	INQUINANTI	VALORE LIMITE	ESITO
Impianto produzione conglomerato cementizio	Polveri	10 mg/Nm ³	Rispettato
	Silice Libera Cristallina	3 mg/Nm ³	Rispettato

Perimetro: Sede Sangalli SpA; Fonte: Relazioni Tecniche Analisi Emissioni in Atmosfera - Gestione Ambiente S.r.l.

Emissioni odorigene

Le sostanze odorigene possono essere percepite anche a concentrazioni molto basse, dell'ordine di pochi ppb (parti per miliardo), e rappresentano un tema frequentemente associato agli impianti di produzione del conglomerato bituminoso, in particolare nei contesti territoriali prossimi alle aree produttive.

La **gestione delle emissioni odorigene** costituisce pertanto un aspetto oggetto di attenzione da parte della Società, anche in considerazione della sensibilità delle comunità locali rispetto a tali fenomeni.

In tale ambito, Sangalli S.p.A. ha partecipato nel 2017 a un gruppo di lavoro promosso da SITEB (Associazione Italiana Bitume Asfalto Strade), finalizzato all'analisi degli aspetti normativi, tecnici e gestionali connessi alle emissioni odorigene degli impianti di produzione del conglomerato bituminoso. Le attività del gruppo hanno portato alla predisposizione di un documento tecnico contenente approfondimenti sul quadro normativo di riferimento, valutazioni comparative delle emissioni e possibili soluzioni gestionali e impiantistiche.

Nel 2024 la Società ha inoltre preso parte a un ulteriore gruppo di lavoro dedicato ai temi della sostenibilità ambientale degli impianti di produzione del conglomerato bituminoso.

Nell'ambito delle attività di monitoraggio ambientale e di approfondimento tecnico, la Società ha inoltre promosso, nel corso degli anni, studi di ricaduta e indagini olfattometriche finalizzati ad acquisire ulteriori elementi conoscitivi in merito alle possibili interferenze odorigene associate alle attività produttive.

Tali attività sono state sviluppate come strumenti di valutazione tecnica e supporto gestionale, in un contesto normativo che attualmente non prevede specifici valori limite nazionali per le emissioni odorigene.

Anche la progettazione del nuovo impianto di produzione ha tenuto conto degli aspetti connessi alla gestione delle emissioni diffuse e odorigene, come descritto nel paragrafo precedente.

Emissioni acustiche

Nell'ambito della gestione ambientale del sito produttivo, la Società provvede alla verifica dell'impatto acustico generato dalle proprie attività operative, in conformità alla normativa applicabile, alle prescrizioni contenute nei provvedimenti autorizzativi e in occasione di modifiche impiantistiche o produttive significative.

Sulla base dei Piani di Zonizzazione Acustica approvati dai Comuni di Mapello (BG) e Presezzo (BG), sono stati individuati i limiti acustici applicabili al sito produttivo e i principali ricettori sensibili presenti nelle aree limitrofe.

Le valutazioni acustiche sono state condotte mediante campagne di misurazioni fonometriche eseguite in condizioni operative rappresentative dell'attività aziendale, sia in periodo diurno sia, ove pertinente, in periodo notturno, al fine di verificare la conformità dei livelli sonori ai limiti previsti dalla classificazione acustica comunale e dalla normativa vigente.

Gli esiti delle verifiche effettuate hanno confermato il rispetto dei limiti normativi applicabili. In particolare, le misurazioni condotte presso i ricettori hanno evidenziato livelli sonori inferiori ai valori limite di riferimento, confermando la compatibilità acustica delle attività svolte presso il sito.

Nel 2023 è stata redatta una valutazione previsionale di impatto acustico relativa alla sostituzione/installazione del nuovo impianto di produzione di conglomerato bituminoso presso la sede aziendale. Nell'ambito di tale valutazione è stata svolta una campagna di misurazioni fonometriche finalizzata alla determinazione del rumore ambientale e del rumore residuo ante operam. Il prospetto conclusivo ha riportato il confronto tra i livelli di emissione rilevati ante operam e quelli stimati nella configurazione post operam, evidenziando che la variazione acustica connessa alla sostituzione dell'impianto risultava compatibile con i valori limite di legge.

A seguito della messa in esercizio del nuovo impianto di produzione di conglomerato bituminoso, reso operativo dal 2024, sono state inoltre effettuate verifiche post operam dell'impatto acustico reale. Tali verifiche, basate su rilievi fonometrici eseguiti in condizioni rappresentative di esercizio, hanno consentito di caratterizzare il livello di emissione effettivo del nuovo impianto e di confrontarlo con la situazione ante operam.

I risultati delle verifiche post operam hanno evidenziato valori inferiori ai limiti di emissione previsti per la classe acustica di riferimento, confermando la conformità dell'impianto e dell'assetto produttivo aziendale alla normativa vigente in materia di inquinamento acustico.

Biodiversità e uso del territorio

La biodiversità non è identificata come tema materiale per l'azienda, in quanto il sito aziendale non risulta situato all'interno né in prossimità di aree sensibili dal punto di vista della

biodiversità, sulla base delle informazioni disponibili nel World Database on Protected Areas (ProtectedPlanet.net – WDPA).

Ciononostante, l'azienda adotta un approccio prudentiale e responsabile nella gestione del territorio, prestando attenzione alla **tutela della biodiversità** e alla limitazione degli impatti ambientali connessi all'uso del suolo sia presso la sede aziendale sia presso i cantieri in cui opera.

Sangalli S.p.A. ha effettuato un'analisi geografica del sito aziendale e delle principali commesse gestite nel corso del 2025.

In una fase iniziale sono stati presi in considerazione gli strumenti e i database internazionali richiamati dal framework VSME, tra cui: World Database on Protected Areas (WDPA), World Database on Key Biodiversity Areas (KBA), IUCN Red List of Threatened Species.

Tuttavia, tali strumenti non hanno consentito una localizzazione sufficientemente accurata dei siti operativi e delle specifiche località oggetto delle commesse, in particolare per numerosi contesti territoriali. Per tale ragione, al fine di garantire una verifica maggiormente affidabile e coerente con il contesto nazionale, l'analisi è stata effettuata mediante il Geoportale Nazionale del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica.

La verifica è stata condotta utilizzando i layer cartografici relativi a:

- Rete Natura 2000 (SIC/ZSC e ZPS);
- Elenco Ufficiale delle Aree Protette (EUAP);
- Important Bird Areas (IBA);
- Zone umide di importanza internazionale (Ramsar)

Per ciascun sito analizzato è stata effettuata una valutazione qualitativa finalizzata a identificare eventuali interferenze dirette con aree protette e/o in prossimità significativa ad aree ecologicamente sensibili.

Considerato l'elevato numero di commesse gestite annualmente dalla società, e al fine di mantenere l'analisi proporzionata e ragionevole rispetto agli obiettivi del reporting VSME, il perimetro di valutazione è stato limitato alle commesse attive nel 2025 con importi superiori al milione di €.

L'analisi effettuata ha natura preliminare e di screening geografico e non costituisce valutazione ambientale specialistica o studio di incidenza ai sensi della normativa ambientale vigente.

Di seguito si fornisce il dettaglio relativo al sito aziendale, esplicitando l'utilizzo complessivo del terreno, delle superfici impermeabilizzate e delle superfici orientate alla natura.

Il sito aziendale non è situato nelle vicinanze di aree sensibili alla biodiversità.

Sito aziendale (VSME B5 33, 34)

KPI

2025

Superficie dei siti di proprietà, in affitto o gestiti nelle vicinanze/in aree sensibili alla biodiversità (ettari)	N.A.
Superficie totale impermeabilizzata (ettari)	3,98
Superficie totale orientata alla natura in loco (ettari)	0,04
Superficie totale orientata alla natura fuori dal sito	0
Uso totale del terreno (ettari)	4,02

Perimetro: sede Sangalli S.p.A., Fonte: Specialista SGI e Sostenibilità

Di seguito si riportano invece i dati relativi alle commesse aziendali, tenendo in considerazione che l'azienda non dispone di una mappatura omogenea e consolidata delle superfici puntualmente occupate da ciascun sito operativo o cantiere temporaneo oggetto di analisi.

Pertanto, l'attività svolta si è concentrata su uno screening geografico qualitativo finalizzato all'identificazione dei siti localizzati all'interno o in prossimità di aree sensibili sotto il profilo della biodiversità.

Cantieri aziendali (VSME B5 33)

KPI

2025

Numero dei siti di proprietà, in affitto o gestiti nelle vicinanze/in aree sensibili alla biodiversità	5
--	---

Perimetro: Cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Specialista SGI e Sostenibilità

*per "vicinanza" si intende ricadenti all'interno di aree protette o sensibili alla biodiversità; confinanti o fisicamente adiacenti a tali aree; oppure situati entro 1 km dal relativo perimetro.

5.1.3 Lotta al cambiamento climatico e gestione dell'energia

Lotta al cambiamento climatico

Il cambiamento climatico è ampiamente riconosciuto come una delle principali cause di alterazione della biodiversità, ed è ormai essenziale affrontarlo con urgenza, rispettando gli Accordi di Parigi.

Questo implica ridurre le emissioni di gas serra del 55% entro il 2030, attraverso l'implementazione delle 13 proposte legislative sull'energia e il clima contenute nel pacchetto Fit for 55, presentato dalla Commissione Europea nel 2021 e inserito nel Green Deal Europeo.

Tre anni fa Sangalli S.p.A. ha avviato la misurazione della propria carbon footprint. La Carbon Footprint di un'Organizzazione (CFO) rappresenta l'impronta di carbonio complessiva associata alle sue attività, esprimendo le emissioni di GHG generate. La CFO può essere calcolata secondo il **GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard**, uno standard internazionale che fornisce le linee guida tecniche per misurare le emissioni di gas serra di un'Organizzazione, basandosi sui principi di:

- Rilevanza
- Completezza
- Consistenza
- Trasparenza
- Accuratezza

Lo standard classifica le emissioni di gas serra in 3 diverse categorie (Scope).

Scope emissioni secondo il GHG Protocol (GRI 305)



Scope 1: Emissioni dirette legate a sorgenti all'interno dei confini organizzativi, di proprietà e/o direttamente controllate dall'Organizzazione.

Es. Combustione gas metano, carburanti nei mezzi aziendali, emissioni di processo.

Scope 2: Emissioni indirette da energia importata.

Es. Consumo di energia elettrica, consumo di calore da teleriscaldamento.

Scope 3: Altre emissioni indirette, suddivise in 15 categorie:

Categoria 1 Purchased goods and services

Categoria 2 Capital goods

Categoria 3 Fuel- and energy-related activities

Categoria 4 Upstream transportation and distribution

Categoria 5 Waste generated in operations

Categoria 6 Business travel

Categoria 7 Employee commuting

Categoria 8 Upstream leased assets

Categoria 9 Downstream transportation and distribution

Categoria 10 Processing of sold products

Categoria 11 Use of sold products

Categoria 12 End-of-life treatment of sold products

Categoria 13 Downstream leased assets

Categoria 14 Franchises

Categoria 15 Investments

L'analisi delle emissioni GHG è stata eseguita in generale riferimento al **GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard** e con il supporto di RETE CLIMA, Società Benefit, anche per il 2025.

L'anno di riferimento in base al quale sono raccolti i dati è il 2025. I confini organizzativi considerati per la conduzione dell'analisi sono stati definiti in modo da includere nella contabilizzazione le emissioni di GHG associate alle attività svolte presso la sede di Mapello (BG) in via S. Cassiano 8, i magazzini e i cantieri attivi nel 2025.

Per stabilire i confini di rendicontazione sono state identificate le emissioni e le rimozioni dirette ed indirette associate alle

operazioni dell'organizzazione: all'interno dei confini di rendicontazione sono state individuate le emissioni significative di GHG legate all'attività aziendale.

Nello specifico, sono state valutate nello Scope 3 solo 8 Categorie di 15, in quanto significative e rendicontabili per l'azienda oggetto di analisi.

Scope 1

1.1 Combustione di impianti fissi: Gas metano

1.1 Combustione di impianti mobili: Carburanti per mezzi aziendali

Scope 2

2.1 Consumo di energia elettrica importata dall'organizzazione: Energia elettrica

2.2 Autoproduzione di energia elettrica da fotovoltaico

Scope 3

3.1 Prodotti acquistati dall'azienda

3.2 Cespiti acquistati | Beni strumentali acquistati dall'azienda

3.3 Upstream combustibili | Upstream carburanti e energia elettrica indiretta

3.4 Trasporto upstream | Trasporto in ingresso prodotti acquistati dall'azienda

3.5 Gestione rifiuti | Trasporto e smaltimento dei rifiuti riciclabili e non

3.6 Business travel | Viaggi di lavoro

3.7 Commuting dipendenti | Viaggi casa-lavoro dipendenti e quota smart working

3.8 Affitti magazzini e uffici

La metodologia utilizzata nel presente studio per la quantificazione delle emissioni di gas ad effetto serra è basata sul calcolo. La scelta di tale metodo è coerente rispetto alla dimensione aziendale e alla quantità e tipologia di sorgenti presenti all'interno dei confini organizzativi; il metodo è anche facilmente riproducibile negli anni successivi per fini comparativi.

La quantificazione delle emissioni di GHG è effettuata tramite la moltiplicazione tra il dato di attività e il relativo fattore di emissione, ottenendo le tonnellate di CO2 equivalente.

Tutti i dati di attività relativi alle emissioni di gas ad effetto serra del presente studio sono stati modellati mediante utilizzo di banche dati internazionali riconosciute.

Emissioni (GRI 305, VSME B3 - 30, C2 - 50)

EMISSIONI	SCOPE	TOTALE tCO2	CATEGORIA	TOTALE tCO2
Emissioni Dirette	Scope 1	5.282,17		
Emissioni indirette	Scope 2	314,02		
	Scope 3	26.197,04		
			Categoria 1	21.484,32
			Categoria 2	270,98
			Categoria 3	1.845,85
			Categoria 4	913,92
			Categoria 5	6,45
			Categoria 6	9,09
			Categoria 7	171,42
			Categoria 8	1.495,03
			TOTALE	31.793,23 tCO2eq

Perimetro: impianti, sede e cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Specialista SGI e Sostenibilità con supporto tecnico di RETE Clima.

Le emissioni di GHG di Sangalli sono state calcolate in generale riferimento alle indicazioni espresse dal GHG Protocol: secondo i calcoli sopra illustrati, tali emissioni sono pari a **31.793,23 tCO2eq**.

Le sorgenti di emissione diretta (**Scope 1**) generano un'emissione pari a **5.282,17 tCO2e**, che corrisponde al 16,61% del totale.

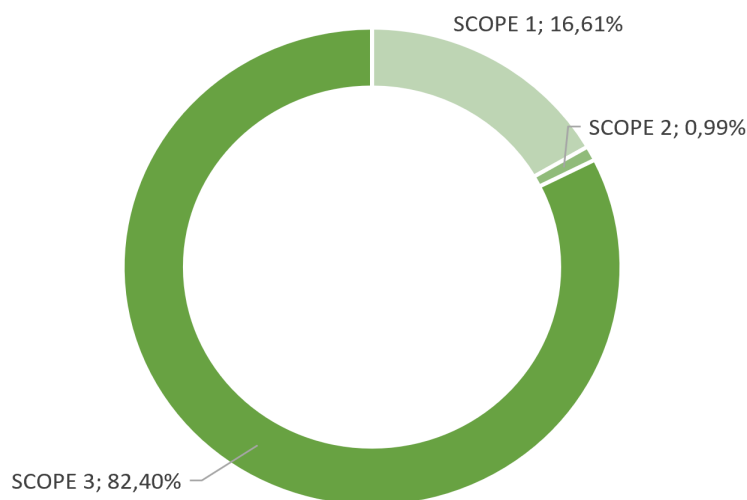
Le emissioni indirette di GHG di **Scope 2** sono pari a **314,02 tCO2e**, contribuendo per circa lo 0,99 % alle emissioni di gas ad effetto serra dell'Azienda.

Le emissioni di GHG di **Scope 3** sono pari a **26.197,04 tCO2** equivalenti all'82,40% delle emissioni complessive annuali.

Le emissioni sono equamente suddivise tra le 8 categorie di Scope 3. Considerando il valore assoluto, le maggiori emissioni derivano dall'acquisto di prodotti da parte dell'azienda, in cui rientrano i materiali principali per le varie realizzazioni cantieristiche.

Emissioni (GRI 305, VSME B3 - 30, C2 - 50)

tCO2 Emissioni Generate (2025)



Nel 2025, come per il 2024, le emissioni di gas ad effetto serra generate dall'attività aziendale risultano **ricongrue** **principalmente allo Scope 3** (82,40%), con un'incidenza preponderante della **categoria "Prodotti e servizi acquistati"** (67,58%). Questo dato è strettamente legato al core business aziendale, ovvero la realizzazione di infrastrutture, attività fortemente dipendente dall'approvvigionamento di materiali ad elevata intensità emissiva, quali PVC, ghisa, cemento, manufatti cementizi, bitumi, materiali inerti, ecc.

Questi materiali, infatti, presentano elevati fattori emissivi per unità funzionale, in quanto derivano spesso da processi petrolchimici o da filiere produttive ad alto consumo energetico.

I risultati ottenuti per il 2025 sono sostanzialmente in linea con quelli del 2024 (31.339,85 tCO₂eq) e del 2023 (33.237,18 tCO₂ eq). L'aumento emissivo, rispetto al 2024, è in linea con l'aumento dei volumi di lavoro che si riscontra linearmente nei quantitativi di materiali utilizzati (categoria 1 di Scope 3) e nei relativi trasporti di approvvigionamento (Cat. 4).

A partire dal 2023 è stato introdotto un significativo miglioramento metodologico nel calcolo delle emissioni della categoria 1 dello Scope 3. L'approccio utilizzato è passato da un modello Spend-based (basato sulla spesa sostenuta) a un approccio prevalentemente Activity-based, basato su dati quantitativi relativi ai materiali acquistati.

Questo cambio metodologico ha consentito l'utilizzo di fattori di emissione specifici per ciascun materiale considerato, ottenuti dal database Ecoinvent, garantendo così una maggiore accuratezza nella quantificazione delle emissioni, seppur con valori emissivi in alcuni casi più elevati rispetto a quelli precedentemente stimati. Nel 2024 l'accuratezza del calcolo è stata ulteriormente affinata. In particolare, per la categoria dei materiali inerti (che rappresentano una delle principali fonti di impatto per via delle ingenti quantità acquistate), si è deciso di non aggregare più l'intera classe sotto un unico fattore di emissione, ma di procedere con un'analisi distinta per tipologia di materiale. Questo ha consentito l'applicazione di fattori di emissione più puntuali, riducendo il rischio di sovrastime e garantendo una rappresentazione più fedele dell'impatto ambientale effettivo.

Parallelamente l'azienda ha proseguito nel rafforzamento del proprio impegno ambientale, continuando a produrre energia elettrica attraverso i propri impianti fotovoltaici e ad utilizzare materia prima seconda, ovvero scarti di altre lavorazioni reimmessi in circolo per la produzione e per i propri cantieri, in sostituzione parziale delle materie prime vergini.

Questa scelta, congiunta alla produzione di energia rinnovabile, ha comportato un risparmio effettivo di **4.294,4 tCO₂e** nel 2025, corrispondente al 13,5% del totale dell'inventario GHG dell'anno 2025 (sopra indicato e pari a 31.793,23 tCO₂ eq.).

Tale approccio, pienamente in linea con i principi dell'economia circolare e della decarbonizzazione, sarà rafforzato ulteriormente nei prossimi anni.

Intensità di gas serra (VSME – B3 31)

KPI	U.M.	2023	2024	2025
Intensità di gas serra (emissioni lorde GHG/ Fatturato)	tCO ₂ e/ mln €	883	776	656

L'indicatore di intensità dei gas a effetto serra è calcolato sulla base delle emissioni lorde.

L'azienda non ricorre a meccanismi di compensazione, in quanto la strategia climatica privilegia la riduzione diretta delle emissioni come azione prioritaria. Di conseguenza, non sussiste alcuna differenza tra emissioni lorde ed emissioni nette.

Consumo di energia elettrica

Per Sangalli S.p.A., il risparmio energetico e il miglioramento continuo dell'efficienza rappresentano obiettivi strategici fondamentali. L'attenzione all'ottimizzazione dei consumi è particolarmente rilevante considerando che il settore di appartenenza è energivoro. In quest'ottica l'azienda monitora i propri consumi elettrici e investe in soluzioni volte a ridurre l'utilizzo di fonti fossili, migliorare il rendimento e ottenere maggiore efficienza energetica.

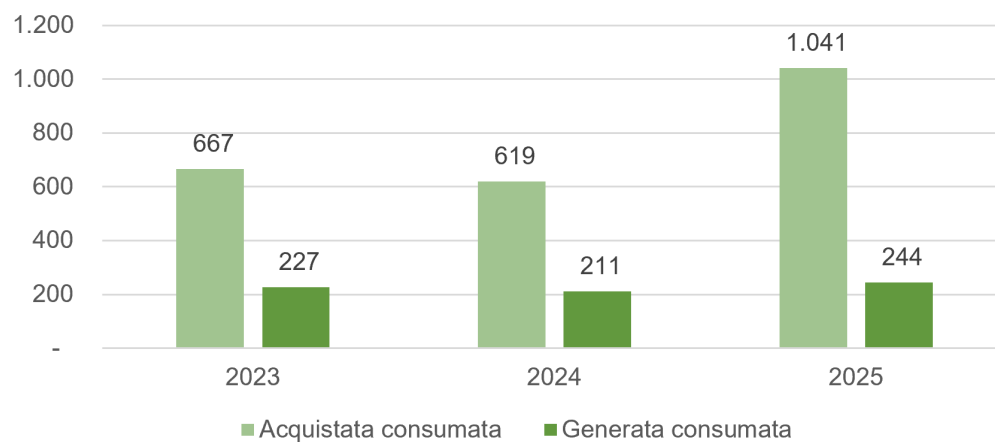
Nel triennio di riferimento, l'energia elettrica acquistata è stata mediamente pari a circa 776 MWh annui.

Nel 2025, Sangalli S.p.A. ha registrato un consumo di 1.041 MWh di energia elettrica acquistata, con un incremento del 68% rispetto al 2024 e del 56% rispetto al 2023. Tale aumento è principalmente riconducibile all'avvio e alla gestione di alcuni cantieri di grandi dimensioni e di lunga durata, che hanno comportato un maggiore fabbisogno energetico.

Parallelamente, grazie ai due impianti fotovoltaici installati a servizio delle attività produttive e degli uffici, nel 2025 l'azienda ha autoprodotta 360 MWh di energia solare. Circa il 32% dell'energia solare prodotta è stata immessa in rete, mentre il restante 68% è stato autoconsumato.

Energia elettrica (GRI 302, B3 - 29)

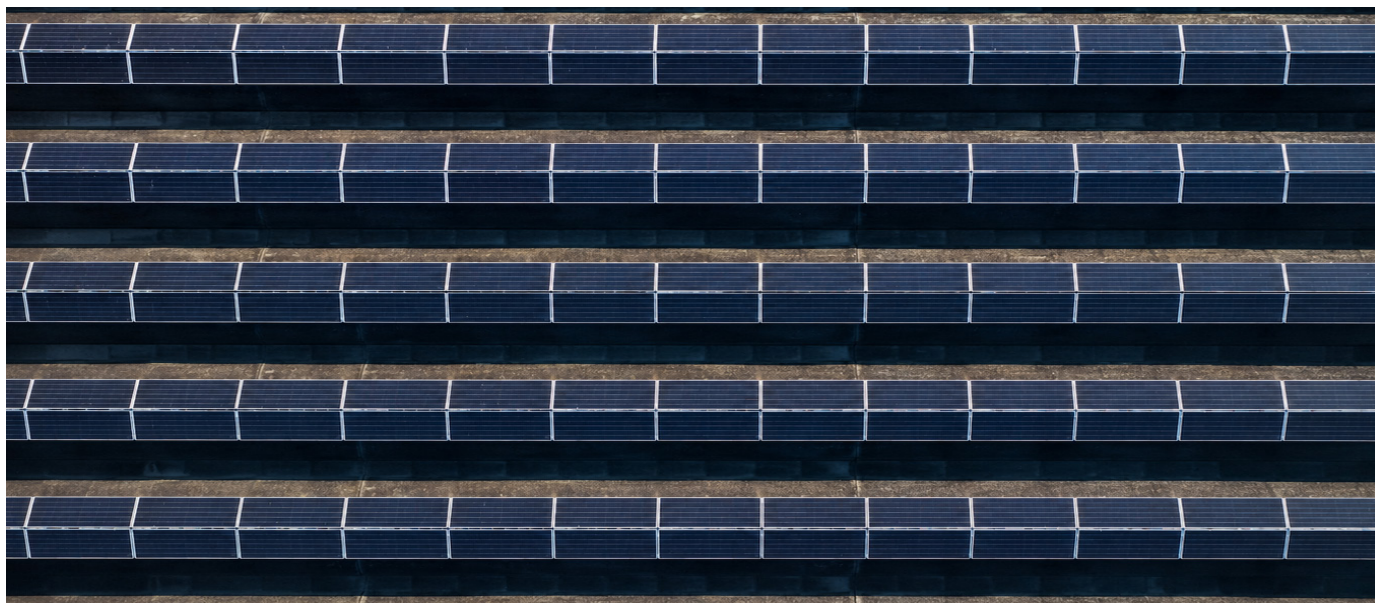
Mwh energia acquistata e consumata vs generata e consumata



Perimetro: impianti, sede e cantieri Sangalli S.p.A., Fonte: Segreteria, Specialista SGI e Sostenibilità

Diversamente da quanto riportato nei precedenti bilanci di sostenibilità (2022 e 2023), in cui era indicata la quota di energia elettrica acquistata proveniente da fonti rinnovabili, a partire dall'esercizio 2024 abbiamo scelto di non specificare tale dato in assenza dei relativi certificati di origine (GO – Garanzia di Origine) che ne attestino ufficialmente la provenienza.

Questa decisione riflette la volontà aziendale di rendicontare i dati ambientali in modo sempre più rigoroso, trasparente e verificabile, evitando di fornire stime non supportate da evidenze documentali certe.



Consumo di fonti energetiche primarie

Le attività produttive di Sangalli S.p.A. prevedono l'impiego di energia termica, generata dalla combustione di gas metano e di olio combustibile BTZ. Il gas metano viene utilizzato in minima parte anche per uso civile (1%).

In merito ai combustibili degli impianti mobili, la flotta aziendale composta da autocarri, furgonati, autovetture e macchine operatrici, è principalmente alimentata a gasolio (98%).

Combustibili (VSME B3 - 29)

		2023	2024	2025
Combustibili in impianti fissi (Mwh)	Gas metano	6.662	14.245	12.988
	Olio combustibile BTZ	3.916	0	0
	Totale	10.578	14.245	12.988
Combustibili in impianti mobili (Mwh)	Gasolio	11.084	11.106	11.658
	Benzina	4	5	5
	Ad Blue	211	201	236
	Totale	11.299	11.312	11.899

Perimetro: impianti e sede Sangalli S.p.A., Fonte: Segreteria, Specialista SGI e Sostenibilità. Nota: ricalcolati 2024 e 2023 in Mwh

Sangalli S.p.A. ha aderito ormai da diversi anni al progetto “Green Machine”, che promuove la conversione degli escavatori attraverso la sostituzione degli oli motore, lubrificanti idraulici e grassi di origine minerale con prodotti sintetici a base di materie prime rinnovabili per oltre il 50%, certificati Ecolabel.

In particolare, negli ultimi cinque anni, nell'ambito di questa iniziativa, Sangalli S.p.A. ha utilizzato principalmente il grasso universale BIOGREASE EP 2 di PANOLIN, caratterizzato da una biodegradabilità di quasi il 60%.

A partire dal 2023, inoltre, in alcuni cantieri è stato impiegato come combustibile per i mezzi d’opera l’Eni Diesel Plus, il nuovo gasolio premium di Eni contenente il 15% di biocomponente HVO (Hydrotreated vegetable oil – Olio vegetale idrotrattato). In totale nel 2025 sono stati utilizzati 56,8 Mwh.

Negli ultimi anni sono stati sostituiti gli autocarri che non rispettavano più i requisiti di emissione ambientale, acquistando nuovi veicoli con classi di emissione ambientale altamente performante. Inoltre, sono stati acquistati macchinari (come frese, escavatori, pale gommate, etc.) dotati di sistemi di sicurezza avanzati per la massima tutela del lavoratore, sia di strumentazioni tecnologiche all’avanguardia così da monitorarne i dati (tempi di manutenzione, condizione del motore, geolocalizzazione) che potrebbero essere impattanti per l’ambiente se non tenuti sotto controllo.

Nel 2025 si sono raggiunti i 210 mezzi aziendali (+ 12,3% rispetto al 2024). Oltre l’80% dei mezzi di proprietà dell’Azienda ha uno standard emissivo Euro 5 o Euro 6.



5.1 LA STRADA DELLE PERSONE E DELLE RELAZIONI

L'azienda Sangalli S.p.A. è fermamente convinta dell'importanza di una corretta, trasparente e responsabile gestione del proprio capitale umano e promuove attivamente la diffusione di una cultura aziendale fondata sul rispetto dell'etica, dei diritti umani e dei principi di equità e inclusione. A tal fine, l'azienda si impegna a sensibilizzare e coinvolgere la Direzione, i fornitori, il personale dipendente e i collaboratori esterni affinché operino nel rispetto dei principi etici e sociali stabiliti dalle norme SA8000:2014 (Responsabilità Sociale) e UNI PdR 125:2022 (Parità di Genere).

Sangalli S.p.A. ha definito una **politica aziendale** con la quale si impegna a:

- **coinvolgere i fornitori significativi** sulle tematiche di sostenibilità (ambientali e sociali), con la finalità di sensibilizzarli e monitorare le loro performance di sostenibilità;
- **gestire i rischi di impatti ambientali e sociali negativi nella catena di fornitura**, formando almeno i dipendenti dell'ufficio acquisti;
- **garantire luoghi di lavoro salubri e sicuri** per tutti i dipendenti, clienti, fornitori, visitatori e altre parti interessate, attraverso adeguate misure di prevenzione e protezione;
- **promuovere il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro** attraverso la definizione e il monitoraggio di obiettivi specifici;
- **offrire formazione continua e risorse appropriate** per garantire che tutti i dipendenti comprendano i rischi legati alle proprie attività e le misure da adottare per gestirli in modo efficace;
- **ridurre il rischio di incidenti stradali e la gravità degli infortuni** subiti dai dipendenti e dalle altre parti interessate sia nell'ambito del traffico stradale che dei cantieri realizzati;
- **garantire il mantenimento ottimale di tutti i veicoli aziendali** attraverso programmi di manutenzione regolari;
- **offrire formazione ai conducenti aziendali** sui comportamenti sicuri alla guida, le tecniche di guida difensiva e il rispetto delle norme stradali;
- **ottimizzare i percorsi di viaggio** per ridurre il tempo trascorso sulla strada e minimizzare l'esposizione ai rischi stradali;
- **utilizzare tecnologie avanzate** come i sistemi di monitoraggio della flotta e gli strumenti di telematica per migliorare la sicurezza stradale;
- **garantire a tutti i dipendenti buone condizioni lavorative** offrendo loro salari, orari di lavoro e benefit adeguati e monitorando annualmente il livello di soddisfazione del personale;
- **promuovere un dialogo sociale strutturato** mediante rappresentanti eletti e riconosciuti dai lavoratori, sostenendo la contrattazione collettiva e mantenendo il 100% dei dipendenti coperto da un contratto collettivo nazionale di lavoro;
- **supportare lo sviluppo della carriera dei dipendenti** attraverso una formazione mirata e adeguata;
- **rifiutare qualsiasi forma di lavoro minorile, lavoro forzato o tratta di esseri umani**, impegnandosi a prevenire e a mantenere a zero i casi sia nei processi aziendali sia nella catena di fornitura;
- **assicurare un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e rispettoso**, in cui le persone, indipendentemente da genere, etnia, età o altre caratteristiche, si sentano accettate, valorizzate e tutelate, con l'obiettivo di mantenere a zero le segnalazioni annuali di discriminazione, molestie o comportamenti non inclusivi.
- **garantire pari opportunità in tutte le fasi di sviluppo del percorso professionale** - selezione, occupazione, formazione, sviluppo, mobilità interna - e nella partecipazione ad eventi e convegni aziendali a tutti i/le dipendenti, indipendentemente da genere, etnia, età o altre caratteristiche personali, rimuovendo barriere strutturali e culturali per assicurare le stesse opportunità di successo e crescita in un contesto realmente inclusivo;
- **monitorare e valutare periodicamente il progresso verso la parità di genere**;
- **adottare una tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione**, incluse pratiche, comportamenti, decisioni o politiche che possano ostacolare l'uguaglianza di genere e garantire il pieno rispetto dei diritti umani in tutte le loro declinazioni – dal lavoro minorile e forzato alla libertà di associazione, dalle pratiche disciplinari al rispetto dell'orario di lavoro e a una retribuzione conforme ai minimi contrattuali e al living wage, con l'obiettivo di mantenere a zero le segnalazioni in questi ambiti;
- **adottare politiche di prevenzione contro ogni forma di discriminazione e abuso fisico, verbale e digitale** (molestie) sui luoghi di lavoro, mantenendo il 100% dei dipendenti sensibilizzati riguardo a discriminazioni, violenze e molestie;
- **assicurare una retribuzione equa per il lavoro svolto**, indipendentemente dal genere o da altre caratteristiche personali;

- **garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi** anche di carattere scientifico, promuovendo e sostenendo attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- **valorizzare la genitorialità**, con particolare focus sull'equilibrio tra vita privata e lavoro attraverso la flessibilità lavorativa, l'organizzazione delle attività aziendali che tenga conto delle specificità orarie del proprio contratto, part time e smart working.
- **adottare un linguaggio parlato, scritto e visivo allineato alla cultura aziendale di inclusività**, contrastando stereotipi, pregiudizi e discriminazioni di genere, e sensibilizzare il personale all'uso di un linguaggio rispettoso e in linea con tali principi;
- **promuovere un dialogo trasparente con gli stakeholder**, garantendo la pubblicazione e la divulgazione delle strategie, dei rischi, delle opportunità, nonché degli sforzi e dei risultati raggiunti in materia di sostenibilità.

5.2.1 Occupazione

Nell'ultimo triennio Sangalli S.p.A. ha mantenuto una struttura occupazionale stabile e significativa, superando mediamente le 100 unità.

L'azienda, da tempo, porta avanti iniziative volte a far conoscere alle nuove generazioni sé stessa e il settore in cui opera, da sempre percepito come tradizionale e poco innovativo.

Per superare questo pregiudizio, Sangalli S.p.A. si rende spesso disponibile ad interventi mirati in scuole e Università, attraverso visite aziendali, project work e la partecipazione del proprio management in qualità di tutor in corsi universitari di leadership e imprenditorialità.

Tali iniziative consentono agli studenti di conoscere direttamente i processi aziendali, le competenze professionali richieste dal settore e l'evoluzione tecnologica che caratterizza oggi il comparto delle infrastrutture.

Il confronto con il mondo della formazione rappresenta per Sangalli S.p.A. un'occasione per contribuire allo sviluppo di un collegamento concreto tra percorso formativo e contesto lavorativo.

A conferma della volontà di rafforzare il dialogo diretto con potenziali nuovi collaboratori, nel 2023 si è svolto presso l'azienda il primo [Sangalli's Job Day](#), un open day pensato per facilitare l'incontro tra candidati e realtà aziendale. L'iniziativa ha permesso ai partecipanti di conoscere da vicino l'organizzazione e confrontarsi direttamente con le figure chiave, proponendo la propria candidatura in un contesto informale ma altamente qualificato.

Il successo della prima edizione ha portato alla riproposizione dell'[evento nell'ottobre 2023](#), confermandolo come strumento efficace per ottimizzare i processi di selezione e favorire una conoscenza reciproca più immediata e autentica.

Con lo stesso obiettivo, nell'ultimo biennio, l'azienda ha partecipato a [Job Connection](#), iniziativa dedicata al recruitment e alla valorizzazione delle opportunità professionali offerte dalle aziende del territorio.



La gestione del personale in Sangalli S.p.A. è orientata alla continuità dei rapporti di lavoro, alla corretta applicazione delle condizioni contrattuali e allo sviluppo delle competenze interne.

Nel 2025, in linea con quanto registrato nel precedente biennio, la composizione dell'organico evidenzia un'elevata stabilità occupazionale: la maggior parte dei lavoratori risulta assunta con contratto a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro full time.

A supporto delle esigenze operative e produttive, nel corso dell'anno sono stati inoltre impiegati 8 lavoratori in somministrazione, con contratti della durata media di circa 38 giorni.

La totalità dei dipendenti è coperta da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicabile alla categoria di riferimento.

Di seguito si riportano i dati relativi alla forza lavoro diretta, suddivisa per categoria professionale.

Occupazione (GRI 2-7, GRI 401)

Forza lavoro diretta per categoria

	2023	2024	2025	%2025
n. Dirigenti	1	1	1	1%
n. Impiegati	32	33	39	30%
n. Operai	73	75	88	69%
Totale	106	109	128	100%

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Il personale in forza a fine 2025 risulta composto per il 69% circa da dipendenti appartenenti a funzioni di produzione (100% uomini) mentre il restante 31% (di cui 26,5% donne e il 73,5% uomini) appartiene a funzioni tecniche e di staff.

La tabella seguente presenta la composizione della forza lavoro di Sangalli S.p.A., con evidenza della distribuzione per genere.

Occupazione (GRI 401, GRI 405 e VSME B8, 39)

Genere

	2023	2024	2025
n. Uomini	96	99	116
n. Donne	10	10	12
Totale	106	109	128

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Nel 2025, l'89% dei contratti è a tempo indeterminato, a conferma della volontà aziendale di puntare su rapporti di lavoro stabili e duraturi, mentre l'11% è a tempo determinato.

Occupazione VSME B8, 39

Tipologia di contratto

	2023	2024	2025
n. indeterminato	100	104	114
n. determinato	6	5	14
Totale	106	109	128

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Con riferimento alla distribuzione per tipologia di orario, il 94,5% dei dipendenti opera con contratto full-time, mentre il restante 5,5% con contratto part-time.

All'interno dell'organico aziendale si registrano, in media nel corso del 2025, 7 contratti di apprendistato, finalizzati all'inserimento e alla crescita professionale di nuove risorse. A completamento dei percorsi di avvicinamento al mondo del lavoro, Sangalli S.p.A. ha inoltre accolto 6 tirocinanti, non inclusi nel computo del personale dipendente.



Nel 2025, rispetto al biennio precedente, si è registrato un incremento del turnover in uscita. Parallelamente, anche il turnover in entrata ha evidenziato una crescita, con un contributo significativo rappresentato dall'inserimento di lavoratori appartenenti alla fascia di età under 30.

Tale dinamica ha favorito un progressivo ricambio generazionale all'interno dell'organizzazione e l'integrazione di nuove competenze a supporto delle attività aziendali.

Occupazione (GRI 401, VSME B8 - 40)

KPI	2023	2024	2025
Turnover in entrata	25%	24%	45%
di cui <30 anni	6%	10%	19%
30-50 anni	16%	10%	19%
>50 anni	3%	5%	7%
Turnover in uscita	17%	15%	32%
di cui < 30 anni	7%	6%	9%
30-50 anni	8%	9%	14%
> 50 anni	2%	1%	10%

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Di seguito si riporta il dettaglio relativo alla composizione della forza lavoro non dipendente impiegata da Sangalli S.p.A. nel periodo di riferimento, con evidenza dei lavoratori autonomi che prestano attività esclusivamente per l'impresa e dei lavoratori temporanei forniti da società specializzate nella somministrazione di lavoro.

Occupazione (VSME C5 - 60)

KPI	2023	2024	2025
Numero di lavoratori autonomi	0	0	0
Numero di lavoratori temporanei	0	5	8

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

5.2.2 Diversità e Inclusione

Sangalli S.p.A. riconosce l'importanza della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità quali principi di riferimento nella gestione delle proprie persone e nello sviluppo di un ambiente di lavoro fondato sul rispetto e sulla collaborazione.

L'azienda promuove un approccio orientato alla valorizzazione delle competenze individuali e alla prevenzione di ogni forma di discriminazione, favorendo condizioni che consentano alle persone di contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In coerenza con tali principi, Sangalli S.p.A. ha intrapreso un percorso strutturato volto a integrare la cultura dell'inclusione nei processi aziendali e nelle politiche di gestione delle risorse umane.

Un passaggio significativo in questa direzione è rappresentato dall'ottenimento, nel giugno 2024, della [certificazione UNI/PdR125:2022](#) per la parità di genere, riconoscimento che attesta l'adozione di un sistema di gestione orientato alla promozione della parità di genere attraverso specifici indicatori relativi a diversi ambiti organizzativi, tra cui cultura aziendale, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione.

A ulteriore rafforzamento del percorso intrapreso, nel 2025 Sangalli S.p.A. ha aderito alla [Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro](#) (Italian Diversity Charter), una dichiarazione volontaria di intenti, con cui si impegna a mettere in atto una serie di azioni volte a favorire la diffusione di una cultura aziendale e politiche inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di far emergere i singoli talenti in tutta la loro diversità.

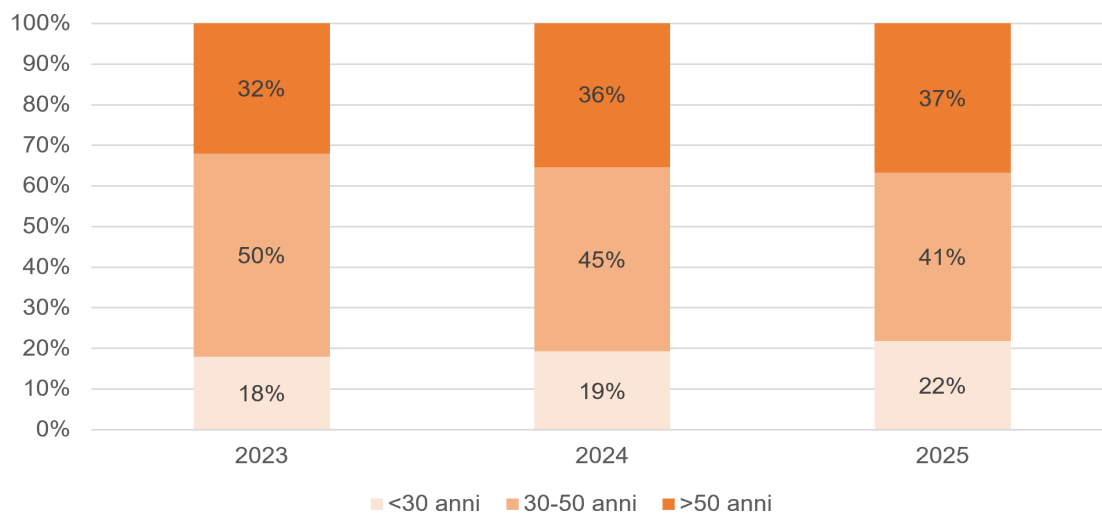
Nell'ambito del percorso di attenzione alla **diversità** e alle **pari opportunità**, Sangalli S.p.A. monitora la composizione della propria forza lavoro anche attraverso l'analisi di indicatori relativi alla distribuzione per genere, età e caratteristiche occupazionali.

La composizione anagrafica dell'organico evidenzia una distribuzione articolata dal punto di vista generazionale. Nel 2025 l'età media del personale è pari a 43 anni e i dipendenti con età inferiore ai 30 anni rappresentano circa il 22% della forza lavoro complessiva.

Il grafico seguente illustra la distribuzione del personale per fascia di età.

Occupazione e Diversità (GRI 401 e GRI 405)

Ripartizione % per fascia d'età



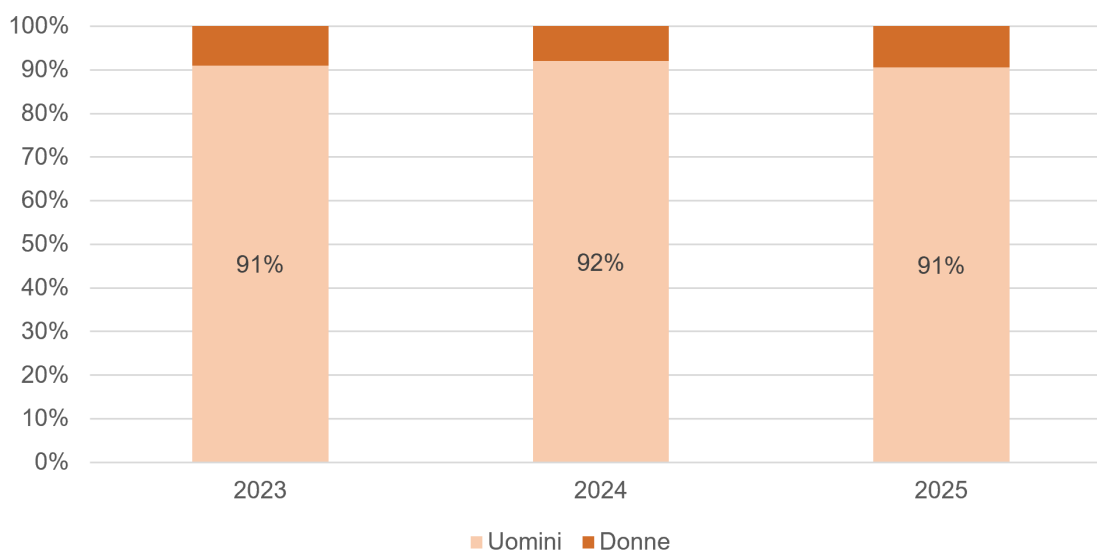
Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

L'azienda monitora la distribuzione della forza lavoro per genere al fine di comprendere l'evoluzione della composizione del personale e individuare eventuali aree di miglioramento,

operando in un settore tradizionalmente caratterizzato da una prevalenza maschile.

Occupazione e Diversità (GRI 401 e GRI 405, VSME B8 39)

Ripartizione % per genere



Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Nota: La categoria "altro" richiesta dalla tabella B8-178 non è applicabile.

La composizione della forza lavoro riflette anche una pluralità di provenienze nazionali. I lavoratori di nazionalità non italiana rappresentano circa il 12% dell'organico complessivo.

In coerenza con l'attenzione dedicata alla valorizzazione delle diversità presenti in azienda, nel 2025 è stato attivato un tirocinio sociale che ha consentito l'inserimento, in ambito amministrativo, di un giovane con sindrome di Down. Per supportare il percorso di inserimento, l'azienda ha affiancato all'iniziativa un'attività formativa dedicata ai colleghi coinvolti, con l'obiettivo di favorire un contesto di lavoro accogliente e consapevole.

Attraverso queste iniziative, Sangalli S.p.A. intende promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e attento alla valorizzazione delle diverse esperienze e competenze presenti in azienda.

D come Donna

Sangalli S.p.A. opera in un settore tradizionalmente caratterizzato da una prevalente presenza maschile. Con una popolazione femminile di 12 dipendenti su 128, le donne rappresentano una minoranza, ma la loro presenza è valorizzata e sostenuta in vari modi.

Le dipendenti hanno un'età media di 36 anni e il 31% di esse che ha meno di 30 anni.

Per quanto riguarda la governance aziendale, il 50% dei

componenti del Consiglio di Amministrazione è costituito da donne. Inoltre, il dirigente attualmente in forza all'azienda è una donna.

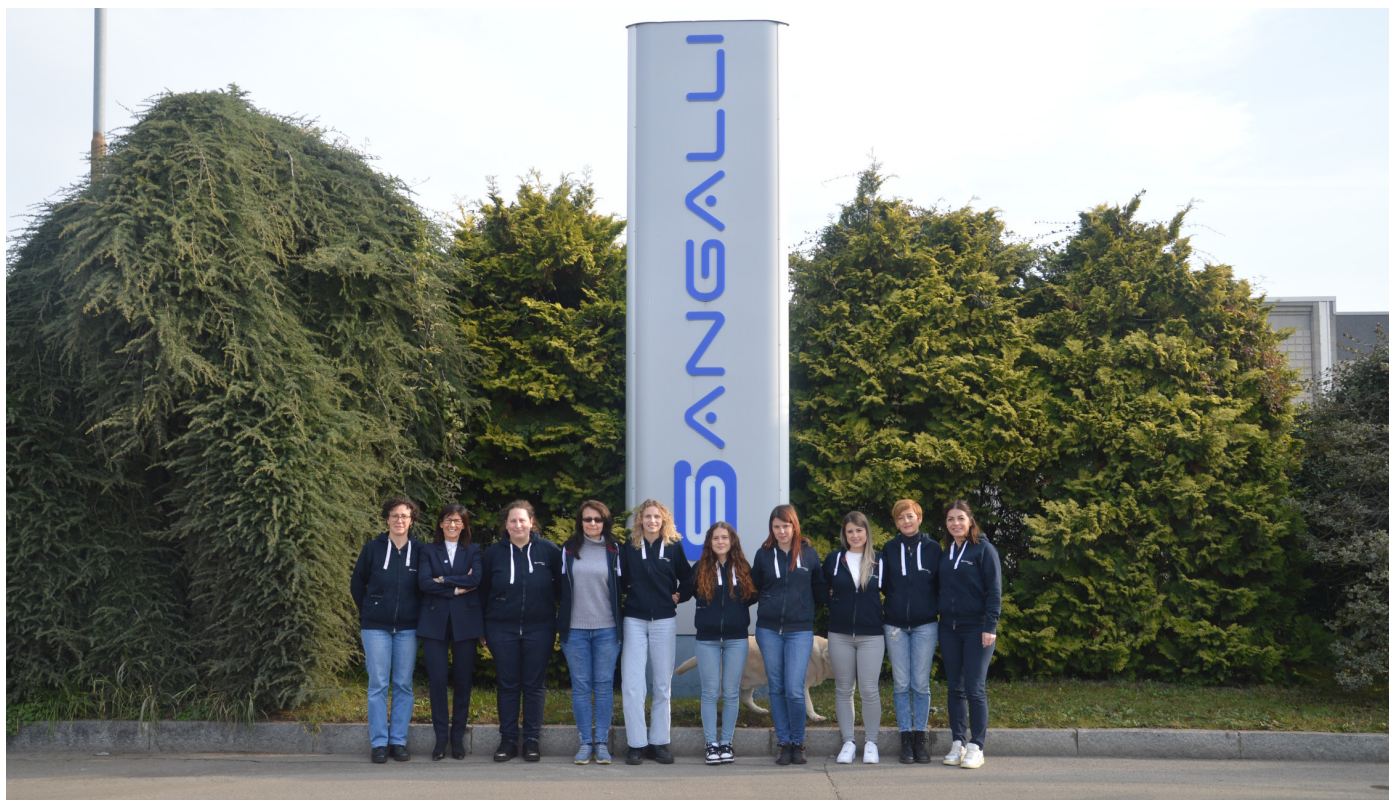
Nel periodo considerato sono nati 8 figli da dipendenti donne che risultano tuttora impiegate presso l'azienda. Il dato evidenzia la permanenza in azienda delle lavoratrici anche successivamente alla maternità.

Sangalli S.p.A. monitora gli indicatori relativi alla composizione della forza lavoro e alla presenza femminile nei ruoli di responsabilità, nell'ambito del proprio impegno a garantire pari opportunità e assenza di discriminazioni.

L'azienda ha definito un **Piano Strategico per la Parità di Genere** che prevede azioni e obiettivi articolati nelle sei aree individuate dalla UNI PdR125:2022.

Tra le azioni pianificate, nel corso del 2025, Sangalli S.p.A. ha realizzato **attività formative e di sensibilizzazione** rivolte ai dipendenti sui temi della parità di genere, dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità.

Nell'ambito di tali attività, è stato realizzato il Calendario Aziendale 2025, dedicato al tema **"Il talento non ha genere"**, quale strumento di comunicazione e sensibilizzazione volto a richiamare l'attenzione sull'importanza del riconoscimento delle competenze e delle professionalità senza discriminazioni legate al genere.



Inoltre, in continuità con il biennio precedente, l'azienda ha proseguito le attività di sensibilizzazione sul tema della violenza di genere, con l'obiettivo di contribuire alla diffusione di una cultura del rispetto e della non discriminazione all'interno e all'esterno dell'ambiente di lavoro.

La **campagna "Mai Più"**, avviata dall'azienda nel 2023 e proseguita negli anni successivi, costituisce una delle iniziative promosse dall'azienda per sensibilizzare dipendenti, collaboratori e comunità locale sul tema della violenza di genere.

L'iniziativa è finalizzata a promuovere una cultura di rispetto, protezione e valorizzazione delle donne in ogni contesto.

Nell'ambito della campagna, su tutti i mezzi aziendali sono stati applicati **adesivi riportanti il simbolo "Mai Più"**, al fine di rendere visibile il messaggio dell'iniziativa e richiamare l'attenzione sull'importanza del contrasto a ogni forma di violenza e discriminazione.

L'azienda, inoltre, ha deciso di realizzare su strada, come fosse un marchio, l'**immagine del fiocco rosso con la scritta "Mai Più"** a chiusura di alcuni suoi cantieri di asfaltatura.

Nel corso del 2025 inoltre è stata realizzata e affissa presso la bacheca aziendale una **gigantografia raffigurante la piramide del femminicidio**, con l'obiettivo di sensibilizzare dipendenti e visitatori sul percorso di comportamenti e dinamiche che possono sfociare nelle forme più gravi di violenza di genere.



Le attività realizzate nell'ambito dell'iniziativa sono state progressivamente estese anche al coinvolgimento degli stakeholder esterni. A tal fine, Sangalli S.p.A. ha avviato la diffusione di lettere di sensibilizzazione accompagnate dagli adesivi "Mai Più", distribuiti durante eventi aziendali, incontri formativi con scuole e università, tornei sportivi e altre occasioni di incontro, al fine di favorire la condivisione dei principi di rispetto della persona, parità di genere e non discriminazione.

“ Con grande senso di responsabilità e impegno, da oltre due anni la nostra azienda porta avanti la campagna MAI PIÙ, nata per sensibilizzare contro ogni forma di violenza sulle donne.

Siamo consapevoli che il cambiamento culturale inizia da piccoli gesti, da parole consapevoli, da atteggiamenti rispettosi.

Ed è per questo che abbiamo deciso di condividere con voi uno dei simboli della nostra campagna: un adesivo con il nastrino rosso e la scritta “MAI PIÙ”.

Un gesto semplice, ma che porta con sé un messaggio forte e chiaro:

mai più silenzio, mai più indifferenza, mai più violenza.

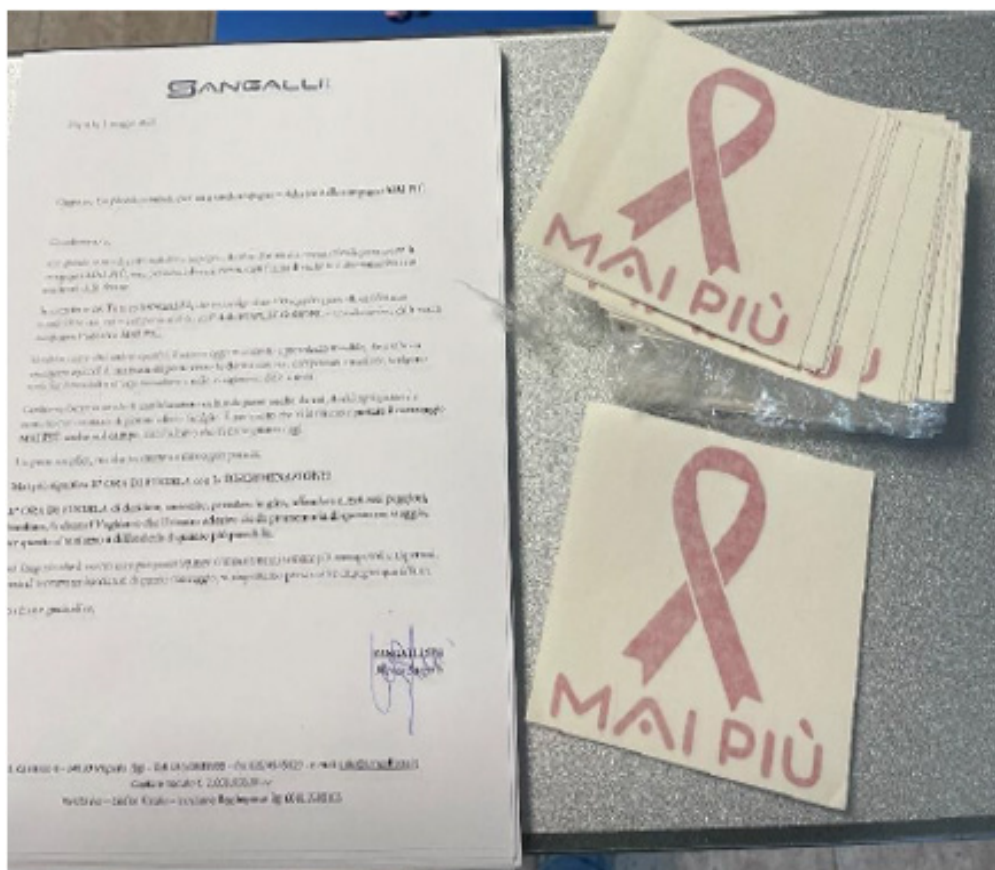
Nata all'interno dei nostri cantieri e dei nostri uffici – in un settore tradizionalmente a prevalenza maschile – la campagna MAI PIÙ ha preso vita con iniziative concrete:

- Una gigantografia esposta nei nostri spazi condivisi, che ricorda gli atteggiamenti da rifiutare;
- La pittura del simbolo MAI PIÙ sulle strade che realizziamo, attraverso una dima appositamente creata;
- E la presenza dell'adesivo su tutti i nostri mezzi operativi.

Siamo un'azienda certificata per la parità di genere, e crediamo che il rispetto e la dignità delle donne debbano essere garantiti ovunque: sul posto di lavoro, a casa, nella società.

Nel consegnarvi questo adesivo, vi invitiamo a farne uso e a diventare parte attiva di questo messaggio. Esponetelo, condividetelo, parlatene.

Ogni adesivo attaccato è una voce in più che dice “MAI PIÙ”.



Accanto alle attività di sensibilizzazione e prevenzione della violenza di genere, nel corso del 2025 Sangalli S.p.A. ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno in **iniziative rivolte alla tutela, al benessere e alla valorizzazione delle donne**, intervenendo in ambiti quali lo sport, la salute e l'educazione.

In ambito sportivo, l'azienda ha sostenuto, come già avvenuto nel 2024, il [torneo Donna Volley 1522](#), che ha coinvolto sei squadre femminili di pallavolo della provincia di Bergamo e ha rappresentato un'occasione per dare visibilità al numero pubblico 1522, dedicato al supporto delle vittime di violenza e stalking.

Anche l'attenzione ai temi della salute e della prevenzione femminile si inserisce in un percorso avviato negli anni precedenti. Nel 2023 Sangalli S.p.A., in collaborazione con il Gruppo Gnodi, ha sostenuto il progetto ["Senologia al Centro"](#), introducendo in azienda una clinica mobile per lo screening senologico, resa disponibile alle dipendenti e alle mogli e compagne dei collaboratori. L'iniziativa è stata successivamente proseguita nel corso del 2024 nell'ambito della

collaborazione con il Gruppo Gnodi.

In continuità con tale approccio, nel corso dell'ultimo triennio l'azienda ha inoltre condiviso periodicamente con le proprie dipendenti informazioni relative a campagne vaccinali e iniziative di prevenzione promosse sul territorio, comprese opportunità di screening e visite gratuite. Tali attività sono state realizzate con l'obiettivo di favorire l'accesso alle iniziative di prevenzione e promuovere una maggiore consapevolezza sull'importanza della tutela della salute.

Le iniziative descritte si inseriscono nel più ampio percorso aziendale volto a promuovere pari opportunità, inclusione e attenzione al benessere delle persone.

L'impegno di Sangalli S.p.A. sui temi della parità di genere e dell'inclusione è accompagnato dal monitoraggio di specifici indicatori, in linea con gli obiettivi definiti nel Piano Strategico per la Parità di Genere e con i criteri della UNI/PdR 125:2022. Di seguito sono riportati alcuni dei principali KPI:

Area	KPI	2023	2024	2025
GOVERNANCE	Donne dirigenti (manager)	100%	100%	100%
	Donne nel CdA	50%	50%	50%
OPPORTUNITA' DI CRESCITA E INCLUSIONE	Donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico	8,6%	8,3%	9,4%
	Donne nell'organizzazione responsabili di una o più unità organizzative rispetto al totale della popolazione di riferimento	43%	43%	33%
	Donne presenti nella prima linea di riporto al vertice	22%	40%	40%
	Donne presenti nel CDA/dirigenti con delega su un budget di spesa	100%	100%	100%
SELEZIONE ED ASSUNZIONE	% persone che si occupano ricerca e selezione del personale formate per contrastare eventuali comportamenti inconsci che potrebbero risultare discriminatori	-	100%	100%
GESTIONE DELLA CARRIERA	% personale coinvolto nella valutazione delle competenze mediante apposita matrice	100%	100%	100%
ATTIVITA' DI PREVENZIONE DI FORME DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE SUI LUOGHI DI LAVORO	% risorse formate	-	100%	100%
	Segnalazioni pervenute	0	0	0

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Retribuzione e Remunerazione

Sangalli S.p.A. effettua periodicamente analisi della propria struttura retributiva per livello contrattuale, al fine di **monitorare eventuali differenze retributive e promuovere la trasparenza nei processi di gestione del personale**. Le analisi vengono svolte sui livelli nei quali sono presenti sia lavoratori sia lavoratrici, in quanto consentono confronti omogenei.

Nel periodo di riferimento, non sono state rilevate mansioni perfettamente equivalenti tra uomini e donne all'interno del medesimo livello.

Nel 2025, l'analisi relativa al 3° livello non è risultata applicabile, poiché nel corso dell'anno non erano presenti sia lavoratori sia lavoratrici in tale inquadramento.

Per gli altri livelli, il KPI relativo al rapporto tra lo stipendio delle donne e degli uomini a parità di livello evidenzia alcuni scostamenti, riconducibili principalmente alla diversa tipologia di ruolo ricoperto.

In particolare, nei livelli 5 e 6, alcuni dipendenti di genere maschile svolgono funzioni tecniche, logistiche o di coordinamento, quali responsabile di commessa, addetto

alle risorse umane, ufficio gare o laboratorio, che comportano il riconoscimento dell'“indennità speciale a favore del personale non soggetto a limiti di orario”, prevista dall'art. 47 del CCNL Edilizia-Industria. Tali ruoli prevedono specifiche responsabilità organizzative e operative che giustificano la corresponsione dell'indennità.

Nel 4° livello, la lieve differenza retributiva rilevata è principalmente attribuibile alla maggiore anzianità professionale maturata, sia all'interno dell'azienda sia nel settore di riferimento. È comunque significativo evidenziare che, in un confronto diretto, la dipendente di genere femminile presenta una retribuzione superiore rispetto a quella di un collega di genere maschile con maggiore anzianità aziendale.

Considerando invece il dato relativo alla remunerazione, il divario retributivo di genere permane contenuto. Anche in questo caso, le differenze osservate non derivano da disparità a parità di mansione, bensì dalla diversa natura dei ruoli ricoperti. Alcune posizioni, infatti, prevedono attività svolte in trasferta che comportano il riconoscimento di ulteriori elementi retributivi, quali l'indennità di trasferta.

Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini (GRI 405-2)

KPI	2023	2024	2025
Rapporto dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini (a parità di livello)			
liv 3	1,08	0,93	n.a.
liv 4	0,97	n.a.	0,95
liv 5	0,98	0,83	0,93
liv 6	0,84	0,86	0,95
Rapporto della remunerazione delle donne rispetto agli uomini (a parità di livello)			
liv 3	1,01	0,86	n.a.
liv 4	1,06	n.a.	0,88
liv 5	0,89	0,79	0,88
liv 6	0,8	0,84	0,94

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Nota: non indicati i dati per gli apprendisti perché in virtù dei semestri di anzianità la retribuzione aumenta contrattualmente.

Nella tabella seguente si riporta il divario retributivo di genere.

% divario retributivo tra dipendenti donne e uomini (VSME B10 42)

KPI	2023	2024	2025
(Media retribuzione oraria lorda uomini – media retribuzione oraria lorda donne) / media retribuzione oraria lorda uomini *100	20,8%	3,8%	4%

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

L'indicatore evidenzia una significativa riduzione del gender pay gap tra il 2023 e il 2024. Se nel 2023 la media della retribuzione oraria lorda femminile risultava inferiore del 20,8% rispetto a quella maschile, nel 2024 il divario si è ridotto al 3,8%, mantenendosi sostanzialmente stabile nel 2025 (4,0%).

Il miglioramento registrato è principalmente riconducibile a variazioni nella composizione del personale e a una maggiore uniformità nelle mansioni e nei livelli di inquadramento tra uomini e donne.

5.2.3 Benessere dei dipendenti

Nel 2025 Sangalli S.p.A. ha mantenuto attivo un sistema di **welfare aziendale** finalizzato a supportare il benessere delle persone e a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata.

Si tratta di un sistema articolato di strumenti e servizi, pensati per rispondere alle diverse esigenze della forza lavoro, con particolare attenzione alla tutela della famiglia, al benessere

psico-fisico e al supporto in ambito fiscale, bancario, assicurativo e legale.

Le iniziative di welfare costituiscono parte integrante delle politiche aziendali rivolte alle persone e sono orientate a favorire un contesto lavorativo inclusivo e attento alle diverse esigenze della popolazione aziendale. Attraverso tali misure, la Società intende supportare i propri dipendenti nella gestione delle esigenze personali e familiari e contribuire al mantenimento di condizioni di lavoro favorevoli.

Il welfare, per Sangalli S.p.A., non è solo un insieme di benefit, ma un vero e proprio strumento di valorizzazione e cura. Ogni misura adottata è pensata per mettere le persone nelle condizioni migliori per esprimere il proprio potenziale.

Il benessere è un diritto condiviso e un obiettivo comune e, in questa prospettiva, i benefit aziendali previsti sono rivolti a tutte le tipologie di dipendenti senza distinzione.

Nella tabella seguente sono riportate le principali iniziative di welfare attive nel 2025, suddivise per area di intervento.

Area	Iniziativa	Obiettivo
Scuola e Istruzione 	kit scuola 150€ / anno per ogni figlio in età scuola prima e secondaria di primo grado	Supportare i dipendenti nella gestione e nel miglioramento del percorso educativo dei loro figli
	bonus bebè 1.000 € in buoni spesa erogati in occasione della nascita di un figlio	Ridurre il conflitto tra l'ambito genitoriale e lavorativo, migliorando il benessere generale e la soddisfazione dei dipendenti

Area consulenza 	servizio predisposizione e invio mod. 730 gratuito per dipendenti e coniugi	Migliorare il benessere personale e professionale, offrendo ai dipendenti vantaggi economici e pratici che possono fare la differenza nella loro vita quotidiana
	servizio compilazione dichiarazione ISEE gratuito	
	messa a disposizione di un legale, sostituendo completamente i costi, per assistenza in caso di procedimenti penali legati a sinistri aziendali	
Area sociale ed educativa 	dal 2022 sportello psicopedagoga sia per questioni professionali che personali/familiari	Migliorare l'engagement e la coesione tra i dipendenti, riducendo lo stress e aumentando il senso di appartenenza all'azienda.
Area consulenza finanziaria e assicurativa 	dal 2022 è a disposizione di tutti i dipendenti un consulente assicurativo e bancario	Fornire ai dipendenti strumenti e conoscenze per gestire in modo efficace le proprie finanze, riducendo lo stress legato a problemi economici e migliorando la sicurezza finanziaria a lungo termine
Assistenza sanitaria 	fondi sanitari SANEDIL e SANILOG	Promuovere la salute e il benessere fisico e mentale dei dipendenti
Ristorazione 	dal 2023 fornitura gratuita di frutta fresca giornaliera	Migliorare la salute e il benessere dei dipendenti. Un'alimentazione equilibrata contribuisce a mantenere alti livelli di energia e concentrazione durante la giornata lavorativa
Mobilità 	dal 2022 ricarica auto elettrica gratuita alle colonnine in azienda, oltre al contributo di 2.000 euro una tantum per l'acquisto di un'autovettura ibrida	Contribuire a ridurre l'impatto ambientale dell'azienda, ma anche a migliorare la qualità della vita dei dipendenti
Servizi di pubblica utilità 	dal 2022 servizio punto ritiro pacchi corrieri	Semplificare la vita quotidiana dei dipendenti, riducendo il tempo perso in attività non legate al lavoro e aumentando la loro disponibilità e produttività

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

L'azienda garantisce la possibilità di usufruire del congedo parentale secondo quanto previsto dalla normativa vigente, favorendo modalità flessibili di gestione del rientro a lavoro.

Nel 2025 una sola dipendente ha maturato il diritto al congedo parentale. La stessa ne ha fatto richiesta ed è rientrata al lavoro usufruendo del congedo parentale frazionato su base oraria; alla data di redazione del presente documento risulta ancora dipendente di Sangalli S.p.A.

Nel rispetto della normativa vigente e del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato, l'azienda garantisce il rispetto dei minimi retributivi legali e si è assicurata che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.

Tutti i dipendenti sono assunti unicamente mediante regolari contratti di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. I candidati vengono informati in modo chiaro e trasparente sulle condizioni e sulle caratteristiche del rapporto di lavoro.

La Società riconosce che la motivazione, le competenze e la professionalità delle proprie persone costituiscono un elemento essenziale per il perseguimento degli obiettivi aziendali, la creazione di valore e la qualità dei servizi offerti. In tale contesto, promuove un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, inclusione e non discriminazione, in conformità alla normativa vigente e ai principi richiamati nel Codice Etico aziendale.

La Società è inoltre impegnata a valorizzare le competenze e le potenzialità delle proprie persone attraverso attività formative e percorsi di aggiornamento professionale, coerenti con le esigenze organizzative e con gli obiettivi aziendali.

Promuove infine iniziative finalizzate alla tutela della salute, della sicurezza e del benessere delle persone che operano al proprio interno, nel rispetto della dignità e della personalità di ciascun lavoratore.

A partire da gennaio 2022, l'azienda ha messo a disposizione dei dipendenti una **figura professionale specializzata in Pedagogia del Lavoro**, con la finalità di offrire uno spazio di ascolto e confronto rispetto a esigenze, difficoltà o situazioni che possano emergere nel contesto lavorativo o personale e che possano influire sul benessere della persona e sull'attività professionale.

Il servizio è accessibile ai dipendenti su base volontaria e rappresenta uno degli strumenti adottati dall'azienda per promuovere il benessere organizzativo e la valorizzazione delle persone.

Colloqui individuali

Durante il 2025, circa il 13% dei dipendenti ha aderito spontaneamente ai **colloqui individuali** con la psicopedagoga aziendale. Questo dato è significativo considerando la tipologia del settore, prevalentemente maschile e appartenente all'edilizia, che tradizionalmente accoglie con maggiore difficoltà il supporto psicologico. Ogni aderente ha partecipato a più incontri, con una

media di 3 colloqui al mese, riportando un alto livello di soddisfazione per il servizio offerto. La richiesta di questi incontri testimonia la percezione positiva e l'utilità del servizio.

Coinvolgimento e conoscenza dei dipendenti (rendere inclusiva l'iniziativa)

Per rendere l'iniziativa inclusiva e accessibile a tutti i dipendenti, nei primi anni di servizio, sono stati effettuati interventi diretti nei cantieri aziendali. Questi incontri avevano l'obiettivo di coinvolgere tutto il personale impiegato nei vari ruoli, instaurando un rapporto di fiducia e conoscenza tra i dipendenti e la psicopedagoga. Queste attività hanno permesso di superare eventuali barriere iniziali e di rendere il supporto psicopedagogico un elemento integrato nella cultura aziendale.

Incontri di formazione con tutto il personale d'ufficio

Nel triennio precedente al 2025 sono stati organizzati incontri formativi con tutto il personale d'ufficio, coinvolgendo gli impiegati dei reparti amministrativo, tecnico, logistica e l'équipe bandi e gare. Questi incontri sono stati fondamentali per migliorare le competenze professionali e per promuovere una maggiore coesione tra i vari team.

Incontri di Team Building

Un ulteriore passo verso la costruzione di un ambiente di lavoro coeso e collaborativo è stato fatto attraverso gli incontri di team building. Queste attività di gruppo, organizzate nel 2023 e nel 2024, che spesso consistono in giochi e simulazioni di situazioni lavorative reali, hanno avuto l'obiettivo di:

- Analizzare e migliorare le relazioni aziendali.
- Favorire la risoluzione delle problematiche quotidiane.
- Generare un senso di appartenenza e sostegno reciproco.
- Promuovere la crescita delle competenze individuali e collettive

Le attività di team building hanno contribuito anche a far conoscere le persone in modo non invasivo e più intimo, favorendo la collaborazione e incrementando il livello di fiducia tra i membri del team.

Questo ha portato a una maggiore motivazione del gruppo di lavoro e a una più solida coesione e integrazione all'interno dell'azienda.

Nel 2024 sono state organizzate [4 sessioni formative di team](#)

[building](#), cui hanno preso parte 40 partecipanti, con l'intento di promuovere l'introspezione e facilitare le relazioni non solo tra colleghi di scrivania, ma anche tra le diverse figure presenti negli uffici di Sangalli SPA.



Colloqui di assunzione

La professionista è coinvolta nei colloqui di selezione del personale impiegatizio e di alcune figure del personale operaio, affiancando le funzioni aziendali competenti nella valutazione dei candidati.

La presenza di una psicopedagoga nel processo di selezione rappresenta una scelta organizzativa volta ad integrare la valutazione delle competenze tecniche e professionali con l'analisi di aspetti relazionali, motivazionali e comportamentali rilevanti per il ruolo e per il contesto aziendale.

Valore aggiunto per l'azienda:

- **Valutazione Olistica dei Candidati:** la presenza della psicopedagoga contribuisce a una valutazione più completa del candidato, non limitandosi alle competenze tecniche e all'esperienza lavorativa, ma prendendo in considerazione anche aspetti relazionali, emotivi e comportamentali.
- **Supporto ai processi di selezione e inserimento:** l'approccio multidisciplinare adottato durante la selezione è finalizzato a favorire una maggiore coerenza tra le caratteristiche del candidato, il ruolo ricercato e il contesto organizzativo aziendale.
- **Riduzione del Turnover:** una selezione più accurata può contribuire a ridurre il turnover, poiché i candidati scelti sono più

adatti al ruolo e all'ambiente di lavoro. Questo può comportare una maggiore stabilità e continuità, riducendo i costi associati alla formazione e alla sostituzione del personale.

- **Miglioramento del Clima Aziendale:** la psicopedagoga può identificare candidati che, oltre alle competenze professionali, possiedono anche qualità personali come empatia, capacità di comunicazione e intelligenza emotiva, contribuendo a creare un ambiente di lavoro positivo e collaborativo.
- **Individuazione delle Potenzialità:** la psicopedagoga è in grado di riconoscere il potenziale di crescita e sviluppo dei candidati, aiutando l'azienda a investire in persone che possono evolversi e assumere ruoli di maggiore responsabilità nel tempo.

Valore aggiunto per il candidato:

- **Contesto di colloquio orientato all'ascolto:** la presenza della psicopedagoga può rendere il colloquio un'esperienza meno stressante e più positiva per il candidato. Un approccio empatico e comprensivo può aiutare i candidati a esprimere meglio non solo le proprie competenze professionali ma anche le proprie attitudini, motivazioni e caratteristiche personali.
- **Valutazione della persona nel suo complesso:** i candidati

possono beneficiare di una valutazione approfondita che prende in considerazione l'intero spettro delle loro capacità e caratteristiche personali, non solo quelle tecniche. Questo può aumentare le possibilità di essere selezionati per ruoli che valorizzano le loro qualità uniche.

- **Feedback Costruttivo:** la psicopedagoga può fornire feedback utili e costruttivi ai candidati, aiutandoli a comprendere meglio i loro punti di forza e le aree di miglioramento, indipendentemente dall'esito del colloquio.

- **Allineamento con i Valori Aziendali:** la presenza della psicopedagoga durante il colloquio contribuisce a valutare anche aspetti relativi alla compatibilità del candidato con i valori e la cultura aziendale. Questo favorisce una maggiore consapevolezza reciproca tra azienda e candidato rispetto alle caratteristiche dell'ambiente di lavoro, alle aspettative professionali e ai principi che guidano l'organizzazione.

L'integrazione della psicopedagoga nel processo di selezione rappresenta una scelta organizzativa finalizzata ad arricchire il percorso di valutazione e conoscenza reciproca tra azienda e candidato. Tale approccio si inserisce nell'attenzione che Sangalli S.p.A. dedica alla valorizzazione delle persone e alla promozione di processi di selezione orientati alla qualità delle relazioni professionali e alla crescita del capitale umano.

Engagement dei dipendenti

Nell'ultimo triennio Sangalli S.p.A. ha somministrato a tutti i dipendenti un questionario per cogliere il livello di engagement del personale rispetto alla propria esperienza professionale in azienda. L'indagine è stata strutturata per comprendere le percezioni dei dipendenti suddivisi in tre gruppi omogenei: operai, autisti e impiegati.

Nella tabella seguente sono riportate le percentuali di partecipazione al questionario nell'ultimo triennio.

Categoria	2023	2024	2025
Impiegati	100%	100%	95%
Autisti	85%	95%	87%
Operai	60%	91%	97%

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Come per il biennio precedente, anche nel 2025 i risultati sono stati complessivamente positivi con l'88% circa dei dipendenti che raccomanderebbe Sangalli S.p.A. ad un amico.

I dati risultano sostanzialmente in linea con quelli rilevati negli anni precedenti: nel 2024 la medesima propensione era stata espressa dal 94% dei dipendenti, mentre nel 2023 l'indice di orgoglio di appartenenza si attestava al 65,5%.

L'analisi dei risultati nel 2025 ha evidenziato i seguenti punti chiave:

- i benefit e i servizi offerti dall'azienda sono considerati utili in media da circa l'85% dei dipendenti, contribuendo al benessere dei lavoratori;
- il 71% dei dipendenti ritiene che lavorare in Sangalli permetta di avere un buon equilibrio tra vita e lavoro, ma il 50% di loro aspira ad orari di lavoro migliori;
- l'87% dei dipendenti è risultato essere soddisfatto del proprio lavoro;
- il 90% dei dipendenti ritiene che l'azienda sia soddisfatta del loro lavoro, indicando buone relazioni interne e gestione del personale;
- è probabile che la maggior parte dei dipendenti lavorerà in Sangalli nei prossimi 5 anni;
- il 74% dei dipendenti ritiene che la propria retribuzione sia adeguata al lavoro svolto.

Nel corso del 2025, il **tasso di assenteismo** si è attestato al 2,71%, mantenendosi sostanzialmente in linea con i valori registrati nel biennio precedente. Nel 2024 il tasso aveva raggiunto il 5,3%, principalmente a causa di due casi di assenza prolungata dovuti a circostanze straordinarie, che avevano inciso in modo significativo sul risultato complessivo.

Al netto di tali eventi eccezionali, il tasso di assenteismo del 2024 sarebbe stato pari al 2,57%, coerente con i livelli rilevati nel 2025 (2,71%) e nel 2023 (2,54%).

Il monitoraggio continuo dell'assenteismo costituisce uno degli indicatori utilizzati dall'azienda per osservare l'andamento del clima aziendale e del benessere organizzativo. In quest'ottica, l'azienda proseguirà nella promozione di iniziative volte a tutelare la salute e il benessere dei dipendenti.

5.2.4 Salute e sicurezza sul lavoro

Sangalli SPA ritiene di primaria importanza la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche normative in materia, ma anche il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Sangalli SPA si impegna a diffondere una cultura della sicurezza tra il personale, sia internamente che con i soggetti con cui intraprende relazioni di business, tramite la promozione di comportamenti responsabili e la valutazione delle situazioni di rischio e pericolo.

Nel settore delle costruzioni il tema della salute e sicurezza dei lavoratori è particolarmente rilevante e viene gestito attraverso l'organizzazione interna dei cantieri e delle unità produttive, con la chiara attribuzione di ruoli e responsabilità.

Oltre a rispettare tutta la vigente normativa in materia di sicurezza e salute del lavoro, primo tra tutti il D.lgs. 81/2008, il Legale Rappresentante ha implementato un Sistema di Gestione per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro, conforme alla norma **UNI ISO 45001:2018**, che soddisfa tra gli altri tutti i requisiti previsti dalla norma **SA 8000:2014**.

Nel 2018 la Società ha ritenuto opportuno conseguire anche la certificazione **ISO 39001**, relativa alla gestione della sicurezza stradale (RTS).

Nell'ambito di tali sistemi di gestione, l'azienda promuove il coinvolgimento attivo del personale nei processi di prevenzione e miglioramento continuo.

A tal fine, nel 2022 è stato introdotto il sistema di registrazione dei near miss (mancati infortuni), sebbene il numero delle segnalazioni risulti ancora contenuto.

Nel 2024, a supporto di tale iniziativa, è stata avviata una campagna di sensibilizzazione rivolta a tutto il personale, con particolare focus sui Responsabili di Commessa. Contestualmente, è stato attivato un canale dedicato alla segnalazione di near miss e non conformità, strutturato con domande guidate per agevolarne la compilazione da parte dei dipendenti.

Nel 2025 l'azienda ha inoltre introdotto il nuovo software Keymap, dedicato alla gestione dei sistemi aziendali; in tale contesto, i responsabili di funzione sono stati ulteriormente sensibilizzati sull'importanza della segnalazione e registrazione delle non conformità e dei near miss.

Nella tabella seguente sono riportati i dati relativi agli infortuni registrati nell'ultimo triennio. Nel corso del 2025 si sono verificati due infortuni, entrambi non gravi, in linea con quanto rilevato nel biennio precedente.

Infortuni sul Lavoro (GRI 403-9, B9 - 41)

KPI		2023	2024	2025
Numero infortuni sul lavoro	n.	2	2	2
Numero infortuni gravi / numero infortuni totali	n.	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro (n. infortuni sul lavoro/numero ore lavorate) * 200.000	-	2,22	2,19	1,79
Durata media assenze per infortuni	gg.	12	26	17
Indice frequenza infortuni (n. infortuni/ h lavorate annue)*1.000.000	-	11,12	10,95	8,99
Indice gravità infortuni (gg assenza per infortunio/ h lavorate annue)*1.000.000	-	0,13	0,32	0,15
Numero di infortuni in itinere	n.	0	1	1
Malattie professionali registrabili	n.	0	0	0
Decessi derivanti da infortuni sul lavoro	n.	0	0	0
Decessi derivanti da malattie professionali	n.	0	0	0

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: RSPP e ASPP

Nota: La durata media riportata nel 2024 è stata ricalcolata, in quanto nel precedente conteggio era stata erroneamente considerata la somma dei giorni di assenza anziché la relativa media.

Accanto alla crescente attenzione dedicata alla sicurezza e alla salute nei luoghi di lavoro, la progressiva intensificazione del traffico stradale ha portato ad una maggiore consapevolezza e sensibilità verso le tematiche della **sicurezza stradale**, sia da parte delle istituzioni che degli utenti della strada.

Per Sangalli S.p.A., che opera nel settore dei lavori stradali e delle urbanizzazioni, la sicurezza stradale assume un ruolo centrale, non solo per la tutela dei propri dipendenti ma anche per la sicurezza delle comunità e degli utenti che quotidianamente transitano nelle aree interessate dalle attività di cantiere. In tale contesto, il conseguimento della certificazione UNI ISO 39001 ha rappresentato un passaggio significativo per l'azienda, consentendo di strutturare un approccio integrato e sistematico alla gestione della Sicurezza Stradale.

Nella tabella seguente sono riportati i principali indicatori (KPI) relativi alla sicurezza stradale.

Sicurezza stradale (GRI 403-9)

KPI	2023	2024	2025
n. sinistri RCA/ km percorsi	28/ 2.293.782	30/ 2.378.676	50/ 2.675.035
indice gravità sinistri*	1,078	1,019	1,12
n.incidenti causati/ n. incidenti totali	71%	74%	86%
n. incidenti subiti/ n. incidenti totali	29%	24%	10%
n. incidenti RCT**	24	19	18

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: RSPP, ASPP e Back Office

*L'indice di gravità è calcolato assegnando un punteggio che va da 1 (bassa gravità) a 3 (alta gravità).

**Questi incidenti non hanno coinvolto persone. Si tratta di danni materiali.

Nota: la somma percentuale degli incidenti causati e subiti può non risultare pari al 100% in quanto sono presenti anche i casi di concorso di colpa

Nel triennio considerato, il numero di sinistri RCA ha registrato un incremento, in concomitanza con l'aumento dei chilometri percorsi dalla flotta aziendale. L'indice di gravità dei sinistri si è mantenuto sostanzialmente stabile rispetto agli esercizi precedenti. Si rileva inoltre una progressiva diminuzione degli incidenti RCT, passati da 24 nel 2023 a 18 nel 2025.

Tali indicatori sono oggetto di monitoraggio nell'ambito del Sistema di Gestione della Sicurezza Stradale certificato UNI ISO 39001.

L'analisi degli indicatori e il monitoraggio continuo dei rischi costituiscono la base per l'adozione di misure di prevenzione e iniziative volte a rafforzare la tutela della salute e della sicurezza delle persone. In tale contesto, Sangalli S.p.A. promuove interventi sia in ambito operativo sia nell'ambito della promozione del benessere individuale e collettivo.

La tutela della sicurezza, priorità assoluta per Sangalli S.p.A., si traduce in interventi concreti volti a proteggere sia i lavoratori che l'intera comunità.

Dal 2023 l'azienda ha deciso di apporre su tutti i propri automezzi l'adesivo **"Angles morts"** e una **telecamera dedicata agli angoli ciechi**. Questa telecamera, posizionata sotto la portiera destra, consente all'autista di visualizzare tramite un monitor sul cruscotto l'area normalmente non visibile, riducendo così il rischio di incidenti legati agli angoli ciechi.

L'installazione delle telecamere per angolo cieco è stata completata su tutti gli autocarri pesanti della flotta aziendale.

Parallelamente, dal 2022 l'azienda ha aderito al progetto **WHP**, acronimo di **Workplace Health Promotion**, un'iniziativa dedicata alla promozione della salute nei luoghi di lavoro. L'obiettivo è offrire ai propri collaboratori opportunità concrete per migliorare il proprio benessere generale, riducendo i fattori di rischio generali e, in particolare, quelli legati alle malattie croniche, favorendo uno stile di vita sano e consapevole. Per darvi seguito Sangalli S.p.A. ha attivato una serie di azioni strutturate su sei ambiti specifici: promozione di una sana alimentazione, incentivo all'attività fisica, contrasto al fumo, contrasto all'abuso di alcool ed alle dipendenze, oltre alla promozione del benessere personale e sociale e alla conciliazione tra vita privata e lavoro.



Tra le iniziative messe in campo, particolare attenzione è stata dedicata alla diffusione di strumenti educativi, quali la **piramide alimentare**, messa a disposizione di tutti i dipendenti per guidarli verso scelte alimentari equilibrate e consapevoli, sottolineando l'importanza della varietà e della frequenza di consumo degli alimenti.

In linea con questo impegno a favorire uno stile di vita sano, anche la qualità e la varietà dell'offerta alimentare dei **distributori automatici** presenti presso l'azienda sono state oggetto di particolare interesse.

Questi ultimi sono in linea con la richiesta di garantire che almeno il 30% degli alimenti proposti sia salutare. Gli appositi cartellini presenti facilitano la scelta consapevole da parte dei dipendenti.

Inoltre, è disponibile un distributore automatico di gelati e ghiaccioli, pensato per offrire freschezza e sollievo in particolare a chi svolge lavori manuali all'aperto.

A partire dal 2023, Sangalli S.p.A. ha ulteriormente rafforzato questo impegno introducendo la **fornitura gratuita di frutta fresca**, distribuita settimanalmente a tutti i dipendenti e con frequenza bisettimanale durante i mesi estivi, con l'obiettivo di promuovere scelte nutrizionali equilibrate e assicurare un adeguato apporto di acqua, fondamentale soprattutto durante i periodi più caldi.

Per promuovere uno stile di vita attivo, Sangalli S.p.A. incentiva i propri dipendenti all'utilizzo della bicicletta, mettendo a disposizione un'apposita **zona coperta per il deposito delle bici** presso la sede aziendale.

Durante il periodo estivo sono inoltre state organizzate alcune **uscite collettive in bicicletta** ed un torneo di pallavolo che si è svolto durante la festa aziendale estiva.

In aggiunta, a partire dal 2024, nelle bacheche aziendali viene affissa mensilmente una **locandina per promuovere le camminate** organizzate dal CSI.

Nel 2025 l'azienda ha inoltre partecipato con diversi dipendenti alla **Pijama Run di Bergamo**, un evento che unisce la comunità per sostenere i bambini malati di tumore aiutati da LILT.

Per **contrastare il fumo**, nel corso del 2023, si è svolto un programma di counselling da parte del medico competente, con l'obiettivo di valutare la volontà da parte dei lavoratori ad intraprendere un percorso specifico per la cessazione tabagica e conoscere l'interesse alla partecipazione a questi percorsi offerti dall'azienda. È emerso un forte interesse da parte di molti lavoratori fumatori verso quest'iniziativa.

Allo stesso modo, per contrastare l'abuso di alcool e droghe, oltre a mantenere una **politica di tolleranza zero nei confronti di tutte le dipendenze**, nel 2024 Sangalli S.p.A. ha lanciato la Campagna "Vivi Meglio, Vivi al Massimo" per sensibilizzare i propri dipendenti sui rischi legati al consumo di alcol e droghe, con l'obiettivo di tutelare la salute e la sicurezza di chi ne fa uso e di chi li circonda. I lavoratori sono stati coinvolti attraverso la condivisione di un video realizzato dalla psicopedagogista



aziendale e la somministrazione di un questionario dedicato, per aumentare la consapevolezza e stimolare una maggiore attenzione su questi temi.

Grande attenzione è stata riservata nell'ultimo triennio alla **promozione di interventi di diagnosi preventiva**, mediante attività di sensibilizzazione mirate a informare e coinvolgere i dipendenti sull'importanza di adottare stili di vita sani e prevenire potenziali rischi per la salute.

Queste iniziative rappresentano un tassello fondamentale del percorso di miglioramento continuo che l'azienda porta avanti quotidianamente, coinvolgendo attivamente tutti i lavoratori e rafforzando una cultura aziendale improntata alla sicurezza, alla salute e al benessere complessivo.

5.2.5 Crescita e valorizzazione del capitale umano

Sangalli S.p.A. attribuisce un ruolo centrale alla formazione, considerandola una leva strategica per lo sviluppo del capitale umano e per una crescita sostenibile.

Per la natura delle sue lavorazioni, l'azienda pone particolare attenzione alla formazione in materia di sicurezza sul lavoro, in conformità con quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 (Testo Unico sulla Sicurezza).

In occasione delle nuove assunzioni, Sangalli S.p.A. provvede a fornire ai lavoratori la formazione obbligatoria, laddove mancante o non aggiornata, monitorando poi costantemente la scadenza degli attestati e organizzando le relative sessioni di

aggiornamento.

Nel 2025 la sicurezza si è confermata uno dei principali ambiti dell'offerta formativa aziendale, rappresentando il 46,4% delle ore complessivamente erogate. Il numero di ore dedicate a tale tematica nel corso dell'ultimo triennio evidenzia la costante attenzione dell'azienda all'aggiornamento delle competenze del personale e alla diffusione della cultura della prevenzione e della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Tuttavia, la proposta formativa non si è limitata a questo ambito. In un contesto caratterizzato da una crescente complessità e da continui cambiamenti, l'azienda riconosce l'importanza di **promuovere lo sviluppo integrato di competenze tecniche e trasversali**, nella consapevolezza che la crescita professionale delle persone contribuisce al raggiungimento degli obiettivi organizzativi e all'evoluzione delle attività aziendali.

In questa prospettiva, la formazione erogata nell'ultimo triennio ha incluso tematiche di rilevanza strategica. In particolare, nel 2025 le attività formative trasversali, pari al 53,6% delle ore di formazione complessivamente erogate, hanno riguardato, tra gli altri, percorsi dedicati alla leadership, al **lavoro di squadra**, al **managing coaching**, all'**intelligenza emotiva**, alla **gestione del cambiamento**, alla parità di genere e alla responsabilità sociale, alla tutela ambientale, nonché ad ambiti emergenti quali il **BIM**, l'intelligenza artificiale e la cybersecurity.

I contenuti formativi sono stati definiti tenendo conto delle esigenze organizzative, dell'evoluzione del contesto operativo e delle competenze richieste per supportare lo sviluppo professionale delle persone e l'adeguamento ai cambiamenti del settore.



Tra le iniziative di particolare rilievo in ambito formativo e di sviluppo delle competenze trasversali, nel 2024 Sangalli S.p.A. è stata selezionata per partecipare all'iniziativa **"Open-es Camp 2025"** promossa da KMPG e Open-es, finalizzata a diffondere la cultura della sostenibilità tra le PMI italiane.

Il percorso ha incluso momenti formativi e di confronto su tematiche ambientali, sociali e di governance, coinvolgendo attivamente l'azienda in un percorso di crescita condivisa. Nell'ambito dell'iniziativa, Sangalli S.p.A. ha collaborato con altre quattro imprese alla realizzazione di un project work dedicato all'efficientamento energetico e sulla riduzione delle emissioni di CO2.

L'esperienza ha rappresentato un'importante opportunità di approfondimento e confronto, favorendo la condivisione di buone pratiche e la creazione di relazioni significative con altre realtà imprenditoriali impegnate sui temi della sostenibilità.

Al termine del programma, nel 2025, sangalli S.p.A. ha partecipato all'[evento conclusivo di Open-es Camp 2025](#), presentando il project work presso l'Auditorium Banco BPM di Milano. Anche nel biennio precedente al 2025, la formazione ha rappresentato un elemento centrale della strategia aziendale, contribuendo allo sviluppo delle competenze e alla crescita professionale delle risorse interne. I percorsi formativi realizzati hanno interessato aree strategiche quali i sistemi di gestione integrati, il time management, il controllo di gestione, la gestione delle risorse umane, la comunicazione, la lean construction, il team building e lo sviluppo delle competenze manageriali.

Particolarmente rilevante è stata, nel 2023, la partecipazione a un programma formativo sviluppato in collaborazione con Edinova e svolto presso SDA Bocconi, dedicato a temi di elevata importanza per il settore delle costruzioni, tra cui il controllo di gestione, il project management e la sostenibilità. Il percorso ha approfondito in particolare il tema "ESG e controllo di gestione nelle commesse edili".

Sangalli S.p.A. attribuisce inoltre un ruolo strategico alla **formazione iniziale**, strumento fondamentale per garantire l'integrazione consapevole dei nuovi assunti all'interno dell'organizzazione e la diffusione dei valori aziendali.

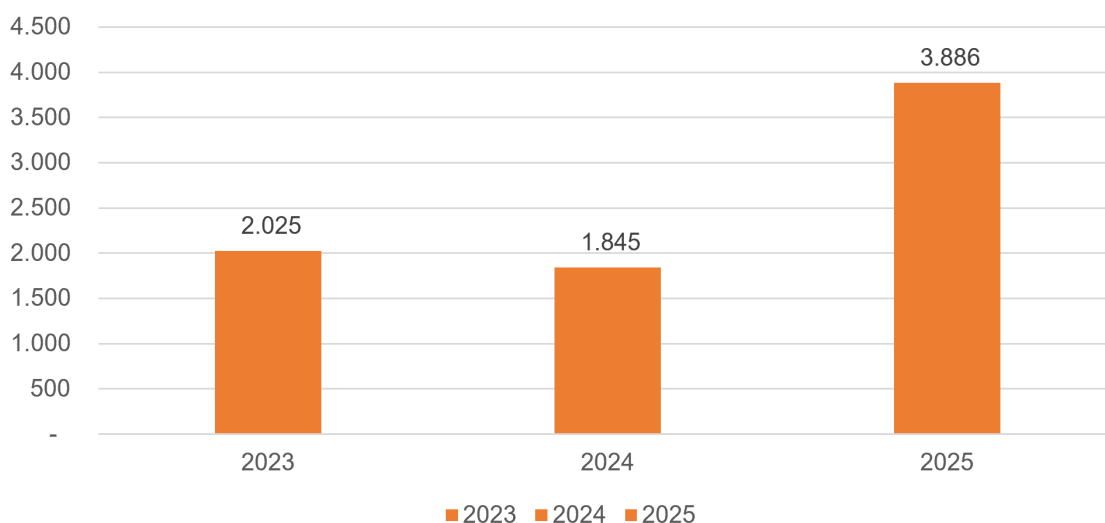
Nel corso del 2025, a tutti i nuovi inseriti, oltre alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro prevista dalla normativa vigente, è stato erogato un percorso formativo interno introduttivo, finalizzato a illustrare le principali regole e procedure aziendali, i principi di responsabilità sociale, le politiche in materia di parità di genere, nonché i contenuti del D.Lgs. 231/01 e del sistema di whistleblowing adottato dalla Società.

Con particolare riferimento agli standard SA 8000 e UNI/PdR 125, al D.Lgs. 231/01 e al whistleblowing, al termine della formazione iniziale è stato somministrato a tutti i nuovi assunti un test di verifica delle competenze acquisite, al fine di assicurare un adeguato livello di comprensione e consapevolezza sui temi trattati.

Seguono alcune tabelle contenenti i dati relativi alla formazione erogata, con il dettaglio delle ore complessive e delle ore medie per dipendente.

Formazione (GRI 404)

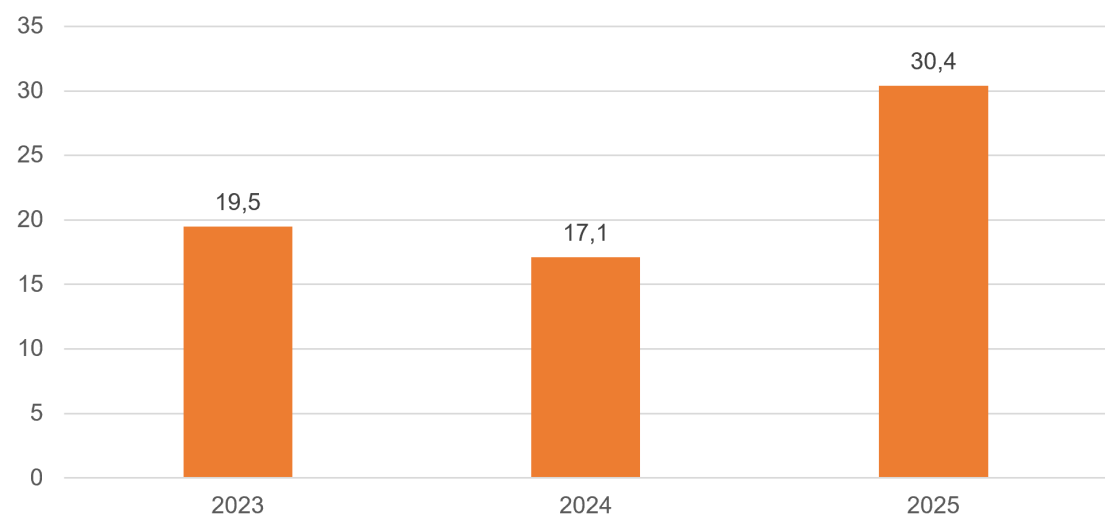
Ore di formazione totali



Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Formazione (GRI 404)

Ore medie di formazione



Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Nel 2025 le ore medie di formazione suddivise per genere sono state rispettivamente 64 per le donne e 31 per gli uomini.

L'azienda effettua annualmente una valutazione delle competenze dei propri collaboratori, adottando un approccio strutturato e sistematico. A questo proposito utilizza un modulo dedicato e standardizzato per ciascuna tipologia di mansione, attraverso il quale viene effettuata un'analisi puntuale delle competenze del personale, confrontando le capacità effettivamente acquisite con quelle attese per la specifica posizione.

Questo processo consente di individuare con precisione eventuali gap formativi e di definire interventi mirati, garantendo uno sviluppo professionale omogeneo, paritario e coerente per tutto il personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto. In questo modo, l'azienda promuove lo sviluppo delle competenze del personale e si impegna a garantire un accesso equo alle opportunità di formazione e crescita professionale, nel rispetto dei principi di valorizzazione delle persone e delle pari opportunità.

Sensibilizzazione

Sangalli S.p.A. è fortemente convinta che per raggiungere risultati significativi e duraturi sia fondamentale sensibilizzare il personale sulle tematiche che le stanno a cuore. Tra queste, come già visto, assumono un ruolo centrale la **sicurezza sul lavoro**, la **tutela dell'ambiente**, l'**inclusione**, la **parità di genere** e la **responsabilità sociale**.

Promuovere la conoscenza e la sensibilizzazione su tali argomenti significa favorire la partecipazione attiva dei collaboratori al perseguimento degli obiettivi aziendali, contribuendo a tradurre i principi e i valori dell'organizzazione in comportamenti e pratiche condivise.

A partire dal 2023, l'azienda ha avviato un percorso di analisi e revisione dei canali e delle modalità di comunicazione interna, con l'obiettivo di rendere i messaggi più chiari, accessibili e aderenti al linguaggio e alle abitudini dei dipendenti. Da questa riflessione è emersa l'esigenza di adottare canali e strumenti comunicativi agili ma puntuali, come la newsletter interna e il canale whatsapp aziendale, in grado di garantire una diffusione tempestiva e capillare delle iniziative di sensibilizzazione.

Nel 2024, per rafforzare ulteriormente tali attività, sono stati introdotti nuovi strumenti di comunicazione, tra cui video formativi e locandine informative realizzate da personale qualificato e diffuse attraverso i canali individuati. Tali strumenti sono stati adottati con l'obiettivo di rendere i contenuti più accessibili e favorire l'attenzione e il coinvolgimento dei dipendenti sui temi trattati.

Nel corso dell'ultimo triennio sono state numerose le attività volte a promuovere una maggiore consapevolezza, in particolare sul tema della sicurezza sul lavoro. Alla luce di gravi incidenti verificatisi nel territorio, l'azienda ha condiviso diversi spunti di riflessione e messaggi informativi finalizzati a richiamare l'attenzione dei dipendenti sui rischi connessi alle attività lavorative e sull'importanza dell'adozione di comportamenti sicuri nello svolgimento delle mansioni quotidiane.

A conferma dell'attenzione dedicata a questo tema, nel 2023

era stata distribuita a tutto il personale una comunicazione che ribadiva la centralità della sicurezza e l'importanza della partecipazione attiva di ciascun lavoratore nella prevenzione degli infortuni:

“Ogni volta che richiamiamo la vostra attenzione su comportamenti scorretti o insistiamo sulla vostra partecipazione ai corsi di sicurezza, lo facciamo con un unico obiettivo: proteggere voi, i vostri colleghi e le vostre famiglie. Non vogliamo che periate tempo, ma che guadagnate in sicurezza. Il comportamento di ognuno di noi, come ci avviciniamo al lavoro, il pensiero costante alla sicurezza come primo obiettivo sono atteggiamenti che riducono in maniera sensibile i rischi. Il nostro scopo è che ognuno di voi possa fare ritorno a casa sano e salvo, senza impattare in incidenti che possono avere conseguenze irreparabili. Siamo una squadra, una famiglia, e il vostro benessere è una nostra priorità”.

Nel 2024 era stata inoltre distribuita a tutto il personale una comunicazione dedicata all'importanza della riduzione degli sprechi e della tutela dell'ambiente, attraverso la quale l'azienda ha invitato i collaboratori a riflettere sul contributo che anche i comportamenti quotidiani possono apportare alla riduzione degli impatti ambientali.

“Piccoli gesti quotidiani possono dare un grande contributo alla riduzione dell'impatto ambientale che tutti noi generiamo ogni giorno per il solo fatto di esistere. Pensare che le piccole azioni non abbiano un peso rilevante quando si tratta di questioni globali è sbagliato. Sono tante piccole azioni che sommate generano il cambiamento!”

Parallelamente, l'azienda ha proseguito il proprio percorso sui temi dell'inclusione e della parità di genere. Nel 2024 ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125, che attesta l'adozione di un sistema di gestione orientato alla promozione della parità di genere e alla definizione di specifiche politiche, procedure e obiettivi in materia.

Nel 2025 l'azienda ha inoltre aderito alla [Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro](#), dichiarazione di intenti volontaria attraverso la quale le organizzazioni aderenti si impegnano a promuovere una cultura aziendale inclusiva e a sviluppare pratiche di gestione delle risorse umane orientate alla valorizzazione delle diversità e alle pari opportunità. Tale adesione si inserisce nel percorso intrapreso da Sangalli SPA con l'intento di contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro e, parallelamente, di valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione aziendale, mettendo l'accento, in particolare, sulle pari opportunità tra uomo e donna.

Nel corso dell'ultimo biennio, attraverso le attività di informazione e sensibilizzazione organizzate dall'azienda, sono stati approfonditi temi cruciali per la costruzione di un ambiente

di lavoro equo e rispettoso, dal riconoscimento dei pregiudizi inconsci (bias) alla gestione di eventuali situazioni di molestie sul luogo di lavoro, fino alla promozione attiva di comportamenti inclusivi.

A tali iniziative si sono affiancati momenti di approfondimento dedicati a tematiche di rilevanza sociale, tra cui la prevenzione sanitaria e la sensibilizzazione sul tema della violenza di genere, come illustrato nei capitoli precedenti del presente documento.

Sangalli S.p.A. riconosce l'importanza della formazione e della sensibilizzazione quali strumenti a supporto dello sviluppo di una cultura organizzativa improntata al rispetto delle persone, alle pari opportunità e alla valorizzazione delle diversità. In tale contesto, l'azienda intende proseguire le attività di coinvolgimento del personale e il monitoraggio delle iniziative intraprese, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie politiche e pratiche aziendali.



Diritti Umani

Sangalli S.p.A. riconosce il rispetto dei diritti umani quale principio fondamentale nello svolgimento delle proprie attività e opera nel rispetto della normativa applicabile, delle disposizioni contrattuali e degli standard volontariamente adottati, tra cui lo Standard SA8000 – Responsabilità Sociale e la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125 – Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

In linea con tali riferimenti, l'azienda ha formalizzato i propri impegni in materia di diritti umani, responsabilità sociale, inclusione e parità di genere nella Politica Aziendale, i cui principi sono stati richiamati nell'introduzione del presente capitolo, nonché negli altri documenti del sistema di gestione. Tali documenti sono messi a disposizione dei lavoratori e delle parti interessate attraverso i canali aziendali previsti, al fine di favorirne la conoscenza e la corretta applicazione.

A supporto dell'attuazione di tali impegni, l'azienda ha inoltre

definito una procedura per la gestione di segnalazioni e reclami, accessibile al personale e alle parti interessate, improntata ai principi di riservatezza, imparzialità e tutela da possibili ritorsioni. Attraverso tale procedura possono essere presentati commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami relativi alle condizioni di lavoro o a presunte non conformità rispetto ai requisiti degli standard SA8000 e UNI/PdR 125.

Le segnalazioni possono essere effettuate tramite l'apposita modulistica disponibile nella sezione documentale del sito web aziendale, secondo le modalità riportate, oppure attraverso il canale di whistleblowing adottato dall'impresa.

Di seguito sono riportati alcuni indicatori di performance (KPI) utilizzati dall'azienda per monitorare aspetti rilevanti connessi al rispetto dei diritti umani e all'attuazione degli impegni assunti in materia di responsabilità sociale.

Diritti umani (GRI 407, 408, 409, VSME B10 - 42, C6 - 61, C7 - 62)

KPI	2023	2024	2025
N. di addetti minorenni in azienda	0	0	0
% dipendenti coperti da CCNL	100%	100%	100%
% ore straordinarie su totali lavorate	3,37%	3,18%	3,02%
Rapporto tra retribuzione aziendale più bassa e salario minimo CCNL	1,1298	1,1176	1,1176
N. di segnalazioni interne/esterne per il mancato rispetto dei diritti umani e dei requisiti SA 8000	0	0	0
% dipendenti iscritti al sindacato	n.d.	n.d.	n.d.
h di sciopero/h totali di lavoro	0	0	0
N. incidenti con impatti negativi sui diritti umani nella propria forza lavoro	0	0	0

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: HR

Il 100% dei dipendenti risulta coperto da contratto collettivo nazionale di lavoro, mentre non sono presenti lavoratori minorenni all'interno dell'organizzazione.

L'indicatore relativo all'incidenza delle ore straordinarie sul totale delle ore lavorate è influenzato dalla natura delle

attività svolte dall'azienda e dalle esigenze operative connesse all'esecuzione dei lavori. Le prestazioni straordinarie riguardano prevalentemente il personale operativo e rappresentano uno strumento utilizzato per far fronte a specifiche necessità organizzative e produttive. Per tale ragione, pur essendo oggetto di costante monitoraggio, l'andamento dell'indicatore deve

essere interpretato tenendo conto del contesto operativo e delle caratteristiche del settore di appartenenza. Nel triennio considerato si osserva comunque una lieve riduzione della sua incidenza, passata dal 3,37% nel 2023 al 3,02% nel 2025.

Per quanto riguarda la remunerazione, il rapporto tra la retribuzione aziendale più bassa e il salario minimo previsto dal CCNL applicato è risultato costantemente superiore a 1 nel triennio analizzato.

Il dato relativo ai dipendenti iscritti a organizzazioni sindacali non è disponibile, in quanto nel settore edile il tesseramento sindacale non avviene tramite trattenuta in busta paga e l'azienda non dispone pertanto di informazioni complete e sistematiche in merito.

Nel periodo di rendicontazione non sono pervenute segnalazioni interne o esterne relative a presunte violazioni dei diritti umani o dei requisiti previsti dagli standard SA8000 e UNI PDR125. Inoltre, non sono stati registrati incidenti con impatti negativi sui diritti umani riferiti alla forza lavoro aziendale e non sono state rilevate ore di sciopero.

5.2.6 Qualità, sicurezza e durabilità delle opere

Per Sangalli S.p.A. la qualità non rappresenta solo un requisito tecnico, ma un valore strategico che permea ogni fase delle attività operative effettuate. Garantire elevati standard di qualità e sicurezza delle opere realizzate significa infatti garantire l'affidabilità delle infrastrutture e la durabilità, contribuendo in modo determinante alla creazione di valore per i clienti. In quest'ottica la qualità costituisce uno dei pilastri attraverso i quali l'azienda crea valore e consolida la propria reputazione nel settore.

L'impegno dell'azienda in questo ambito si concretizza nell'adozione e nel mantenimento di un Sistema di gestione per la qualità conforme alla norma **UNI EN ISO 9001**, implementato fin dal 1998, che è fondamentale per il monitoraggio continuo delle prestazioni e per l'implementazione di processi orientati al miglioramento.

Le spese e gli investimenti destinati alla qualità nell'ultimo triennio hanno riguardato principalmente lo svolgimento delle prove qualitative tramite il laboratorio interno all'azienda (valorizzazione economica delle prove) e tramite laboratori esterni (costo delle prove), il personale dedicato al laboratorio interno, nonché l'introduzione di nuovi strumenti.

Un'evoluzione particolarmente rilevante è avvenuta nel 2023, anno in cui il laboratorio interno ha esteso la conduzione di prove anche al calcestruzzo. Questo sviluppo ha consentito a Sangalli S.p.A. di rafforzare l'autonomia nei controlli qualitativi

e di ridurre i tempi di verifica, incrementando così l'efficienza complessiva.

Spese e Investimenti in Qualità (WEF)

KPI	2023	2024	2025
Spese e Investimenti in qualità	295.882 €	292.890 €	344.245 €

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: Specialista SGI e Sostenibilità, R&S

L'aumento complessivo degli investimenti nel 2025 è attribuibile principalmente alla crescita delle attività di prova eseguite dal laboratorio esterno.

Il valore delle prove di laboratorio interno è rimasto pressoché costante, evidenziando l'importanza che quest'ultimo ha in ambito qualitativo.

Segue una rappresentazione delle prove di qualità condotte dal laboratorio interno.

Prove di Qualità condotte dal laboratorio interno (WEF)

KPI	2023	2024	2025
Prove qualità interne	1.297	1.201	1.446
Incidenza Prove su materie prime	22%	27%	31%
Incidenza Prove su prodotti finiti	78%	73%	69%

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: R&S

Il laboratorio aziendale si estende su una superficie di oltre 100 mq e ospita apparecchiature e attrezzature tecnologicamente avanzate. Questa struttura consente non solo un rigoroso controllo delle materie prime e della qualità del prodotto finito, ma anche lo studio e la sperimentazione di nuovi processi produttivi e tecnologie.

La ricerca è parte integrante del DNA aziendale: sperimentare, testare e sviluppare soluzioni volte a migliorare le prestazioni dei

materiali, la sicurezza e l'efficienza dei processi produttivi rappresenta uno dei principali obiettivi di Sangalli S.p.A. Nello sviluppo di tali soluzioni, l'azienda valuta anche opportunità di riduzione degli impatti ambientali, ove tecnicamente e economicamente perseguibili.

Fin dalla sua fondazione, Sangalli S.p.A. ha riconosciuto nella ricerca e sviluppo un elemento strategico per la crescita. Il Laboratorio aziendale, attivo dal 2002, ha subito nel 2019 un importante potenziamento, sia in termini di spazio, passando dai 40 mq iniziali agli attuali oltre 100 mq, sia di dotazioni tecniche, grazie a un investimento economico significativo. L'evoluzione della struttura riflette la volontà aziendale di incrementare continuamente le performance e le potenzialità operative.

Attualmente il laboratorio dispone di tutte le strumentazioni richieste dai capitolati tecnici per il controllo qualitativo e prestazionale dei conglomerati bituminosi prodotti negli impianti aziendali. L'obiettivo è proseguire nel percorso di sviluppo della struttura attraverso l'acquisizione di apparecchiature sempre più avanzate, in grado di supportare controlli più rapidi e approfonditi, con particolare attenzione allo studio della durabilità e del comportamento nel tempo dei conglomerati bituminosi.

Nel corso degli anni, le attività di laboratorio si sono progressivamente evolute. Accanto alle **verifiche di conformità delle materie prime, delle miscele e dei processi produttivi**, è stata sviluppata una crescente **attività di analisi e valutazione delle prestazioni dei materiali**, andando oltre i requisiti minimi previsti dalla marcatura CE. Questo approccio consente di definire in modo più completo il profilo prestazionale di ogni miscela e di supportare lo sviluppo di soluzioni tecniche adeguate alle diverse esigenze applicative.

In tale contesto, particolare attenzione è dedicata allo **studio dell'impiego di materie prime seconde e materiali recuperati**, quali RAP (fresato) o scorie di acciaieria, nell'ambito delle attività di ricerca e sviluppo aziendali. Le sperimentazioni sono finalizzate a valutare la possibilità di incrementare l'utilizzo di tali materiali mantenendo livelli prestazionali coerenti con le specifiche tecniche richieste e contribuendo a un utilizzo più efficiente delle risorse. A tal fine, il laboratorio impiega sia metodologie consolidate sia tecnologie e soluzioni sperimentali oggetto di continua valutazione e aggiornamento.



L'attività del laboratorio si traduce concretamente in un costante impegno nelle iniziative di ricerca e sviluppo, attraverso prove sperimentali e attività di validazione finalizzate all'introduzione di nuovi materiali, tecnologie e processi produttivi. L'andamento delle prove di R&S effettuate nel triennio 2023-2025 evidenzia l'evoluzione delle priorità e delle fasi progettuali affrontate dall'azienda.

Prove di Ricerca e Sviluppo condotte dal laboratorio interno (WEF)

KPI	2023	2024	2025
Prove di R&S	234	67	84
Incidenza del valore delle prove di R&S sul valore delle prove totali	21%	6%	8%

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: R&S

La riduzione registrata nel 2024 e nel 2025 rispetto al 2023 non è indicativa di un minore impegno nella ricerca, ma del passaggio da una fase di intensa sperimentazione a una fase di consolidamento e applicazione dei risultati ottenuti. Il 2023 è stato infatti caratterizzato da un'importante attività di test e validazione legata all'impiego della scoria di acciaieria nei conglomerati bituminosi, che ha richiesto l'esecuzione di numerose prove di laboratorio. Negli anni successivi, una volta completata la fase sperimentale, l'attività si è concentrata sull'ottimizzazione e sull'applicazione operativa delle soluzioni sviluppate, determinando una naturale riduzione del numero di prove effettuate.

5.2.7 Responsabilità nella catena di fornitura

Nel 2025, la rete di fornitori di Sangalli S.p.A. ha contato 845 realtà, di cui 101 classificate come significative e inserite nell'elenco dei fornitori qualificati dell'azienda, in ragione della continuità dei rapporti commerciali e/o della rilevanza strategica dei materiali e dei servizi forniti. Un gruppo ristretto ma altamente significativo, responsabile del 51% del valore complessivo di forniture e servizi. Le principali categorie di spesa riguardano l'approvvigionamento di prodotti e materie prime, seguite da servizi e lavorazioni affidate a terzi. Un elemento distintivo della catena di fornitura è il forte legame con il territorio: il 78% del valore complessivo degli approvvigionamenti proviene infatti dalla Lombardia, regione nella quale si è concentrata la maggior parte delle attività lavorative di Sangalli S.p.A. nel corso dell'anno. Questo dato evidenzia il ruolo centrale dei fornitori locali nella

catena del valore aziendale e conferma la scelta di privilegiare, ove possibile, rapporti di fornitura sviluppati in prossimità delle aree di operatività, favorendo l'integrazione con il tessuto economico del territorio.

Catena fornitura (GRI 204-1)

KPI	2023	2024	2025
n. fornitori attivi	705	728	845
valore di spesa (euro)	31.254.580	22.034.260	24.276.991
n. fornitori strategici a valore (% sul fatturato)	112 62%	112 59%	101 51%
forniture di materie prime (inerti, bitume, cemento)	23,21%	23,68%	22,98%
lavorazioni di terzi (elettricista, idraulico...)	12,50%	12,12%	12,19%
fornitori di prodotti	42,86%	43,11%	43,26%
fornitori di servizi	21,43%	21,09%	21,57%
% del valore di spesa forniture utilizzato per i fornitori locali (lombardi)	81,24%	80,11%	78,02%

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: Acquisti

Il 30% dei fornitori qualificati collabora con Sangalli S.p.A. da oltre 20 anni, il 35% da un periodo compreso tra 10 e 20 anni, mentre il 35% intrattiene rapporti commerciali da meno di 10 anni. Solo il 16% dei fornitori collabora con Sangalli da meno di 5 anni. Questi dati evidenziano relazioni consolidate e di lunga durata con la maggior parte dei fornitori qualificati. Per approfondire la conoscenza del proprio parco fornitori e promuovere un maggiore coinvolgimento sui temi della sostenibilità, Sangalli S.p.A. somministra ormai da diversi anni un questionario di autovalutazione rivolto ai fornitori significativi che, nel corso dell'anno, hanno fornito materiali o prestazioni rilevanti per l'azienda. A partire dal 2025, Sangalli S.p.A. ha deciso di strutturare in modo più organico il proprio percorso di engagement della supply chain, con l'obiettivo di sensibilizzare i fornitori e monitorarne in maniera più efficace le performance di sostenibilità.

A fine 2025, i principali fornitori sono stati coinvolti in un [workshop formativo dedicato alla sostenibilità](#), organizzato dall'azienda in collaborazione con Open-es, finalizzato a condividere i valori aziendali, la strategia ESG e le principali modalità di presidio dei rischi lungo la catena di fornitura.

I fornitori sono stati quindi invitati a compilare il questionario "Classe Fondamentali" disponibile sulla piattaforma Open-es, finalizzato alla valutazione delle performance ESG secondo lo standard VSME. Al fine di favorire il coinvolgimento anche

delle realtà meno strutturate, per le quali la raccolta dei dati richiesti può risultare più complessa, l'azienda ha reso disponibile un questionario alternativo di autovalutazione ESG, utilizzato stabilmente negli ultimi tre anni. Tale strumento consente di garantire un presidio minimo sui principali ambiti della sostenibilità, tra cui qualità, ambiente, responsabilità sociale, parità di genere, salute e sicurezza e conformità al D.Lgs. 231/2001.

SANGALLI SPA

INSIEME VERSO UNO SVILUPPO SOSTENIBILE

UN PERCORSO DI CONDIVISIONE E COLLABORAZIONE

www.sangallispa.it

SANGALLI SPA

SOSTENIBILITA' E VALORI CONDIVISI

Valori condivisi



Filiera affidabile



Successo sostenibile



5.3 LA STRADA DELLA PROSPERITÀ

La prosperità rappresenta per Sangalli S.p.A. la capacità di generare valore economico nel lungo periodo attraverso una gestione responsabile delle attività aziendali, l'innovazione, la qualità delle relazioni con gli stakeholder e il contributo allo sviluppo del territorio. In questa prospettiva, la crescita economica è strettamente connessa a principi di correttezza, trasparenza e integrità che guidano le decisioni aziendali e supportano la creazione di valore condiviso.

I temi materiali "**Crescita economica sostenibile**" ed "**Etica, legalità e trasparenza**" sono affrontati trasversalmente all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità. In particolare, una parte dei contenuti relativi a tali tematiche è già stata trattata nel capitolo iniziale dedicato alla governance, nel quale sono descritti il sistema di governo societario e i principi che orientano la gestione aziendale.

5.3.1 Crescita economica sostenibile

Sistemi di Gestione e Governance

L'adozione di standard organizzativi certificati rappresenta un elemento centrale della strategia di Sangalli S.p.A. e costituisce la base su cui si fonda l'affidabilità riconosciuta all'azienda, testimoniata anche dal conseguimento del punteggio massimo previsto dal **Rating di Legalità** attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.

Per Sangalli S.p.A., il mantenimento delle certificazioni aziendali e l'implementazione di nuove certificazioni costituisce uno strumento di miglioramento continuo dei processi aziendali e di presidio della conformità legislativa e regolamentare applicabile. In tale contesto, l'azienda ha adottato da diversi anni un Sistema di Gestione integrato, conforme alle normative **UNI EN ISO 9001:2015** (Qualità), **UNI EN ISO 14001:2015** (Ambiente), **UNI ISO 39001:2016** (Sicurezza Stradale), **UNI ISO 45001:2018** (Salute e sicurezza sul lavoro), **SA 8000:2014** (Responsabilità Sociale) e **UNI PdR125** (Parità di Genere), finalizzato a disciplinare e monitorare in modo strutturato, pianificato e documentato i processi aziendali.

Nel 2025 l'azienda ha inoltre ottenuto la certificazione **UNI/PdR 88**, relativa alla tracciabilità e alla trasparenza delle informazioni riguardanti l'impiego di materiali riciclati, recuperati e sottoprodotti nella produzione di beni e materiali da costruzione. Tale certificazione assume una particolare importanza strategica, soprattutto in un contesto normativo in continua evoluzione e in linea con le recenti disposizioni introdotte dal Decreto CAM Infrastrutture, noto come "CAM Strade", che definisce una serie di indicazioni e di obblighi ambientali da rispettare dalla fase progettuale fino all'esecuzione dell'opera stradale.

Le certificazioni aziendali sono consultabili nell'apposita sezione del [sito web aziendale](#).

Nel 2025 le spese e gli investimenti destinati ai sistemi di gestione e alla governance aziendale hanno compreso il mantenimento delle certificazioni già conseguite, l'ottenimento di nuove certificazioni e il relativo supporto consulenziale. Rientrano inoltre le attività dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del D. lgs. 231/01, il calcolo della carbon footprint aziendale, il costo del personale dedicato alla gestione delle tematiche ESG, le consulenze specialistiche in materia di sostenibilità, l'abbonamento alla piattaforma EcoVadis, nonché le attività formative sui temi della sostenibilità e dei sistemi di gestione, erogate sia da enti formatori esterni sia internamente, comprensive dei costi del personale coinvolto.

Tra gli investimenti effettuati figura anche il canone della piattaforma [Keymap](#), sviluppata da GRC Team, progettata per la gestione integrata dei sistemi di gestione aziendali e degli adempimenti normativi. Il software consente di digitalizzare, semplificare e ottimizzare i processi aziendali connessi alla compliance, garantendo il presidio dei requisiti normativi in tutte le aree dell'organizzazione.

Attraverso l'utilizzo di Keymap, l'azienda è in grado di ottimizzare i processi di controllo interno mediante la centralizzazione delle informazioni, disporre di strumenti di reportistica e favorire una gestione più efficace, strutturata e condivisa della documentazione aziendale.

La digitalizzazione dei sistemi di gestione tramite la piattaforma ha generato benefici significativi anche sotto il profilo organizzativo e culturale, rafforzando la responsabilizzazione delle risorse coinvolte.

Segue una tabella riassuntiva delle spese e investimenti nei sistemi di gestione aziendale e nella governance.

Spese e Investimenti SGI e Governance

KPI	2024	2025
Spese e investimenti (€)	172.584 €	175.499 €

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: CFO, Specialista SGI

Investimenti ambientali e sociali

Oltre agli investimenti già descritti nei capitoli dedicati alla Qualità e Sicurezza dell'opera e ai Sistemi di Gestione, nel corso dell'ultimo triennio Sangalli S.p.A. ha destinato risorse economiche, tecniche e organizzative a interventi, iniziative e progetti relativi ad aspetti ambientali e sociali rilevanti per le proprie attività.

In particolare, nel periodo di riferimento, l'azienda ha effettuato investimenti e destinato risorse nelle seguenti aree:

- **Ambientale:**

Nel 2025, Sangalli S.p.A. ha destinato risorse economiche ad attività di gestione ambientale, conformità normativa e miglioramento dei processi aziendali. Tra le principali voci di spesa rientrano l'assistenza tecnica e l'aggiornamento del software per la gestione dei rifiuti, i costi di smaltimento dei rifiuti, l'aggiornamento dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), le consulenze specialistiche, l'impiego di carburanti alternativi rispetto al gasolio convenzionale, le analisi ambientali su terre e fresato svolte da laboratori esterni e le valutazioni di impatto acustico.

Tra le risorse destinate a tali attività sono inoltre compresi una quota della retribuzione di una risorsa interna dedicata alla gestione degli aspetti ambientali e l'acquisto di automezzi ibridi effettuato nel corso dell'anno, voce che non era stata considerata nel biennio precedente.

Anche nel biennio precedente l'azienda aveva destinato risorse economiche all'ambito ambientale, intervenendo nelle medesime aree oggetto delle attività svolte nel 2025. Nel 2023, inoltre, Sangalli S.p.A. aveva realizzato un'attività di risk assessment ambientale, comprensiva di sopralluoghi presso la sede aziendale e diversi cantieri, finalizzata all'identificazione dei rischi connessi alle differenti lavorazioni e alla definizione di possibili misure di mitigazione.

- **Sociale – Salute e Sicurezza sul lavoro:**

Nel 2025 Sangalli S.p.A. ha destinato risorse economiche in ambito Salute e Sicurezza sul lavoro.

Tra le principali voci di spesa rientrano l'acquisto di dispositivi di protezione individuale (DPI), i costi delle figure dedicate alla prevenzione e protezione (RSPP, ASPP e Medico Competente), le attività di formazione del personale e le relative ore lavorative dedicate alla partecipazione ai corsi, il canone della piattaforma per il monitoraggio degli ingressi presso la sede aziendale e il canone annuale del software per la gestione degli adempimenti in materia di salute e sicurezza.

Anche nel biennio precedente l'azienda aveva destinato risorse alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Nel 2023, oltre agli interventi successivamente confermati nel 2024 e nel 2025, Sangalli S.p.A. aveva effettuato un investimento per l'installazione di telecamere destinate al monitoraggio degli angoli ciechi su tutti gli automezzi aziendali, come descritto nel precedente paragrafo dedicato alla "Salute e sicurezza sul lavoro".

- **Sociale – Territorio e Stakeholder Engagement:**

Nel 2025, come già anticipato nel precedente paragrafo dedicato alla "Crescita e valorizzazione del capitale umano", Sangalli S.p.A. ha confermato il proprio impegno nell'attuazione di iniziative rivolte ai dipendenti e al territorio, in continuità con le attività avviate negli anni precedenti.

Sono stati riconfermati i principali strumenti di welfare aziendale descritti nel paragrafo 5.2.3 "Benessere dei dipendenti".

Tra le spese sostenute rientrano inoltre i costi di rappresentanza per vitto e alloggio, le attività di assistenza e consulenza, i costi relativi alla formazione esterna del personale diversi da quelli inerenti alla sicurezza, comprensivi delle ore lavorative dedicate alla partecipazione ai corsi, nonché i costi riferiti a specifiche risorse interne impegnate nella gestione di attività a carattere sociale.

Nel corso del 2025 l'azienda ha inoltre continuato a destinare risorse a iniziative sviluppate sul territorio, con particolare attenzione ai temi dello sport giovanile, dell'educazione e della formazione, della promozione culturale, dell'inclusione sociale, del sostegno al Terzo Settore, dell'orientamento e dell'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, nonché della sensibilizzazione sui temi della parità di genere e del contrasto alla violenza contro le donne.

In tale ambito, Sangalli S.p.A. ha sostenuto diverse iniziative coerenti con i propri indirizzi in materia di responsabilità sociale, tra cui:

- **Comune di Bonate Sotto:** il contributo di Sangalli ha sostenuto la realizzazione di murali sulle cabine elettriche presenti sul territorio comunale. L'iniziativa è finalizzata a sensibilizzare la cittadinanza su tematiche legate alla vita quotidiana, con particolare attenzione ai temi dell'inclusione, della sostenibilità, della cultura, dello sport e del lavoro.



- **Mapello SSDRL Calcio:** il contributo di Sangalli S.p.A. ha permesso l'acquisto di attrezzature, il pagamento degli emolumenti di allenatori e accompagnatori, l'acquisto di abbigliamento sia nuovo che per il rinnovamento di quello usurato, oltre al concorso delle spese per il mantenimento della struttura. L'investimento ha l'obiettivo di investire nel futuro dei giovani, offrendo loro un ambiente sano e educativo dove crescere attraverso lo sport; il calcio, infatti promuove valori come disciplina, rispetto, inclusione e spirito di squadra.

- **Mapello SSDRL – Progetto Semi di Movimento:** il contributo dell'azienda ha consentito la realizzazione del progetto "Semi di Movimento", articolato in una serie di attività ludico-educative basate sull'utilizzo di albi illustrati. Il progetto è finalizzato a favorire lo sviluppo della coordinazione globale e delle capacità grosso e fino-motorie, promuovere la consapevolezza corporea e spaziale, sia individuale sia nella relazione con gli altri, incoraggiare l'interazione tra pari e sostenere la spontaneità e la libertà di movimento dei bambini.

L'iniziativa mira, inoltre, a introdurre i partecipanti alle prime regole sportive attraverso attività propedeutiche allo sport e a contribuire allo sviluppo degli schemi motori di base.

- **Torneo Sangalli:** l'azienda attraverso il suo contributo ha sostenuto l'organizzazione complessiva del torneo calcistico, permettendo la gestione logistica e funzionale dell'evento, attraverso l'accoglienza e il coordinamento delle oltre 400 squadre partecipanti, la copertura delle spese organizzative (campi, arbitri, attrezzature, materiali sportivi), il supporto alla comunicazione, all'allestimento delle aree dedicate e alla gestione del pubblico e il sostegno alle società sportive coinvolte e alle attività collaterali che si svolgono durante il Torneo.

- **Fondazione Costruiamo il futuro:** Sangalli S.p.A. ha destinato un contributo economico a sostegno dall'organizzazione del Premio "Costruiamo il Futuro" per le province di Bergamo e Milano. L'iniziativa è rivolta alle piccole realtà del Terzo Settore che, attraverso attività svolte con gratuità e impegno, rispondono quotidianamente ai bisogni delle comunità locali, generando valore sociale per il territorio. La Fondazione opera con l'obiettivo di promuovere una società più consapevole e solidale, sostenendo il volontariato e diffondendo la cultura della solidarietà.

- **Tirocini aziendali con ITS:** l'azienda ha investito in tirocini aziendali tramite gli ITS, con l'obiettivo di favorire l'occupazione giovanile, sviluppare le competenze pratiche e professionali fondamentali per l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro e favorire l'inclusione di categorie tradizionalmente svantaggiate nel mondo del lavoro, contribuendo a ridurre le disuguaglianze sociali.

- **Associazione Volley Ambivere:** Sangalli S.p.A. ha contribuito alla realizzazione dell'evento sportivo "Donna Volley 1522", iniziativa in cui lo sport si integra con attività di sensibilizzazione sociale finalizzate alla prevenzione e al contrasto della violenza di genere.

Anche se in misura più contenuta, l'azienda ha inoltre sostenuto ulteriori iniziative locali e nazionali orientate al bene comune.

Tra queste rientrano il **"Truck Raduno"**, manifestazione il cui ricavato è stato destinato al Centro Diurno Disabili Arcobaleno, e il **supporto all'Associazione Nazionale per la Lotta al Neuroblastoma**.

Nel corso dell'anno Sangalli S.p.A. ha inoltre partecipato, insieme ad alcuni dipendenti, alla **"Pigiama Run"** organizzata dalla LILT a favore dei bambini malati di tumore e ha sostenuto l'iniziativa **"Aido Camminata"**, per promuovere la cultura della donazione.

L'azienda ha inoltre contribuito all'acquisto di un mezzo per la **Protezione Civile del Comune di Presezzo**, sostenuto la **Croce Azzurra di Almenno**, partecipato con alcuni dipendenti a una cena organizzata presso **PizzAut**, realtà che promuove l'inclusione lavorativa di persone con autismo, e supportato l'associazione **"Amici della Pediatria"**, impegnata nel miglioramento dell'assistenza e dell'accoglienza dei bambini e delle loro famiglie nei reparti pediatrici.



Infine, in continuità con quanto realizzato nel biennio precedente, Sangalli S.p.A. ha mantenuto anche il proprio supporto a progetti già consolidati quali l'orientamento presso l'Istituto Quarenghi, il Bergamo Job Festival, il **PMI Day** e progetti con l'Università degli Studi di Bergamo.

Spese e Investimenti Ambientali

KPI	2023	2024	2025
Spese e investimenti (€)	71.418	81.474	119.220

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: CFO, Specialista SGI

Spese e investimenti sociali - H&S

KPI	2023	2024	2025
Spese e investimenti (€)	151.847	168.862	205.433

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: CFO, Specialista SGI

Spese e investimenti sociali - Territorio e Stakeholder Engagement

KPI	2023	2024	2025
Spese e investimenti (€)	225.048	218.967	271.843

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: CFO, Specialista SGI



5.3.2 Innovazione e Sviluppo

Sangalli S.p.A. persegue con determinazione un percorso continuo di innovazione e miglioramento, con l’obiettivo di promuovere una crescita economica sostenibile, incrementare l’efficienza operativa e rafforzare la propria competitività nel lungo termine.

Questo impegno si concretizza attraverso investimenti mirati in ambiti strategici e ad alto valore aggiunto. Nel corso dell’ultimo triennio, l’azienda ha concentrato le proprie risorse su diverse aree prioritarie, tra cui la digitalizzazione dei processi aziendali, la realizzazione di un nuovo impianto di produzione di conglomerato bituminoso, la gestione della conoscenza, il potenziamento delle attività di ricerca e sviluppo, l’adozione dei principi della lean construction, la partecipazione a reti d’impresa orientate l’innovazione e il supporto ad iniziative ad alto impatto in ambito innovativo.

Nel 2025, le principali spese e investimenti in innovazione hanno riguardato le consulenze specialistiche, lo sviluppo del progetto PLP – dedicato alla digitalizzazione dei cantieri mediante soluzioni di intelligenza artificiale e sensoristica

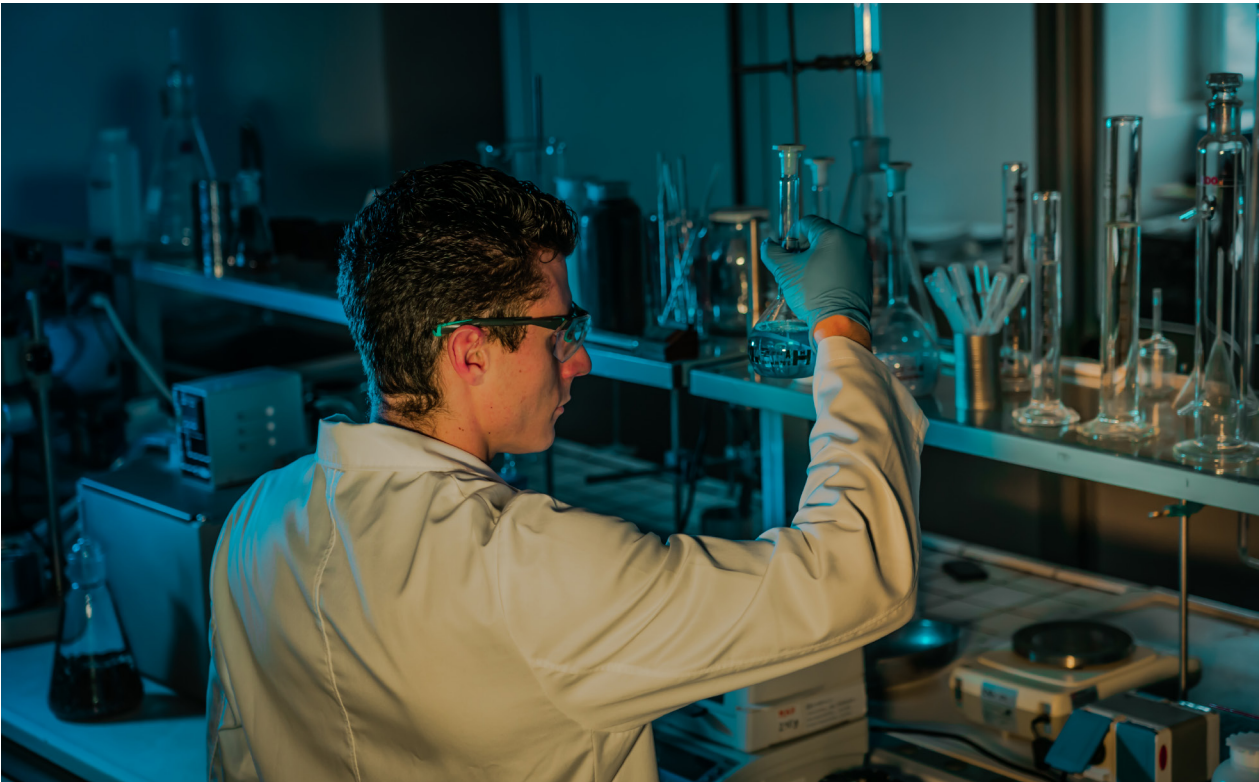
5.0 per ottimizzare tempi, risorse e competitività -, le attività di ricerca e sviluppo del laboratorio aziendale, comprensive delle analisi e del relativo personale specializzato, il personale dedicato all’area innovazione, la partecipazione al Consorzio Intellimech e il contributo alla [Peres Heritage Initiative](#).

Tali interventi si inseriscono in un percorso di continuità rispetto agli investimenti realizzati negli anni precedenti. Nel 2024 l’azienda aveva investito nell’integrazione del software MySangalli, nell’applicazione della Lean Construction nei cantieri e nello sviluppo del software dedicato alla gestione delle manutenzioni. Nel 2023, invece, le risorse erano state destinate principalmente alla realizzazione del nuovo impianto di produzione di conglomerato bituminoso, considerato un elemento chiave per l’efficientamento dei processi produttivi e la riduzione dell’impatto ambientale. Nello stesso anno era stato inoltre sviluppato il nuovo sito web aziendale, con l’obiettivo di rafforzare la comunicazione e la visibilità dell’azienda.

Spese e investimenti in Innovazione

KPI	2023	2024	2025
Spese e investimenti (€)	3.463.605	390.243	453.301

Perimetro: Sangalli S.p.A. Fonte: CFO, Specialista SGI



Transizione sostenibile

Nel quadro delle innovazioni volte a migliorare le performance ambientali, in Sangalli S.p.A. è attivo un **impianto per la produzione di conglomerato a freddo**. Questa tecnologia non richiede il riscaldamento degli aggregati mediante combustibili e consente pertanto di evitare le emissioni normalmente associate a tale fase produttiva nei processi tradizionali a caldo.

I benefici si estendono anche alla fase di posa in opera in quanto l'utilizzo del conglomerato a freddo comporta anche l'assenza dei vapori tipicamente generati durante la posa dei conglomerati bituminosi a caldo, contribuendo a ridurre l'esposizione degli operatori a tali emissioni.

Il conglomerato bituminoso a freddo presenta inoltre specifiche caratteristiche tecniche che ne consentono l'impiego anche nella realizzazione degli strati di fondazione delle pavimentazioni stradali. Nello specifico la "sotto-base", strato di fondazione su cui viene successivamente steso il pacchetto di conglomerato bituminoso, reagisce in maniera più "plastica" rispetto ai tradizionali misti cementati ed è quindi in grado di fornire alla pavimentazione una maggiore capacità di assorbimento dei carichi.

L'impianto può inoltre essere impiegato anche per la produzione di Eco-Base, un prodotto destinato in futuro a sostituire lo strato di base attualmente realizzato con la tecnica del conglomerato bituminoso a caldo, il cosiddetto tout-venant.

Per quanto riguarda i volumi produttivi, la produzione di conglomerato a freddo è stata pari a 228 tonnellate nel 2023

e a 158 tonnellate nel 2024. Nel corso del 2025 non sono stati registrati quantitativi prodotti, in quanto non sono pervenute richieste da parte della committenza.

Nel 2024 è inoltre entrato in funzione il **nuovo impianto di produzione di conglomerato bituminoso a caldo**, la cui realizzazione è stata completata nel 2023. Questo impianto, tecnologicamente avanzato, ha sostituito uno dei due preesistenti e ha introdotto miglioramenti sostanziali nelle performance ambientali, in particolare grazie alla riduzione delle emissioni diffuse "fuggitive".

L'impianto è stato realizzato per raggiungere precisi obiettivi ambientali e produttivi:

- captazione e convogliamento delle emissioni diffuse "fuggitive";
- lavaggio continuo dell'aria nelle zone di processo, evitando ristagni o accumuli di aria "sporca";
- depolverazione con filtrazione delle polveri;
- disoleazione a coalescenza per la componente oleosa presente nell'aria;
- riduzione dell'impatto odorigeno.

Tenuto conto dei potenziali impatti legati a emissioni odorigene, rumorosità e consumi energetici, la scelta è ricaduta su un impianto produttivo a "torre", attualmente considerato lo standard tecnologico più avanzato e al tempo stesso coerente con i principi di economia circolare, grazie anche alla possibilità di utilizzare materiali da recupero, come il fresato d'asfalto.



Nel corso del 2025 Sangalli S.p.A. ha inoltre avviato un'analisi preliminare di fattibilità finalizzata a valutare la possibile conversione di una delle due cisterne di gasolio esistenti per l'utilizzo di carburante HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), un biocarburante rinnovabile prodotto da oli vegetali e materie prime di origine biologica, caratterizzato da un ridotto impatto emissivo rispetto ai combustibili fossili tradizionali.

L'iniziativa si inserisce nel più ampio percorso di transizione sostenibile intrapreso dall'azienda, volto alla progressiva riduzione dell'impatto ambientale della propria flotta aziendale. L'analisi si è concentrata in particolare sulla verifica della compatibilità tecnica dei mezzi attualmente in esercizio con l'impiego di carburanti alternativi a minore impatto emissivo.

Dalle verifiche effettuate con i costruttori è emersa tuttavia l'assenza di indicazioni ufficiali e univoche sulla compatibilità dei veicoli con carburante HVO, oltre alla mancanza, in alcuni casi, di documentazione tecnica formale o alla presenza di indicazioni cautelative da parte dei produttori.

Alla luce delle criticità riscontrate e in un'ottica di tutela dell'affidabilità operativa e della sicurezza tecnica della flotta, l'azienda ha ritenuto opportuno non procedere, allo stato attuale, con l'introduzione generalizzata dell'HVO, riservandosi di rivalutare il progetto sulla base di eventuali future certificazioni e comunicazioni ufficiali dei costruttori.

Transizione digitale

Sangalli S.p.A. nel corso del 2025 ha dato seguito al proprio percorso di trasformazione digitale attraverso lo sviluppo e il continuo potenziamento di strumenti tecnologici finalizzati all'ottimizzazione dei processi aziendali, al miglioramento dell'efficienza operativa e alla gestione integrata delle attività di cantiere.

In tale contesto, nel 2025 Sangalli S.p.A. ha sviluppato il progetto **FOR-MAN**, una piattaforma basata su tecnologie di Realtà Aumentata (AR) e Realtà Virtuale (VR) dedicata alla manutenzione degli impianti di produzione del conglomerato bituminoso.

La soluzione consente agli operatori di accedere, tramite un'interfaccia digitale intuitiva, a procedure guidate passo-passo per l'esecuzione delle attività manutentive sui principali componenti degli impianti, quali mescolatore, essiccatore, vaglio vibrante ed elevatore. Il sistema fornisce indicazioni sugli attrezzi necessari, sui dispositivi di protezione individuale da utilizzare e sulle operazioni a maggiore rischio, supportando gli addetti durante tutte le fasi dell'intervento.

FOR-MAN permette inoltre di integrare e rendere facilmente accessibili sia le informazioni contenute nei manuali tecnici dei macchinari sia le migliori pratiche sviluppate dall'esperienza del personale aziendale, favorendo il trasferimento delle competenze e la formazione continua degli operatori. La piattaforma registra inoltre il completamento dei percorsi formativi e delle procedure consultate, garantendo una maggiore tracciabilità delle attività svolte.

L'iniziativa contribuisce a migliorare la sicurezza sul lavoro,

ridurre il rischio di errori operativi, preservare il know-how aziendale e aumentare l'efficienza delle attività di manutenzione, inserendosi nel più ampio percorso di innovazione e digitalizzazione dei processi produttivi promosso da Sangalli S.p.A.

In questo senso, nel corso del 2025 è proseguito ed è stato ulteriormente consolidato il progetto **"Piattaforma per il controllo in tempo reale dello stato di avanzamento di un cantiere per opere infrastrutturali"** (PLP), avviato nel 2024 in collaborazione con MADE – Competence Center Industria 4.0.

Il progetto rappresenta una delle principali iniziative aziendali in ambito innovazione e digitalizzazione, con l'obiettivo di introdurre una gestione sempre più intelligente, integrata e data-driven dei cantieri.

Il PLP costituisce un sistema avanzato per il monitoraggio e l'ottimizzazione dell'intero ciclo operativo di cantiere. La piattaforma prevede la completa sensorizzazione di camion e macchine operatrici tramite dispositivi IoT in grado di raccogliere e trasmettere in tempo reale dati relativi alle attività operative, successivamente elaborati attraverso dashboard centralizzate. Questo consente di monitorare costantemente lo stato di avanzamento delle lavorazioni, verificare l'impiego delle risorse e intervenire tempestivamente in presenza di eventuali inefficienze o anomalie operative.



Un elemento distintivo del progetto è rappresentato dall'impiego di algoritmi di intelligenza artificiale per il supporto alla pianificazione e all'ottimizzazione delle risorse. Il sistema è infatti progettato per apprendere dalle scelte effettuate dagli operatori esperti e proporre configurazioni ottimali delle squadre di lavoro in funzione delle caratteristiche specifiche delle commesse, contribuendo così a migliorare l'efficienza organizzativa e la qualità della pianificazione.

La piattaforma garantisce inoltre una piena integrazione con gli strumenti digitali già presenti in azienda, tra cui l'applicativo **MySangalli**, il **sistema di pianificazione operativa TOM** e gli impianti di produzione del conglomerato bituminoso, favorendo un coordinamento continuo tra attività di programmazione, logistica, produzione e controllo operativo.

Il ciclo gestionale si completa con una fase di analisi consuntiva dei dati raccolti in cantiere, attraverso il confronto tra valori preventivati e dati effettivi, con l'obiettivo di migliorare progressivamente l'accuratezza delle stime e supportare il miglioramento continuo dei processi aziendali.

Il progetto PLP si inserisce in un più ampio percorso di trasformazione digitale avviato da Sangalli S.p.A. negli anni precedenti e fondato sull'evoluzione progressiva degli strumenti di gestione e pianificazione aziendale.

In questo contesto, l'applicativo MySangalli, sviluppato nel 2021 in collaborazione con Tech Gap Italia S.r.l., rappresenta uno degli strumenti centrali nel processo di digitalizzazione aziendale.

La piattaforma consente ai dipendenti di ricevere informazioni operative relative alle commesse, comunicare i dati di cantiere, registrare l'utilizzo dei mezzi e i rifornimenti di carburante,

oltre a gestire richieste di ferie e permessi attraverso un sistema integrato con il controllo di gestione aziendale. L'applicativo è stato inoltre adattato alle specifiche esigenze operative degli autisti e del personale di cantiere tramite l'utilizzo di tablet dedicati e funzionalità dinamiche di aggiornamento delle attività.

Nel 2024 il sistema ha subito un'importante evoluzione attraverso l'introduzione di strumenti di pianificazione a medio-lungo termine integrati con il gestionale aziendale, con l'obiettivo di rendere la programmazione delle attività più flessibile, dinamica ed efficiente. Tale implementazione ha consentito di ottimizzare l'allocazione delle risorse, monitorare eventuali sovrapposizioni operative e supportare in modo più efficace le decisioni relative alla gestione delle commesse e alla partecipazione alle gare d'appalto.

Sempre nel 2024, in un'ottica di gestione integrata e orientata ai dati, l'azienda aveva introdotto anche **Sangalli Maintenance**, un nuovo programma digitale dedicato alla manutenzione del parco mezzi aziendale. Lo strumento, interfacciato con il gestionale aziendale, consente di automatizzare il monitoraggio delle scadenze relative a tagliandi, revisioni e interventi di manutenzione ordinaria, inviando notifiche tempestive sia al responsabile interno sia all'azienda incaricata delle attività manutentive.

È inoltre possibile segnalare interventi di manutenzione straordinaria attraverso un apposito form: una volta compilata e salvata, la richiesta viene trasmessa via email all'azienda esterna per l'esecuzione dell'intervento. Grazie a questo strumento, il monitoraggio delle attività di manutenzione risulta puntuale e preciso, riducendo il rischio di dimenticanze e contribuendo a mantenere elevati standard di efficienza e sicurezza del parco veicoli aziendale.



Reti d'Innovazione

Sangalli S.p.A. è tra i fondatori della **Rete EDINNOVA**, la Rete per l'Innovazione della filiera dell'edilizia nata nel luglio 2020, promossa da Confindustria Bergamo e Ance Bergamo e supportata da RetImpresa, l'Agenzia di Confindustria per le aggregazioni e reti d'impresa. La Rete nasce con l'obiettivo di **promuovere innovazione, ricerca applicata e trasferimento tecnologico nella filiera dell'edilizia**.

EDINNOVA coinvolge PMI e grandi imprese del comparto e si propone di superare i confini provinciali, aprendosi a una platea ampia di operatori. La filiera dell'edilizia, infatti, presenta un carattere trasversale e comprende, oltre all'attività costruttiva vera e propria, anche la fabbricazione di prodotti per l'edilizia, la progettazione, l'ingegneria civile, l'impiantistica, la domotica, l'elettronica, le attività immobiliari e la gestione degli scarti.

All'interno della Rete, le imprese aderenti si impegnano a **sviluppare attività di ricerca precompetitiva e industriale ad alto contenuto tecnologico**, con l'obiettivo di accrescere la capacità innovativa del settore. Le attività sono supportate da un Comitato tecnico composto da Contech, Politecnico di Milano, Università di Bergamo e Università di Brescia, che contribuisce alla selezione e al monitoraggio dei progetti. Le iniziative individuate possono essere affidate a partner accademici, università, centri e istituti di ricerca e hub dell'innovazione.

Tra i primi progetti sviluppati nell'ambito di EDINNOVA rientrano il **trasferimento della metodologia Lean al settore edilizio**, condotto con l'Università di Bergamo, e un progetto dedicato alle tecnologie abilitanti per l'edilizia, sviluppato con il coinvolgimento del Consorzio Intellimech, con particolare riferimento a soluzioni innovative come piattaforme IoT per il controllo dei flussi e l'analisi dei comportamenti all'interno degli edifici.

In questo contesto, nel 2023 Sangalli S.p.A. ha avviato un **progetto dedicato alla Lean Construction**, focalizzato sull'analisi di un cantiere di acquedottistica, con l'obiettivo di individuare opportunità di miglioramento nei processi operativi, ottimizzare l'organizzazione delle attività, massimizzare il valore generato e ridurre gli sprechi. Il progetto ha coinvolto figure provenienti dalle aree gestionale, tecnica e della sostenibilità, con un ruolo centrale di Responsabili di Commessa, Capi Squadra e Operai. Attraverso sopralluoghi in cantiere, osservazione diretta delle attività e confronto con il personale operativo, è stato possibile analizzare i tempi di esecuzione, distinguere le attività a valore aggiunto da quelle di supporto e individuare le principali fonti di inefficienza.

Le attività svolte hanno fatto emergere diversi spunti di miglioramento relativi alle modalità di organizzazione e gestione dei lavori. Il percorso ha inoltre portato alla redazione di due manuali dedicati ai lavori di acquedottistica, uno tecnico e uno gestionale, messi a disposizione delle figure coinvolte nelle attività operative e utilizzati anche come supporto per il personale di nuova assunzione.

Nel 2024 il progetto è proseguito con l'analisi di un secondo cantiere. Nel corso del 2025 non sono state avviate ulteriori attività significative sul tema, pur restando confermato l'interesse di Sangalli S.p.A. verso l'applicazione dei principi Lean e, più in generale, verso percorsi di innovazione organizzativa e operativa.

Sangalli S.p.A. è inoltre consorziata al **Consorzio Intellimech**, che rappresenta per l'azienda un importante punto di riferimento per la consulenza e il supporto sui temi dell'innovazione, svolgendo di fatto il ruolo di ufficio di ricerca e sviluppo esterno. Con il Consorzio sono stati sviluppati diversi progetti, tra cui FOR-MAN, citato al paragrafo precedente, ed è attivo un dialogo continuativo finalizzato all'assistenza tecnica, all'individuazione di nuove opportunità progettuali e all'organizzazione di momenti formativi, come i pomeriggi Intellimech.

Il Consorzio Intellimech organizza inoltre periodicamente gli Industrial Advisory Board, occasioni di confronto nelle quali le imprese aderenti, tra cui quelle della Rete EDINNOVA, possono presentare proposte progettuali di ricerca, sviluppo e innovazione. Le proposte vengono valutate dal Consorzio al fine di individuare le iniziative con maggiore potenziale di sviluppo e possibile prosecuzione.



5.3.3 Comunicazione Esterna

Nell'ultimo triennio l'azienda ha compiuto significativi sforzi per promuovere la propria immagine e le numerose iniziative in ambito welfare, innovazione, digitalizzazione, investimenti, sostenibilità, etc., non solo con l'obiettivo di rafforzare la trasparenza e migliorare il dialogo con i propri stakeholder, ma anche per potenziare l'attrattività dell'azienda verso nuovi talenti, in particolare giovani.

Nel 2025, oltre a consolidare l'attività sul [sito web](#) e sul [blog](#), Sangalli S.p.A. ha continuato a investire nella propria visibilità sui social network, registrando un notevole incremento di followers:

KPI	01/01/2025	31/12/2025	Variazione %
Facebook	4.468	4.780	+6,5%
Linkedin	4.389	5.498	+25.2%
Instagram	1.971	2.150	+9,1%

Nel corso del 2025, Sangalli S.p.A. è stata citata da alcune testate giornalistiche locali e nazionali. A marzo sono stati pubblicati diversi articoli su diverse testate giornalistiche relativi agli investimenti dell'azienda nella formazione del personale, mentre a ottobre altrettante testate hanno riportato la notizia della pubblicazione del terzo Rendiconto di Sostenibilità, con particolare attenzione ai temi dell'inclusione sociale e del contrasto alla violenza di genere.

Nel corso dell'anno, si sono susseguite numerose occasioni di comunicazione e confronto che hanno consentito all'azienda di rafforzare la propria visibilità, consolidare il dialogo con gli stakeholder e valorizzare il percorso di innovazione intrapreso. Sangalli SpA ha partecipato attivamente a eventi di rilevanza nazionale e territoriale, portando testimonianze, esperienze e casi di successo aziendali. Tra le principali iniziative si segnalano:

- [EDIL2025](#), durante il quale l'azienda ha illustrato il proprio percorso di innovazione e trasformazione organizzativa;
- [Open es Camp 2025](#), in occasione dell'evento conclusivo presso l'Auditorium Banco BPM di Milano, dove è stato presentato il project work sviluppato dall'azienda;
- l'evento "Change Management 5.0" organizzato da MADE Competence Center Industria 4.0, nel quale Sangalli SpA ha partecipato come relatrice alla tavola rotonda dedicata all'innovazione e alla gestione del cambiamento;

- l'incontro "[PMI e Risorse Umane verso il futuro](#)" promosso dall'Università degli Studi di Bergamo, durante il quale l'azienda ha condiviso la propria esperienza sul tema "Persone al centro";

- la [51ª edizione del TEHA Forum di Cernobbio](#), organizzata da The European House – Ambrosetti, nell'ambito dell'iniziativa Peres Heritage;

- [Cybearly 2025](#), occasione in cui l'azienda ha presentato le proprie applicazioni dell'Intelligenza Artificiale nel settore delle costruzioni;

- [Asphaltica 2025](#), durante la quale Sangalli SpA ha illustrato l'esperienza maturata nell'utilizzo dell'AI in ambito edile;

- il [Premio Metro d'Oro](#), organizzato da 4Bild, dove è stato presentato il project work sviluppato in collaborazione con altre imprese del settore.

A conferma dell'attenzione riservata al coinvolgimento degli stakeholder, l'azienda ha inoltre organizzato un [workshop dedicato ai temi della sostenibilità](#), favorendo il confronto e la condivisione di esperienze con i propri interlocutori strategici.

Momenti significativi di incontro e relazione si sono svolti anche presso la sede aziendale e in altre location di prestigio selezionate dall'azienda, contribuendo a rafforzare il dialogo con il territorio e con i diversi portatori di interesse.

Nel corso dell'anno Sangalli SpA ha inoltre consolidato il proprio impegno nei confronti della formazione, dell'orientamento e dell'occupazione giovanile. In tale ambito ha aderito al [PMI Day](#), aprendo le porte dell'azienda a studenti e studentesse attraverso visite guidate e momenti di confronto con il personale.

Ha inoltre partecipato a [Job Connection](#), iniziativa dedicata al recruitment e alla valorizzazione delle opportunità professionali offerte dalle aziende del territorio.

6. Piano di Sostenibilità

Sangalli S.p.A. ha definito il proprio Piano di Sostenibilità, sviluppato a partire dai temi prioritari emersi dall'analisi di materialità. Il Piano ha l'obiettivo di monitorare nel tempo le performance di sostenibilità dell'organizzazione e di orientare le scelte strategiche in linea con i principi ESG (Environmental, Social, Governance).

La tabella seguente riporta gli **obiettivi di natura qualitativa** individuati dalla Società per ciascun ambito di intervento.

Gli obiettivi quantitativi, invece, sono già stati rappresentati nella tabella prevista dallo standard VSME B2-26, all'interno del paragrafo dedicato ai temi materiali.

Nella tabella sottostante sono inoltre esplicitati gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) sui quali Sangalli S.p.A. concentra il proprio impegno, in coerenza con le priorità strategiche e con gli impatti rilevanti identificati.

LA STRADA DEL PIANETA

SDG's	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO STRATEGICO	TARGET	ORIZZONTE TEMPORALE
  	ECONOMIA CIRCOLARE	Rafforzare le attività di R&S sul recupero rifiuti attraverso collaborazioni con università e reti d'impresa	Attivazione o consolidamento di collaborazioni tecnico - scientifiche finalizzate allo sviluppo di soluzioni per il recupero dei rifiuti	2027+
		Diffondere l'applicazione della Lean Construction per ottimizzare l'uso di materie prime e risorse nei cantieri	Implementazione della metodologia Lean Construction in almeno un nuovo cantiere	2027+
  	LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO E GESTIONE DELL'ENERGIA	Integrare progressivamente fonti rinnovabili nel mix energetico aziendale	Ampliamento dell'impianto fotovoltaico aziendale esistente	2027+
		Definire una strategia di riduzione delle emissioni di gas serra scope 1 e scope 3	Sviluppare un piano di decarbonizzazione aziendale per le emissioni di Scope 1 e Scope 3	2030
		Investire in impianti e tecnologie a basse emissioni	Sostituzione progressiva dei mezzi più obsoleti con modelli a minore impatto emissivo	2026+
		Migliorare l'efficienza energetica del processo di produzione di conglomerato bituminoso e incrementare l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili	Realizzazione di una copertura fotovoltaica dei piazzali di stoccaggio degli inerti	2027+
		Migliorare l'efficienza energetica degli uffici aziendali	Realizzazione di un nuovo impianto di climatizzazione e riscaldamento ad alta efficienza nell'ambito del progetto di riqualificazione degli uffici	2027+

 	TUTELA DELL'AMBIENTE	Rafforzare la consapevolezza in ambito ambientale del personale aziendale	Realizzazione di iniziative di sensibilizzazione ambientale rivolte ai dipendenti	2026+
		Incrementare il riutilizzo delle acque di processo	Installazione di una filtropressa per il miglioramento della gestione delle acque di processo relative alla produzione di calcestruzzo	2027+

LA STRADA DELLE PERSONE E DELLE RELAZIONI

SDG's	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO STRATEGICO	TARGET	ORIZZONTE TEMPORALE
 	BENESSERE DEI DIPENDENTI	Rafforzare il benessere organizzativo, il senso di appartenenza e la partecipazione attiva dei dipendenti alla vita aziendale	Organizzare iniziative annuali di team building finalizzate a favorire la collaborazione, l'integrazione e il coinvolgimento del personale	2026
		Promuovere iniziative volte alla tutela della salute e del benessere dei lavoratori	Mantenere e consolidare il programma Workplace Health Promotion (WHP)	2026+
		Promuovere la cultura della prevenzione e della tutela della salute tra i dipendenti attraverso attività di informazione e sensibilizzazione	Diffondere comunicazioni annuali relative a campagne di prevenzione sanitaria e vaccinazione promosse da enti pubblici o strutture sanitarie del territorio	2026+
 	DIVERSITA' E INCLUSIONE	Favorire l'inclusione lavorativa di soggetti appartenenti a categorie svantaggiate	Garantire la continuità dei programmi di tirocinio e inserimento lavorativo dedicati a categorie svantaggiate	2026+
		Rafforzare la cultura aziendale sui temi Diversity & Inclusion	Realizzazione di iniziative di sensibilizzazione rivolte ai dipendenti	2026+
		Promuovere una cultura improntata alla prevenzione di ogni violenza e discriminazione	Prosecuzione della campagna aziendale "Mai Più"	2026+
		Promuovere l'inclusione, le pari opportunità, l'equità sociale e il contrasto a ogni forma di violenza e discriminazione	Realizzazione o sostegno ad iniziative a favore dell'inclusione, dell'equità sociale o del contrasto alla violenza di genere.	2026+

		Monitorare il livello di consapevolezza e la percezione dei dipendenti rispetto ai principi SA8000 e UNI/PdR 125	Effettuare una rilevazione annuale della percezione dei dipendenti sui temi delle pari opportunità	2026+
 	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Promuovere la diffusione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro	Partecipazione all'iniziativa "Committed to Safety" di Open-es e realizzazione di un progetto in ambito sicurezza con focus sul fattore umano	2026
		Promuovere la segnalazione tempestiva di near miss e comportamenti a rischio	Realizzazione almeno un'attività di sensibilizzazione annuale	2026+
		Promuovere l'innovazione nei sistemi di tutela della salute e sicurezza sul lavoro	Effettuare annualmente attività di scouting e valutazione di tecnologie innovative per il monitoraggio delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori	2026+
  	CRESCITA E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	Garantire lo sviluppo continuo delle competenze del personale in ambito ESG	Mantenere un piano formativo annuale che includa tematiche ambientali, sociali e di governance	2026+
		Rafforzare le competenze tecniche e trasversali del personale per supportare la crescita individuale e il raggiungimento degli obiettivi aziendali	Garantire l'attuazione annuale di percorsi formativi dedicati allo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali	2026+
		Estendere e consolidare i processi di valutazione e sviluppo delle competenze, favorendo la diffusione di feedback strutturati a tutti i livelli organizzativi	Coinvolgere il personale operativo nel processo di valutazione delle competenze e nella relativa restituzione dei risultati	2028+
		Favorire il trasferimento delle conoscenze e delle competenze aziendali attraverso percorsi strutturati di mentoring e coaching	Attivare percorsi di mentoring e coaching rivolti al personale aziendale	2026
	QUALITA', SICUREZZA E DURABILITA' DELLE OPERE	Garantire elevati standard qualitativi dei materiali e dei prodotti impiegati nelle attività aziendali	Mantenere l'esecuzione delle analisi effettuate dal laboratorio aziendale	2026+
		Promuovere l'innovazione e il miglioramento continuo delle opere realizzate attraverso attività di ricerca e sviluppo	Mantenere l'esecuzione della analisi effettuate dal laboratorio aziendale e garantire la prosecuzione delle attività di ricerca e sviluppo	2026+

			Aggiornare il processo di valutazione e qualifica dei fornitori con criteri di compliance anticorruzione	2026
		Rafforzare i presidi di compliance e prevenzione della corruzione nella gestione della catena di fornitura,	Rafforzare i processi di due diligence della catena di fornitura attraverso l'integrazione di aspetti ESG, etici e anticorruzione	2026
	RESPONSABILITA' DELLA CATENA DI FORNITURA			
		Monitorare le performance ESG dei principali fornitori	Mantenimento del coinvolgimento e monitoraggio annuale dei fornitori significativi tramite la piattaforma aziendale Open-es	2026+
		Promuovere la diffusione dei principi di sostenibilità lungo la catena di fornitura, favorendo la consapevolezza e il coinvolgimento dei fornitori sui temi ambientali, sociali e di governance (ESG).	Realizzare una nuova attività di sensibilizzazione/coinvolgimento della catena di fornitura	2026+
	RELAZIONI CON IL TERRITORIO E LE COMUNITA' LOCALI	Rafforzare il legame tra impresa e territorio	Sostenere iniziative a favore delle comunità locali e del territorio annualmente	2026+
		Rafforzare il legame tra impresa e sistema educativo	Realizzare iniziative in collaborazione con scuole, università o enti di formazione del territorio annualmente	2026+
				
		Favorire l'occupazione giovanile e la valorizzazione dei talenti del territorio	Mantenere attivi percorsi di inserimento e sviluppo professionale rivolti ai giovani, anche attraverso stage, tirocini, apprendistati e assunzioni	2026+

LA STRADA DELLA PROSPERITA'

SDG's	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO STRATEGICO	TARGET	ORIZZONTE TEMPORALE
   	INNOVAZIONE E SVILUPPO	Promuovere l'innovazione tecnologica e l'ammodernamento del parco mezzi e degli impianti aziendali	Mantenere un piano annuale di investimenti destinato al rinnovo e all'innovazione di mezzi, impianti e attrezzature aziendali	2026+
		Promuovere l'innovazione organizzativa e gestionale nei cantieri attraverso l'adozione della metodologia Lean Construction, finalizzate all'ottimizzazione dei processi operativi, all'uso efficiente delle risorse e alla riduzione degli sprechi	Implementare un progetto di Lean Construction in un cantiere fognario aziendale	2027
		Rafforzare la collaborazione lungo la value chain e nel territorio per promuovere l'innovazione	Partecipare a iniziative, tavoli tecnici, progetti pilota o gruppi di lavoro dedicati all'innovazione e alla sostenibilità del settore	2026+
		Accelerare la trasformazione digitale dei processi di gestione delle commesse mediante l'adozione di soluzioni digitali integrate che consentano il monitoraggio in tempo reale delle performance operative e dell'avanzamento dei lavori.	Proseguire nello sviluppo e ottimizzazione del PLP (Paving Lean Process) per il monitoraggio in tempo reale dell'avanzamento delle opere in cantiere.	2026+
		Valorizzare e preservare il patrimonio di conoscenze aziendali, favorendo la condivisione delle competenze e il trasferimento del know-how all'interno dell'organizzazione.	Realizzare un sistema strutturato di gestione della conoscenza aziendale	2026+
   	CRESCITA ECONOMICA SOSTENIBILE	Integrare stabilmente i fattori ESG nei processi decisionali e nel sistema di gestione dei rischi aziendali, rafforzando la resilienza e la creazione di valore nel lungo periodo.	Aggiornare periodicamente la mappatura dei rischi ESG e garantirne l'integrazione nel sistema di risk management e nei processi di pianificazione strategica aziendale.	2026+
		Rafforzare la governance della sostenibilità attraverso il consolidamento delle competenze ESG degli organi di amministrazione e direzione aziendale.	Garantire una formazione annuale del Board sui temi ESG.	2026+



**ETICA,
LEGALITA'
E
TRASPARENZA**

Consolidare il sistema di compliance aziendale per garantire il rispetto delle normative applicabili, la prevenzione dei rischi e la diffusione di una cultura dell'integrità.

Mantenere aggiornato il MOGC231 semestralmente in coerenza con evoluzione normativa e organizzativa

2026+

Promuovere la cultura dell'etica, della legalità e della responsabilità all'interno dell'organizzazione.

Formazione annuale dei dipendenti sui temi di etica, trasparenza e legalità

2026+

Garantire trasparenza e accountability nei confronti degli stakeholder attraverso una rendicontazione periodica delle performance economiche, ambientali e sociali dell'azienda.

Pubblicare annualmente il Bilancio di Sostenibilità

2026+

Consolidare i principi di legalità, correttezza e trasparenza nella gestione aziendale.

Mantenere il Rating di Legalità

2026+

Prevenire e contrastare i fenomeni corruttivi attraverso l'adozione di presidi organizzativi e sistemi di gestione conformi alle migliori pratiche internazionali.

Implementare e certificare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma ISO 37001.

2026

7. Nota metodologica

Il presente Rendiconto di Sostenibilità, giunto alla sua **quarta edizione**, costituisce lo strumento attraverso il quale Sangalli S.p.A. rende disponibili ai propri stakeholder informazioni relative agli impatti economici, ambientali, sociali e di governance associati alle proprie attività, nonché alle politiche, alle azioni e agli obiettivi adottati nel corso dell'esercizio 2025.

Le tematiche sviluppate nel documento fanno riferimento alla sfera economica, sociale, ambientale e di governance e sono state individuate attraverso un processo di **analisi di doppia materialità**, volta a valutare sia gli impatti generati dall'attività aziendale sulle persone, sull'ambiente e sull'economia, sia gli effetti che le tematiche di sostenibilità possono avere sulla situazione economico-finanziaria e sulle prospettive dell'organizzazione. Le modalità di svolgimento dell'analisi e i relativi risultati sono descritti nel presente documento.

Il Rendiconto di Sostenibilità è stato redatto secondo il "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards", sviluppati dal Global Reporting Initiative (GRI), e ai "Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-listed SMEs" (VSME), elaborati dall'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). In particolare, Sangalli S.p.A. ha scelto di rendicontare le informazioni previste dal Modulo Comprensivo (Comprehensive Module) dei VSME.

Il documento è stato predisposto su base individuale, in quanto l'azienda non detiene partecipazioni in società controllate incluse in un perimetro di consolidamento.

Perimetro e criteri di consolidamento

Il documento contiene dati e informazioni riferiti all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. Il perimetro di consolidamento coincide con quello del bilancio civilistico di Sangalli S.p.A.

Processo e modalità di reporting

Il processo di raccolta delle informazioni e dei dati è stato coordinato dalla CFO di Sangalli S.p.A. e dalla Specialista SGI e Sostenibilità, in collaborazione con tutte le funzioni operative rientranti nel perimetro di riferimento societario.

Si precisa che le informazioni di carattere quantitativo contenute nel Rendiconto di Sostenibilità provengono dalle seguenti fonti:

- le grandezze economico-finanziarie e gli investimenti per la transizione sostenibile e digitale considerati provengono dalla CFO, da R&S e dalla Specialista SGI e Sostenibilità;
- i dati relativi alle risorse investite per la presentazione di offerte e per la partecipazione a gare sono stati forniti dall'Ufficio Commerciale & Gare;
- i dati relativi alla governance e compliance provengono dalla CFO di Sangalli S.p.A.;
- i dati relativi alla catena di fornitura sono stati forniti dal Responsabile Acquisti di Sangalli S.p.A.;

- i dati relativi ai materiali, all'energia e ai rifiuti provengono dall'area Back Office, dalla Specialista SGI e Sostenibilità e dalla Logistica di Sangalli S.p.A., ove disponibili;
- le emissioni sono state calcolate utilizzando i riferimenti del GHG Protocol con il supporto tecnico di RETE CLIMA Società Benefit;
- le informazioni sui sistemi di gestione e sulle performance H&S provengono da ASPP, RSPP, HR e Specialista SGI e Sostenibilità di Sangalli S.p.A.;
- i dati riconducibili al personale e alla gestione delle competenze professionali fanno riferimento all'organico societario alla data del 31 dicembre 2025 e provengono dall'HR di Sangalli S.p.A.

In calce a ciascuna tabella del presente documento sono riportati il perimetro e le fonti.

Per garantire la comparabilità nel tempo degli indicatori ritenuti più significativi e dare al lettore la possibilità di confrontare le performance ottenute, i valori correnti sono stati posti a confronto, ove possibile, tramite l'utilizzo di grafici e tabelle, con quelli relativi ai due esercizi precedenti.

Inoltre, per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate su approssimazioni consolidate nel corso degli anni.

La redazione del Rendiconto di Sostenibilità è stata effettuata nel rispetto dei seguenti principi, applicati lungo tutte le fasi del processo di reporting: coinvolgimento degli stakeholder, sostenibilità, materialità, completezza, accuratezza, equilibrio, trasparenza, comparabilità, affidabilità e tempestività.

Si segnala che non è stata chiesta l'Assurance esterna del Rendiconto di Sostenibilità 2025.

Periodo di riferimento 01/01/2025 - 31/12/2025

Frequenza	Annuale
Ultimo documento pubblicato	Bilancio di Sostenibilità 2025
Accessibilità documento	www.sangallispa.it
Sede centrale	Sangalli S.p.A. Via S. Cassiano 8 24030 Mapello (BG)
Persone di riferimento	Raffaella Donghi - CFO Alice Scuri - Specialista SGI e Sostenibilità
Contatti e-mail	info@sangallispa.it

8. GRI Content Index

GRI Standard	GRI Disclosure	Descrizione dell'indicatore	Riferimenti	Note e Omissioni
INFORMATIVA GENERALE				
GRI 2 – INFORMATIVA GENERALE 2021	2-1	Dettagli organizzativi	9 - 17	
	2-2	Entità incluse nel perimetro	Nota metodologica	
	2-3	Periodo di Reporting, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
	2-4	Restatement dell'informazione	Nota metodologica	
	2-5	Assurance esterna	Assente	Terzo bilancio allegato alla Relazione sulla gestione
	2-6	Attività, value chain e altre relazioni di business	9 - 17; 23 - 25	
	2-7	Dipendenti e collaboratori	58 - 71	
	2-8	Collaboratori che non sono dipendenti	60	
	2-9	Struttura e composizione della governance	18 - 22	
	2-10	Nomina e selezione del più alto organo di governo	18 - 22	n.a.
	2-11	Presidente del più alto organo di governo	18 - 22	
	2-12	Ruolo del più alto organo di governo nella gestione degli impatti	18 - 22	
	2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	18 - 22	
	2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	18 - 22	
	2-15	Conflitti di interesse	18 - 22	
	2-16	Comunicazione delle questioni critiche	18 - 22	
	2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	18 - 22	n.a.
	2-18	Valutazione delle performance del più alto organo di governo	18 - 22	n.a.
	2-19	Politiche di remunerazione	18 - 22	n.a.
	2-20	Processo di determinazione della remunerazione	18 - 22	n.a.

	2-21	Compensi annui - ratio	18 - 22	n.a.
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	18 - 26; 94 - 100	
	2-23	Impegni a livello di politiche	94 - 100	
	2-24	Integrazione delle politiche ESG	94 - 100	
	2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	27 - 43	
	2-26	Meccanismi per cercare consigli e sollevare questioni	27 - 43	
	2-27	Compliance con leggi e normative	18 - 22; varie parti del rendiconto	
	2-28	Membership	29 - 30	
	2-29	Approccio allo stakeholder engagement	27 - 30; 93	
	2-30	Contrattazione collettiva	59 - 60; 79 - 80	
TEMI MATERIALI*				
LA STRADA DEL PIANETA				
USO EFFICIENTE DELLE MATERIE PRIME E DELLE RISORSE				
GRI 301 MATERIALI UTILIZZATI 2016	301	Materiali utilizzati	44 - 46	
RECUPERO RIFIUTI / ECONOMIA CIRCOLARE				
GRI 306 RIFIUTI 2016	305-1; 305-2; 305-5.	Gestione rifiuti	46	
GESTIONE EMISSIONI IN ATMOSFERA				
GRI 305 EMISSIONI 2016	306-307	Emissioni dirette di GHG (Scope 1); Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2 e 3); Riduzione delle emissioni di GHG. Emissioni in aria, acqua e suolo	48 - 54	
LA STRADA DELLE PERSONE E DELLE RELAZIONI				
GRI 401 OCCUPAZIONE 2016	2-7 e 2-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	58 - 71	
	401-1	Nuove assunzioni e turnover	59 - 60	
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part time o con contratto a tempo determinato	67 - 71	

GRI 405 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	18; 58 - 67	
FORMAZIONE E SVILUPPO DIPENDENTI				
GRI 404 FORMAZIONE ED ISTRUZIONE 2016	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	75 - 78	
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	75 - 78	
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	75 - 78	
SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO DEI DIPENDENTI E DEI SUB-APPALTATORI				
GRI 403 SALUTE E SICUREZZA 2016	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	72 - 75	
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	72 - 75	
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	72 - 78	
	403-9	Infortuni sul lavoro	72 - 73	
DIRITTI UMANI*				
GRI 407-409 DIRITTI UMANI 2016	407; 408; 409	Rispetto dei diritti umani	79 - 80; 82 - 83	
QUALITÀ E SICUREZZA DELL'OPERA REALIZZATA				
GRI 416 SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 206	416-1; 416-2	Qualità e sicurezza prodotto	80 - 82	
CATENA DI FORNITURA RESPONSABILE				
GRI 102-9: CATENA DI FORNITURA 2016 GRI 102-10: CAMBIAMENTI AVVENUTI NELL'ORGANIZZAZIONE E NELLA CATENA DI FORNITURA	2-6	Catena di fornitura	82 - 83	
SUPPORTO ALLE COMUNITÀ LOCALI				

INVESTIMENTI IN TERRITORIO E STAKEHOLDER ENGAGEMENT 2016	GRI 413	Investimenti in territorio e stakeholder engagement	84 - 87	
LA STRADA DELLA PROSPERITÀ				
INNOVAZIONE E SVILUPPO				
INVESTIMENTI PER LA TRANSIZIONE DIGITALE E SOSTENIBILE	WEF	Investimenti in transizione sostenibile e innovazione digitale	88 - 92	
GOVERNANCE SOLIDA				
GRI 2 -INFORMATIVA GENERALE 2021	Da 2-9 a 2-14	Rinvio alla parte Governance	18 - 22	
INTEGRITÀ E TRASPARENZA AZIENDALE				
GRI 2 -INFORMATIVA GENERALE 2021	Da 2-9 a 2-14	Rinvio alla parte Etica e Integrità	18 - 22	
LOTTA ALLA CORRUZIONE				
GRI 2 -INFORMATIVA GENERALE 2021	Da 2-9 a 2-14	Rinvio alla parte Etica e Integrità e MOGC 231	18 - 22; 79 - 80	

VSME Content Index

VSME Standard	VSME Disclosure	Descrizione dell'indicatore	Riferimenti	Note e Omissioni
INFORMATIVA GENERALE				
Sangalli S.p.A. ha riportato le informazioni citate nel presente content index per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2025 (e ove possibile per il biennio 2023-2024) con riferimento al VSME Standard.				
VSME B1 Criteri per la redazione	B1 - 24	- Opzione (A/B) - Base di redazione del report - Forma giuridica - Codice NACE - Stato Patrimoniale - Ricavi vendite e prestazioni - Numero di dipendenti - Paese attività principale e luogo dei principali asset - Geolocalizzazione siti posseduti, in locazione o gestiti	Nota metodologica 9 - 17	

	B1 - 25	Certificazioni/marchi di sostenibilità	20 - 22	
VSME B2 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	B2 - 26, 28	Pratiche, Politiche, Iniziative future, Obiettivi per la transizione verso un'economia più sostenibile	40 - 43; 94 - 100	
VSME C1 Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità	C1 - 47	- Descrizione dei prodotti e/o servizi offerti; - Descrizione mercato/i significativi in cui opera; - Principali relazioni commerciali; - Elementi chiave che si riferiscono o influiscono su questioni di sostenibilità	9 - 17; 23 - 26	
VSME C2 Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	C2 - 48	Descrizione di pratiche, politiche o iniziative future specifiche per la transizione verso un'economia più sostenibile	40 - 43;	
	C2 - 49	Indicazione del livello gerarchico più elevato tra i dipendenti a cui spetta la responsabilità dell'attuazione delle politiche	40 - 43;	
VSME B3 Energia ed emissioni di gas a effetto serra	B3 - 29	Consumo totale di energia in MWh	54 - 56	L'energia acquistata consumata, in assenza di GDO, si considera di origine fossile.
	B3 - 30	Emissioni lorde di gas a effetto serra in tCO2 eq secondo il GHG Protocol (Scope 1 e 2)	51 - 54	
	B3 - 31	Intensità di gas a effetto serra	54	

VSME B4 Inquinamento di aria, acqua e suolo	B4 - 32	Dichiarazione degli inquinanti emessi nell'aria, nell'acqua e nel suolo con rispettiva quantità	48 - 50	Non vengono riportati i quantitativi delle emissioni in atmosfera rilevati secondo quanto previsto dall'AUA aziendale, in quanto riferiti a specifiche tipologie di inquinante, a determinate condizioni operative e a puntuali momenti di rilevazione.
VSME B5 Biodiversità	B5 - 33	Numero e superficie dei siti posseduti/locazione/gestiti situati in prossimità di/all'interno di un'area sensibile sotto il profilo della biodiversità	50 - 51	
	B5 - 34	Metriche relative all'uso del suolo	50 - 51	Metriche specificate solo per la sede aziendale
VSME B6 Acque	B6 - 35	- Prelievo idrico totale; - Prelievo idrico da siti in aree a elevato stress idrico.	47 - 48	
	B6 - 36	Consumo idrico	47 - 48	
VSME B7 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	B7 - 37	Principi dell'economia circolare applicati e modalità di applicazione	44 - 46	
	B7 - 38	- Produzione annua totale di rifiuti, ripartita per tipo; - Quantità annua totale di rifiuti destinati a riciclaggio o riutilizzo; - Flusso annuo di massa dei materiali rilevanti utilizzati	44 - 46	
VSME C2 Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	C2 - 50	Emissioni di Scope 3 secondo il GHG Protocol	51 - 54	Nessuna

VSME C3 Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e transizione climatica	C3 - 54	Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	40 - 43; 94 - 100	
	C3 - 55	Piano di transizione climatica nei settori ad alto impatto	N.A.	
	C3 - 56	In caso di assenza di piano di transizione, va indicato se si intende adottarne uno e eventualmente quando si prevede di farlo	N.A.	Al momento non ci sono le condizioni per valutare l'adozione di un piano di transizione.
VSME C4 Rischi climatici	C4 - 57	Pericoli legati al clima ed eventi di transizione legati al clima	31 - 34	
	C4 - 58	Possibili effetti negativi dei rischi climatici sulle proprie prestazioni finanziarie o operazioni aziendali	31 - 34	
VSME B8 Forza lavoro – Caratteristiche generali	B8 - 39	Numero dipendenti per contratto di lavoro, genere, paese contratto	58 - 61	
	B8 - 40	Tasso di turnover	59 - 60	
VSME B9 Forza Lavoro – Salute e sicurezza	B9 - 41	- Numero e tasso di infortuni registrabili connessi al lavoro; - Decessi dovuti a infortuni o malattie professionali.	72 - 75	
VSME B10 Forza Lavoro – retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	B10 - 42	-Retribuzione dei dipendenti rispetto al salario minimo applicabile; - % divario retributivo tra i dipendenti di sesso femminile e dipendenti di sesso maschile; - % dipendenti coperti da CCNL; - h di formazione medie annuali per dipendente, suddivise per genere	60 - 68; 75 - 80;	
VSME C5 Altre caratteristiche generali della forza lavoro	C5 - 59	Rapporto tra donne e uomini a livello dirigenziale	60 - 65	
	C5 - 60	- Numero di lavoratori autonomi; - Numero di lavoratori temporanei	60	
VSME C6 Altre informazioni sulla forza lavoro propria – Politiche e procedure in materia di diritti umani	C6 - 61	- Codice di Condotta/Politica in materia di diritti umani per la propria forza lavoro - Meccanismi di gestione dei reclami	19; 79 - 80	

VSME C7 Incidenti gravi in materia di diritti umani	C7 - 62	- Incidenti nella forza lavoro relativi alla violazione dei diritti umani; - Azioni intraprese in risposta; - Incidenti confermati che coinvolgono i lavoratori nella catena del valore, le comunità interessate, i consumatori e gli utilizzatori finali	79- 80	
VSME B11 Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva	B11 - 43	Numero di condanne e importo totale delle multe per violazione leggi anticorruzione e anticoncussione	19	
VSME C8 Ricavi da determinate attività ed esclusione dagli indici di riferimento dell'UE	C8 - 63	Indicare entrate derivanti da attività relative a: armi controverse; coltivazione e produzione di tabacco; settore dei combustibili fossili; produzione di sostanze chimiche.	N.A.	N.A.
VSME C9 Diversità di genere nell'organo di governance	C9 - 65	Rapporto di diversità di genere dell'organo di governo	19; 66	

SANGALLI SPA

Siamo sulla strada giusta



SANGALLI SPA

Via San Cassiano, 8 24030 Mapello (BG)

Tel: +(39) 035 4945900

Email: info@sangallispa.it

Sito web : www.sangallispa.it